



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Sipil Negara	Prosentase ASN yang telah mengikuti pengembangan Kompetensi dengan nilai memuaskan	66%
2.	Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Nilai Survey Kepuasan Layanan Masyarakat atas layanan kepegawaian	70.71 point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4.963.141.578,00
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 695.192.182,00
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 2.752.374.810,00
		<hr/> Rp 8.410.708.570,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas penyelenggaraan Urusan	Nilai SAKIP OPD	B (POINT 70)

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.963.141.578

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,



H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten
Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	meningkatnya capaian kinerja ASN	Persentase ASN dengan capaian kinerja kategori baik	95%
2.	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%
3	menurunnya pelanggaran disiplin ASN	Persentase penindakan pelanggaran disiplin ASN	100%
4	menurunnya pelanggaran kode etik ASN	Persentase penindakan pelanggaran kode etik ASN	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 22.115.812,00
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 109.204.445,00
	➤ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 1.949.558,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 27.042.714,00
		<hr/> Rp 160.312.529,00

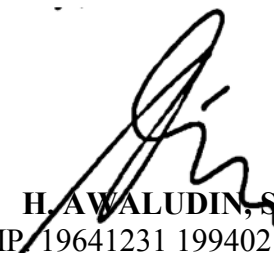
Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,



H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	meningkatnya jumlah asn yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95%
2.		Persentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai Baik	95%
3.	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Pengelolaan Assessment Center	Rp 0
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 89.548.457,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Pengembangan Kompetensi Teknis	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 0
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➢ Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Rp 11.819.885,00
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 2.740.554.925,00
		Rp 2.752.374.810,00

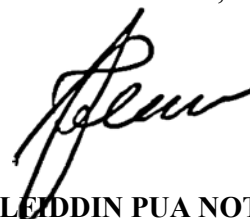
Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,



AJIE NASRUL EDDIN PUA NOTE, S.Sos., MM
NIP. 19771001 200003 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%
2.	meningkatnya kualitas penataan ASN	Prosentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	80%
3.	Meningkatnya kualitas Layanan Penggunaan Teknologi Informasi dalam Manajemen Kepegawaian	persentase layanan informasi kepegawaian dan manajemen kepegawaian yang valid	100%
4.	Meningkatnya kualitas penyusunan formasi ASN	Jumlah Dokumen formasi yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai kriteria	1 Dokumen
5.	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kualifikasi	prosentase kesesuaian jabatan dan kualifikasi	80%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➢ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 2.725.782,00
	➢ Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 290.990.643,00
	➢ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 19.175.369,00
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➢ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 183.943.296,00
	➢ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 31.216.041,00
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 5.587.022,00
		<hr/> Rp 533.638.153,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008



DIDIK PURWASETYAADI, SH
 NIP. 19650916 199301 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURHAJHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURHAJHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

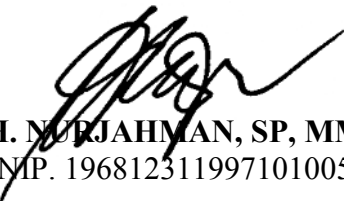
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang akuntabel	4 dokumen
2	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang akuntabel	12 dokumen
3	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang akuntabel	5 Dokumen
4	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang akuntabel	12 Dokumen
5	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS	Prosentase Gaji dan Tunjangan PNS yang terbayarkan tepat waktu	100 %

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	➤ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 11.455.861,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 20.741.166,00
	• Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 7.860.727,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp 37.022.284,00
	➤ Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS	Rp 4.418.191.934,00
		Rp 4.495.271.972,00

Puyung, November 2021

Pihak Kedua,


H. MURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

Pihak Pertama


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

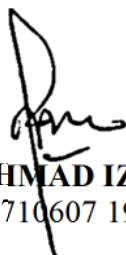
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997011005


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya sarana dan prasarana kantor	Persentase sarana dan prasarana Kantor dalam kondisi baik	100%
2	Terlaksananya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Prosentase jasa pelayanan umum kantor sesuai SOP	100%
6	Terlaksananya pengelolaan Administrasi Kepegawaian OPD	Persentase layanan Administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%

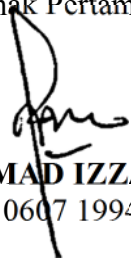
No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	➤ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 309.775.349,00
	➤ Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 19.912.083,00
	➤ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 0
	• Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➤ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 46.844.070,00
	➤ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 17.169.104,00
	• Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 74.169.000,00
		Rp 467.869.606,00

Puyung, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHAN, SP, MM
 NIP. 196812311997011005


RACHMAD IZZAN, SE
 NIP. 19710607 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU ADITYAWARMIN, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pensiun dan Cuti pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

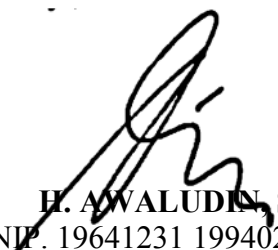
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020

Pihak Pertama,


LALU ADITYAWARMIN, S.IP
NIP. 19631231 198611 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

