

LAPORAN

KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2022

(LKj-IP SKPD)



DINAS KESEHATAN
TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN LOMBOK TENGAH

DINAS KESEHATAN

Jalan Basuki Rahmat Telp. (0370) 6540003 Praya Kode Pos 83511.

KEPUTUSAN
KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NOMOR : 1094 /DIKES/TAHUN 2022

T E N T A N G

PENUNJUKAN & PENETAPAN TIM PENYUSUN LKJ-IP
(LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH)
PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH UNTUK LKJIP TAHUN 2021

KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH,

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka percepatan penyelesaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Tahun 2022 pada Dinas KESEHATAN Kabupaten Lombok Tengah, perlu menetapkan Tim Penyusun LKJ-IP;
- Mengingat : 1. Undang - Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah - Daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah-Daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
2. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 1999 tentang Jasa Konstruksi (Lembaran Negara Rpublik Indonesia Tahun 1999 Nomor 54, Tambahan Lembaran Neegara Republik Indonesia Nomor 3833);
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);

4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) Sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan Undang Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah yang telah diubah dua kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : Menunjuk & menetapkan Tim Penyusun LKJIP, yang namanya tercantum dalam lampiran keputusan ini.
- KESATU**
- KEDUA** : Tugas dan Tanggung jawab Tim Penyusun LKJIP adalah sebagai berikut :
1. Mengadakan rapat tim penyusun LKJIP Tahun 2021;
 2. Mengumpulkan data dan bahan dari seluruh unit kerja;
 3. Melakukan pengolahan bahan dan data;
 4. Melakukan konsultasi dan koordinasi dengan bidang –bidang dan UPT Puskesmas
 5. Melaporkan hasil LKJIP kepada Bupati Lombok Tengah melalui Bagian Administrasi Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lombok Tengah;
- KETIGA** : Segala Biaya yang timbul akibat Keputusan ini dibebankan

pada DPA Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun Anggaran 2022.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diadakan perbaikan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di Praya

Pada tanggal Agustus 2022

Kepala Dinas KESEHATAN
Kabupaten Lombok Tengah



Dr. H. SUARDI, SKM, MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Tembusan di sampaikan kepada Yth. :

1. Bupati Lombok Tengah di Praya;
2. Inspektur Inspektorat Kabupaten Lombok Tengah di Praya;
3. Kepala Bappeda Kabupaten Lombok Tengah di Praya;
4. Kepala Badan Pengelola Keuangan & Aset Daerah Kab. Lombok Tengah di Praya;
5. Kepala bagian Administrasi Pembangunan & LPSE Kab. Lombok Tengah di Praya
6. Kepala Pengadaan Barang dan Jasa pada Setda Kab. Lombok Tengah di Praya;
7. Kepala bagian Hukum pada Setda. Kabupaten Lombok Tengah di Praya;
8. Yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah

Nomor : 104/a/ Tahun 2022
Tanggal : 1 Agustus 2022
Tentang : Penunjukan Tim Penyusun LKJ-IP Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun Anggaran 2021

NO	Nama/NIP	Kedudukan dalam Tim	Ket.
1	2	3	
1.	DR. H. SUARDI, SKM, MPH 197212311995031007	Ketua	
2.	LALU MUTAWALLI S,Kep,Ners 196512311986031019	Sekretaris	
3.	Dr. H. NASRULLAH 197806142009011005	Anggota	
4	H. MUSLIM TASIM, S.Kep, Ners 197312311993031031	Anggota	
5.	PUTRA WANGSA, SKM, MPH 197605082002121005	Anggota	
6.	ROHADI, S.Kep, Ns 197012311992031068	Anggota	
7.	RIANA MEILYA, S.STP, M.AK 196708281995032002	Anggota	
8.	RAHNAN, SKM 198212082006041010	Anggota	
9.	BUDI SETIAWAN, A.Md 199307292022031001	Anggota	
10.	RIAN KAMISWARA -	Anggota	

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



Dr. H. SUARDI, SKM, MPH
NIP. 19721231 199503 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN LOMBOK TENGAH
DINAS KESEHATAN**

Nomor SOP	001/PERENCANAAN-DIKES/2023
Tanggal Pembuatan	Januari 2023
Tanggal Revisi	
Tanggal Pengesahan	Januari 2023
Disahkan Oleh	Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah
	
	<u>Dr. H. SUARDI, SKM., MPH.</u>
	Pembina Tk I / IV b
	NIP. 197212311995031007
Nama SOP	PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA
Dasar Hukum	Kualifikasi Pelaksana
<ol style="list-style-type: none">1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 20172. Permenpan dan rb no. 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah4. Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah.	<ol style="list-style-type: none">1. Memiliki2. Memiliki kemampuan dalam menyusun dan menganalisis data kinerja OPD
Keterkaitan	Peralatan/Perlengkapan
SOP PENYUSUNAN KINERJA DINKES	<ol style="list-style-type: none">1. ATK2. Lembar disposisi3. Komputer
Peringatan	Pencatatan dan Pendataan
	Dokumen Laporan Kinerja

No	Uraian Prosedur	Pelaksana				Mutu Baku			Ket
		Kadinkes	Sekdin	Kasubbag P & K	TIM	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Mendisposisi Surat Permintaan Laporan Capaian Kinerja dari PEMDA kepada Subbag Program & Evaluasi					Surat permintaan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LPPD, LKPJ, LKjiP)	1 Hari	Surat permintaan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LPPD, LKPJ, LKjiP)	
2	Membentuk Tim Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan selanjutnya memerintahkan kepada Tim untuk menyiapkan penyusunan Laporan Capaian Kinerja					Disposisi dari Kadinkes	1 Hari	Disposisi dari Kadinkes	
3	Membuat SK Tim Penyusun Laporan Capaian Kinerja dan menyiapkan form capaian kinerja					Disposisi dari Kadinkes, Draf SK Tim dan form capaian kinerja	2 Hari	Disposisi dari Kadinkes, Draf SK Tim dan form capaian kinerja	
4	Meneliti, mengoreksi Form Laporan Capaian Kinerja dan memerintahkan TIM untuk mendistribusikan kepada nanggungjawab Program/ Kegiatan					Disposisi dari Kadinkes, Draf SK Tim dan form capaian kinerja	1 Hari	Disposisi dari Kadinkes, Draf SK Tim dan form capaian kinerja	
5	Mendistribusikan Form Laporan Capaian Kinerja dan melaporkannya kepada Kasubag P&K					Nota Dinas	1 Hari	Nota Dinas	
6	Mengumpulkan Tim Penyusun Rencana Kerja untuk melakukan langkah-langkah selanjutnya dalam Penyusunan Laporan Capaian Kinerja					Nota Dinas	1 Hari	Nota Dinas	
7	Menerima, mengumpulkan, menganalisa data dari Sekretariat, Bidang-bidang, selanjutnya menyusun Laporan Capaian Kinerja dan melaporkannya kepada Kasubag P&K				 	Draft LPPD, LKPJ, LKjiP Dinkes	1-4 Minggu/ tentative sesuai jadwal permintaan PEMDA	Draft LPPD, LKPJ, LKjiP Dinkes	
8	Meneliti, mengoreksi dan selanjutnya memerintahkan kepada tim untuk mencetak Draft Laporan Capaian Kinerja (LPPD, LKPJ, LKjiP)			 		Draft LPPD, LKPJ, LKjiP Dinkes	1 Hari	Draft LPPD, LKPJ, LKjiP Dinkes	

9	Mencetak Draft Laporan Capaian Kinerja dan selanjutnya meminta persetujuan kepada Kasubag P&K				1	Draft LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	1 Hari	Draft LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	
10	Menerima, meneliti, memaraf dan selanjutnya menyediakan Draft Laporan Capaian Kinerja untuk persetujuan kepada Sekretaris Dinas Kesehatan					Draft LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	2 Hari	Draft LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	
11	Menerima, meneliti, memaraf dan selanjutnya menyediakan Laporan Capaian Kinerja untuk persetujuan kepada Kepala Dinas Kesehatan					LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	2 Hari	LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	
12	Menerima, meneliti, menandatangani dan selanjutnya menyerahkan kepada Kasubag P&K					LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	2 Hari	LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	
13	Memerintahkan kepada Tim untuk mendokumentasikan/Mengarsip Laporan Capaian Kinerja dan selanjutnya mengirimkan ke PEMDA					LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	1 Hari	LPPD, LKPJ, LKJiP Dinkes	

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah Subhaanahu Wa Ta'ala, atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga Laporan Instansi Pemerintah Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah (LKJ-IP SKPD) Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

LKj-IP SKPD ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

LAKj-IP SKPD ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja yang telah dilaksanakan Dinas Kesehatan pada tahun 2022. Oleh karena itu, LKj-IP SKPD ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi, misi organisasi pada Tahun 2022. Selanjutnya, laporan ini juga diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan masukan bagi perencanaan pembangunan kesehatan dimasa yang akan datang dalam upaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik bersih, akuntabel dan profesional.

Akhirnya, semoga LKj-IP SKPD ini dapat menjadi media pertanggung jawaban kinerja serta peningkatan kinerjabagi Dinas Kesehatan dan Pemerintah Daerah Kabupaten Lombok Tengah.

