



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Muzakir Langkir

Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Jabatan : Bupati Lombok Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Pihak Pertama

dr. MUZAKIR LANGKIR
NIP. 19641115 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

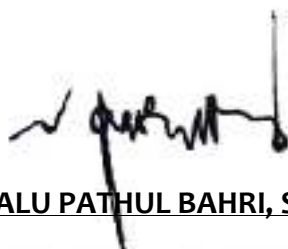
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type Rumah Sakit	B
		2. Peredikat Penilaian Akreditasi	Madya
		3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	88,85%
		4. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	77
		5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan	85%

Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	92.294.621.994,00	PAD, DAU, BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	90.986.468.069,00	DAK, DAU, DBH

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,



H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Pihak Pertama



dr. MUZAKIR LANGKIR
NIP. 19641115 200604 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Ennis Tristiarine, MM

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Muzakir Langkir

Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

dr. Muzakir Langkir
NIP. 19641115 200604 1 001


Dra. Ennis Tristiarine, MM
NIP. 19670828 199503 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
BAGIAN TATA USAHA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya akreditasi Paripurna	Persentase pemenuhan elemen akreditasi di bagian tata usaha	100%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Nilai Sakip OPD	B
3	Terwujudnya pemeliharaan sarana prasarana Rumah Sakit	Persentase pelaksanaan pemeliharaan sarana prasarana Rumah Sakit	100%

Program/Kegiatan :	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	60.285.559.173,00	BLUD
- Peningkatan Pelayanan BLUD	60.285.559.173,00	BLUD

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



dr. Muzakir Langkir

NIP. 19641115 200604 1 001

Dra. Ennis Tristiarine, MM

NIP. 19670828 199503 2 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imam Sakti Panduwijaya, S. Kom

Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Ennis Tristiarine, MM

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

Dra. Ennis Tristiarine, MM
NIP. 19670828 199503 2 002

Pihak Pertama,

Imam Sakti Panduwijaya, S. Kom
NIP. 19840325 201101 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pengelolaan administrasi umum, Rumah tangga dan kepegawaian	1. Persentase kebutuhan tenaga seluruh unit kerja sesuai ANJAB dan ABK	100%
		2. Persentase penyelesaian pelaksanaan tertib administrasi kepegawaian	100%
		3. Persentase pelaksanaan pemeliharaan sarana prasarana Rumah Sakit	100%
		4. Persentase penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Administrasi Umum Perangkat Daerah	97.390.000,00	PAD
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	97.390.000,00	PAD

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

Dra. Ennis Tristiarine, MM
NIP. 19670828 199503 2 002

Pihak Pertama,

Imam Sakti Panduwijaya, S.Kom
NIP. 19840325 201101 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

SUB BAGIAN PERENCANAAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya perencanaan dan monitoring evaluasi yang akurat dan akuntabel	1. Persentase tersusunnya dokumen perencanaan tepat waktu	100%
2. Persentase dokumen proposal, TOR, dan RAB Usulan Anggaran APBN (DAK) yang diselesaikan		100%	
3. Persentase dokumen evaluasi dan pelaporan yang terselesaikan tepat waktu		100%	

Kegiatan/Sub.Kegiatan :	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	33.492.528,00	PAD
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10.637.878,00	PAD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	22.854.650,00	PAD

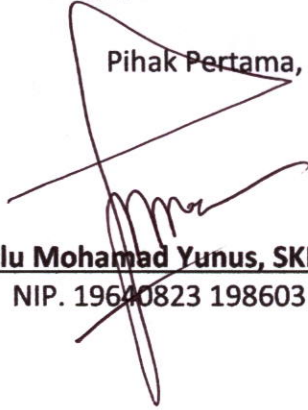
Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,



Dra. Ennis Tristjarine, MM
 NIP. 19670828 199503 2 002

Pihak Pertama,



Lalu Mohamad Yunus, SKM., M.Kes
 NIP. 19640823 198603 1 015



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lalu Mohamad Yunus, SKM., M.Kes

