

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKj-IP) TAHUN 2021
PEMERINTAH KABUPATEN LOMBOK TENGAH



DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya, sehingga Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat waktu. Penyusunan LKjIP setiap tahun wajib dilaksanakan sesuai dengan Surat Edaran Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 10 Tahun 2010 tentang Penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Dokumen Penetapan Kinerja. LKjIP ini merupakan Laporan Penyelenggaraan Urusan SKPD kegiatan APBD II pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah terhadap capaian pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah dalam satu tahun anggaran yang telah dituangkan kedalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) tahun 2021.

LKjIP Tahun 2021 ini merupakan gambaran hasil yang dicapai berdasarkan kinerja kegiatan masing-masing program. Dalam pelaksanaan program-program tersebut masih terdapat hambatan maupun kekurangan. Oleh karena itu, LKjIP ini kiranya dapat dijadikan instrumen evaluasi guna peningkatan keberhasilan penyelenggaraan program mendatang.

Kami sadar bahwa laporan ini masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus disampaikan kepada semua pihak atas upaya dan jerih payahnya yang telah mencurahkan tenaga dan pikiran sehingga laporan ini dapat terselesaikan.

Semoga LKjIP ini dapat memenuhi standar laporan akuntabilitas kinerja, sekaligus dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang memerlukan informasi tentang pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah.

Praya, Januari 2022
Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan
Kabupaten Lombok Tengah,

H. LENDEK JAYADI, SE.,MM.
NIP. 196512311986021085

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	II
RINGKASAN EKSEKUTIF	III
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi OPD.....	1
1. Kedudukan	1
2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	1
1.2 Data Kepegawaian	2
1.3 Struktur Organisasi OPD.....	5
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	6
2.1 RENCANA STRATEGIS	6
2.1.1 TUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 SASARAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 STRATEGI DAN KEBIJAKAN	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 PROGRAM DAN KEGIATAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 PERJANJIAN KINERJA.....	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	12
3.1 Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja.....	12
3.2 Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran	12
3.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya	Error! Bookmark not defined.
3.4 Akuntabilitas Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PENUTUP	20

Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tahun 2021 ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tahun 2021 - 2026. LKjIP juga sebagai alat kendali dan alat penilai kinerja secara kuantitatif dan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan menuju terwujudnya *good governance* yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Di dalamnya dimuat gambaran mengenai pencapaian sasaran-sasaran strategis tahun 2021 yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan.

Untuk mencapai visi dan misi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah menetapkan 2 (dua) sasaran strategis, dengan 3 (tiga) indikator kinerja. Indikator kinerja tersebut merupakan iktisar hasil (outcome) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. Hal ini dimaksudkan agar kinerja yang telah dicapai dapat lebih terukur tingkat kemanfaatannya, tidak hanya sekedar pencapaian output kegiatan. Rincian capaian kinerja masing-masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut:

Tabel I.1. Sasaran Strategis Dan Indikator Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Meningkatkan Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan	Jumlah Wisatawan (orang)	30.000	41.156	137
	Lama Tinggal Wisatawan (Hari)	3	3	100
Meningkatnya seni dan budaya daerah yang dilestarikan	Jumlah Seni dan budaya yang dilestarikan	10	10	100
	Rata-Rata realisasi			109,3

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi OPD

1. Kedudukan

Sesuai dengan peraturan bupati nomor 72 tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah.

Dalam Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah peran Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah, sangat vital yaitu sebagai pelaksana urusan pemerintahan Kabupaten Lombok Tengah dibidang Pariwisata dan Kebudayaan.

2. Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah berdiri berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lombok Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati No. 72 Tahun 2017 tentang Rincian tugas fungsi dan tata kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yaitu urusan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Kabupaten. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dalam melaksanakan tugas pokok tersebut menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan Kebijakan Teknis dibidang Pariwisata dan Kebudayaan;
- b. Pengawasan terhadap pelaksanaan teknis dibidang Pariwisata dan Kebudayaan;
- c. Pembinaan terhadap unit pelaksana teknis dibidang Pariwisata dan Kebudayaan;
- d. Pelaksanaan Administrasi Dinas di bidang Pariwisata dan Kebudayaan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Data Kepegawaian

Jumlah Pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah kondisi 31 Desember 2020 adalah sebanyak 69 orang sebagaimana dapat dijabarkan dalam tabel data pegawai berikut :

