

LAPORAN
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2021
(LKj-IP SKPD)



DISUSUN OLEH:
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA
TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas izin-Nya serta kerjasama semua pihak Tim Penyusun dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2021.

Penyusunan Laporan ini dilaksanakan berdasarkan kewajiban instansi yang diatur dalam peraturan pemerintah Nomor 108 tahun 2000 tentang tatacara pertanggung jawaban kepala daerah danberpedoman kepada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja RSUD Praya terdapat masih banyak hal yang perlu dibenahi. Oleh karena itu diharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak dalam rangka penyempurnaan. Terkait dengan permasalahan dan kendala yang dihadapi dalam penyelenggaraan program dan kegiatan di instansi RSUD Praya diharapkan melalui koordinasi semua pihak terkait dan kerjasama yang baik antar bagian semua hal yang menjadi kesulitan dapat diatasi untuk kebaikan di tahun-tahun berikutnya.

Semoga laporan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah ini dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja aparatur pemerintah pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah tahun 2021 dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Praya, Januari 2022

Direktur RSUD Praya



Dr. MUZAKIR LANGKIR

NIP. 196411152006041001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Ringkasan Eksekutif	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
I.1 Tugas dan Fungsi RSUD Praya	1
I.2 Data Kepegawaian	1
I.3 Struktur Organisasi	15
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	16
II.1 Rencana Strategis	16
II.2 Rencana Kinerja Tahunan	16
II.3 Indikator Kinerja Utama RSUD Praya	17
II.4 Perjanjian Kinerja RSUD Praya tahun 2021.....	18
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	21
III.1. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja RSUD Praya Tahun 2021	21
III.2. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran RSUD Praya Tahun 2021.....	21
III.3. Evaluasi Pencapaian Kinerja Pencapaian Tujuan Strategis RSUD Praya	30
III.4. Akuntabilitas Keuangan	30
BAB IV. PENUTUP	32
LAMPIRAN	
1. Cascading Kinerja	
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	
3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	
4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2021	

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Tahun 2021 ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Tahun 2021 - 2026. LKjIP juga sebagai alat kendali dan alat penilai kinerja secara kuantitatif dan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD menuju terwujudnya *good governance* yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Di dalamnya memuat gambaran mengenai pencapaian sasaran-sasaran strategis tahun 2021 yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan.

Untuk mencapai visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah menetapkan 1 (satu) sasaran strategis, dengan 3 (tiga) indikator kinerja. Indikator kinerja tersebut merupakan iktisar hasil (outcome) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Praya. Hal ini dimaksudkan agar kinerja yang telah dicapai dapat lebih terukur tingkat kemanfaatannya, tidak hanya sekedar pencapaian output kegiatan. Rincian capaian kinerja masing-masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut:

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	88,78	89,61
	2. Indeks kepuasan layanan kesehatan	77	75,16
	3. Persentase tenaga kesehatan yang	85%	98,9%

Dari ilustrasi tabel diatas dapat dijelaskan bahwa untuk sasaran strategis Meningkatkan optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan dengan 3(tiga) indikator kinerja terdapat 1(satu) indikator yang belum menacapai 100% yaitu Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan. Hal ini disebabkan karna masih beberapa faktor salahsatunya tingkat kebersihan ruangan yang masih kurang .

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Tugas Pokok dan Fungsi OPD

Dalam Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah peran Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah sangat vital yaitu sebagai *stakeholders* dalam rangka melaksanakan pembangunan kesehatan di wilayah Kabupaten Lombok Tengah.

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah berdiri berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lombok Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Tengah dan Peraturan Bupati No. 47 Tahun 2008 tentang Rincian tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah.

Sesuai dengan peraturan bupati nomor 47 tahun 2008 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah, Rumah Sakit Umum Daerah adalah lembaga teknis daerah sebagai unsur pendukung tugas Bupati dibidang kesehatan. Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Rumah Sakit Umum Daerah Praya menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan Kebijakan Tekhnis dibidang Upaya Kesehatan perorangan;
- b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintah dan pelayanan umum dibidang upaya kesehatan;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang upaya kesehatan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

I.2 Data Kepegawaian

Salah satu unsur yang paling penting dalam organisasi adalah Sumber Daya Manusia (SDM) atau pegawai yang akan menggerakkan dan melaksanakan tugas organisasi. Jumlah Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah kondisi per 31 Desember 2021 adalah sebanyak 836 orang dengan perincian PNS sebanyak 366 orang dan PTT sebanyak 470 orang

Untuk Data pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Yang PNS dapat dijabarkan dalam tabel data pegawai berikut :

**DATA PEGAWAI OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA
Per 31 Desember 2021**

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN		DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT	NAMA			
	2	3	4	6	7	8	9	10	11	
					MANAJEMEN					
1	dr. MUZAKIR LANGKIR	L	IV/b	III.a	Direktur	11/01/14	S1 Kedokteran Umum			
2	H. HARMAEN,S.Kep.Ners	L	III/d	III.b	Kabag Tata Usaha	30/12/21	S1 Keperawatan Ners			
3	dr. BASIRUN	L	IV/a	III.b	Kabid Pelayanan Medik	30/12/21	S1 Kedokteran Umum			
4	dr. Hj. HENY MARDIANA	P	IV/c	III.b	Kabid P2 mutu	30/12/21	S1 Kedokteran Umum			
5	H. L. NAJMUL ERPAN, SKM.MPH	L	III/d	III.b	Kabid Keperawatan dan Binnakes	30/12/21	S2 Kesehatan Masyarakat			
6	LALU HARJADINATA, SKM	L	IV/a	IV.a	Kasi Pelayanan Penunjang Medik	01/02/17	S1 Kesehatan Masyarakat	DIKLATPIM.III		
7	LALU MOHAMAD YUNUS, SKM.M.Kes	L	IV/a	IV.a	Kepala Sub Bagian Perencanaan	01/02/17	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	DIKLATPIM.IV		
8	H. MARTAWAN, S.Kep. Ns	L	IV/a	IV.a	Kepala Seksi Keperawatan	01/02/17	S1 Keperawatan Ners			
9	FARIDA, S.Kep.Ns	P	IV/b	IV.a	Kasi Binnakes	30/12/21	S1 Keperawatan Ners			
10	BENURIADI, SKM.M.PH	L	III/d	IV.a	Kasi Sim Rs dan RM	01/02/17	S2 Kesehatan Masyarakat			
11	TAUFIQ AKBAR, S.Kep.	L	III/c	IV.a	Kasi P2 MUTU	30/12/21	S1 Keperawatan			
12	IMAM SAKTI PANDUWIJAYA, S.Kom	L	III/c	IV.a	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	04/11/19	S1 Teknik Informatika			
13	HAFSAH WIDIYANTI, SKM	P	III/d	IV.a	Kasi Pelayanan Medik	30/12/21	S1 Kesehatan Masyarakat	DIKLAT PIM IV & DIKLAT MANAJEMEN		
14	OKTHALIN HARIKAWATI, ST	P	III/b	IV.a	Kasubbag Keuangan	30/12/21	S1 Teknik Sipil			
					I. BIDANG PELAYANAN MEDIK					
					1. Seksi Pelayanan Medik					
15	dr. I WAYAN GDE SUGIHARTA, Sp.A	L	IV/c		Dokter Ahli Utama		S2 Spesialis Anak			
16	dr. H. BUDI WIBOWO, M.Si.Med. SP.An	L	IV/c		Dokter Madya		S2 Spesialis Anastesi			
17	dr. I KETUT SUDARSANA	L	IV/c		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum			
18	dr. Hj. SETIO RINI, Msi.Med. Sp. PK.	P	IV/c		Dokter Madya		S2 Spesialis Patologi Klinik			
19	dr. SAYUTI HASBI, Sp. Rad	L	IV/c		Dokter Madya		S2 Spesialis Radiologi			
20	dr. I MADE WINDUTAMA, Sp.PD	L	IV/c		Dokter Madya		S2 Spesialis Penyakit Dalam			
21	dr. Hj. LUSHY BUDIARTI	P	IV/c		Dokter Gigi Ahli Madya		S1 Kedokteran Gigi			
22	dr. PUTU SUHENDRADEWI BUKIAN	P	IV/c		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum			
23	dr. ANA ROHANA	P	IV/c		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum			
24	dr. Hj. LINAH TALIB	P	IV/c		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum			
25	dr. Hj. CHOTIMATUL HUSNA	P	IV/b		Dokter Ahli Madya/Madya		S1 Kedokteran Umum			