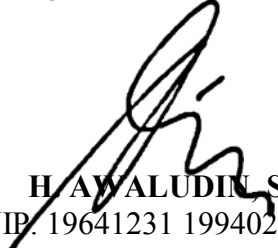
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan Administrasi Pemberhentian/Pensiun ASN	Persentase layanan administrasi Pemberhentian/Pensiun ASN sesuai SOP	100%


No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 22.115.812,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020


LALU ADITYAWARMIN, S.IP
NIP. 19631231 198611 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. AZHARI, SH**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Kedudukan Hukum dan Pembinaan Disiplin ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

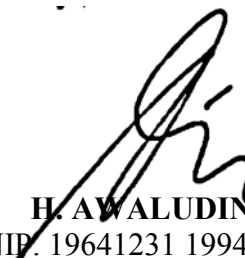
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020

Pihak Pertama,


H. AZHARI, SH
NIP. 19671231 199203 1 120

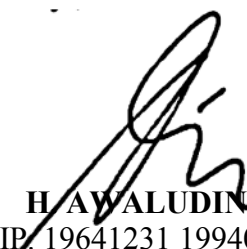
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen laporan Evaluasi Kinerja PNS yang akuntabel	12 dokumen
2	Tertanganinya Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Dokumen Laporan Penindakan Pelanggaran Disiplin Kinerja yang akuntabel	25 Laporan

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 109.204.445,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 27.042.714,00
		<hr/> Rp 136.247.159,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
 NIP. 19641231 199402 1 020

Pihak Pertama,


H. AZHARI, SH
 NIP. 19671231 199203 1 120



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ROHUL AINUN, S. Kom**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Penghargaan dan Perlindungan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

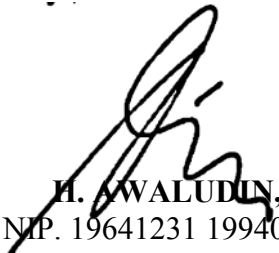
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
NIP. 19641231 199402 1 020

Pihak Pertama,


BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
NIP. 19731101 199703 2 005

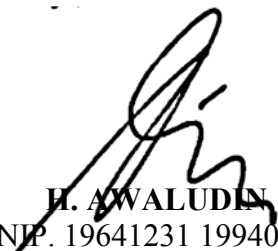
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi PNS Yang Berprestasi	Persentase layanan administrasi Penghargaan Satya Lencana Karya Satya sesuai SOP	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➢ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 1.949.558,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
 NIP. 19641231 199402 1 020

Pihak Pertama,


BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
 NIP. 19731101 199703 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Diklat Kepemimpinan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004

Pihak Pertama,

SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	CPNS yang Mengikuti dan Lulus Pelatihan Dasar CPNS dengan nilai memuaskan	280 orang ;

No	Program	Anggaran
1	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia <ul style="list-style-type: none"> • Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional <ul style="list-style-type: none"> ➤ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan 	Rp 2.740.554.925,00

Pihak Kedua,


AJIE NASRULHIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
 NIP. 19771001 200003 1 004

Praya, September 2021

Pihak Pertama,


SUPRATMAN, S.IP
 NIP. 19751017 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pengembangan Kediklatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004

Pihak Pertama,

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi Pendidikan Lanjutan ASN	Laporan Pelaksanaan layanan administrasi Pendidikan Lanjutan ASN yang akuntabel	12 Dokumen
3	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	PNS yang Mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	80 orang

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Pengelolaan Assessment Center	Rp 0
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 1.241.500,00
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➢ Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Rp 11.819.885,00
		Rp 13.061.385,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



AJIE NASRULLAH FIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004



DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERO RAMDHONI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004

FERO RAMDHONI, S.IP
NIP. 19880505 200701 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Laporan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang akuntabel	1 dokumen

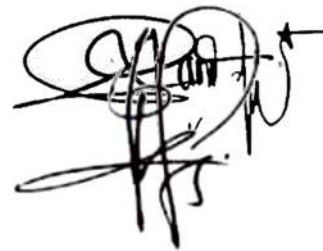
No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Pengembangan Kompetensi Teknis	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 0

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



Pihak Pertama,



AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
NIP. 19771001 200003 1 004

FERO RAMDHONI, S.IP
NIP. 19880505 200701 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001


RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Database Kepegawaian yang valid	1 Dokumen


No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	➤ Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➤ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 19.175.369,00

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,


DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001

Pihak Pertama,


RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001


FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Rencana Pembinaan Karir PNS	Dokumen Rencana Pembinaan Karir PNS yang valid	2 dokumen
2	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian (promosi, rotasi dan mutasi)	Persentase Layanan administrasi promosi, rotasi dan mutasi sesuai SOP	100%
3	Terlaksananya Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat	Laporan Pelaksanaan Seleksi JPT ; Laporan Pelaksanaan Asesment Calon Pejabat Struktural yang akuntabel	1 dokumen ; 1 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➢ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 183.943.296,00
	➢ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 31.216.041,00
	➢ Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 5.587.022,00
		<hr/> Rp 220.746.359,00