DATA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

Kadaan : 31 Desember 2021

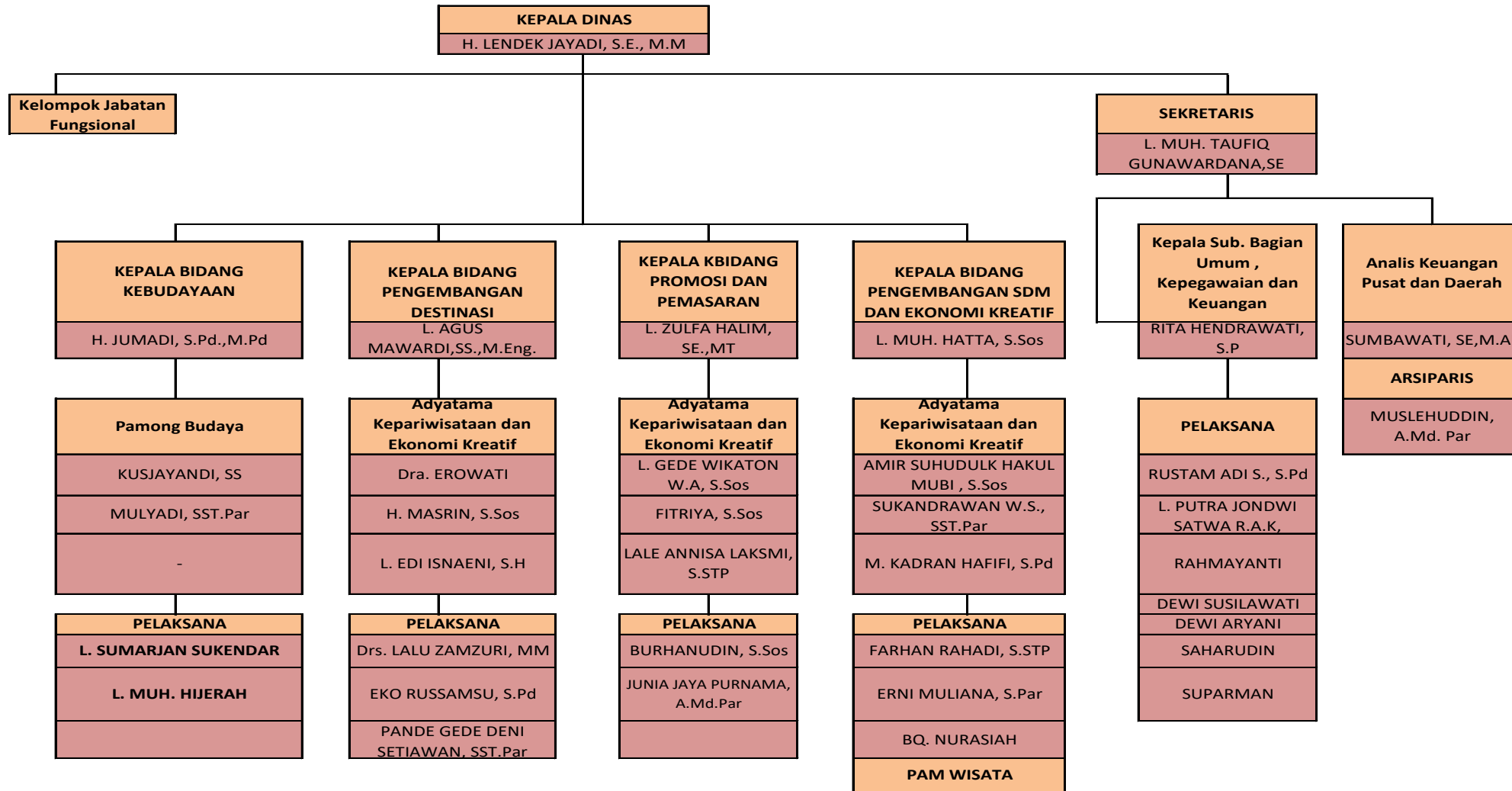
No.	N A M A	L/P	Gol.	ESELON	JABATAN	PENDIDIKAN	DIKLAT PIM	KET
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	H. LENDEK JAYADI, SE., MM	L	IV/b	III.a	Kepala Dinas	S2	PIM III	
2	L. MUH. TAUFIQ GUNAWARDANA, SE	L	IV/a	III.b	Sekretaris Dinas	S1	-	
3	L. ZULFA HALIM, SE., MT	L	IV/a	III.b	Kepala Bidang Promosi dan Pemasaran	S2	PIM III	
4	Drs. L. ZAMZURI, MM	L	IV/a	-	Staf	S2	PIM III	
5	L. AGUS MAWARDI, SS, M. Eng.	L	IV/a	III.b	Kabid. Pengemb. Destinasi	S2	PIM IV	
6	H. JUMADI, S.Pd	L	IV/a	III.b	Kabid. Kebudayaan	S1	-	
7	Dra. EROWATI	L	III/d	-	JF	S1	ADUM	
8	H. MASRIN, S. Sos	L	III/d	-	JF	S1	SPADA	
9	BURHANUDIN, S. Sos	L	III/d	-	Staf	S1	PIM. IV	
10	FITRIYA, S.Sos	P	III/d	-	JF	S1	-	
11	AMIR SUHUDUL HAKUL MUBI, S.Sos	L	III/d	-	JF	S1		
12	L GDE WIKATON W.A, S.Sos	L	III/d	-	JF	S1		
13	RITA HENDRAWATI, S.P	L	III/d	IV.a	Kasubbag.	S1	-	
14	KUSJAYANDI, SS	L	III/d	-	JF	S1		
15	L. MUHAMAD HATTA, S.Sos	L	III/c	III.b	Kabid. Pengemb. SDM dan Ekraf.	S1	-	
16	SUMBAWATI, SE, M.Ak.	P	III/c	-	JF	S2		
17	SUKANDRAWAN WS, SST.PAR	L	III/c	-	JF	S1		
18	MULYADI, SST.PAR	L	III/c	-	JF	S1		
19	LALU EDI ISNAENI, SH	L	III/c	-	JF	S1		
20	FARHAN RAHADI, S.STP.	L	III/b	-	staf	D4		
21	M. KADRAN HAFIFI, S.Pd	L	III/b	-	JF	SI		
22	L. PUTRA JONDWI S, A.Md.Par	L	III/b	-	Staf	D3		
23	MUSLEHUDDIN, A.Md. Par	L	III/b	-	JF	D3		
24	LALE ANNISA LAKSMI, S.STP	P	III/b	-	JF	SI		
25	RAHMAYANTI	P	III/a	-	Staf	SMK		
26	EKO RUSSAMSU, S.Pd	L	III/a	-	Staf	SI		
27	PANDE GEDE DENI SETIAWAN, SST.Par	L	III/a	-	staf	D. IV		
28	ERNI MULIANA, S.Par	P	III/a	-	Staf	SI		