NO	N A M A	NIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
26	dr. PIPIT ARIMBI	P	IV/b		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum		
27	dr. H. WAHYU WIRAWAN TRIYONO	L	IV/b		Dokter Madya		S1 Kedokteran Umum		
28	dr. I KETUT PUSPA AMBARA, Sp. OG	L	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Obgyn		
29	dr. MAMANG BAGIANSAH, SpPD	L	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Penyakit Dalam		
30	dr. HARIR RAHMANIAH, Sp.M	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Mata		
31	dr. ANDREW CHRISTIAN TAUFIQ, Sp. OG	L	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Obgyn		
32	dr.H. WIDIYANTO, Sp.B	L	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Bedah		
33	dr. RAMDLANI YULIARTI ABBAS	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S1 Kedokteran Umum		
34	drg. BQ LAILA ISNAINIWATY	P	IV/a		Dokter Ahli Madya		S1 Kedokteran Gigi		
35	dr. BAIQ YENI SUANTI	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S1 Kedokteran Umum		
36	dr. RUDY SATRIAWAN, Sp.P	L	IV/a		Dokter Ahli Muda		S1 Kedokteran Umum		
37	dr. PUTU RATNA DARMAYANI, M.Biomed., Sp.PA	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Patologi Anatomi		
38	dr. IKA PRASETYANINGRUM, M Biomed. Sp THT KL	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis THT		
39	dr. EVAN EVIANTO, Sp.B	L	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Bedah		
40	dr. PUTU DIAH VEDASWARI, M Biomed Sp A	P	IV/a		Dokter Ahli Madya/Madya		S2 Spesialis Anak		
41	dr. NI KETUT SUSILAWATI, Sp. THT	P	IV/a		Dokter Madya		S2 Spesialis THT		
42	dr. BAIQ DEWI PREPTI ANGGRAINI, Sp.MK	P	IV/a		Dokter Madya		S2 Spesialis Mikrobiologi Klinik		
43	dr. Hj. BAIQ HILYA KHOLIDA, Sp.N	P	IV/a		Dokter Madya		S2 Spesialis Syaraf (Neuron)		
44	drg. ARHOM ERWIN RACHMAN TAYIB, Sp, PM	L	IV/a		Dokter Gigi Ahli Madya		S2 Spesialis Mulut		
45	dr. I DEWA AYU WIDIANI, M.Biomed. Sp. OG	P	III/d		Dokter Ahli Muda		S2 Spesialis Obgyn		
46	dr. H. YUDHAPERMANA, Sp.D.V	L	III/d		Dokter Muda		S2 Spesialis Kulit Kelamin		
47	dr. I MADE DARMA JUNAEDI, Sp.An.M.Biomed	L	III/d		Dokter Ahli Muda		S2 Anestesiologi Dan Reanimasi		
48	dr. GUSTI NYOMAN SUTAMA, Sp.Og	L	III/d		Dokter Muda		S2 Spesialis Obgyn		
49	dr.H. LALU BULY FATRAHADY, Sp.PD	L	III/d		Dokter Muda		S2 Spesialis Dalam		
50	drg. MUSLITA RIZKY WAHYUNI, Sp.B.M	P	III/d		Dokter Gigi Ahli Muda		S2 Spesialis Ilmu Bedah Mulut		
51	dr. BAIQ HALIDA OCTAMI	P	III/b		Dokter Ahli Pertama		S1 Kedokteran Umum		
52	dr.LALU MUHAMMAD NUH	L	III/b		Dokter Ahli Pertama		S1 Kedokteran Umum		
53	dr. BAIQ DIYANA INDAH LESTARI	P	III/b		Dokter Ahli Pertama		S1 Kedokteran Umum		

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		P E N D I D I K A N		DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT	NAMA			
2	3	4	6	7	8	9	10	11		
					2. Seksi Pelayanan Penunjang Medik					
54	LALU IMAN SAPTAHADI, S Farm Apt.	L	IV/a		Apoteker Ahli Madya / Madya		S1 Apoteker + Profesi			
55	TUTI ERMA ALAWIYAH, S.Far.Apt	P	IV/a		Apoteker Ahli Madya / Madya		S1 Apoteker + Profesi			
56	ZAINAL ABIDIN,A.Md.Far	L	III/d		Asisten Apoteker Penyelia		SMF			
57	SITI MAISYAROH, A. Md.Far	P	III/d		Asisten Apoteker Penyelia		DIII Farmasi			
58	TITIK MARTINAH, Amd. Far	P	III/d		Asisten Apoteker Penyelia		DIII Farmasi			
59	RATNA KOMALA SARI, S.Far. Apt	P	III/d		Apoteker Ahli Muda / Muda		S1 Apoteker + Profesi			
60	ABDURRAHMAN, A.Md.F	L	III/d		Asisten Apoteker Penyelia		D III Farmasi			
61	Hj.LIANA DWIHARTATI, A.Md.Far	P	III/b		Asisten Apoteker Penyelia		D III Farmasi			
62	RAMLAN HAIRANI, A.Md.Far	L	III/c		Asisten Apoteker Penyelia		DIII Farmasi			
63	AYU ASTRIA PUJIASTUTI, A.Md. Far	P	III/c		Asisten Apoteker Penyelia		DIII Farmasi			
64	HAIRIL ANWAR, A.Md.Far	L	III/b		Asisten Apoteker Mahir / Pelaksana Lanjutan		DIII Farmasi			
65	BAIQ ANITA DARSONO,A.Md.Farm	P	III/a		Asisten Apoteker Mahir		D III Farmasi			
66	ABDUL AZIM , A.Md.Farm.	L	II/d		Asisten Apoteker Terampil / Pelaksana		D III Farmasi			
67	apt. DITA MARINA LUPITANINGRUM, S.Farm	P	III/b		Apoteker Pertama					
68	apt. BAIQ NURYA HIDAYATI, S.Farm	P	III/b		Apoteker Pertama		S1 Apoteker+Profesi			
69	apt.GHINA DYAH PURBOWATI, S.Farm	P	III/b		Apoteker Pertama		S1 Apoteker+Profesi			
70	ISKAN JUNAIDI, S.Si	L	IV/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya		S1 Biologi			
71	MINAWATI, S.ST	P	IV/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya		DIV Analis Kesehatan			
72	SYAMSUL IRFAN, S.Si	L	IV/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya		S1 Biologi			
73	BAIQ FATIMATUZZAHROH, A.md.Kes	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
74	NISPA HAYATI, A.Md.Kes	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
75	HASNAWATI, A.Md. Ak	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
76	CHAERULLINA ZUHRO,Amd.AK	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
77	BUDIWANTI,Amd. AK	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
78	BAIQ SRI WAHYUNI,A.md.Kes.,S.Si	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		S-1 Sains			
79	BAIQ DEWI SARTIKA ,Amd. AK	P	III/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
80	ISTIQAMAH, A.M.AK.	P	III/c		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
81	NANA ASTUTI ,Amd. AK	P	III/c		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			
82	SRI ERNAWATI, A.Md. Ak	P	III/c		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan			