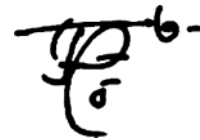
Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pengadaan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DIDIK PURWASETYAADI, SH
NIP. 19650916 199301 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Rencana kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Dokumen Formasi ASN yang akuntabel	1 dokumen
2	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Dokumen Hasil Seleksi CPNS sesuai Formasi dengan Metode Computer Assisted Test (CAT)	1 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➤ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 2.725.782,00
	➤ Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 290.990.643,00
		<hr/> Rp 293.716.425,00

Puyung, September
2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DIDIK PURWASETYAADI, SH
 NIP. 19650916 199301 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terlaksananya Pengumpulan dan klasifikasi bahan dan data rencana program/kegiatan dan anggaran	Bahan dan data rencana program/kegiatan dan anggaran sesuai spesifikasi dan prosedur	30 kegiatan
Terlaksananya kajian karakteristik, spesifikasi yang terkait dengan rencana program	Karakteristik, spesifikasi yang terkait dengan rencana program sesuai prosedur	30 kegiatan
Terlaksananya penyusunan konsep penyusunan rencana program/kegiatan anggaran	Konsep penyusunan rencana program/kegiatan anggaran sesuai dengan hasil kajian dan prosedur	60 kegiatan
Terlaksananya inventarisasi peraturan perundang dan ketentuan-ketentuan yang berlaku	Peraturan perundang dan ketentuan-ketentuan yang berlaku	25 kegiatan
Terlaksananya pengumpulan data-data dan informasi serta permasalahan yang ada	Data-data dan informasi yang valid dan sesuai prosedur	60 kegiatan
Terlaksananya dokumentasi semua data/bahan/surat	Dokumentasi Data/bahan/surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	60 kegiatan
Tersedianya laporan pelaksanaan kegiatan secara tertulis dan lisan kepada atasan	Laporan pelaksanaan kegiatan secara tertulis dan lisan yang valid	60 laporan

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,



HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU,S.STP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

Pihak Pertama,

TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU,S.STP
NIP. 199308262015072002

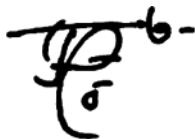
**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya data Kenaikan Pangkat sesuai Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)	Data kenaikan Pangkat Sesuai SAPK	800 berkas
Tersedianya daftar kolektif usul dan Nota Persetujuan Kenaikan Pangkat	Daftar kolektif usul dan Nota Persetujuan Kenaikan Pangkat sesuai peraturan perundangan yang berlaku	800 berkas
Terverifikasinya berkas usulan mutasi pindah masuk, pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala	Berkas usulan mutasi pindah masuk, pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala sesuai prosedur	80 berkas
Tersedianya usul pengajuan mutasi pindah masuk,pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala	Usulan pengajuan mutasi pindah masuk,pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala sesuai peraturan yang berlaku	80 dokumen
Terhimpunnya data usulan pemindahan pegawai dan kenaikan gaji berkala	Data usulan pemindahan pegawai dan kenaikan gaji berkala sesuai dengan peraturan yang berlaku	80 berkas
Tersedianya laporan kegiatan mutasi pindah masuk,pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala	Laporan kegiatan mutasi pindah masuk,pindah keluar, dan kenaikan gaji berkala sesuai dengan peraturan yang berlaku	1 dokumen
Terhimpunnya berkas usulan Kenaikan Pangkat PNS	Berkas usulan Kenaikan Pangkat PNS sesuai Standar Operasional Prosedur	800 berkas

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

Pihak Pertama,



TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU, S.STP
NIP. 199308262015072002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ PRAMITA SARI,S.STP**
Jabatan : **Analisis Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG DIKLAT KEPEMIMPINAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

Pihak Pertama,

BAIQ PRAMITA SARI,S.STP
NIP. 199103032012062004

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

**SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2021**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya draft Surat Pemberitahuan Diklat Teknis	Draft Dokumen Surat Pemberitahuan Diklat Teknis sesuai ketentuan yang berlaku	1 dokumen
Tersedianya Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat yang valid	44 dokumen
Tersedianya Draft Analisis Kebutuhan Diklat	Draft Analisis Kebutuhan Diklat sesuai regulasi	44 dokumen
Tersedianya draft analisa dan evaluasi pelaksanaan Diklat Teknis	Dokumen laporan Pelaksanaan Diklat Teknis yang akuntabel	1 dokumen
Terlaksananya pengolahan Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat	44 dokumen

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



BAIQ PRAMITA SARI, S.STP
NIP. 199103032012062004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHID**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **KASUBAG UMUM KEPEGAWAIAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : **BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**
TAHUN ANGGARAN : **2021**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terpeliharanya setiap file naskah kepegawaian perorangan pada tempat yang telah ditentukan untuk memudahkan kembali penemuan bila diperlukan;	Arsip File naskah kepegawaian perorangan dalam kondisi baik	47 dokumen
Tersedianya daftar penjagaan Administrasi kepegawaian	Daftar penjagaan administrasi kepegawaian yang akuntabel	47 dokumen
Terlaksananya layanan Administrasi kepegawaian OPD	Persentase layanan Administrasi kepegawaian OPD yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai SOP	100%

Puyung, September 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014