No.	N A M A	L/P	Gol.	ESELON	JABATAN	PENDIDIKAN	DIKLAT PIM	KET
29	RUSTAM ADI SUCIPTO, S.Pd	L	III/a		Staf	S1		
30	DEWI SUSILAWATI, S.Adum	P	III/a		Staf	SI		
31	LALU ERWIN RAHADI	L	III/a		staf	SMA		
32	L. AMANAH	L	II/d	-	Staf	SMA		
33	WIRJAYADI	L	II/d		Staf	SMA		
34	GRADIS	L	II/d	-	Staf	SMA		
35	MARYUNANI	L	II/d	-	Staf	SMA		
36	LALE WIDARENINGGRUM	P	II/c	-	Staf	SMA		
37	NURSAMADA	L	II/d	-	Staf	SLTA		
38	BAIQ DEWI ARIYANI	P	II/c	-	Staf	SMK		
39	L. SUMARJAN SUKENDAR	L	II/c	-	Staf	SMA		
40	JUNIA JAYA PURNAMA, A.Md.Par	L	II/c	-	staf	D3		
41	IMRAN	L	II/b		Staf	SMA		
42	SAHARUDIN	L	II/b	-	Staf	Paket C		
43	BQ NURASIAH	P	II/b		Staf	SMA		
44	WIDAGDE	L	II/b	-	Staf	SMP		
45	SEKAR	L	II/b	-	Staf	SMP		
46	L. ZAENUDIN	L	II/b	-	Staf	SMP		
47	L. AKMAL	L	II/b	-	Staf	Paket C		
48	L. NURSALAM	L	II/b	-	Staf	SMP		
49	L. MULYADI	L	II/b	-	Staf	SMP		
50	LALU MUHAMAD HIJERAH	L	II/b	-	Staf	SMA		
51	L. ADNAN	L	II/b	-	Staf	SMP		
52	L. ALIMAH SAMSUDIN	L	II/b	-	Staf	Paket B		
53	RUDIN	L	II/a	-	Staf	Paket		
54	L. EDI TURMUZI	L	II/a	-	Staf	Mts		
55	JOLI WIRAPATONI	L	II/a	-	Staf	SMP		
56	RENE	L	II/a	-	Staf	Paket B		
57	M. ARSIL	L	II/a	-	Staf	SD		
58	L. SUGATRAH	L	II/a	-	Staf	SD		
59	SUPARMAN	L	I/d	-	Staf	SD		
60	LAHIR	L	I/d		Staf	SD		
61	HASBOLLAH	L	I/d	-	Staf	SD		
62	MERPE	L	I/d	-	Staf	SD		
63	SUKUR	L	I/d	-	Staf	SD		
64	DEMUNG	L	I/d	-	Staf	SMP		
65	L. PUTRADI	L	I/c	-	Staf	SMP		
66	ZULHADI	L	I/c	-	Staf	SD		
67	ZAENUDIN	L	I/c	-	Staf	SD		

