



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. MOH. SUHAILI FT, SH**
Jabatan : **BUPATI LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

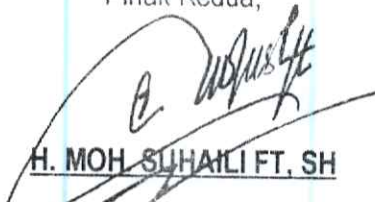
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

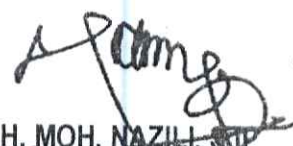
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,


H. MOH. SUHAILI FT, SH

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH


SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Prosentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	62.00%
2	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Nilai LKIP SKPD	63.20
3	Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	66.51
		Prosentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan	63.00%

Program	Anggaran
Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	3,610,955,000
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	135,727,000
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	509,958,000
Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	41,587,000
Program Pembinaan dan pengembangan aparatur	1,470,902,000

Praya, 2 Januari 2019

Bupati Lombok Tengah,


H. MOH. SUHAILI FT, SH

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH,


H. MOH. NAZILI, SH
P. 19621231 198703 1 307



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM**
Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD

: BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN

: 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Nilai LKJP SKPD	63.20

Program

Anggaran

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

135,727,000

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

509,958,000

Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan


41,587,000

Capaian Kinerja dan Keuangan

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZIL, S.P
NIP. 19621231 198703 1 307


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAJAB ALIMUDIN, BA
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PERLINDUNGAN DAN PENSIUN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.MOH. NAZILI, S.IP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

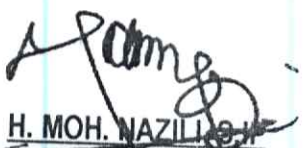
Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019


Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	66.51


Program/Kegiatan	Anggaran
4	5
Program Pembinaan dan pengembangan aparatur	
Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	83,160,000
Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	126,365,000
Penyelesaian SK Pensiun	169,360,000,-

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILLAB H.
NIP. 19621231 198703 1 307


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Prosentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	62.00%
2	Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	66.51

Program

Anggaran

Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	1,410,025,000
Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan fungsi bagi PNS daerah	260,855,000
Pendidikan dan Pelatihan prajabatan bagi calon PNS daerah	1,940,075,000


Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Pemberian tugas belajar dan ikatan dinas	317.250.000
Penyelenggaraan Ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	39.954.000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI S.H.
NIP. 19621231 198703 1 307


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN DATA ASN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. ~~40624231~~ 198703 1 307


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	66.51
	Prosentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan	63.00%

PROGRAM

ANGGARAN


Program Pembinaan dan pengembangan aparatur


Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	64,595,000
Seleksi Penerimaan Calon PNS	83,000,000
Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	103,645,000
Pemetaan kompetensi calon/pejabat struktural	180,325,000
Penyelesaian mutasi kenaikan Pangkat	114,000,000
Penyusunan Formasi PNS	49,328,000
Penataan Arsip Kepegawaian	67,440,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZIL S.P
NIP. 19621231 198703 1 307


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM**
Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD

: BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN

: 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Jasa administrasi keuangan yg tersedia	12 bulan
		Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Keuangan	12 dok

Program

Anggaran

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Penyediaan jasa administrasi keuangan

96,353,000

Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan

Capaian Kinerja dan Keuangan

Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi

41,587,000

Keuangan

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMAD HUSEN
Jabatan : KASUBAG UMUM KEPEGAWAIAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

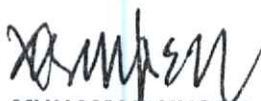
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321


MUHAMAD HUSEN
NIP. 19611231 198203 1 311

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Gedung kantor yg dipelihara	12 bulan
		Kendaraan Dinas yang dipelihara	21 unit
		Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik tersedia	12 bulan
		jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional tersedia	21 unit
		Alat Tulis Kantor yang tersedia	12 bulan
		Peralatan dan Perlengkapan Kantor	4 jenis
		Makanan dan minuman yg disediakan	12 bulan
		Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	1 tahun

Program

Anggaran

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Pemeliharaan Rutin Berkala Gedung Kantor 32,445,000