Praya, Januari 2023
Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



Dr. H.SUARDI,SKM., M.P.H
197212311995031007

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Satuan Perangkat Kerja Daerah Dinas Kesehatan tahun 2022 merupakan pertanggungjawaban Dinas Kesehatan atas kinerja yang telah dilaksanakan selama tahun 2022 yang mengacu pada Tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah yang selanjutnya akan menjadi bahan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Tahun 2022.

Sesuai dengan Rencana Kerja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran tahun 2022, Dinas Kesehatan melaksanakan 5 Program dan 14 Kegiatan yang tentunya akan mendukung tercapainya visi dan misi Kabupaten Lombok Tengah dan salah satu dari tujuh komitmen Bupati Lombok Tengah yakni memberikan pelayanan persalinan gratis bagi seluruh ibu hamil yang melahirkan di Rumah Sakit Umum Daerah atau Puskesmas.

Untuk mencapai visi dan misi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah menetapkan 1 (SATU) sasaran strategis, dengan 1 (satu) indikator kinerja. Indikator kinerja tersebut merupakan iktisar hasil (outcome) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan. Hal ini dimaksudkan agar kinerja yang telah dicapai dapat lebih terukur tingkat kemanfaatannya, tidak hanya sekedar pencapaian output kegiatan. Rincian capaian kinerja masing-masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut:

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Tahun 2021 - 2026. LKj-IP juga sebagai alat kendali dan alat penilai kinerja secara kuantitatif dan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan menuju terwujudnya good governance yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Di dalamnya memuat gambaran mengenai pencapaian sasaran-sasaran strategis tahun 2022 yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas dan Fungsi SKPD	1
B. Data Kepegawaian	2
C. Struktur Organisasi SKPD	6
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	7
A. Rencana Strategis SKPD	7
B. Rencana Kinerja Tahunan	14
C. Indikator Kinerja Utama (IKU) SKPD.....	15
D. Perjanjian Kinerja SKPD tahun 2022	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	33
A. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja SKPD Tahun 2022	33
B. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran SKPD Tahun 2022.....	33
C. Evaluasi Kinerja Pencapaian Tujuan SKPD Tahun 2022	39
D. Akuntabilitas Keuangan.....	39
BAB IV PENUTUP	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas dan Fungsi

1. Kedudukan

Dasar hukum Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan antara lain :

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Pemerintah RI Nomor 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah.
- c. Peraturan Pemerintah RI Nomor 38 Tahun 2007 Tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara pemerintah, Pemerintahan Daerah Propinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.
- d. Peraturan Bupati Lombok Tengah Nomor : 65 tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah.

2. Tugas Pokok dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Bupati Lombok Tengah Nomor: 65 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah. Organisasi dan Tata Kerja Dinas – Dinas Daerah Kabupaten Lombok Tengah, kedudukan Dinas Kesehatan adalah unsur pelaksana Pemerintah Daerah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara administrative dikoordinasikan oleh Asisten Administrasi Umum dan Kesejahteraan Rakyat.

Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang kesehatan berdasarkan asas otonomi, tugas pembantuan dan dekonsentrasi. Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang kesehatan;
- b. Perencanaan program dan kegiatan bidang kesehatan;
- c. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang kesehatan;
- b. Pengkoordinasian dan pembinaan tugas bidang kesehatan;
- c. Pengendalian dan evaluasi pelaksanaan tugas bidang kesehatan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan
- e. fungsinya.

Dalam pelaksanaan tugas pokok fungsinya, Kepala Dinas Kesehatan dibantu oleh 1 (satu) orang Sekretaris dan 4 (empat) orang Kepala, yaitu :

- a. Sekretaris, terdiri dari :
 - 1) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

- 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- b. Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat membawahi :
 - 1) Seksi Kesehatan Keluarga;
 - 2) Seksi Gizi Masyarakat;
 - 3) Seksi Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat.
- c. Kepala Bidang Pencegahan, Pengendalian Penyakit dan Kesehatan Lingkungan membawahi :
 - 1) Seksi Surveilans Epidemiologi dan Kesehatan Bencana;
 - 2) Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit;
 - 3) Seksi Kesehatan Lingkungan.
- d. Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan membawahi :
 - 1) Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional;
 - 2) Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan;
 - 3) Seksi Mutu dan jaminan Kesehatan.
- e. Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan membawahi :
 - 1) Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan;
 - 2) Seksi Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan;
 - 3) Seksi Sistem Informasi, Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.
 - 4) Kelompok Jabatan Fungsional.
- f. Unit Pelaksana Teknis Dinas

B. Data Kepegawaian

**Tabel 1.1 Data Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah
Keadaan : 31 Desember 2022**

No	Nama	L/P	Gol	Eselon	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Diklat pim yang telah diikuti	Ket
1	Dr. H.SUARDI,SKM., M.P.H	L	IV/a	IIB	Kepala Dinas Kesehatan	S3 Ilmu Pemerintahan		
2	LALU MUTAWALLI,S.Kep,Ners	L	IV/b	III A	Sekretaris Dinas Kesehatan	Ners	DIKLATPIM TK.III	
3	dr H. NASRULLAH	L	III/d	III B	Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Dokter Umum Profesi		
4	H. MUSLIM TASIM,S.Kep.Ns., M.Kes	L	III/d	III B	Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Ners	DIKLATPIM TK.IV	
5	PUTRAWANGSA,MPH	L	III/d	III B	Kepala Bidang Pencegahan, Pengendalian Penyakit dan Kesehatan Lingkungan	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat		
6	ROHADI,SKM, S. Kep.,NS	L	III/d	III B	Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan	Ners	DIKLATPIM TK.IV	
7	RIANA MEILYA,S.STP., M.Ak	P	IV/a	IVA	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan	S2 Akutansi	DIKLATPIM TK.IV	
8	LALU MUHAMAD HASBI	L	III/d	IVA	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	D1 Pekarya Kesehatan		
9	ERTI,ST	P	III/d		Sanitarian Ahli Madya	S1 Teknik Lingkungan		
10	AGUS HARDI JUNAIDI,SE	L	III/d		Penyusun Rencana Pengadaan Sarana dan Prasarana	S1 Ekonomi Pembangunan	DIKLATPIM TK.IV	
11	LALU YUNARDI PRAWIRA, S.T.	L	III/c		Pengelola Sarana dan Prasarana	S1 Teknik Sipil		
12	L. ABDUL ZULHAN HAMID,S.Kep., M.H.	L	III/b		Pengelola Kepegawaian	S2 Hukum Kesehatan		
13	TUTIK SUPARMI	P	III/b		Pengelola Data.	SLTA		
14	LALU SYUKRIADI,S.Adm	L	III/a		Pengelola Kepegawaian	S1 Administrasi Negara		

No	Nama	L/P	Gol	Eselon	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Diklat pim yang telah diikuti	Ket
15	MUHAMMAD TOHRI, A.Md.	L	II/c		Pranata Teknologi Informasi Komputer	D3 Teknik Komputer		
16	RAHNAN	L	III/c		Bendahara	D3 Analis Kesehatan		
17	LALU MUHAMMAD JONIHARDI	L	III/b		Pengelola Daftar Gaji	SLTA		
18	SAMSUL RIZAL,ST	L	III/b		Pengolah Data Laporan Realisasi Anggaran	S1 Teknik Sipil		
19	ANNISA MAHARANI,S.M.	P	III/a		Analisis Laporan Keuangan	S1 Manajemen		
20	I PUTU WAHYU ADIPUTRA,S.E.	L	III/a		Penata Laporan Keuangan	S1 Akutansi		
21	LALU MUHAMAD AZHARI	L	II/d		Pengadministrasi Keuangan	SLTA		
22	LALU SUJARMAN	L	II/d		Pengadministrasi Keuangan	SLTA		
23	BUDI SETIAWAN, A.Md.	L	II/c		Pranata Teknologi Informasi Komputer	D3 Teknik Komputer		
24	ARIF JOKO SISWADI, SKM, MPH	L	IV/a		Administrator Kesehatan Ahli Muda	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	DIKLATPIM TK.IV	
25	RINA ANDIANI,S SOS	P	III/d		Pengelola Program dan Kegiatan	S1 Sosial Politik Komunikasi		
26	HJ. HENDRAYANI,AMG.	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia	D3 Kesehatan Gizi		
27	ITA RAHMAWATI,AMG	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia	D3 Akademi Ilmu Gizi		
28	BAIQ ATMAWATI,A.Md.Keb	P	III/d		Bidan Muda / Ahli Muda	D3 Kebidanan	DIKLATPIM TK.IV	
29	SIAMIN FARIADY,S.KM.S.ST	L	III/d		Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	S1 Keperawatan		
30	AFRIADI,A.MG	L	III/c		Nutrisisionis Penyelia	D3 Kesehatan Gizi		
31	BAIQ FITRIATI,S.Sos	P	III/c		Nutrisisionis Penyelia	S1 Ilmu Administrasi Negara		