No.	N A M A	L/P	Gol.	ESELON	JABATAN	PENDIDIKAN	DIKLAT PIM	KET
68	L. NURHADI	L	I/a	-	Staf	SD		
69	L. SAYUTI	L	I/a	-	Staf	SD		

1.3 Struktur Organisasi OPD
Bagan struktur lengkap dengan nama pejabat

STRUKTUR ORGANISASI
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN DATA 31 DESEMBER 2021



BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis Tahun 2021 - 2026

Visi Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lombok Tengah tahun 2021-2026 adalah: **"Mewujudkan Masyarakat Lombok Tengah yang Beriman, Sejahtera, Bermutu, Maju dan Berbudaya (Bersatu Jaya)"** Untuk mencapai visi tersebut, maka dirumuskan 5 misi pembangunan sebagai berikut:

1. Merawat akhlaqul karimah dalam kehidupan bermasyarakat
2. Mencapai sumber daya manusia yang cerdas, mandiri dan unggul
3. Pelayanan umum pemerintahan yang mudah, cepat dan bersih
4. Pembangunan ekonomi yang berkeimbangan dan berkelanjutan didukung infrastruktur berkualitas
5. Melestarikan dan mengembangkan nilai-nilai budaya luhur

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan sebagai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) teknis mendukung visi dan misi 2021-2026, terkait erat dengan pencapaian misi ke- 4 yaitu Pembangunan ekonomi yang berkeimbangan dan berkelanjutan didukung infrastruktur berkualitas, misi ke-5 yaitu Melestarikan dan mengembangkan nilai-nilai budaya luhur.

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah 2021-2026 memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang harus dicapai selama lima (5) tahun sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten. Renstra Dinas Pariwisata dan Kebudayaan 2021-2026 menjadi dasar pembuatan Rencana Kerja (Renja) Program dan Kegiatan yang disesuaikan dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Lombok Tengah.

Adapun rincian Tujuan dan Sasaran serta cara pencapaiannya dapat dilihat pada tabel Rencana Strategis berikut ini.

Rencana Strategis Tahun 2021 - 2026 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya Daya Saing Pariwisata		Tingkat Hunian Kamar	<ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan amenities pariwisata • Pengembangan 	Program Peningkatan Daya Tarik destinasi Pariwisata	

	Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan	Jumlah Wisatawan	DTW <ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan promosi berbasis IT • Pengembangan pemasaran pariwisata; 	Program Pemasaran Pariwisata	
		Lama Tinggal Wisatawan	Promosi pariwisata melalui branding, advertising dan sales (BAS) secara insentive dan inovatif <ul style="list-style-type: none"> • Diklat dan sertifikasi SDM Pariwisata dan ekonomi kreatif • Pengembangan kapasitas SDM Pariwisata dan ekonomi kreatif 	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	
Melestarikan Seni Budaya Daerah		Persentase seni dan Budaya Daerah yang dilestarikan	<ul style="list-style-type: none"> • Pembinaan kesenian • Peningkatan kapasitas tata kelola lembaga kesenian tradisional 	Program Pengembangan Kesenian Tradisional	
	Meningkatnya seni dan budaya daerah yang dilestarikan	Jumlah seni dan budaya daerah yang dilestarikan	<ul style="list-style-type: none"> • Pelestarian kesenian tradisional • Penetapan dan perlindungan cagar budaya • Pengelolaan cagar budaya • Pengelolaan Kebudayaan 	Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar budaya	

