



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. MOH. SUHAILI FT, SH**
Jabatan : **BUPATI LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307

Pihak Kedua,


H. MOH. SUHAILI FT, SH

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Prosentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	62.00%
2	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Nilai LKJIP SKPD	63.20
3	Meningkatnya manajemen pelayanan di bidang kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	66.51
		Prosentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan	63.00%

Program	Anggaran
Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	3,610,955,000
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	135,727,000
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	509,958,000
Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	41,587,000
Program Pembinaan dan pengembangan aparatur	1,470,902,000

Praya, 2 Januari 2019

Bupati Lombok Tengah,



[Signature]
H. MOH. SUHAILI FT, SH

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH,



[Signature]
H. MOH. NAZIH, S.P.
P. 19621231 198703 1 307



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM**
Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan urusan	Nilai LKJIP SKPD	63.20

Program	Anggaran
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	135,727,000
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	509,958,000
Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	41,587,000

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZIL, S.P
NIP. 19621231 198703 1 307


LALU ABDUL HARIS, S.Sos, MM
NIP. 19631231 198703 1 321



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAJAB ALIMUDIN, BA
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PERLINDUNGAN DAN PENSIUN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.MOH. NAZILI, S.IP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

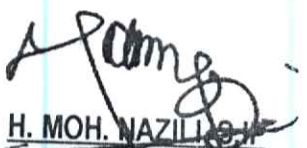
Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
NIP. 19621231 198703 1 307


RAJAB ALIMUDIN, BA
NIP. 19631231 1986081013