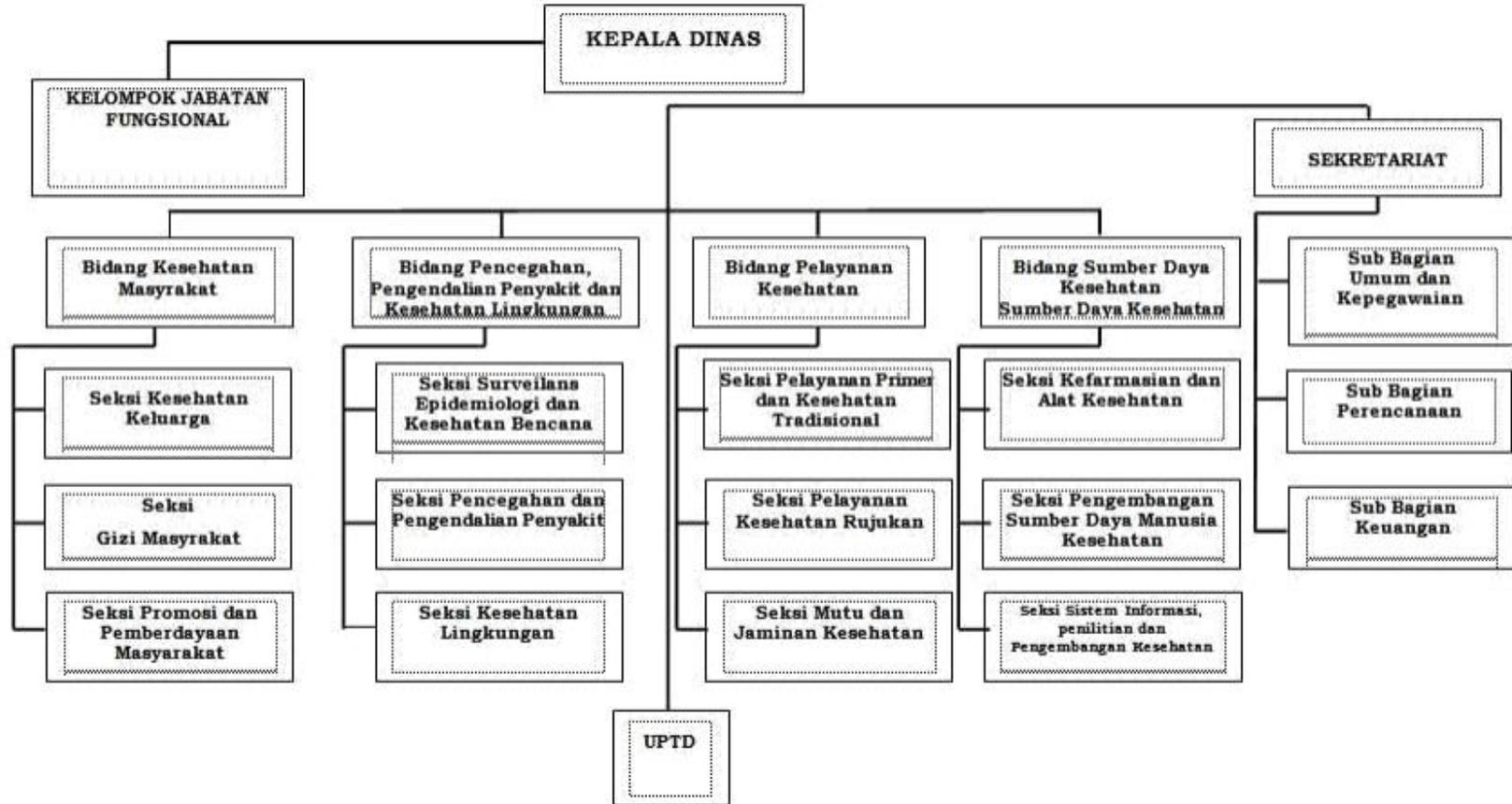
No	Nama	L/P	Gol	Eselon	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Diklat pim yang telah diikuti	Ket
32	MARIANA PRIHATIN,A.MD.KEB	P	III/b		Pengelola Program dan Kegiatan	D3 Kebidanan		
33	IRWAN HARIADI,S.Gz.	L	III/b		Nutrisionis Ahli Muda	S I Gizi		
34	ERI SULISTIANI,A.Md.Keb	P	III/b		Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir	D3 Kebidanan		
35	YAHYA,S.Kep	L	III/d		Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda	S I Keperawatan		
36	H. SAHNAN,S.Sos	L	III/d		Administrator Kesehatan Ahli Muda	S I Administrasi		
37	HERLINA NOVITA HASYIM,SKM., M.KKK	P	III/c		Pengelola Bimbingan Masyarakat	S 2 Kesehatan Masyarakat		
38	LALU DGMS HENINGENATA,S.KM	L	III/c		Pengelola Data.	S 1 Kesehatan Masyarakat		
39	FARIDA APRIANA,A.MA.KL	P	III/c		Sanitarian Ahli Muda	S I Teknis Lingkungan		
40	PUJI ASTRIS,KM	P	III/c		Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	S 1 Kesehatan Masyarakat		
41	MAR'ATU RA YATUN,A.MD.KEP	P	III/b		Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir	D 3 Keperawatan		
42	PURNAWARMAN,A.MD.KEP	L	III/b		Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir	D 3 Keperawatan		
43	ZULFI HAERONI,AMKL	P	III/b		Sanitarian Ahli Muda	S I Teknis Lingkungan		
44	EDI SAHROJI,S.T.	L	III/b		Sanitarian Ahli Pertama	S I Teknis Lingkungan		
45	LALU AHMAD DARLAN,A.Md.KL	L	III/a		Sanitarian Mahir / Pelaksana Lanjutan	D 3 Kesehatan Lingkunaga		
46	RACHMAD DWI ANTORO,S.KM	L	IV/a		Administrator Kesehatan Ahli Muda	S 1 Kesehatan Masyarakat		

No	Nama	L/P	Gol	Eselon	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Diklat pim yang telah diikuti	Ket
47	SUDARMAN,S.Kep	L	III/d		Administrator Kesehatan Ahli Muda	S I Keperawatan		
48	dr. GATOT SOENARSONO	L	III/d		Dokter Ahli Muda/Muda	Dokter Umum Profesi		
49	ASIH TRISNAWATI,S.KM., M.AK	P	III/c		Pengelola Program dan Kegiatan	S 2 Magister Akuntansi		
50	BAYU INDRA KUSUMA,S.ST	L	III/b		Pengelola Data.	D IV Keperawatan		
51	FIRDAUS HUSEIN NAFARIN,AMR	L	III/a		Pengadministrasi Umum	D 3 Rontgen		
52	BAIQ MALIATUL ULYA,S.Kep.,Ns.	P	III/a		Pengelola Data.	Ners		
53	TAUFIKURRAHMAN	L	II/d		Perawat Pelaksana	SPK		
54	NURUL SRI MULYANI	P	II/d		Pengelola Program dan Kegiatan	SLTA		
55	JOHAN EFFENDY,S.SIM.PH	L	IV/a		Pengelola Obat dan Alat-Alat Kesehatan	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	DIKLATPIM TK.IV	
56	LALU MUHAMMAD IMRON,S.KM.M.Kes.	L	IV/a		Administrator Kesehatan Ahli Muda	S 2 Kesehatan		
57	MUHAMMAD IZZI,S.SI	L	III/d		Pengelola Obat dan Alat-Alat Kesehatan	S I Biologi		
58	Ns.MOH ALI,S.Kep.	L	III/d		Administrator Kesehatan Ahli Muda	Ners		
59	LALU MOH HAITAMI,S.Farm.Apt	L	III/d		Apoteker Ahli Muda / Muda	Apoteker		
60	ISKANDAR BUDI SANTOSO,SE	L	III/c		Pengelola Data.	S I Ekonomi		
61	YUSNIAR WIRDANINGRUM,A.MD	P	III/b		Pengelola Obat dan Alat-Alat Kesehatan	D 3 Akuntansi		
62	MOCHAMMAD ARIFUDDIN HIDAYAT,A.Md.TEM	L	III/b		Teknisi Elektromedis Pelaksana Lanjutan	D 3 ATEM		
63	RIKA NOVIYANTARI,S.Farm	P	III/a		Asisten Apoteker Mahir / Pelaksana Lanjutan	S I Keperawatan		
64	AHMAD CHIYARUL ISTIQLAL,A.Md.TE	L	III/a		Teknisi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	D 3		
65	AKHIRUDDIN	L	II/d		Pengelola Kegiatan dan Anggaran	SLTP		

No	Nama	L/P	Gol	Eselon	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Diklat pim yang telah diikuti	Ket
66	MOH MUNZIR,S.ST	L	IV/a		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya	S 1		
67	I KETUT ADI WINARTA	L	III/d		Kepala UPT Laboratorium Kesehatan	D 3 Analis Kesehatan		
68	BAIQ YULINDA FRIANTI DWI ANASARI ELISA,A.Md.Ak	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	D 3 Analis Kesehatan		
69	SAMSUL AFRIADI,S.Kep	L	III/b		Perawat Pertama / Ahli Pertama	S I Keperawatan		
70	AKHMAD,S. Adm	L	III/c		Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT Laboratorium Kesehatan	S I Administrasi Negara		
71	NI MADE MULIARNI	P	IV/b		Sanitarian Ahli Madya	S1 Teknik Lingkungan		
72	BUDI KUSMAHARDI	L	IV/b		Sanitarian Ahli Madya	S1 Teknik Lingkungan		
73	SIDIK	L	III/d		Nutrisisionis Ahli Madya	D3 Gizi		
74	AL MUSLIM	L	IV/b		Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya	S1 Kesehatan Masyarakat		
75	BAIQ ISTIHARINI	P	IV/a		Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya	S1 Kesehatan Masyarakat		

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah sebagaimana bagan berikut :



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

A. Rencana Strategis SKPD

Renstra ini merupakan dokumen perencanaan yang bersifat indikatif yang memuat program-program pembangunan kesehatan yang akan dilaksanakan langsung oleh Dinas Kesehatan kabupaten Lombok Tengah dan menjadi dalam penyusunan perencanaan tahunan. Penyusunan Renstra dilaksanakan melalui pendekatan : teknokratik, politik, partisipatif, atas- bawah (top – down), dan bawah – atas (bottom – up).