			<ul style="list-style-type: none"> • Perlindungan, pengembangan pemanfaatan objek pemajuan kebudayaan 		
--	--	--	--	--	--

2.2 Rencana Kinerja Tahunan

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2021
1	2	3
Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama tinggal Wisatawan	Jumlah Wisatawan	30.000 orang
	Lama Tinggal Wisatawan	3 Hari
Meningkatnya seni dan budaya daerah yang dilestarikan	Jumlah seni dan budaya daerah yang dilestarikan	10

2.3 Indikator Kinerja Utama Tahun 2021

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formulasi Cara Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab	Kondisi Saat Ini						Kondisi Akhir
								1	2	3	4	5	
1.	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata		Tingkat Hunian Kamar	(Kamar Terjual / Kamar Tersedia) x 100%	Disbudpar	Kadis Disbudpar	8%	16%	24%	37%	58%	65%	65%
		Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan	Jumlah Wisatawan	Rekapitulasi Wisatawan	Disbudpar	Kadis Disbudpar	44.559	30.000	60.000	90.000	135.000	202.500	222.750
			Lama Tinggal Wisatawan	Rekapitulasi Hari Inap	Disbudpar	Kadis Disbudpar	3	3	3	3	3	3	3
2.	Melestarikan Seni dan Budaya Daerah		Persentase Seni dan Budaya Daerah Yang dilestarikan	(Jml Seni budaya yg dilestarikan / Jml Seni Budaya yg ada) x 100 %	Disbudpar	Kadis Disbudpar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya seni dan Budaya Daerah yang Dilestarikan	Jumlah seni dan budaya daerah yang dilestarikan	Rekapitulasi seni dan budaya daerah yang dilestarikan	Disbudpar	Kadis Disbudpar	7	10	10	10	10	10	10

2.4 PERJANJIAN KINERJA





PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	H. Lendek Jayadi, SE., MM
Jabatan	:	Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah
Selanjutnya di sebut Pihak Pertama		
Nama	:	Lalu Fathul Bahri, S.IP
Jabatan	:	Bupati Kabupaten Lombok Tengah
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya di sebut Pihak Kedua		

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  <u>H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP</u>	Praya, Desember 2021 Pihak Pertama,  <u>H.LENDEK JAYADI, SE., MM</u> NIP. 196512311986021085
---	---

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama tinggal Wisatawan	Jumlah Wisatawan	30.000 org
		Lama Tinggal Wisatawan	3 hari
2.	Meningkatnya Seni dan Budaya Daerah yang Dilestarikan	Jumlah seni dan budaya daerah yang dilestarikan	10

Program		Anggaran	Ket.
1. Pengembangan Kesenian Tradisional	Rp	1.521.453.620	
2. Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya	Rp	118.435.000	
3. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	5.647.032.062	
4. Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Rp	9.649.905.422	
5. Pemasaran Pariwisata	Rp	303,749.600	
6. Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Rp	929.654.716	

Praya, Desember 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP



H.LENDEK JAYADI, SE., MM
NIP. 196512311986021085

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penelitian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan. Pengukuran yang dimaksud itu merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok Indikator Kinerja Kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat kinerja dihitung menggunakan rumus sebagai berikut :

1. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{(\text{Rencana}) - (\text{Realisasi})}{\text{rencana}} \times 100\%$$

Untuk menilai keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran digunakan sasaran skala ordinal sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Keterangan
1.	Nilai > 100	SANGAT BAIK
2.	Nilai 86 s/d 100	BAIK
3.	Nilai 71 s/d <85	SEDANG
4.	Nilai 56 s/d <70	KURANG
5.	Nilai <55	SANGAT KURANG

3.2 Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tahun 2021. Penilaian ini dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian sasaran OPD. Tolak ukur keberhasilan dari sasaran adalah

dengan indikator kinerja sebagaimana tertuang pada perjanjian kinerja kepala OPD. Adapun capaian kinerja sasaran tahun 2021 adalah sebagai berikut:

a. SASARAN1 :

Sasaran No 1 Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan tersebut diukur dengan 2 (dua) Indikator Kinerja Sasaran yaitu:

1. Rata-Rata Lama Tinggal Wisatawan
2. Jumlah Wisatawan

b. SASARAN 2 :

Sasaran No 2 Meningkatnya seni dan budaya daerah yang dilestarikan tersebut diukur Indikator Kinerja Sasaran yaitu Persentase Seni dan Budaya daerah yang dilestarikan.