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
83	TIA NOVIBRIA FATMA. Amd AK	P	III/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan		DIII Analis Kesehatan		
84	DESSY ERMA SAFRINA, A.Md. Ak	P	III/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan		DIII Analis Kesehatan		
85	INTAN PERMATA HATI, Amd. AK	P	III/b		Pranata Lab.Kesehatan Penyelia		DIII Analis Kesehatan		
86	SURIWIRATI,A.Md.Ak	P	II/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan		DIII Analis Kesehatan		
87	LARASANTI,A.Md.Kes.	P	II/d		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana/Terampil		DIII Analis Kesehatan		
88	BAIQ AYU RUSDIANA,A.Md.Ak	P	II/c		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana/Terampil		DIII Analis Kesehatan		
89	AKHMAD CHULAEFI, A.Md.A.K.	L	II/c		Pelaksana /Terampil Pranata Lab.Kesehatan		DIII Analis Kesehatan		
90	I GEDE SUDA ADNYANA YOGA, A.Md.AK	L	II/c		Pelaksana /Terampil Pranata Lab.Kesehatan		DIII Analis Kesehatan		
91	MARTINI,A.Md.Ak	P	III/b		Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan		DIII Analis Kesehatan		
92	USMAN RALIBI	L	II/d		Transfusi Darah Terampil/Pelaksana		D1 Transfusi Darah		
93	FARIDAH	P	III/b		Pengadministrasi Umum		SLTA		
94	AIDI NURMANSYAH BATARA,S.Adm	L	III/a		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
95	SUPRIATIN, S.ST	P	IV/a		Nutrisisionis Madya		DIV GIZI		
96	HANISAH, AMG	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
97	FARIDAH, AMG	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
98	PARTIYAH, A.MG	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
99	SUHERNI, AMG	P	III/d		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
100	FAHRUL HERIADI, AMG	L	III/d		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
101	BAIQ AYU INDRAYANI, AM.G	P	III/c		Nutrisisionis Penyelia		DIII GIZI		
102	BAIQ NURMASARI, A.Md.Gz	P	III/a		Nutrisisionis Mahir/Lanjutan		D III		
103	NI NYOMAN TRISKADEWI, A.Md.Gz	P	II/c		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis		DIII Gizi		
104	SARAFATAYAT, S.Tr.Gz	P	III/a		Ahli Pertama Nutrisisionis		DIV Gizi		
105	SRI SUYANTI HIDAYAT, S.Tr.Gz	P	III/a		Ahli Pertama Nutrisisionis		DIV Gizi		
106	FITRIANI, A.Md.Gz	P	II/c		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis		DIII Gizi		
107	HERNISA WIDIATRI, A.Md.Gz	P	II/c		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis		DIII Gizi		
108	MISNAWATI ,A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
109	RUSDIANA UTAMI	P	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
110	PRAYATNA	P	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
111	Hj. BAIQ EKA WAHYUNI,AM.Rad.	P	III/d		Radiografer Penyelia		DIII APRO		
112	HENDRIAWAN, S.Tr.Kes	L	III/b		Radiografer Ahli Muda		DIV Teknik Radiologi		

NO	N A MA	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM,yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
113	I PUTU YOGI SUSILA ADYANI, Amd.Rad.	P	III/a		Radiografer Pelaksana Lanjutan		D III Kesehatan Tehnik		
114	LALE HIDAYATIN NIKMAH, A.Md. Rad.	P	III/a		Radiografer Pelaksana Lanjutan		DIII APRO		
115	PRATENG SURANGGA, S.Tr.Kes (Rad)	L	III/a		Radiografer Pelaksana		DIV Teknik Radiologi		
116	INTAN RADEA DEWI, A.Md.Rad	P	II/c		Pelaksana/Terampil Radiografer		D-III Teknik Radiodiagnostik dan		
117	SEPTYUN JANUATIM, A.Md.Rad	P	II/c		Pelaksana/Terampil Radiografer		D-III Teknik Radiodiagnostik dan		
118	I GUSTI NGURAH PUTRA ATNYANA	L	III/b		Pengadministrasi Umum		SLTA		
119	KADARULLOH, S. Sos	L	III/b		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
120	HASANUL BASARI, AMF	L	III/d		Fisioterapis Penyelia		DIII Fisioterafi		
121	MALIAH, AMF	P	III/c		Fisoterapi penyelia		DIII Fisioterafi		
122	SRI WAHYUNI, A.Md. Fis	P	III/b		Fisioterapis Mahir / Pelaksana Lanjutan		DIII Fisioterafi		
123	YENY SUPRAYANTI, AMF	P	III/b		Fisioterapis Mahir / Pelaksana Lanjutan		DIII Fisioterafi		
124	DYAH HADININGTYAS, A.Md.Ft	P	II/c		Pelaksana/Terampil Fisioterapis		DIII Fisioterapi		
125	RASYIM MARDIANTO, A.Md.Ft	L	II/c		Pelaksana/Terampil Fisioterapis		DIII Fisioterapi		
126	BAIQ RATMINI, SKM	P	IV/a		Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya		S1 Kesehatan Masyarakat		
127	ZAIDAH, S.H	L	III/a		Analisis Penyuluhan dan Kesehatan Informasi		S-1 Ilmu Hakim		
128	ABDUL MUHID HERMANSYAH, S.IP	L	III/a		Pengadministrasi Umum		S1-Ilmu Pemerintahan		
129	DESAK NYOMAN SRI ARIMBAWATI, ST	P	III/d		Sanitarian Ahli Madya		S1 Teknik Lingkungan		
130	LALU LUKMANUL HAKIM, AM.KL	L	III/d		Sanitarian Penyelia		DIII Kesehatan Lingkungan		
131	BAIQ ARLIANA, AM.KL.,SKM	P	III/c		Sanitarian Ahli Muda		S-1 Kesehatan masyarakat		
132	NI WAYAN SUMIASIH, ST	P	III/b		Sanitarian Ahli Muda		S1 Teknik Lingkungan		
133	FARUQ FAJRIN, ST	L	III/a		Sanitarian Ahli Pertama		S1 Teknik Lingkungan		
134	BAGUS KASMAYANTO, AM.KL	L	II/d		Sanitarian Mahir		DIII Kesehatan Lingkungan		
135	NASRI	L	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
136	JAWAHIR	L	I/c		Pramu Kebersihan		SD		
137	KAMARUDIN	L	II/a		Pengadministrasi Umum	-	SLTP		
138	SAPARUDIN	L	III/b		Pengadministrasi Umum		SLTA		
139	HUSNUL HATIM	L	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTA		
140	SILHIANA	P	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTA		
141	SUHARDI	L	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTP		
142	LALU MARDIANTO	L	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTA		

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
					II. BIDANG KEPERAWATAN DAN BINNAKES				
					KEPERAWATAN				
143	LALU AKHRAF, S.Kep. Ns	L	IV/c		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
144	H. HAMZAH KARIM, S.Kep.Ns,SKM	L	IV/c		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
145	H. ROHAIDI, S.Kep. Ns	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
146	SUMARDA, S.Kep.Ners. MM	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
147	LALU SAHRJUDIN, S.Kep.Ners	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan+Ners		
148	AGUS UDIN, S.Kep.Ns	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
149	H. ABU, S.Kep. Ns.	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
150	MUH. AMIN NASIR, S. Kep.Ners	L	IV/b		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan+Ners		
151	MISLIANIM, S.Kep.Ners	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan+Ners		
152	WANIWATI, S. Kep.Ners	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
153	LALU HUSNAN ZULFIKRI, S. Kep.Ners	L	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
154	SITI SYARAH, S.Kep	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan		
155	WINARNI, S.Kep	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan		
156	BAIQ SULHIYATI, S.Kep	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan		
157	ENDANG DWI SUGMARINI, S.Kep	P	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan		
158	BASARUDIN, S. Kep.,Ners	L	IV/a		Perawat Ahli Madya / Madya		S1 Keperawatan Ners		
159	KHAIRIL ANWAR, S.Kep.Ners	L	IV/a		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan Ners		
160	EDY JAYA MARTONO, S.Kep.Ners	L	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan Ners		
161	I KETUT SUDIYASA, AM. KP	L	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
162	SETIAWATI, AM.Kp	P	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
163	MUHAMAD ZUHAERI, S.Kep. M.Ph	L	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S2 Kesehatan Masyarakat		
164	MARIYANTI, S. Kep	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan		
165	YETTY SUYATNI, S. Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan Ners		
166	SYAMSUDIN, AM.Kp	L	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
167	WAYAN MARNI, A, Md. Kep	P	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
168	DIAN KURNIASIH, S.Kep.Ners.	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan Ners		
169	ENDRIANI, A.Md.Kep	P	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
170	RAHAMNI MURSUD, S. Kep.Ners	L	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan+Ners		