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021-2026 ini didasarkan pada penekanan pada pencapaian sasaran Prioritas, Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan, dan Sustainable Development Goals (SDG's) dan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (IPKM).

Proses penyusunan Renstra-SKPD Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah ini dilakukan secara bertahap dan merupakan ekstraksi dari kebijakan Pembangunan Kesehatan Nasional dan Tujuan pembangunan berkelanjutan, Kebijakan Pembangunan Daerah, aspirasi dari desa dan kecamatan serta mitra/Lembaga yang memiliki program di Kabupaten Lombok Tengah.

Fokus Renstra-SKPD Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah tahun 2021-2026 ditekankan pada upaya menjawab permasalahan utama urusan kesehatan antara lain: (a) Kualitas sarana dan prasarana pelayanan kesehatan masih kurang; (b) Rasio dan proporsi tenaga kesehatan yang memenuhi standar kompetensi masih kurang; (c) Pelaksana pelayanan kesehatan lebih mengutamakan pendekatan kuratif-rehabilitatif dibandingkan pendekatan promotif-preventif; (d) Implementasi regulasi kesehatan belum optimal; dan (e) Implementasi Standar Pelayanan Minimal (SPM) kesehatan baik di fasilitas dasar maupun lanjutan belum optimal.

Hal lain yang juga menjadi prioritas adalah Program Indonesia Sehat dilaksanakan dengan 3 pilar utama yaitu paradigma sehat, penguatan pelayanan kesehatan dan jaminan kesehatan nasional :1) pilar paradigma sehat dilakukan dengan strategi pengarusutamaan kesehatan dalam pembangunan, penguatan promotif preventif dan pemberdayaan masyarakat; 2) penguatan pelayanan kesehatan dilakukan dengan strategi peningkatan akses pelayanan kesehatan, optimalisasi sistem rujukan dan peningkatan mutu pelayanan kesehatan, menggunakan pendekatan *continuum of care* dan intervensi berbasis risiko kesehatan; 3) sementara itu jaminan kesehatan nasional dilakukan dengan strategi perluasan sasaran dan benefit serta kendali mutu dan kendali biaya.

Visi Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah dalam jangka waktu 2021 s.d 2026 yaitu “Mewujudkan Masyarakat Lombok Tengah yang Beriman, Sejahtera, Bermutu, Maju dan Berbudaya (Bersatu Jaya)” dengan Misi “Mencapai Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Mandiri dan Unggul. Misi kedua ini mempunyai tujuan meningkatnya kualitas

SDM, yang dapat diwujudkan dengan pencapaian sasaran : (1). Meningkatnya tingkat pendidikan masyarakat, dan (2). Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat.”.

Tabel 2.1 Rencana Strategis Tahun 2021 S.D 2026

Instansi : Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat		Indeks Kesehatan			
	Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat	Angka Harapan Hidup	Pemenuhan standar layanan kesehatan dasar dan rujukan	Peningkatan Akses dan Mutu Layanan Kesehatan Masyarakat	
			Meningkatkan pemanfaatan faskes oleh masyarakat sesuai target SPM	Implementasi SPM pelayanan kesehatan Primer	
			Mendorong penerapan system manajemen mutu dengan melaksanakan SOP dan SPM		
			Meningkatkan sarana dan prasarana sesuai standard	Fasilitas dan advokasi penyediaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memadai dan berkualitas	
			Penyediaan obat dan vaksin	Konsultasi, advokasi, fasilitasi dan visitasi penyediaan obat dan perbekalan Kesehatan	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Peningkatan SDM tenaga aparatur Kesehatan	Advokasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM kesehatan	
			Pembangunan / rehab Puskesmas / Pustu / Polindes b penyediaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memadai dan berkualitas	Fasilitasi dan advokasi prasarana pelayanan kesehatan yang memadai dan berkualitas penyediaan sarana dan	
			Pengembangan sistem informasi layanan kesehatan	Koordinasi dan sinkronisasi data	
			Memantapkan system perencanaan dan penganggaran	Koordinasi dan fasilitas proses perencanaan dan penganggaran Kesehatan	
			Layanan Kesehatan Masyarakat Miskin	Sosialisasi, koordinasi dan kemitraan penyelenggara jaminan kesehatan	
			Peningkatan mutu Kesehatan Masyarakat	Peningkatan Akses dan Mutu Layanan Kesehatan Masyarakat	
			Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular dan	Fasilitasi dan mobilisasi masyarakat dalam penemuan dan penanganan penderita	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Penyakit Tidak Menular	penyakit menular	
			Membentuk jejaring advokasi serta memenuhi kebutuhan sarana prasarana dalam pengendalian penyakit tidak menular	Fasilitasi dan mobilisasi masyarakat dalam penemuan dan penanganan penderita penyakit tidak menular	
			Membentuk jejaring advokasi serta memenuhi kebutuhan sarana prasarana dalam pengendalian penyakit tidak menular	Pembentukan TPKJM (Tim Pelaksanaan Kesehatan Jiwa Masyarakat) tingkat Kabupaten Lombok Tengah	
			Memberikan pelayanan imunisasi dasar lengkap pada bayi (HB0-Campak), Ibu Hamil (T1-T5), Imunisasi anak sekolah (Td dan Campak)	Mediasi dan fasilitasi kemitraan antara Puskesmas dengan Fasyankes RS, RS klinik-klinik swasta/pemerintah	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Membentuk Jejaring advokasi dalam pelaksanaan surveilans dan penanggulangan bencana	Edukasi, fasilitasi dan pembinaan surveilans dan bencana	
			Membentuk Jejaring advokasi dalam pelaksanaan surveilans dan penanggulangan bencana	Edukasi, fasilitasi dan pembinaan surveilans dan bencana	
			Membentuk jejaring advokasi dalam pelaksanaan surveilans dan penanggulangan bencana	Edukasi, fasilitasi dan pembinaan surveilans dan bencana	
			Terbentuknya TRC di setiap Fasyankes	Memfasilitasi peningkatan kapasitas TRC	
			Peningkatan Promosi Kesehatan Masyarakat dan Lingkungan Meningkatnya kapasitas masyarakat dalam membangun kesehatan mandiri	Advokasi sosialisasi, mobilisasi dan fasilitasi masyarakat dalam berperilaku hidup bersih dan sehat	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Membentuk jejaring advokasi dalam peningkatan penyehatan lingkungan dan sumber air minum melalui gerakan Bersih Lingkungan dan Sanitasi	Advokasi dan fasilitasi dalam peningkatan penyehatan lingkungan	
			Mengembangkan kerjasama dan kelengkapan sarana prasarana pelayanan	Koordinasi dan standarisasi pelayanan kesehatan remaja dan lanjut usia	
			Meningkatkan kemitraan dalam pengembangan UKBM	Advokasi dan sosialisasi masyarakat dalam UKBM (Upaya Kesehatan Bersumberdaya Masyarakat)	
			Pengawasan obat dan makanan	Advokasi, sosialisasi dan koordinasi lintas sektor dalam pengawasan obat dan Makanan	
			Mengembangkan sumber daya pengawas dan penyuluh makanan dan memperjelas alur perijinan	Penyuluhan keamanan pangan yang berkelanjutan	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Pembentukan POKJA STBM Kecamatan dan Desa	Menjalin kemitraan dengan swasta dan advokasi pemerintah kecamatan dan pemerintah desa	
			Membentuk jejaring kemitraan dalam sosialisasi dan pengawasan terhadap pengelolaan makanan dan minuman	Advokasi dan fasilitasi dalam pengelolaan makanan dan minuman yang memenuhi syarat kesehatan	
			Peningkatan Kesehatan Ibu dan Anak	Fasilitasi penyediaan sarana prasarana dan SOP untuk layanan kesehatan ibu dan Anak	
			Perbaikan Gizi Masyarakat	Advokasi dan sosialisasi pemangku kebijakan terkait	
			Mengembangkan surveilans dan pendidikan gizi bagi ibu, ibu nifas	Fasilitasi dan edukasi gizi seimbang bagi ibu, ibu nifas	
			Diversifikasi zat gizi makro dan mikro bagi ibu hamil, ibu nifas dan balita	Suplementasi zat gizi makro dan mikro bagi ibu hamil, ibu nifas dan balita	

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
			Peningkatan Pelayanan Unit Transfusi Darah (UTD)	Sosialisasi kepada masyarakat tentang pentingnya donor darah	

B. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana kinerja tahun untuk sasaran strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah adalah meningkatkan pelayanan kesehatan yang memadai, berkualitas dan terjangkau.