Capaian masing-masing indikator dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.1
Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2021	Realisasi 2021	%	Realisasi Tahun sebelumnya (2020)		Target akhir renstra 2026	Sumber Data
						Target	Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Rata-rata Lama Tinggal Wisatawan	Hari	3	3	100	-	3	3	Disparbud
2	Jumlah Wisatawan	orang	30.000	41.156	137	-	44.559	222.750	Disparbud
3	Jumlah seni dan budaya daerah yang dilestarikan.	Kesenian dan Budaya	10	10	100	10	10	20	Disparbud
RATA-RATA					109,3 %	KRITERIA tahun 2021: Sangat Baik/Baik/Sedang/Kurang/ Sangat Kurang			

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sasaran Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan dengan indikator 1) Rata-Rata Lama Tinggal Wisatawan, 2) Jumlah Wisatawan (Nusantara+Asing), dan Sasaran Meningkatnya seni dan budaya daerah yang dilestarikan tersebut diukur Indikator Kinerja Sasaran yaitu Jumlah Seni dan Budaya yang dilestarikan yang dilaksanakan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan menghasilkan capaian kinerja 109,3 % dengan kriteria Sangat Baik/~~Baik/Sedang/Kurang/Sangat Kurang~~.

Adapun penjelasan masing-masing indikator diuraikan sebagai berikut:

- a) Indikator Rata-rata Lama Tinggal Wisatawan, capaian indikatornya tahun 2021 sebesar 3 Hari dari 3 target atau sebesar 100%.
- b) Indikator Jumlah Wisatawan (Nusantara+Asing), capaian indikatornya tahun 2021 sebesar 41.156 orang dari 30.000 orang target atau sebesar 137%.
- c) Indikator Jumlah Seni dan Budaya yang dilestarikan, capaian indikatornya tahun 2021 sebesar 10 kesenian dan Budaya dari 10 target atau sebesar 100%

3.3 Evaluasi Pencapaian Kinerja Pencapaian Tujuan Strategis

Pencapaian kinerja tujuan strategis yang diraih Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah pada dasarnya merupakan akumulasi dan pencapaian seluruh sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Secara lebih rinci Dtingkat pencapaian tujuan strategis Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021 dipaparkan pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.3 Tingkat Pencapaian Tujuan Strategis
Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021

NO	TUJUAN	RATA-RATA CAPAIAN SASARAN		KRITERIA CAPAIAN SASARAN	RATA-RATA CAPAIAN TUJUAN	KRITERIA PENCAPAIAN TUJUAN	RATA-RATA CAPAIAN TUJUAN TAHUN SEBELUMNYA (2020)
1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Meningkatnya Jumlah Kunjungan dan Lama Tinggal Wisatawan	118,5	Sangat Baik	35	SANGAT KURANG	-
2	Melestarikan Seni dan Budaya Daerah	Meningkatnya Seni dan Budaya Daerah yang dilestarikan	100	Baik	100	BAIK	--
Rata-Rata Total			109,3	Sangat Baik	67,5	Kurang	-

Akumulasi dari capaian sasaran strategis dari masing-masing sasaran menunjukkan capaian kinerja Sangat Baik, namun hal ini tidak sejalan dengan capaian tujuan atau berbanding terbalik dengan capaian tujuan strategis Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah pada Tahun 2021 yang mendapatkan kriteria Kurang. Hal ini dikarenakan jumlah kunjungan wisatawan masih tergolong rendah, meskipun dalam capaian kinerja sasaran nilainya sangat baik akan tetapi angka tersebut masih jauh lebih rendah di bandingkan dengan angka jumlah kamar yang tersedia dalam 1 tahun.