Pemeliharaan Rutin Berkala Kendaraan Dinas Operasional 103,282,000

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik 71,280,000

Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional 8,250,000

Penyediaan alat tulis kantor 165,770,000

Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 68,100,000

Penyediaan makanan dan minuman 25,200,000


Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah 75,000,000

Pihak Kedua,

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321


MUHAMMAD HUSEN
NIP. 19611231 198203 1 311



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU ADITYAWARMIN, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENSIUN DAN CUTI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAJAB ALIMUDIN, BA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PERLINDUNGAN DAN PENSIUN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


LALU ADITYAWARMIN, S.IP
NIP. 19631231 198611 1 001

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	SK Pensiun yang terbit	453 SK

Program/Kegiatan

Anggaran

4

5

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur


Penyelesaian SK Pensiun

169,360,000,-

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


KALU ADITYAWARMIN, S.IP
NIP. 19631231 198611 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. AZHARI, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KHDP PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RAJAB ALIMUDIN, BA
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PERLINDUNGAN DAN PENSIUN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

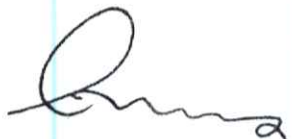
Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


H. AZHARI, SH
NIP. 19671231 199203 1 120

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD

: BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN

: 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Pelanggaran disiplin PNS yang terselesaikan (kasus)	10 dokumen

Program/Kegiatan

Anggaran

4

5

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin


126,365,000

PNS

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


H. AZHARI SH
NIP. 19671231 199203 1 120



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGHARGAAN DAN PERLINDUNGAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAJAB ALIMUDIN, BA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PERLINDUNGAN DAN Pensiun PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD

: BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN

: 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Penghargaan Satya Lancana Karya Satya dari Presiden (orang)	40 Orang

Program/Kegiatan

Anggaran

4

5

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur


Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi


83,160,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRATMAN, S.IP
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG DIKLAT KEPEMIMPINAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004


SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Pejabat struktural yang terdidik dan terlatih	51 orang
		CPNS yang terdidik dan terlatih	213 orang

Program

Anggaran

Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

3,610,955,000

Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah

1,410,025,000

Pendidikan dan Pelatihan prajabatan bagi calon PNS daerah


1,940,075,000

Pihak Kedua,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,


SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUNARYO, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KEDIKLATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004


SUNARYO, S.Sos
NIP. 19610828 198611 1 001

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Bantuan tugas belajar dan ikatan dinas (orang)	32 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas dan ujian PI	30 orang

Program

Anggaran

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Pemberian tugas belajar dan ikatan dinas	317.250.000
Penyelenggaraan Ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	39.954.000

Pihak Kedua,

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004


SUNARYO, S.Sos
NIP. 19610828 198611 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERO RAMDHONI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004


FERO RAMDHONI, S.IP
NIP. 19880505 200701 1 002

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Tenaga teknis yang terdidik dan terlatih	120 orang

Program

Anggaran

Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan fungsi bagi PNS daerah


260,855,000

Pihak Kedua,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos
NIP. 19771001 200003 1 004

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,


FERO RAMDHONI, S.IP
NIP. 19880505 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BQ. ROHUL AINUN, S.KOM**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN DATA ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


BQ. ROHUL AINUN, S.KOM
NIP. 19731101 199703 2 005

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD

: BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

T TAHUN ANGGARAN

: 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Database kepegawaian daerah dalam bentuk IT	2 Dokumen
	Arsip kepegawaian	12 dok

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah

103,645,000

Penataan Arsip Kepegawaian

67,440,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


BQ. ROHUL AINUN, S.KOM
NIP. 19731101 199703 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN DATA ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Rencana pembinaan karir PNS	2 Dok
	Seleksi/Evaluasi Kinerja Jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II)	2 paket
	Keputusan Kenaikan Pangkat, Nota Persetujuan dan NIP CPNS	2 Dokumen

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur


Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	64,595,000
Pemetaan kompetensi calon/pejabat stuktural	180,325,000
Penyelesaian mutasi kenaikan Pangkat	114,000,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN DATA ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Jumlah CPNS yang lulus seleksi sesuai formasi dengan metode CAT	100%
	Dokumen Formasi CPNS	1 Dok