Tabel 2.2 Rencana Kinerja Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD)

SKPD : Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah

Tahun : 2022

Tujuan/Sasaran/Program		Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)
T 1	Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan	0.71
S 1	Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat	Angka Harapan Hidup	66.58
P 1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Angka Kematian Ibu	130/100 .000 KH
		Angka Kematian Bayi	9.3
		Pravalensi Balita Gizi Buruk/Stunting	26.69%
		Persentase Pemenuhan ASPAK	90%
P 2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Tenaga Kesehatan yang Kompeten di Pelayanan Dasar	100%
P 3	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Persentase PIRT yang diterbitkan	80%

Tujuan/Sasaran/Program		Indikator Kinerja	Target
P 4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Cakupan posyandu keluarga aktif	60
		Cakupan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	31%

C. Indikator Kinerja Utama (IKU) SKPD Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah

Tabel 2.3 Indikator Kinerja Utama (IKU)

KODE	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KONDISI AWAL (2020) Rata-Rata Capaian	TARGET KINERJA SASARAN TAHUN KE -						KONDISI AKHIR
							1	2	3	4	5	6	
T1	Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan	$I_{\text{kesehatan}} = \frac{AHH - AHH_{\text{min}}}{AHH_{\text{maks}} - AHH_{\text{min}}}$ <p>AHH Max = 85, AHH Min= 25</p>	Badan Pusat Statistik (BPS)	Dikes	0.71	0.71	0.71	0.71	0.72	0.72	0.72	0.72
S1	Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat	Angka Harapan Hidup	Jumlah Umur Orang Yang Meninggal di bagi Jumlah Orang Yang Meninggal Pada Tahun Tertentu		Dikes	66,21	66,38	66,58	66,78	66,98	67,18	67,38	67,38

D. Perjanjian Kinerja SKPD Tahun 2022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dr. H. SUARDI, SKM.,M.P.H
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. LALU PATHUL BAHRI
Jabatan : BUPATI LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama



DR. H. SUARDI,SKM.MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan	0.71
2	Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat	Angka Harapan Hidup	66.58

Program		Anggaran	Keterangan
1.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	143,871,786,981	APBD
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	200.000.000	APBD
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	429,816,000	APBD
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	306.614.495	APBD
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	110,936,272,624	APBD

Pihak Kedua
Bupati Lombok Tengah


LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Praya, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Dinas Kesehatan Lombok Tengah




Dr. H. SUARDI, SKM., M.P.H
NIP. 197212311199503001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. SUARDI, SKM.,M.P.H
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kab. Lombok Tengah

Dr. H.SUARDI,SKM., M.P.H
197212311995031007

Praya, Januari 2022
Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Kesehatan

LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
196512311986031019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai SAKIP OPD	B
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Cakupan keterpenuhan ASPAK	90%

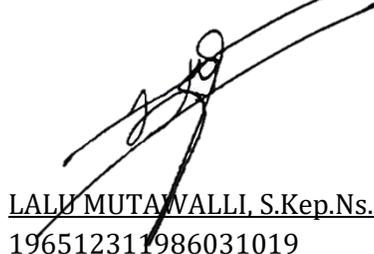
Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	209.715.290	DAU
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	83.360.610.243	DAU
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	22.220.950	DAU
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	618.423.320	DAU, DAK
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.398.296.000	DAU
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	146.203.000	DAU
7.	Peningkatan Pelayanan BLUD	17,736,962,553	PAD Lain Yang Sah

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kab. Lombok Tengah



Dr. H. SUARDI, SKM., M.P.H
197212311995031007

Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Kesehatan



LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
196512311986031019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : LALU MUHAMAD HASBI

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Kesehatan

LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
196512311986031019

Praya, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

LALU MUHAMAD HASBI
196705011989031011

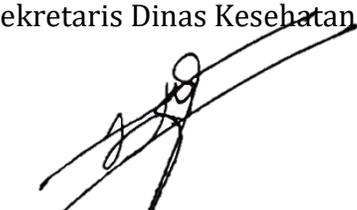
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1 Tahun
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	12 Bulan
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12 Bulan

Sub Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	22.220.950	DAU
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	586.608.820	DAU
3.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga dan Bahan Logistik	18.988.000	DAU
4.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12.826.500	DAU, DAK
5.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	138.778.000	DAU
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	7.425.000	DAU

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Kesehatan


LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
196512311986031019

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian


LALU MUHAMAD HASBI
196705011989031011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : RIANA MEILYA, S.STP.,M.Ak.
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN & KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

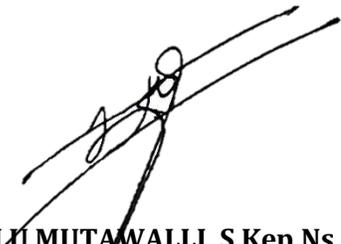
Nama : LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
Jabatan : SEKERTARIS DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
NIP. 19651231 198603 1 019

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama

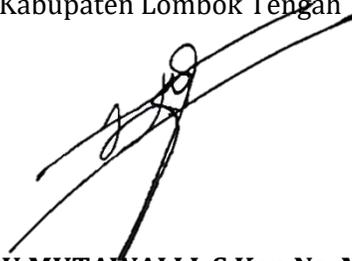

RIANA MEILYA, S.STP.,M.Ak.
NIP. 19830513 200112 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Dokumen Perencanaan OPD	12 Bulan
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Laporan Keuangan OPD	12 Bulan
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Ketersediaan Jasa Penunjang OPD	12 Bulan

Sub Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	33.197.603	DAU
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	36.555.354	DAU
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	139.962.333	DAK NON FISIK
4.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	83.226.479.552	DAU
5.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	8.925.000	DAU
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	125.205.691	DAU
7.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.300.000.000	DAU

Sekertaris Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



LALU MUTAWALLI, S.Kep.Ns.,MM
NIP. 19651231 198603 1 019

Praya, 01 Januari 2022
Kasubbag Perencanaan & Keuangan



RIANA MEILYA, S.STP.,M.Ak.
NIP. 19830513 200112 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : dr. H. NASRULLAH
Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DR. H. SUARDI,SKM., MPH
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

DR. H. SUARDI,SKM., MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama

dr. H. NASRULLAH
NIP. 19780614 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Program	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)</i>
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase balita stunting	26,69%
		Angka Kematian Ibu	130/100.000 KH
		Angka Kematian Bayi	9.3/1.000 KH
2.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Cakupan posyandu keluarga aktif	60 %
		Cakupan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	31 %

Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	382.112.186	DAU, DAK NON FISIK
2.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	6.694.626.999	DAU, DAK NON FISIK
3.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	-	DAU, DAK NON FISIK
4.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	44.947.025	DAU, DAK NON FISIK
5.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Anak Usia Pendidikan Dasar	-	DAU, DAK NON FISIK
6.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	54.201.600	DAU, DAK NON FISIK
7.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	26.250.000	DAU, DAK NON FISIK
8.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1.668.777.328	DAU, DAK FISIK - NON FISIK
9.	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	-	

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
10.	Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	306.614.495	DAU, DAK FISIK - NON FISIK

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



DR. H. SUARDI, SKM., MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Kepala Bidang Kesmas



dr. H. NASRULLAH
NIP. 19780614 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : PUTRAWANGSA, MPH.
Jabatan : KEPALA BIDANG PROGRAM PENGENDALIAN PEYAKIT DAN KESEHATAN LINGKUNGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DR. H. SUARDI,SKM., MPH
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

DR. H. SUARDI,SKM., MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama

PUTRAWANGSA, MPH.
NIP. 19760508 200212 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Persentase PIRT yang diterbitkan	80

Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Penerbitan sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga Dan Nomor P-Irt Sebagai Izin Produksi, Untuk Produk Makanan Minuman Tertentu Yang Dapat Diproduksi Oleh Industri Rumah Tangga	406.786.000	DAK NON FISIK
2.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	146,966,128	DAU, DAK NON FISIK
3.	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	279,998,600	DAU, DAK NON FISIK
4.	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	288,859,359	DAU, DAK NON FISIK

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



DR. H. SUARDI, SKM., MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Kepala Bidang P3-KL



PUTRAWANGSA, MPH.
NIP. 19760508 200212 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : H. MUSLIM TASIM, S.Kep.Ns., M.Kes
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DR. H. SUARDI,SKM.MPH
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

DR. H. SUARDI,SKM.MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama

H. MUSLIM TASIM, S.Kep.Ns., M.Kes
NIP. 19731231 199303 1 031

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Cakupan keterpenuhan ASPAK	90 %

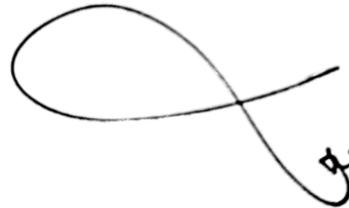
Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus	2.655.675.603	DAU, DBHPR
2.	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	30.781.037.956	JKN/KAPITASI
3.	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	83.954.368	DAU, DAK NON FISIK
4.	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	851.628.080	DAU, DAK NON FISIK
5.	Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	4.608.951.300	DAU
6.	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	5,993,141,514	DAU

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



DR. H. SUARDI, SKM, MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Kepala Bidang Yankes



H. MUSLIM TASIM, S.Kep.Ns., M.Kes
NIP. 19731231 199303 1 031



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : ROHADI,SKM.,S.Kep.Ns.
Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DR. H. SUARDI,SKM.MPH
Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