3.4 Akuntabilitas Keuangan

Anggaran dan Realisasi dari Pelaksanaan Program/Kegiatan yang dilaksanakan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021

No.	Program/Kegiatan dan Sub Kegiatan Yang dilaksanakan	Belanja Operasi	Belanja Modal	Total Belanja	Realisasi Belanja	Persentase (%)	Unit kerja yang melaksanakan Prog./keg
A.	Program Pengembangan Kesenian Tradisional	1.521.453.620	-	1.521.453.620	1.519.776.000	99,9	Bidang Kebudayaan
1.	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	1.521.453.620	-	1.521.453.620	1.519.776.000	99,9	
	Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional	1.521.453.620	-	1.521.453.620	1.519.776.000	99,9	
B.	Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya	118.435.000	-	118.435.000	118.435.000	100	Bidang Kebudayaan
1.	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/Kota	118.435.000	-	118.435.000	118.435.000	100	
a.	Perlindungan Cagar Budaya	118.435.000	-	118.435.000	118.435.000	100	
C.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5.647.032.062	-	5.647.032.062	5.486.579.224	97.16	Sekretariat
1.	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13.687.500	-	13.687.500	13.687.500	100	
a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan	6.937.500	-	6.937.500	6.937.500	100	
b.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6.750.000	-	6.750.000	6.750.000	100	
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.216.871.411	-	5.216.871.411	5.121.070.910	97	
a.	Penyediaan Gaji dan tunjangan ASN	5.179.890.411	-	5.179.890.411	5.089.339.910	98	
b.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran	36.981.000	-	36.981.000	31.731.000	86	

3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	45.676.000	-	45.676.000	45.615.100	100	
a.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	22.260.000	-	22.260.000	22.260.000	100	
b.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	23.416.000	-	23.416.000	23.355.100	99,7	
4.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	241.781.478	-	241.781.478	216.978.335	90	
a.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	32.800.000	-	32.800.000	25.997.325	79	
b.	Penyediaan Jasa peralatan dan Perlengkapan Kantor	110.931.478	-	36.431.478	110.931.010	100	
c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	98.050.000	-	98.050.000	80.050.000	82	
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	93.105.200	-	93.105.200	89.227.379	95,84	
a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	93.105.200	-	93.105.200	89.227.379	95.84	
D.	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	9.649.905.422	-	9.649.905.422	5.706.716.532	59,14	Destinasi
1.	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	9.649.905.422	-	9.649.905.422	5.706.716.532	59,14	
a.	Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	9.649.905.422	-	9.649.905.422	5.706.716.532	59,14	
E.	Program Pemasaran Pariwisata	303.749.600	-	303.749.600	302.566.400	99,61	Promosi
1.	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	303.749.600	-	303.749.600	302.566.400	99,61	
a.	Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	258.736.000	-	258.736.000	257.556.400	99,54	
b.	Fasilitas Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	19.493.600	-	19.493.600	19.490.000	99,98	
c.	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota Baik Dalam dan Luar Negeri	25.520.000	-	25.520.000	25.520.000	100	

F.	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan ekonomi Kreatif	929.654.716	-	929.654.716	912.849.778	98.19	SDM
1.	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	929.654.716	-	929.654.716	912.849.778	98.19	
a.	Pengembangan Kompetensi SDM Pariwisata dan Ekonoomi Kreatif Tingkat Dasar	862.577.996	-	862.577.996	845.833.628	98.06	
b.	Fasilitas Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	44.855.380	-	44.855.380	67.016.150	99.91	

Praya, Desember 2021
Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan
Kabupaten Lombok Tengah



H.LENDEK JAYADI, SE., MM
NIP. 196512311986021085

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2021 ini merupakan laporan Pencapaian pelaksanaan kegiatan atau hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan selama tahun anggaran 2021. Realisasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diuraikan dalam laporan ini merupakan hasil kerja keras semua unsur yang terkait mulai dari jajaran pimpinan, seluruh staf bahkan juga dukungan para stakeholder pariwisata di luar lingkup Pemerintah Daerah.

Kami menyadari bahwa masih ada kegiatan yang belum mencapai target optimal akan tetapi secara umum pelaksanaan tugas pokok secara keseluruhan telah sesuai dengan rencana dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021.

Semoga Laporan ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi peningkatan kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan di masa yang akan datang. Laporan ini merupakan barometer dalam penilaian kualitas kinerja dan semoga menjadi pendorong untuk terwujudnya pemerintahan yang bersih dan berwibawa (good government) serta dapat menjadi salah satu dokumen yang bermanfaat untuk penyusunan perencanaan program kerja ke depan.

LAMPIRAN LKj-IP OPD:

1. RENSTRA OPD
2. CASCADING KINERJA
3. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
4. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
5. PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
6. DAFTAR PRESTASI / PENGHARGAAN YANG DIPEROLEH OPD TAHUN 2021;