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Seleksi Penerimaan Calon PNS

83,000,000

Penyusunan Formasi PNS

49,328,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HENDRA SISWANTARA, S.STP, MM
NIP. 19830925 200212 1 003


FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMAM SAKTI PANDUWIJAYA, S.Kom.**
Jabatan : **PENGELOLA KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. BUDIMAN, S.Pd.**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Pihak Pertama,

IMAM SAKTI PANDUWIJAYA, S.Kom.
NIP. 19840325 201101 1 005

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Terhimpunnya bahan usul kenaikan jabatan fungsional dari satuan kerja	800 dok
	Terperiksanya kelengkapan bahan usul kenaikan jabatan fungsional sesuai persyaratan	800 dok
	Terverifikasinya keabsahan berkas	800 dok
	Tersedianya draf SK kenaikan jabatan fungsional tertentu	800 dok
	Tersedianya draf SK pengangkatan pertama kali dalam jabatan fungsional tertentu	125 dok
	Terseedianya draf SK Pembebasan dalam fungsional tertentu	35 dok
	Tersedianya draf SK alih tugas dalam jabatan fungsional tertentu	40 dok
	Terhimpunnya literature/peraturan/petunjuk teknis ebagai bahan penyempurnaan koonsep surat keputusan	10 dok
	Tersortirnya berkas usul jabatan fungsional yang TMS ke satker yang bersangkutan	85 dok

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur
Penyusunan rencana pembinaan karir PNS

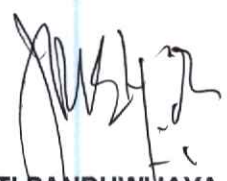
0

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003


IMAM SAKTI RANDUWIJAYA, S.Kom.
NIP. 19840325 201101 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SALMAN JUNAIDI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. BUDIMAN, S.Pd.**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Pihak Pertama,

SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Terhimpun, terpilah dan tercatat usulan kenaikan pangkat sesuai golongan	650 dok
	Teregisternya berkas usul kenaikan pangkat	650 dok
	Tersedianya berkas usul kenaikan pangkat ke BKD Propinsi NTB dan BKN regional	650 dok
	Tersedianya surat pengembalian berkas BTL dan TMS	150 dok

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Penyelesaian mutasi kenaikan Pangkat

0

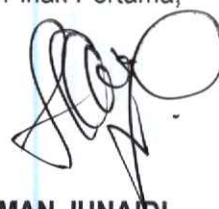
Pihak Kedua,



H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,



SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU, S.STP.**
Jabatan : **PENGELOLA KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. BUDIMAN, S.Pd.**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Pihak Pertama,



TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU, S.STP.
NIP. 19930826 201507 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Terhimpunya data usul kepegawaian tentang kenaikan pangkat pegawai	600 dok
	Terpripsanya data usul kepegawaian tersebut untuk mengetahui adanya kekurangan berkas usul kenaikan pangkat	600 dok
	Terregisternya berkas usul kenaikan pangkat	600 dok
	Terripsanya berkas dan memilah sesuai golongan	600 dok
	Terentrinya usul pada SAPK	600 dok
	Terkembalinya berkas / bahan tidak lengkap kepada pegawai yang bersangkutan melalui instansi bersangkutan	50 dok
	Tersedianya rekomendasi usulan pindah masuk dan keluar pegawai negeri sipil	30 dok
	Tersedianya SK penempatan dan penugasan PNSD dilingkup pemerintah Kabupaten Lombok Tengah	80 dok
	Tersedianya usul kenaikan gaji berkala pimpinan SKPD. Pejabat eslon III dan PNS golongan IV	50 dok

PROGRAM

ANGGARAN

Program Pembinaan dan pengembangan aparatur

Penyelesaian mutasi kenaikan Pangkat

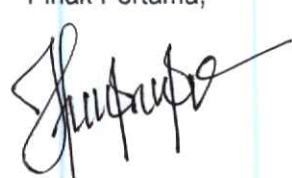
0

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. BUDIMAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003


TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU, S.STP.
NIP. 19930826 201507 2 002