DR. H. SUARDI,SKM.MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Pihak Pertama

ROHADI,SKM.,S.Kep.Ns.
NIP. 19701231 199203 1 068

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten Di Pelayanan Dasar	100 %

Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	200.000.000	DAU, DAK NON FISIK
2.	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	45.000.000	DAU
3.	Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	45.000.000	DAU
4.	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	23.030.000	DAU, DAK NON FISIK
5.	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	60.000.000	DAU, DAK NON FISIK
6.	Pengadaan Obat, Vaksin	5.233.995.169	DBHCHT, DAU
7.	Pengadaan Bahan Habis Pakai	2.240.295.631	DAU, DAK NON FISIK

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Lombok Tengah



DR. H. SUARDI, SKM, MPH
NIP. 19721231 199503 1 007

Praya, 01 Januari 2022
Kepala Bidang SDK



ROHADI, SKM, S.Kep.Ns.
NIP. 19701231 199203 1 068

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja SKPD Tahun 2022

Secara terperinci dalam bab ini, indikasi rencana program yang disajikan adalah opresionalisasi dari program pembangunan menjadi satu atau beberapa program prioritas yang didistribusikan ke dalam urusan pemerintah daerah yang menjadi tanggung jawab OPD terkait. Pada bagian ini pula disajikan pencapaian target indikator kinerja pada akhir periode. Perencanaan yang dibandingkan dengan pencapaian indikator kinerja pada awal periode perencanaan. Penyajian indikasi rencana program prioritas yang disertai kebutuhan pendanaan dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Untuk menilai keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran digunakan sasaran skala ordinal sebagai berikut:

Tabel 3.1. Skala Capaian Kinerja

No	Capaian Kinerja	Keterangan	Kode
1.	Nilai 86 s/d 100	BAIK	
2.	Nilai 71 s/d <85	SEDANG	
3.	Nilai 56 s/d <70	KURANG	
4.	Nilai <55	SANGAT KURANG	

B. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran SKPD Tahun 2022

Sasaran 1 : Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat
Sasaran tersebut diukur dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Sasaran yaitu, Angka Harapan Hidup dan 8 (delapan) Indikator Program yaitu sebagai berikut :

1. Jumlah Kematian Ibu Per 100.000 Kelahiran
 2. Jumlah Kematian Bayi Per 1.000 Kelahiran
 3. Persentase Balita Stunting
 4. Persentase Cakupan ASPAK
 5. Cakupan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat
 6. Persentase Tenaga Kesehatan yang kompeten di pelayanan dasar
 7. Persentase PIRT yang diterbitkan
 8. Cakupan posyandu keluarga aktif
- Capaiannya dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.2 Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran SKPD 2022

Sasaran Strategis	Program	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi (2022)	%	Realisasi Tahun (2021)	Sumber Data
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Meningkatnya Angka Harapan Hidup Masyarakat		Angka Harapan Hidup	Tahun	66.58	66.75	100.26 %	66.38	BPS
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Angka Kematian Ibu	Rasio	130/100.000 KH	106/100.000 KH	122.64 %	169/100.000 KH	Dinas Kesehatan
		Angka Kematian Bayi	Rasio	9.3/1.000 KH	10.1/1.000 KH	92.08%	9.6/1.000 KH	Dinas Kesehatan
		Persentase Balita Stunting	Persen	26.69%	20.81%	126.30 %	21.81%	Dinas Kesehatan
		Persentase Pemenuhan ASPAK	Persen	90%	100%	111.11 %	70.00%	Dinas Kesehatan

Sasaran Strategis	Program	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi (2022)	%	Realisasi Tahun (2021)	Sumber Data
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Tenaga Kesehatan yang Kompeten di Pelayanan Dasar	Persen	100%	81.37%	81.37%	78%	Dinas Kesehatan
	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Persentase PIRT yang diterbitkan	Persen	80%	100%	125.00 %	80%	Dinas Kesehatan
	Program Pemberdayaa n Masyarakat	Cakupan posyandu keluarga aktif	Persen	60%	67.80%	113%	19	Dinas Kesehatan

Sasaran Strategis	Program	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi (2022)	%	Realisasi Tahun (2021)	Sumber Data
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Bidang Kesehatan	Cakupan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Persen	31%	40.70%	131%	40%	Dinas Kesehatan
Rata-rata						113.81 %	Kriteria : Baik	

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat tingkat capaian indikator sasaran kinerja Dinas Kesehatan mencapai **100.26%** naik 0.26% dibandingkan tahun 2021 yakni 100%. Trend kenaikan ini menandakan adanya kesinambungan program dan kegiatan yang berjalan di tatanan masyarakat sebagaimana yang terlihat pada tabel diatas. Keberhasilan dalam pencapaian indikator sasaran kinerja yaitu Angka Harapan Hidup ini tidak lepas dari peran serta aktif masyarakat dalam melaksanakan program dan kegiatan yang telah disusun diaplikasikan melalui beberapa kegiatan yang dipelopori oleh Dinas Kesehatan.

Rata-rata tingkat capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di Dinas Kesehatan yang terdiri dari 4 program utama dengan 8 (delapan) indikator kinerja dapat dilihat dari tabel diatas ada 6 indikator kinerja yang mencapai atau lebih dari target diantaranya :

1. Angka Kematian Ibu 122.64%

Untuk indikator angka kematian ibu di tahun 2022 mengalami penurunan yakni 106/100.000 KH. Angka ini melebihi target dan lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2021 sebanyak 169/100.000 KH. Trend penurunan angka kematian ibu ini menandakan adanya kesinambungan antara program dan kegiatan yang telah dilakukan seperti :

- a. Penguatan pelayanan pada pelayanan primer dan jaringannya
- b. Peningkatan kapasitas Tenaga Kesehatan melalui pendidikan dan pelatihan
- c. Penguatan sistem rujukan dan pelayanan sekunder
- d. Penguatan sistem pembiayaan dengan tersedianya Jampersal dan JKN bagi bumil resiko
- e. Pemberdayaan masyarakat dengan adanya Kelas ibu hamil, Gerakan masyarakat dan penyuluhan di semua kesempatan dan event yang ada.

2. Persentase Balita Stunting 126.3%.

Indikator balita stunting ini juga mengalami penurunan 1% yakni 20.81% dibandingkan dengan tahun 2021 sebanyak 21.81%. trend penurunan ini juga tidak lepas dari kesinambungan antara program dan kegiatan yang telah dilakukan seperti:

- a. Peningkatan kapasitas Kader dalam penanganan stunting
- b. Kelas Pelatihan Konseling Pemberian Makan Bayi dan Anak (PMBA)
- c. Pemberian Makanan Tambahan gizi kurang dan buruk
- d. Pemberian ibu hamil KEK
- e. Komunitas Antar Pribadi (KAP) ibu hamil dan ibu balita stunting
- f. Promosi dan edukasistunting lewat media cetak, brosur, selebaran, poster dan radio
- g. Pengelolaan Gizi Buruk Terintegrasi (PGBT).

3. Persentase Pemenuhan ASPAK

Indikator pesentase cakupan ASPAK ini mengalami peningkatan capaian kinerja dari tahun sebelumnya dimana pada tahun 2021 capaian indikator hanya mencapai 70% dan di tahun 2022 mengalami peningkatan menjadi 100% dengan target 90%.

Peningkatan capaian ini tidak lepas dari sosialisasi kepada operator ASPAK yang sudah diberikan pelatihan dan pemahaman yang baik.

4. Persentase PIRT

Indikator persentase PIRT ini mengalami peningkatan capaian menjadi 100% dimana pada tahun 2021 hanya mencapai 80%. Capaian ini didukung dengan kegiatan-kegiatan seperti :

- a. Pengawasan terhadap pemenuhan komitmen pelaku usaha industri rumah tangga pangan setelah 3-6 bulan penerbitan sertifikat produksi pangan industri rumah tangga yang ditandai dengan nomor PIRT.
- b. Bimtek penyuluhan keamanan pangan bagi pelaku usaha industri rumah tangga pangan.
- c. Pemeriksaan sarana dalam pengawalan pemenuhan komitmen SPP-IRT.
- d. Pendampingan pemenuhan *Corrective and Preventive Action* (CAPA).
- e. Pengkajian ulang SPP-IRT yang telah diterbitkan
- f. Pengawasan sarana IRTP dengan bimtek penilaian mandiri cara produksi pangan olahan yang baik bagi pelaku usaha IRTP
- g. Pengawasan produk pangan IRTP dengan pengawasan iklan dan label pangan, sampling dan pengujian dan tindak lanjut produk tidak memenuhi syarat dan yang tidak memenuhi kriteria label.
- h. Bimtek Kader Keamanan Pangan
- i. Sosialisasi keamanan pangan oleh kader.

5. Cakupan Posyandu Keluarga Aktif

Indikator kinerja ini mencapai atau melebihi target yaitu 67.80% dari target 60%. Pencapaian ini tidak lepas dari peran serta aktif masyarakat dalam melaksanakan program dan kegiatan melalui bimtek posyandu dan monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan.