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
171	BAIQ PEBRIANA YULIASTUTI, AM.Kp	P	III/d		Perawat Penyelia		S1 Keperawatan		
172	DENDA RITA HANDAYANI, Am.Kp	P	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
173	ARTATI BEKTI LESTARI, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan Ners		
174	YUHANAN MULYADIN, S.Kep.Ners	L	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan+Ners		
175	ROSNi LEWENUSSA	P	III/d		Perawat Penyelia		D1 Bidan/P2B/SPK		
176	Bq. USWATUN HASANAH HR, S. Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+Ners		
177	EMI SRI NURHIDAYATI, S. Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+Ners		
178	BAIQ ERNA ROSMALA, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan+Ners		
179	LALU ASHADI CAHYADI, S. Kep.Ners	L	III/d		Perawat Ahli Madya		S1 Keperawatan Ners		
180	YUNISA NORMA LESTARI, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+Ners		
181	MUHAMAD WINARDI, S. Kep	L	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan		
182	BAIQ YESTIKA LESTARI, S. Kep. Ns	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan Ners		
183	BAIQ SASTUTI ANDAYANI, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Muda		S1 Keperawatan Ners		
184	BUDI KASIHAN, S.Kep. Ners	L	III/d		Perawat Ahli Muda/Muda		S1 Keperawatan Ners		
185	BAIQ LIEN IZZATIN, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
186	NAYUP PRASUSILO, S.Kep.Ners	L	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan Ners		
187	ROHYAT, A.M.Kep	L	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
188	BAIQ KURNIAWATI, S.Kep	P	III/d		Perawat Ahli Muda/Muda		S1 keperawatan		
189	MAERINA SUHASTI, Am.Kp	P	III/d		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
190	BAIQ SUTARNINGSIH,A.Md.Kes	P	III/d		Perawat Mahir		DII Kesehatan		
191	WIKANI, S.ST.,Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		DIV Keperawatan Med. Bed+Ners		
192	TATY SRI UMMIYATI, S.ST.,Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		DIV Keperawatan Med. Bed+Ners		
193	NURUL UTAMI DEWI, A. Md. Kep	P	III/d		Perawat Pelaksana Lanjutan		DIII Keperawatan		
194	LALE WIDYAWATI, S.Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+ Ners		
195	ZUNI MUSLIHAN, S. Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
196	RODIAH,S.ST.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Muda / Muda		DIV Keperawatan Med. Bed+Ners		
197	KADEK DEWI BINTARIANI , S. Kep.Ners	P	III/d		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
198	INDRAWATI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan+Ners		
199	UTIASIH, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Mahir		S1 Keperawatan+Ners		
200	KERNIWATI, AM.Kp	P	III/c		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		

NO	N A M A	NIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
201	LALE NONYK SRI WILIANDANI, AM.Kp	P	III/c		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
202	MASRIANA,S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+ Ners		
203	NI MD MEIKA LESTARI WIJAYANTI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan+ Ners		
204	SUHARTINI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
205	MUSTI JAYANTI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		DIII Keperawatan		
206	GUSTI AYU SINTA WIJAYANTI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Muda		S1 Keperawatan Ners		
207	ZUHRIAH, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
208	SRI SULISTIANA, S. Kep.Ners	P	III/c		Perawat Muda		S1 Keperawatan Ners		
209	ITA SUKMAWATI, S. Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
210	BAIQ MULIATI, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
211	ESTI WAHYUNI, AMKp	P	III/c		Perawat penyelia		DIII Keperawatan		
212	YULIANA, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan+Ners		
213	SITI HAJAR, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
214	KASMINI SANTUN, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
215	ROZA GUSMAN, S. Kep.Ners	L	III/c		Perawat Ahli Pertama/Pertama		S1 Keperawatan+Ners		
216	RURI KURNIANTI, S.Kep .Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S-1 Keperawatan + Ners		
217	SAHNUN, S.Kep.Ners	P	III/c		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan+ Ners		
218	LILIS HANDAYANI, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
219	SUMAINAH, Skep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
220	NURAINUN, S.Kep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
221	MAYATUN, AM. Kp	P	III/b		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
222	HERMAN, A Md, Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
223	HUSNUL KHOTIMAH, A Md, Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
224	BAIQ HASDINI GERHANASARI, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
225	AHMAD ROMI NASUTION, A.Md.Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
226	DEWI SYURYA NOVITAWATI, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
227	SITI NASIRATUNNISA, S.Kep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan+ Ners		
228	LALU SATRIADI, S.Kep. Ns	L	III/b		Perawat Ahli Muda / Muda		S1 Keperawatan+Ners		
229	ENDANG SUSILOWATI F.H, AMKp	P	III/b		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
230	BAIQ EVY LUSIANA, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		

NO	N A M A	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
231	DESI ARIYANI, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
232	BAIQ WINARNI RAHMI, S. Kep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan+ Ners		
233	ERNAWATI, A.MKp	P	III/b		Perawat Penyelia		DIII Keperawatan		
234	DENSI HERTINI NOPIANA, A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Pelaksana Lanjutan		DIII Keperawatan		
235	WILDAN, A.MKp	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
236	NISA APRILIANTI, S.Kep.Ners	P	III/b		Perawat Pertama		S1 Keperawatan Ners		
237	BUDI PRIOSANTOSO, A.Md.Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
238	AZENUN MUZAKKIR, S.Kep Ns	L	III/b		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan Ners		
239	BAIQ SITI ROHANA, S. Kep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Muda		S1 Keperawatan+Ners		
240	ERNI EKAWATI ,A.Md.Kep	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
241	ZURIANA ARMY, AMKP	P	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
242	DIAN MURWANINGSIH, S.Kep.M.Biomed.	P	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan		
243	MASHERY, S.Kep.Ners	L	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
244	IBNU HARIYS MUNANDAR, A.Md.Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
245	BAIQ RITA SURYANINGSIH, Amd. Kep	P	III/b		Perawat Pelaksana Lanjutan		DIII Keperawatan		
246	JUPRIK ERWAN, A. Md, Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
247	ASRI SURYA MARGAYANI, S.Kep.Ners	P	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
248	SAM'UN ALGAZI,S.Kep.Ners	L	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S1 Keperawatan Ners		
249	H. IMRON FATHONY , Amd.Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
250	WAWAN AGUS HENDRAWAN, S.ST	L	III/b		Perawat Ahli Pertama / Pertama		DIV Keperawatan Anastesi		
251	MARDIANA, A.Md.Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
252	MUHAMAD ZAINURI, A. Md. Kep	L	III/b		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
253	ANDRIAWAN, A.Md.Kep	L	III/a		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
254	M. ARIDATUL AHWAZI, AMKp	L	III/a		Perawat Mahir		DIII Keperawatan		
255	MUHAMAD SAFIAN NURI, A Md, Kep	L	III/a		Perawat mahir		DIII Keperawatan		
256	BAIQ ILYAN SIRYANA,S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Pertama		S 1 Keperawatan Ners		
257	LALU RAHMAT RAMDANI, S.Kep.Ns	L	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
258	AHMAD BASRI, S.Kep.Ners	L	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
259	DIENA FITHRIANA SADI, S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
260	HENDRA JELANI, S.Kep.Ners	L	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		