Jabatan : Kasubbag. Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Ennis Tristiarine, MM

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama

Pihak Kedua,

Dra. Ennis Tristiarine, MM
NIP. 19670828 199503 2 002


Lalu Mohamad Yunus, SKM., M.Kes
NIP. 19640823 198603 1 015



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. Baiq Rohati, S.Kep

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Pembinaan Tenaga Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Muzakir Langkir

Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama,

Hj. Baiq Rohati, S.Kep

NIP. 19690824 198903 2 004

Pihak Kedua,

dr. Muzakir Langkir

NIP. 19641115 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

BIDANG KEPERAWATAN DAN BINNAKES RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya akreditasi paripurna	Persentase pemenuhan elemen akreditasi di bidang keperawatan dan Binnakes	100%
2	Meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan	85%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	21.129.482.500,00	DAU
- Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	21.129.482.500,00	DAU

Praya, Februari 2021

Pihak Kedua,



dr. Muzakir Langkir
NIP. 19641115 200604 1 001

Pihak Pertama,



Hj. Baiq Rohati, S.Kep
NIP. 19690824 198903 2 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. Martawan, S.Kep.Ns

Jabatan : Kasi Keperawatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Baiq Rohati, S.Kep



Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Bina Tenaga Kesehatan

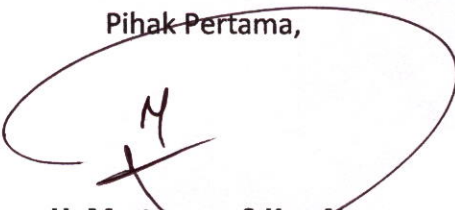
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,


Hj. Baiq Rohati, S.Kep
NIP. 19690824 198903 2 004

Pihak Pertama,

H. Martawan, S.Kep.Ns
NIP. 19711231 199103 1 016

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021



SEKSI KEPERAWATAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terkelolanya data, sarana SDM, serta fasilitas keperawatn	1. Jumlah SDM Keperawatan yang sesuai kompetensi	384
2. Persentase tingkat disiplin oleh SDM keperawatan		100%	
3. Persentase tingkat kepatuhan tenaga keperawatan sesuai standar (SPO/Kebijakan/Peraturan)		100%	

Kegiatan/Sub.Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	21.129.482.500,00	DAU
- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	21.129.482.500,00	DAU


Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,



Hj. Baiq Rohati, S.Kep
NIP. 19690824 198903 2 004

Pihak Pertama,



H. Martawan, S.Kep.Ns
NIP. 19711231 199103 1 016



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. Lalu Kurniawan

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Muzakir Langkir

Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama,

drg. Lalu Kurniawan

NIP. 19710311 200112 1 001

Pihak Kedua,



dr. Muzakir Langkir

NIP. 19649115 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
BIDANG PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya akreditasi Rumah Sakit	Persentase pemenuhan elemen akreditasi di bidang pelayanan	100%
2	Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana prasarana layanan kesehatan rujukan	Persentase sarana prasarana layanan kesehatan rujukan dalam kondisi baik	100%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	8.095.326.503,00	DBH, DAU
- Pengadaan Obat, Vaksin	5.608.631.196,00	DBH, DAU
- Pengadaan Bahan Habis Pakai	2.486.695.307,00	DAU

Praya, 26 Oktober 2021

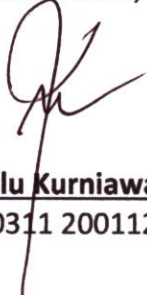
Pihak Kedua,





dr. Muzakir Langkir
 NIP. 19641115 200604 1 001

Pihak Pertama,



drg. Lalu Kurniawan
 NIP. 19710311 200112 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lalu Harjadinata, SKM

Jabatan : Kasi Pelayanan Penunjang Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drg. Lalu Kurniawan

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,


drg. Lalu Kurniawan
NIP. 19710311 200112 1 001

Pihak Pertama,

Lalu Harjadinata, SKM
NIP. 19650701 198703 1 019

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

SEKSI PENUNJANG PELAYANAN MEDIK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA


No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya akuntabilitas sarana prasarana penunjang medik	1. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana untuk pelayanan penunjang medik	100%
		2. Persentase pemenuhan alkse penunjang, obat dan vaksin	100%
		3. Persentase pemenuhan BMHP untuk penunjang medik	100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	8.095.326.503,00	DBH,DAU
- Pengadaan Obat, Vaksin	5.608.631.196,00	DBH, DAU
- Pengadaan Bahan Habis Pakai	2.486.695.307,00	DAU

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

drg. Lalu Kurniawan
NIP. 19710311 200112 1 001

Pihak Pertama,

Lalu Harjadinata, SKM
NIP. 19650701 198703 1 019



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengendalian Mutu Pelayanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Muzakir Langkir

Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

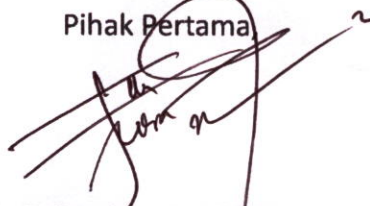
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,

dr. Muzakir Langkir
NIP. 10641115 200604 1 001

Pihak Pertama

H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021


BIDANG P2 MUTU PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya akreditasi Rumah Sakit	1. Persentase pemenuhan elemen akreditasi dibidang P2Mutu	100%
2	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan rujukan	2. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	77

Program/Kegiatan :	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	32.009.062.821,00	PAD, DAU
- Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	33.492.528,00	PAD
- Administrasi Umum Perangkat Daerah	110.149.000,00	PAD
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	31.865.421.293,00	DAU

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,


[Signature]
dr. Muzakir Langkir
NIP. 19641115 200604 1 001

Pihak Pertama,

[Signature]
H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Benuriadi, SKM.MPH

Jabatan : Kepala Seksi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dan Rekam Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Najmul Erpan, SKM.MPH

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengendalian Mutu Pelayanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama,

Benuriadi, SKM.MPH

NIP. 19750501 199503 1 002

Pihak Kedua,

H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
SEKSI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN RS DAN REKAM MEDIS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

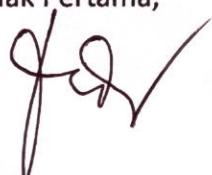
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya penyelenggaraan rekam medis RSUD Praya	1. Persentase evaluasi pelaksanaan system penyimpanan rekam medis rawat inap dan rawat jalan	100%
		2. Persentase penyiapan data rekam medik	100%
		3. Persentase penyediaan keterangan rekam medis pasien	100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Administrasi Umum Perangkat Daerah	110.149.000,00	PAD
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	97.390.000,00	PAD
- Penyelenggaraan Rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12.759.000,00	PAD

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,


H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
 NIP. 19721103 199303 1 010

Pihak Pertama,

Benuriadi, SKM.MPH
 NIP. 19750501 199503 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

SEKSI PENGENDALIAN MUTU PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lalu Padli, S.Kep.Ns

Jabatan : Kepala Seksi Pengendalian Mutu Pelayanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Najmul Erpan, SKM.MPH

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengendalian Mutu Pelayanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Pertama,

Lalu Padli, S.Kep.Ns

NIP. 19731231 199403 1 021

Pihak Kedua,

H. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

SEKSI PENGENDALIAN MUTU PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA


No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	1. Persentase pengaduan pelayanan yang ditindak lanjuti	100%
		2. Persentase kepuasan pelanggan dirumah sakit	85%
		3. Persentase ketersediaan SOP/Kebijakan/Peraturan dibidang P2Mutu	100%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	110.149.000,00	PAD
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	97.390.000,00	PAD
- Penyelenggaraan Rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12.759.000,00	PAD

Praya, 26 Oktober 2021

Pihak Kedua,


H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

Pihak Pertama,

Lalu Padli, S.Kep.Ns
NIP. 19731231 199403 1 021