6. Cakupan Prilaku Hidup Bersih dan Sehat

Indikator capaian cakupan PHBS ini meningkat 0.7% dengan capaian 40.70% dari capaian tahun sebelumnya 40%. Capaian indikator ini tidak lepas dari kegiatan Gerakan Masyarakat (GERMAS) yang telah dilakukan di masyarakat dan sekolah serta peran aktif dari Masyarakat sehingga indikator capaian kinerja ini tercapai atau lebih target seperti yang terlihat pada tabel diatas.

Sedangkan ada 2 (dua) Indikator Kinerja program yang belum mencapai target diantaranya :

1. Angka Kematian Bayi yang mencapai 92.08% disebabkan karena kurangnya tenaga kesehatan yang kompeten dan peralatan penanganan kegawat daruratan neonatal masih kurang, serta terbatasnya sarana NICU yang ada dirumah sakit rujukan khususnya di kabupaten Lombok tengah.
2. Persentase Tenaga Kesehatan yang Kompeten di Pelayanan Dasar yang baru mencapai 81.37% yang dikarenakan masih ada tenaga kesehatan yang belum memiliki Surat Izin Praktek (SIP) dan Surat Izin Kerja (SIK),

C. Evaluasi Kinerja Pencapaian Tujuan SKPD Tahun 2022

Pencapaian kinerja tujuan strategis yang diraih SKPD Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah pada dasarnya merupakan akumulasi dan pencapaian seluruh sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Secara lebih rinci tingkat pencapaian tujuan strategis SKPD Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 dipaparkan pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.3 Capaian Kinerja Tujuan SKPD Tahun 2022

Tujuan	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi (2022)	%	Realisasi Tahun (2021)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)
Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan	Persen	0.71	0.70	98%	0.69

Dari tabel diatas capaian kinerja Tujuan SKPD tahun 2022 adalah 0.70 dimana angka ini kurang dari target kinerja. Namun Capaian ini berada di kriteria Baik yakni 78% dan meningkat dari tahun sebelumnya yaitu 97% dari Capaian 0.69.

Tabel 3.4 Evaluasi Kinerja Pencapaian Tujuan SKPD Tahun 2022

TUJUAN		RATA-RATA CAPAIAN SASARAN		KRITERIA CAPAIAN SASARAN	RATA-RATA CAPAIAN TUJUAN	KRITERIA PENCAPAIAN TUJUAN	RATA-RATA CAPAIAN TUJUAN TAHUN SEBELUMNYA (2021)
1	Meningkatnya kualitas/derajat kesehatan masyarakat	1.	Indeks Kesehatan		98%	Baik	97%
		1.	Angka Harapan Hidup	100.26%	Baik		100%
Rata-rata Total			100.26%	Baik	98%	Baik	

Dari tabel diatas dapat dilihat rata-rata capaian tujuan Dinas Kesehatan mengalami peningkatan 1 % yaitu 98% dibandingkan tahun sebelumnya 97% dari Capaian realisasi kinerja 0.69 dan mendapat kriteria Baik. Capaian ini tidak lepas dari rata-rata Capaian kinerja sasaran strategis 100.26%.

D. Akuntabilitas Keuangan

Akuntabilitas pengelolaan keuangan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah dapat diketahui dari aspek anggaran dan realisasi belanjatahun 2022 sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.4 Anggaran dan Realisasi Tahun 2022

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
1.	Belanja Tidak Langsung	91.285.244.140	88.392.420.541	97
2.	Belanja Langsung	165.077.669.280	142.027.142.175,84	86
Jumlah		256.362.913.420	230.419.562.716,84	90

Penyerapan anggaran belanja Dinas Kesehatan Tahun 2022 sebesar 90%. Dari realisasi anggaran di atas menunjukkan bahwa serapan anggaran sudah baik atau lebih dari 80%. Keseimbangan tingkat kinerja dengan keuangan, berpengaruh terhadap pencapaian kinerja suatu organisasi perangkat daerah. Berikut perbandingan antara realisasi anggaran dengan realisasi kinerja sebagai berikut:

Tabel 3.5 Realisasi Anggaran dan Realisasi kinerja Tahun 2022

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	BELANJA LANGSUNG	256,362,913,420.00	230,419,562,716.84	25,943,350,703.16	89.88	98.48	
1.02 . 1.02.01 . 01	Perencanaan , Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	209,715,290.00	150,328,043.00	59,387,247.00	71.68	96.67	
1.02.01.2.01 .01	<i>Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>	33,197,603.00	33,115,396.00	82,207.00	99.75	100.00	
1.02.01.2.01 .02	<i>Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i>	36,555,354.00	36,555,064.00	290.00	100.00	100.00	
1.02.01.2.01 .06	<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>	139,962,333.00	80,657,583.00	59,304,750.00	57.63	90.00	Biaya cetak tidak terlaksana
1.02 . 1.02.01 . 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	91,419,374,831.00	88,497,557,844.00	2,921,816,987.00	96.80	100.00	
1.02.01.2.02 .01	<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	91,285,244,140.00	88,392,420,541.00	2,892,823,599.00	96.83	100.00	
1.02.01.2.02 .05	<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan</i>	8,925,000.00	8,659,836.00	265,164.00	97.03	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	<i>Akhir Tahun SKPD</i>						
1.02.01.2.02.07	<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD</i>	125,205,691.00	96,477,467.00	28,728,224.00	77.06	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	22,220,950.00	22,220,950.00	-	100.00	100.00	
1.02.01.2.05.03	<i>Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian</i>	22,220,950.00	22,220,950.00	-	100.00	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	618,423,320.00	582,264,370.00	36,158,950.00	94.15	100.00	
1.02.01.2.06.02	<i>Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</i>	586,608,820.00	550,613,820.00	35,995,000.00	93.86	100.00	
1.02.01.2.06.03	<i>Penyediaan Peralatan Rumah Tangga</i>	3,607,250.00	3,607,250.00	-	100.00	100.00	
1.02.01.2.06.04	<i>Penyediaan Bahan Logistik Kantor</i>	15,380,750.00	15,379,600.00	1,150.00	99.99	100.00	
1.02.01.2.06.09	<i>Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	12,826,500.00	12,663,700.00	162,800.00	98.73	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan	1,398,296,000.00	1,342,921,169.00	55,374,831.00	96.04	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	Pemerintahan Daerah						
1.02.01.2.08.02	<i>Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</i>	1,300,000,000.00	1,260,753,181.00	39,246,819.00	96.98	100.00	
1.02.01.2.08.04	<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	98,296,000.00	82,167,988.00	16,128,012.00	83.59	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	149,703,000.00	127,300,461.00	22,402,539.00	85.04	100.00	
1.02.01.2.09.02	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</i>	142,278,000.00	119,910,461.00	22,367,539.00	84.28	100.00	
1.02.01.2.09.06	<i>Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya</i>	7,425,000.00	7,390,000.00	35,000.00	99.53	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 15	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	31,149,951,597.00	26,030,522,458.00	5,119,429,139.00	83.57	85.99	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
1.02.02.2.01 .02	<i>Pembangunan Puskesmas</i>	4,027,281,138.00	77,809,890.00	3,949,471,248.00	1.93	1.93	Pembangunan Lanjutan Puskesmas Batujangkik dan Batunyala tidak Terlaksana
1.02.02.2.01 .10	<i>Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya</i>	6,353,770,777.00	6,319,682,235.00	34,088,542.00	99.46	100.00	
1.02.02.2.01 .13	<i>Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	6,033,421,422.00	5,941,611,000.00	91,810,422.00	98.48	100.00	
1.02.02.2.01 .14	<i>Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	7,201,187,460.00	6,613,378,965.00	587,808,495.00	91.84	100.00	
1.02.02.2.01 .15	<i>Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi</i>	60,000,000.00	53,465,550.00	6,534,450.00	89.11	100.00	
1.02.02.2.01 .16	<i>Pengadaan Obat, Vaksin</i>	5,233,995,169.00	4,969,674,395.00	264,320,774.00	94.95	100.00	
1.02.02.2.01 .17	<i>Pengadaan Bahan Habis Pakai</i>	2,240,295,631.00	2,054,900,423.00	185,395,208.00	91.72	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 16	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah	106,638,693,870.00	92,999,251,270.00	5,878,625,890.00	87.21	94.55	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	Kabupaten/ Kota						
1.02.02.2.02.01	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil</i>	382,112,186.00	323,012,016.00	59,100,170.00	84.53	100.00	
1.02.02.2.02.02	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin</i>	6,694,626,999.00	6,196,679,079.00	497,947,920.00	92.56	100.00	Sesuai Klaim Persalinan
1.02.02.2.02.04	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita</i>	44,947,025.00	44,947,025.00	-	100.00	100.00	
1.02.02.2.02.06	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif</i>	54,201,600.00	53,901,600.00	300,000.00	99.45	100.00	
1.02.02.2.02.07	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut</i>	26,250,000.00	26,249,800.00	200.00	100.00	100.00	
1.02.02.2.02.14	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana</i>	1,898,804,010.00	1,464,836,000.00	433,968,010.00	77.15	100.00	Sesuai Jumlah Penerima Vaksin
1.02.02.2.02.15	<i>Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat</i>	2,705,591,328.00	2,035,956,922.00	669,634,406.00	75.25	100.00	Sesuai Jumlah Kasus Gizi
1.02.02.2.02.17	<i>Pengelolaan Pelayanan</i>	146,966,128.00	146,956,328.00	9,800.00	99.99	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	<i>Kesehatan Lingkungan</i>						
1.02.02.2.02.20	<i>Pengelolaan Surveilans Kesehatan</i>	279,998,600.00	279,900,712.00	97,888.00	99.97	100.00	
1.02.02.2.02.23	<i>Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus</i>	2,652,175,603.00	2,602,909,912.00	49,265,691.00	98.14	100.00	
1.02.02.2.02.25	<i>Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular</i>	288,859,359.00	282,352,000.00	6,507,359.00	97.75	100.00	
1.02.02.2.02.26	<i>Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat</i>	29,955,699,972.00	29,241,785,606.00	713,914,366.00	97.62	100.00	
1.02.02.2.02.26	<i>Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat (JKN Puskesmas)</i>	35,169,962,254.00	31,503,614,397.00	3,666,347,857.00	89.58	100.00	Sesuai Realisasi Pendapatan Kapitasi
1.02.02.2.02.33	<i>Operasional Pelayanan Puskesmas</i>	20,794,640,058.00	16,700,171,205.00	4,094,468,853.00	80.31	100.00	
1.02.02.2.02.34	<i>Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya</i>	83,954,368.00	83,954,368.00	-	100.00	100.00	
1.02.02.2.02.35	<i>Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota</i>	851,628,080.00	63,007,990.00	788,620,090.00	7.40	7.40	Tidak Ada Izin dari Kemenkes
1.02.02.2.02.38	<i>Penyediaan dan Pengelolaan Sistem</i>	4,608,276,300.00	1,949,016,310.00	2,659,259,990.00	42.29	100.00	Sesuai Jumlah Kasus / Kunjungan Pasien Umum