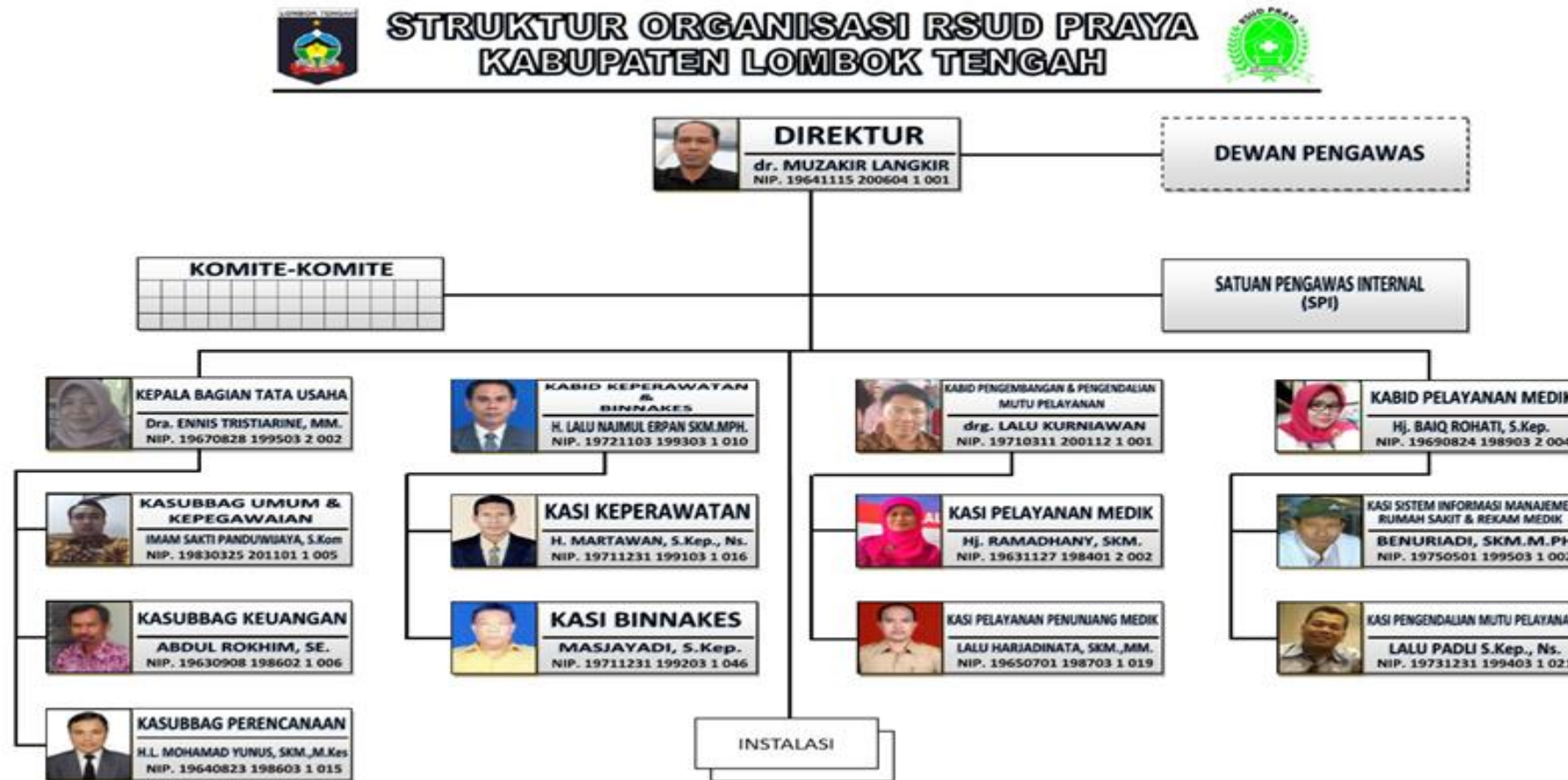
NO	N A MA	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM,yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2		3	4	6	7	8	9	10	11
261	DIAN KUSUMAWATI, S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
262	ROLIANI MISNOTATY, S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
263	EMITA JANNATUL HIKMAH,S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
264	BAIQ MAYA SARI ANGGRAINI, S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama		S1 Keperawatan Ners		
265	YANTI OKTAVIA, S.Kep.Ners	P	III/a		Perawat Ahli Pertama / Pertama		S 1 Keperawatan Ners		
266	PATU IZZATI	P	II/d		Perawat Terampil		SMK Keperawatan		
267	MOH AMALI, A Md, Kep	L	II/c		Perawat Pelaksana		DIII Keperawatan		
268	AJI SETYO NUGROHO, AMKp	L	II/c		Pengadministrasi Umum		DIII Keperawatan		
269	LALU ARDIAN SULOFANI, A.Md. Kep	L	II/c		Perawat Terampil		DIII Keperawatan		
270	MIRNIATI, AMKG	P	II/c		Pelaksana/Terampil Perawat Gigi		DIII Keperawatan Gigi		
271	DINA ELIKA APRILLIYA, A.Md.Kes	P	II/c		Pelaksana/Terampil Perawat Gigi		DIII Keperawatan Gigi		
272	BAIQ PRAPNINGDIAH ASMARINI, S.E	P	III/c		Pengelola Keuangan		S1 Ekonomi		
273	Hj. BAIQ RUSNA ZAENAB, S.St	P	IV/b		Bidan Madya / Ahli Madya		DIV Bidan		
274	EIS SULASTRI, SKM.,S.Keb. Bd.,M.Ph	P	IV/b		Bidan Ahli Madya		S2 Kesehatan Masyarakat		
275	SRIWIYANTI,S.Keb.Bd	P	IV/a		Bidan Ahli madya		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		
276	SITI NURAINI, SKM.S.Keb.Bd	P	IV/a		Bidan Ahli Madya		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		
277	SITI HAMIDAH, S.Si.T	P	IV/a		Bidan Madya/ Ahli Madya		DIV Bidan		
278	BIDAYAH, A Md, Keb	P	III/d		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
279	BQ. ENDANG MUSTIKA S., A.Md.Keb	P	III/d		Bidan Penyelia		DIII Bidan		
280	NURUL HADYANTE, A.Md.Keb	P	III/d		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
281	MAHNIM EKA, S.Keb	P	III/d		Bidan Ahli Madya		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		
282	MISYUYU ALAMIYAH, S.Si.T	P	III/d		Bidan Ahli Muda		DIV Bidan		
283	IDA FARIDA, A.Md.Keb	P	III/d		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
284	SUMARNI AHMAD, Amd. Keb	P	III/d		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
285	SRI MARTINI, S.St	P	III/c		Bidan Ahli Muda		DIV Bidan		
286	BAIQ SHINTYA DWI FITRIANA, A.Md.Keb	P	III/c		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
287	WILMA AYU LESTARI, A.Md.Keb	P	III/c		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
288	RAHAYU,A.Md.Keb	P	III/c		Bidan Penyelia		D III Kebidanan		
289	YUSMA ARISANTI, A.Md.Keb	P	III/c		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
290	EVA ERAWATI, S.Keb.Bd	P	III/b		Bidan Ahli Muda		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		

NO	N A MA	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM,yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
291	RINA MARDIANI,A.Md.Keb	P	III/b		Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir		DIII BIDAN		
292	INTAN KOMALASARI, A.Md.Keb	P	III/b		Bidan Penyelia		DIII BIDAN		
293	TRISNA ANESA RAHMAWATI, S.Keb.Bd	P	III/b		Bidan Ahli Pertama		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		
294	AYURITA HAYATI, A.Md.Keb	P	III/b		Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir		DIII BIDAN		
295	ERNI HERAWATI,A.Md.Keb	P	III/b		Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir		D III Kebidanan		
296	HAFIZAH MUHLIS, S.Keb.	P	III/a		Bidan Ahli Muda		S1 Pend.Kebidanan+Profesi		
297	NUNUNG SURYANI, A.Md.Keb	P	II/d		Bidan Pelaksana		DIII Kebidanan		
298	TINI PURWATI, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
299	TTIK WAHYU DWI CAHYANI, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
300	INDAH MIASTUTI, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
301	JAMILAH INNASSHOFA, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
302	NI LUH AYU WERDHI ASTITI, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
303	DINY APRIANTI PUTRI, A.Md.Keb	P	II/c		Pelaksana-Terampil Bidan		DIII Kebidanan		
					III. BIDANG P2MUTU				
					SEKSI SIM RS DAN RM				
304	AHYAN AHYAR, A.Md.Perkes	L	III/b		Perekam Medis Pelaksana Lanjutan/Mahir		DIII Rekam Medik		
305	FIFIN NOVILIA, A.Md.Perkes	P	III/b		Perekam Medis Pelaksana Lanjutan/Mahir		DIII Rekam Medik		
306	NENI IDA FITRIANI, A.Md.Per.Kes	P	III/a		Perekam Medis Pelaksana Lanjutan		DIII Rekam Medik		
307	FENNY A.ABDULLAH, A.Md.RMIK	L	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
308	SUROHAYATI PUSPASARI,A.Md.RMIK	P	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
309	IRVANSYAH WAHYU HARDIYANTO,A.Md.RMIK	L	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
310	M. AZAMI, A.Md.RMIK	L	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
311	BHINA AWITYA UTAMI, A.Md.RMIK	P	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
312	SRIWULANDARI, A.Md.RMIK	P	II/c		Pelaksana/Terampil Perekam Medis		DIII Perekam dan Informatika		
313	HAPNI, S. Sos	P	III/b		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
314	Hj. NURMAWATI, S.Sos	P	III/d		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
315	MULIATI	P	III/b		Pengadministrasi Umum		SLTA		
316	NURJANAH, S.Sos	P	III/b		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
317	BAIQ NURSIAN A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
318	LUKMAN	L	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		