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	<i>Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)</i>						
1.02 . 1.02.01 . 17	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	90,000,000.00	88,154,950.00	1,845,050.00	97.95	100.00	
1.02.02.2.03 .01	<i>Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan</i>	45,000,000.00	43,160,000.00	1,840,000.00	95.91	100.00	
1.02.02.2.03 .02	<i>Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan</i>	45,000,000.00	44,994,950.00	5,050.00	99.99	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 18	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	5,993,141,514.00	4,142,597,975.00	1,850,543,539.00	69.12	100.00	
1.02.02.2.04 .03	<i>Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan</i>	5,993,141,514.00	4,142,597,975.00	1,850,543,539.00	69.12	100.00	Sesuai Jumlah Kasus / Kunjungan Pasien BPJS
1.02 . 1.02.01 . 21	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia	200,000,000.00	199,641,200.00	358,800.00	99.82	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota						
1.02.03.2.03.01	<i>Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	200,000,000.00	199,641,200.00	358,800.00	99.82	100.00	
1.02 . 1.02.01 . 22	Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	23,030,000.00	22,960,000.00	70,000.00	99.70	100.00	
1.02.04.2.01.01	<i>Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)</i>	23,030,000.00	22,960,000.00	70,000.00	99.70	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
1.02 . 1.02.01 . 24	Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	406,786,000.00	403,021,169.00	3,764,831.00	99.07	100.00	
1.02.04.2.03 .01	<i>Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri</i>	406,786,000.00	403,021,169.00	3,764,831.00	99.07	100.00	

No. REKENING	NAMA PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN (Rp.)	Jumlah Realisasi (Rp.)	Sisa Pagu (Rp.)	(%)		Keterangan
					Keua.	Fisik	
	<i>Rumah Tangga</i>						
1.02 . 1.02.01 . 29	Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	306,614,495.00	306,412,516.00	201,979.00	99.93	100.00	
1.02.05.2.02 .01	<i>Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat</i>	306,614,495.00	306,412,516.00	201,979.00	99.93	100.00	
1.02 1.02.01.2. 10	Peningkatan Pelayanan BLUD	17,736,962,553.00	15,504,408,341.84	2,232,554,211.16	87.41	100.00	
1.02 1.02.01.2.10 .01	<i>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	17,736,962,553.00	15,504,408,341.84	2,232,554,211.16	87.41	100.00	Sesuai Pendapatan BLUD

BAB IV PENUTUP

B. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 yang merupakan uraian tentang capaian indikator kinerja utama, indikator sasaran dan capaian indikator lainnya sebagai bentuk pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam RPJMD tahun 2021 – 2026. Dari sasaran yang telah ditetapkan dalam urusan wajib kesehatan dan rata-rata capaian kinerja sasaran strategis untuk 4 (empat) program utama mencapai **113.81%** termasuk dalam kriteria “**BAIK**”.

C. Hambatan Dan Upaya

Aplikasi penerapan manajemen kinerja melalui sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2022 tetap menemui beberapa hambatan diantaranya :

1. Dari segi pelaporan :
 - a. Metode pengumpulan data belum memiliki SOP khususnya pada Puskesmas. Sehingga pengumpulan data masih membutuhkan waktu yang agak lama.
 - b. Sumber Daya Manusia yang menangani pelaporan pada Puskesmas kurang
2. Dari segi pencapaian Kinerja,
 - a. Kurangnya peningkatan kompetensi SDM pada program-program inti yang ada di Dinas Kesehatan dan Puskesmas.
 - b. Alat kesehatan yang mendukung kinerja program masih kurang.

Alternatif solusi dalam rangka mengatasi hambatan yang ada dilakukan beberapa hal diantaranya sebagai berikut :

1. Membuat SOP pengumpulan data dan rencana pelaporan atau batas waktu maksimal penyerahan laporan kinerja
2. Menyiapkan SK Kepala Dinas terkait SDM yang bertanggung jawab atas penyusunan dan penyerahan laporan kinerja.
3. Melakukan inventaris terhadap kuantitas dan kualitas Sarana, Prasarana Dan Alat Kesehatan (SPA) penunjang program terkait agar memudahkan identifikasi terhadap kebutuhan kelengkapan SPA
4. Dinas Kesehatan sebagai *Leading* satuan kerja dibidang kesehatan secara rutin melakukan atau memberikan peningkatan kompetensi kepada tenaga kesehatan baik di puskesmas, pustu dan polindes berupa bimbingan teknis pada program-program inti yang ada dibidang kesehatan.
5. Memberikan *reward* pada unit satuan kerja atau perorangan yang mampu meningkatkan capaian kinerja

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 kami buat. Kami menyadari bahwa LKjIP Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kami

mengharapkan masukan, saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan penyusunan LKjIP di masa yang akan datang. Semoga LKjIP Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah Tahun Anggaran 2022 ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi dan pedoman dalam meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

DATA PRESTASI / PENGHARGAAN

Data prestasi, penghargaan, piagam, juara, yang diperoleh secara individual, kelompok, organisasi dan daerah yang didapatkan pada tahun 2022.

NO	JENIS PRESTASI	KETERANGAN
1	Penghargaan STBM 3 Pilar	Penghargaan Dari Kemenkes
2	Juara 2 Terbaik Dalam Pengisian INM (Indeks Nasional Mutu) dan IKP (Indeks Kepuasan Pasien	Penghargaan Dari Provinsi
3	Juara 3 Nasional Aplikasi PTM	Penghargaan Dari Kemenkes
4	Juara 1 Ntb Pelaksanaan Bpjs Terbaik	Penghargaan Dari BPJS

HUBUNGAN DOKUMEN PERENCANAAN SKPD TAHUN 2022

NO .	SASARAN RPJMD	PRIORITAS PEMBANGUNAN RKPD TAHUN 2022	SASARAN RENSTRA SKPD	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD	PERJANJIAN KINERJA (PK) SKPD TAHUN 2022	PROGRAM/ KEGIATAN SKPD TAHUN 2022	ANGGARAN PROGRAM/ KEGIATAN TAHUN 2022
1	Meningkat nya derajat kesehatan masyarak at	Pelayanan Kesehatan di Segala Usia	Meningkatny a Angka Harapan Hidup Masyarakat	Angka Harapan Hidup		Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	143,871,786,98 1
				Angka Kematian Ibu	130/100.000 KH		
				Angka Kematian Bayi	9.3/1.000 KH		
				Persentase Balita Stunting	26.69%		
				Cakupan keterpenuhan ASPAK	90%		

NO .	SASARAN RPJMD	PRIORITAS PEMBANGUNAN RKPD TAHUN 2022	SASARAN RENSTRA SKPD	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD	PERJANJIAN KINERJA (PK) SKPD TAHUN 2022	PROGRAM/ KEGIATAN SKPD TAHUN 2022	ANGGARAN PROGRAM/ KEGIATAN TAHUN 2022
				Persentase Tenaga Kesehatan yang Kompeten di Pelayanan Dasar	100%	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan Masyarakat	200.000.000
				Penerbitan PIRT	80%	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	429,816,000
				Cakupan posyandu keluarga aktif	60%	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	306.614.495

NO .	SASARAN RPJMD	PRIORITAS PEMBANGUNAN RKPD TAHUN 2022	SASARAN RENSTRA SKPD	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD	PERJANJIAN KINERJA (PK) SKPD TAHUN 2022	PROGRAM/ KEGIATAN SKPD TAHUN 2022	ANGGARAN PROGRAM/ KEGIATAN TAHUN 2022
				Cakupan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	31%		

Praya, Desember 2022
Kepala Dinas Kesehatan Kab. Lombok Tengah



DR. SUARDI, SKM., MPH
NIP.197212311995031007