NO	N A M A	NIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		PENDIDIKAN	DIKLAT PIM.yang telah diikuti	KET.
					NAMA	TMT			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
319	ZAINATUN A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
320	ROHANI	P	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
321	MAKIYAH	P	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
322	ERNA PURWATI,A.Md.RMIK	P	III/a		Pengelola Data.		DIII Perekam Medis		
323	MUHAMAD IRWAN A.Md.RMIK	L	II/d		Koordinator.		DIII Perekam Medis		
324	ERMA NURMAINI, AMd.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
325	SAKDIAH A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
326	KARMIATI A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
327	LALU LUKMANUL HAKIM	L	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTA		
328	ALUH HENY SUPIATNI A.Md.RMIK	P	II/c		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
329	PADILUN	L	II/c		Pengadministrasi Penerimaan		SLTA		
330	ARDI HARLAN A.Md.RMIK	L	II/c		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
					SEKSI P2 MUTU				
331	ABDUL MUJIB, SKM, MM	L	IV/a		Pengadministrasi Umum Bidang P2 MUTU		S2 Management		
					IV. BIDANG TATA USAHA				
					SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN				
332	RINI MULYANI, S.Sos	P	III/d		Pengelola Kepegawaian		S1 Ilmu Administrasi Negara		
333	AHMAD MULYADI A.Md.RMIK	L	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
334	ZAETUN A.Md.RMIK	P	II/d		Pengadministrasi Umum		DIII Perekam Medis		
335	MUHAMAD TARMIZI	L	II/d		Pengemudi Ambulan		SLTA		
336	SUPRIADI	L	II/c		Pengadministrasi Umum		SLTA		
337	MARIDAN	L	II/a		Pengadministrasi Umum		SLTP		
338	SARIFUDIN SAFARI	L	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
339	ARIS MUNANDAR	L	II/d		Pengadministrasi Umum		SLTA		
340	MUHAMAD SYAMSUL RIJAL,A.Md.Far	L	III/a		Asisten Apoteker Mahir/Pelaksana Lanjutan		DIII Farmasi		
					SUB BAGIAN KEUANGAN				
341	SANG PUTU BUDHIANA, S.ST	L	III/d		Bendahara		DIV GIZI		
342	ARIE DWI CAHYANTO, AMG	L	III/c		Nutrisision Mahir/Bendahara Pengeluaran		DIII Gizi		
343	BAIQ DEWI FARIDA, S.Si	P	III/d		Pengelola Data.		S1 MIPA		
344	SANG PUTU BUDHIANA, S.ST	L	III/d		Bendahara		DIV GIZI		

NO	N A MA	ENIS KELAMI	GOL	ES.	J A B A T A N		P E N D I D I K A N	D I K L A T P I M . y a n g t e l a h d i i k u t i	K E T .
					N A M A	T M T			
2	3	4	6	7	8	9	10	11	
345	HENNY NURMALA ANGGRAENY, SKM	P	III/d		Pengelola Data.		S1 Kesehatan Masyarakat		
346	LILIK YULIATI, SE	P	III/d		Pengelola Data.		S1 Ekonomi		
347	NURNILAWATI, S. A. dm	P	III/b		Pengadministrasi Keuangan		S1 Ilmu Administrasi Negara		
348	LALU EDY SULHANA, S.Sos	L	III/b		Pengelola Data.		S1 Ilmu Administrasi Negara		
349	SUPRIHATIN	P	III/b		Pengolah Daftar Gaji		SLTA		
350	ZAINUL ARIFIN, SE. AK	L	III/b		Pengadministrasi Keuangan		S1 Ekonomi Akuntansi		
351	SARINAH ,S.Adm	P	III/b		Pembantu Bendahara Penerimaan		S1 Ilmu Administrasi Negara		
352	AKHMAD AFANDI,A.Md	L	III/b		Pengadministrasi Umum		DIII Ekonomi Akutansi		
353	BAIQ NURHAYATI	P	III/b		Pengadministrasi Umum		SMEA		
354	NURBAYATI , S Adm	P	III/a		Pengadministrasi Keuangan		S1 Ilmu Administrasi Negara		
355	RUSMIATI,S.Adm	L	III/a		Pengadministrasi Umum		S1 Ilmu Administrasi Negara		
356	JUNI ERNAWATI JAMIL	P	II/d		Pengadministrasi Penerimaan		SLTA		
357	RENDI IKRIMA RAHMA DEWI, A.Md	P	II/c		Pengelola Keuangan		D-III Akutansi		
358	HENDRA WAHYUDHI	L	II/c		Pengadministrasi Penerimaan		SLTA		
359	RAHMADI HASANUDDIN	L	II/c		Pengadministrasi Penerimaan		SLTA		
360	M. JUNAIDI	L	II/c		Pengadministrasi Umum		STM		
361	LALU SUDARMAN	L	II/c		Pengadministrasi Penerimaan		SLTA		
					SUB BAGIAN PERENCANAAN				
362	ADI SASMITA, ST	L	III/d		Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Muda		S1 Teknik Sipil		
363	SITI NURYULIANI ,S.Adm	P	III/b		Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan		S1 Ilmu Administrasi Negara		
364	RENNY ANGGRAENI,A.Md	P	II/c		Pengelola Pelayanan Kesehatan		D-III Manajemen Informatika		
365	RANI AFRIANI, SE	L	III/a		Analisis Laporan Keuangan		S-1 Manajemen		
366	LALU HUSNAEDI SUANGSA	L	II/b		Pengadministrasi Perencanaan dan Program		MA		

I.3 Struktur Organisasi OPD
 Bagan Struktur Lengkap Dengan Nama Jabatan



BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

II.1 Rencana Strategis

RENCANA STRATEGIS
TAHUN 2021-2026

Instansi : Rumah Sakit Umum Daerah

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type RS 2. Predikat Penilaian Akreditasi 3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit 4. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan 5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	1. Fasilitasi dan Advokasi penyediaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memadai dan berkualitas 2. Advokasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM kesehatan	1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kot a 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	

II.2 Rencana Kinerja Tahunan

RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

SKPD : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA
Tahun : 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type Rumah Sakit	B
	2. Predikat Penilaian Akreditasi	Madya
	3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	88,78%
	4. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	77point
	5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	85%

II.3 Indikator Kinerja Utama

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KONDISI SAAT INI (2020)	TARGET KINERJA SASARAN TAHUN KE-						KONDISI AKHIR		
								1	2	3	4	5	6			
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas		Type Rumah Sakit	Pemenuhan Syarat Kenaikan Type Sesuai peraturan yang berlaku	Tim Kenaikan Type RSUD	Bagian Tata Usaha	Type C	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B+Pendidikan	Type B+Pendidikan	
			Predikat Penilaian Akreditasi	Hasil Penilaian Akreditasi oleh KARS	Tim Penilai Akreditasi	Bidang P2Mutu	Madya	Madya	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
		Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	Persentase Ketersediaan Saprasi sesuai standar didalam aplikasi aspak	Data aplikasi ASPAK	Bagian Tata Usaha	88,78%	88,85%	88,95%	89,15%	89,25%	89,40%	89,50%	89,50%	89,50%	89,50%
			Indeks kepuasan layanan rujukan	Hasil Survey Kepuasan Pelanggan	Tim Survey	Bidang P2Mutu	74	77	79	81	83	84	85	85	85	85
			Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan	Jumlah tenaga kesehatan yang mempunyai sertifikasi minimal STR dibagi dengan jumlah semua tenaga kesehatan kali 100%	Bagian diklat	Bidang Keperawatan dan Binnakes	80%	85%	90%	95%	97%	100%	100%	100%	100%	100%

II.2 Perjanjian Kinerja SKPD Tahun 2021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. MUZAKIR LANGKIR
Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP
Jabatan : Bupati Lombok Tengah

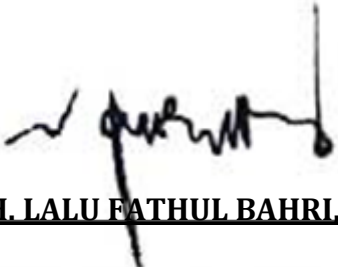
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Februari 2021

Pihak Kedua,


H. LALU FATHUL BAHRI S.IP

Pihak Pertama


dr. MUZAKIR LANGKIR
NIP. 19641115 200604 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2021
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
PRAYA**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type Rumah Sakit	B
		2. Predikat Penilaian Akreditasi	Madya
		3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	88,85%
		4. Indeks kepuasan layanan kesehatan	77point
		5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar	85%

**Program/Kegiatan
Keterangan**

Anggaran


- | | | |
|--|-----------------------|--------------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 85.640.546.851,00 | PAD, DAK, DBHCHT,DAU,PAD |
| 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya | Rp. 71.659.862.169,00 | DAK, DAU |

Praya, Februari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama


H. LALU FATHUL BAHRI S.IP


dr. MUZAKIR LANGKIR
NIP. 19641115 200604 1 001

RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI

OPD : RSUD PRAYA

PERIODE PENILAIAN : JANUARI S.D DESEMBER 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT YANG DINILAI	
NAMA	H. MOH. NAZILI, S.IP	NAMA	dr. MUZAKIR LANGKIR
PANGKAT/GOL.RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c	PANGKAT/GOL.RUANG	Pembina Tingkat, IV/b
JABATAN	Sekretaris Daerah	JABATAN	Direktur
INSTANSI	Sekretaris Daerah	INSTANSI	Rumah Sakit Umum Daerah
NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
1.	Peningkatan type rumah sakit	Type rumah sakit	Type B
2.	Rumah Sakit Terakreditasi	Penilaian Akreditasi	Madya
B. KINERJA TAMBAHAN			
1.	Meningkatnya Sarana Prasarana Layanan Kesehatan Rujukan	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	88,85%
2.	Meningkatnya Kualitas Layanan Kesehatan Rujukan	Indeks Kepuasan Layanan Kesehatan Rujukan	77point
3.	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia	Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan	85%

Praya, Februari 2021

Bupati Lombok Tengah,



H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP

Kepala SKPD RSUD Praya,



dr. MUZAKIR LANGKIR
 NIP. 19641115 200604 1 001

BAB III AKUNTABILITASKINERJA

III.1 Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penelitian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan. Pengukuran yang dimaksud itu merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok Indikator Kinerja Kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat kinerja dihitung menggunakan rumus sebagai berikut :

1. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Contoh : Tingkat pendapatan penduduk, Jumlah wira usahawan baru, Jumlah pencari kerja yang ditempatkan, dll

2. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja , maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{(\text{Rencana}) - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{rencana}} \times 100\%$$

Contoh: Angka pengangguran, angka buta aksara, penderita DBD, angka gizi buruk, dll.

Untuk menilai keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran digunakan sasaran skala ordinal sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Keterangan
1.	Nilai > 100	SANGAT BAIK
2.	Nilai 86 s/d100	BAIK
3.	Nilai 71 s/d<85	SEDANG
4.	Nilai 56 s/d<70	KURANG
5.	Nilai <55	SANGATKURANG

III.2 Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran SKPD Tahun 2021

Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perubahan Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2021. Penilaian ini dilakukan untuk

mengevaluasi dan mengukur keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian sasaran OPD. Tolak ukur keberhasilan dari sasaran adalah dengan indikator kinerja sebagaimana tertuang pada perjanjian kinerja kepala OPD. Adapun capaian kinerja sasaran tahun 2021 adalah sebagai berikut:

SASARAN 1: Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan.

Sasaran No 1 tersebut diukur dengan 3 (Tiga) Indikator Kinerja Sasaran yaitu:

- a. Cakupan keterpenuhan ASPAK
- b. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan
- c. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar rumah sakit

Capaiannya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.2
Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran No 1 Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2021	Realisasi 2021	%	Realisasi Tahun sebelumnya		Target akhir renstra 2026	Sumber Data
						2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Cakupan keterpenuhan ASPAK	Persentase	88,85%	89,61%	100,8%	-	88,78%	89,50%	
2	Indeks kepuasan layanan kesehatan	Point	77	75,16	97,61%	-	74	85	
3	Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan Sesuai Standar Rumah Sakit	Persentase	85%	98,9%	116,3%	-	80%	100%	
RATA-RATA					104,9%	KRITERIA tahun 2021: Sangat Baik			

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sasaran 1 yaitu Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan dengan 3 (tiga) indikator kinerja pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya menghasilkan capaian kinerja 104,9% dengan kriteria Sangat Baik

Adapun penjelasan masing-masing indikator diuraikan sebagai berikut:

a. Penjelasan pencapaian indikator kinerja nomor 1 (satu), yaitu: "Cakupan Keterpenuhan Aspak." adalah :

1) Pengertian Indikator

Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan yang selanjutnya disingkat ASPAK adalah suatu aplikasi berbasis web yang menghimpun data dan menyajikan informasi mengenai Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan. Cakupan keterpenuhan ASPAK

menyajikan persentase pemenuhan sarana prasarana sebuah fasilitas pelayanan kesehatan khususnya sebuah rumah sakit sesuai dengan standar Type Rumah Sakit yang bersangkutan

2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator

Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah dengan melihat hasil inputan online Aplikasi ASPAK yang memaparkan kondisi sapras pada tahun berjalan

3) Sumber Data / Refrensi

Bagian IPSRS dengan merujuk pada Aplikasi ASPAK

4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan

Pada tahun 2021 Ada beberapa Program yang dilakukan RSUD Praya guna mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut, antara lain :

➤ *Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat*

Untuk mendukung kelangsungan pelayanan pasien di Rumah Sakit Umum Daerah Praya, maka Rumah Sakit Umum Daerah Praya harus dilengkapi dengan adanya alat-alat kesehatan yang memadai, serta ketersediaan sarana dan prasarana yang berfungsi dengan baik.

Guna terlaksananya program tersebut diatas ada beberapa kegiatan yang dilakukan RSUD praya yaitu :

• Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

Guna mendukung terlaksananya kegiatan tersebut diatas ada beberapa Sub.Kegiatan yang dilakukan oleh RSUD Praya yaitu:

- Pengembangan Rumah Sakit

Pada Sub. Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 16.865.953.536,-

- Pengadaana Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan.

Pada sub. Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 44.895.705.530,-

- Pengadaan Obat, Vaksin

Pada Sub.Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 5.608.631.196,-

- Pengadaan Bahan Pakai Habis

Pada sub. kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 2.486.695.307,-

• Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Guna mendukung terlaksananya kegiatan diatas ada satu Sub.

Kegiatan yang dilakuakan RSUD praya yaitu :

- Pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana. Untuk Sub.Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 21.129.482.500,-

5) Dokumentasi/Foto





6) Analisis / perbandingan capaian target indikator dengan tahun sebelumnya (tahun 2020) dan capaian target akhir renstra (2021):

Capaian target indikator tahun 2020 tidak dapat dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 ini disebabkan karena tahun 2021 merupakan tahun awal penggunaan indikator cakupan keterpenuhan ASPAK sebagai indikator sasaran renstra 2021-2026. Berdasarkan renstra 2021-2026 target indikator tersebut pada tahun 2021 adalah sebesar 88,85% dengan realisasi sebesar 89.61%

- 7) Pendukung / penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2021
Ada beberapa faktor yang bisa mempengaruhi pencapaian target indikator antara lain :
- Pengadaan/Pembangunan Sarana Prasarana Rumah Sakit Umum Daerah
Semakin lengkap sarana yang dimiliki oleh Rumah Sakit maka akan semakin lengkap juga data sarana yang tertuang dalam aplikasi ASPAK
 - Pemeliharaan/Kalibrasi Sarana Prasarana Rumah Sakit Umum Daerah
Pemeliharaan alat secara rutin akan dapat memperpanjang usia pakai peralatan, sedangkan kalibrasi berperan penting dalam mencapai ketertelusuran pengukuran sebuah alat
 - Ketersediaan Anggaran

b. Penjelasan pencapaian indikator kinerja nomor 2 (dua), yaitu: “Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan” adalah :

1) Pengertian Indikator

Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan atau Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan salah satu tolok ukur untuk menggambarkan persepsi penerima pelayanan publik terhadap pelayanan publik yang diselenggarakan oleh pemberi pelayanan publik.

2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator

Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah Menghitung jumlah sampel responden yang akan disurvei menggunakan perhitungan Sample K-Morgan. Mengolah data hasil survey dari kuesioner yang sudah terisi. Data yang dikumpulkan dalam kegiatan survey IKM merupakan data primer yang diperoleh langsung dari responden yang menjadi pelanggan RSUD Praya melalui pengisian kuesioner

3) Sumber Data/Referensi

Bagian P2Mutu dalam hal ini Tim Survey Kepuasan Pelanggan RSUD Praya

4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan Dan Dokumentasi

Pada tahun 2021 Ada beberapa Kegiatan yang dilakukan RSUD Praya guna mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut, antara lain :

➤ *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*

Rumah Sakit sebagai tempat pelayanan kesehatan diharapkan memenuhi persyaratan dan standar mutu pelayanan kesehatan. Selain mutu peralatan, SDM dan prosedur pelayanan, rumah sakit diharuskan menjamin mutu lingkungan tempat pelayanan kesehatan kepada masyarakat sesuai dengan standar yang ditentukan. Kegiatan ini ditujukan untuk mendukung kelancaran semua kegiatan operasional di RSUD Praya. Selain untuk membiayai kegiatan- kegiatan rutin rumah sakit, program ini juga berpengaruh besar dalam ketercapaian SPM RSUD Praya

Guna terlaksananya program tersebut diatas ada beberapa kegiatan yang dilakukan RSUD Praya yaitu :

- Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 33.492.528,-

- Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 31.865.421.293,-
- Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 110.149.000,-

5) Dokumentasi/Foto :



6) Analisis / perbandingan capaian target indikator dengan tahun sebelumnya (tahun 2020) dan capaian target akhir renstra (2021) :

Capaian target indikator tahun 2020 tidak dapat dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 ini disebabkan karena tahun 2021 merupakan tahun awal penggunaan indikator Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan sebagai indikator sasaran renstra 2021-2026. Berdasarkan renstra 2021-2026 target indikator tersebut pada tahun 2021 adalah sebesar 77 point dengan realisasi sebesar 75,16 point

- 7) Pendukung/penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2021
Faktor yang mempengaruhi capaian indikator Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan antara lain :
- Kepatuhan/Ketaatan Nakes Terhadap SOP Layanan
Tingkat kepatuhan Nakes terhadap SOP layanan sangat besar pengaruhnya terhadap peningkatan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Rumah Sakit. Dengan bekerja atau melayani pasien sesuai dengan SOP yang berlaku tentu akan dapat mempercepat proses pelayanan sehingga mampu meningkatkan kepuasan masyarakat
 - Pelayanan Yang Berbasis Online pada Semua Unit Layanan
Untuk mempercepat proses pelayanan dibutuhkan sistem pelayanan yang cepat, tepat dan akurat
 - Pelaksanaan Audit Internal Maupun Eksternal Terhadap Kualitas Layanan
- c. **Penjelasan pencapaian indikator kinerja nomor 2 (dua), yaitu: “Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan” adalah :**
- 1) Pengertian Indikator
Tenaga Kesehatan adalah setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang kesehatan serta memiliki pengetahuan dan/atau keterampilan melalui pendidikan di bidang kesehatan yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan untuk melakukan upaya kesehatan. Tenaga kesehatan yang berkompeten harus memiliki STR, Surat Tanda Registrasi (STR) merupakan hal yang wajib dimiliki agar dapat diakui sebagai tenaga kesehatan yang berkompeten. STR menurut Undang- Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan adalah bukti tertulis yang diberikan oleh konsil masing-masing tenaga kesehatan kepada tenaga kesehatan yang telah diregistrasi.
 - 2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator
Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah cara mengukur rasio Jumlah tenaga kesehatan yang mempunyai sertifikasi minimal STR dibagi dengan jumlah semua tenaga kesehatan yang ada kali 100.
 - 3) Sumber Data/Referensi
Bidang Keperawatan dan Binnakes RSUD Praya
 - 4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan
Pada tahun 2021 Ada satu Program yang dilakukan RSUD Praya guna mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut, antara lain :
 - *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*
Peningkatan kapasitas SDM sangat besar pengaruhnya dalam upaya peningkatan mutu pelayanan RSUD Praya. Menghasilkan SDM yang kompeten, inovatif dan Ramah harus didukung oleh ketersediaan anggaran, sehingga untuk mendukung pelaksanaan program tersebut ada satu kegiatan yang dilaksanakan RSUD Praya yaitu :
 - Peningkatan Pelayanan BLUD
Pada Tahun 2021 ada beberapa pelatihan yang dilakukan guna meningkatkan mutu SDM yang dimiliki RSUD praya, selain peningkatan mutu SDM pada tahun 2021 penyuluhan dan edukasi yang menjadi kegiatan rutin PKRS tetap dilakukan
Pada kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 60.285.559.173,00
 - 5) Dokumentasi/Foto :



- 6) Analisis/Perbandingan Capaian target indikator dengan tahun sebelumnya (Tahun 2020) dan capaian target akhir renstra (Tahun 2026)

Capaian target indikator tahun 2020 tidak dapat dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 ini disebabkan karena tahun 2021 merupakan tahun awal penggunaan indikator Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan sebagai indikator sasaran renstra 2021-2026.

Berdasarkan renstra 2021-2026 target indikator tersebut pada tahun 2021 adalah sebesar 85% dengan realisasi sebesar 89,61%, sedangkan untuk tahun 2026 target renstra adalah sebesar 100%.

- 7) Pendukung/penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2021
Faktor yang mempengaruhi capaian indikator kinerja indikator Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan antara lain :
- Sistem Rekrutmen Sesuai Dengan Kebutuhan SDM Rumah Sakit.
 - Pelaksanaan Diklat/Pelatihan
 - Kebijakan Daerah (BKPP) Tentang Tata Kelola SDM Rumah Sakit Umum Daerah
 - Ketersediaan Anggaran

III.3 Evaluasi Pencapaian Kinerja Pencapaian Tujuan Strategis SKPD Tahun 2021

Pencapaian kinerja tujuan yang diraih SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Praya pada dasarnya merupakan akumulasi dan pencapaian seluruh sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Secara lebih rinci tingkat pencapaian tujuan strategis SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2021 dipaparkan pada tabel sebagai berikut :

Tabel III.3
Tingkat Pencapaian Tujuan Sasaran
SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2021

Tujuan		Rata-Rata Capaian Sasaran			Kriteria Capaian Sasaran	Rata-Rata Capaian Tujuan	Kriteria Pencapaian Tujuan	Rata-Rata Capaian Tujuan Tahun Sebelumnya
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas	1	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan.	104,9%	Sangat Baik	85%	Baik	-
Rata-rata Total				104,9%	Sangat Baik	85%	Baik	-

III.4 Akuntabilitas Keuangan

Akuntabilitas pengelolaan keuangan pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya dapat diketahui dari aspek anggaran dan realisasi belanja tahun 2021 sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel III.4
Anggaran dan Realisasi dari pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan
SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Praya

No	Program dan Kegiatan yang dilaksanakan	Belanja Tidak Langsung	Belanja Langsung			Total Belanja	Realisasi Belanja	Persentase (%)	Unit kerja yang melaksanakan program/kegiatan (sekretariat/Bidang/Bagian/Seksi)
			Belanja Pegawai	Belanja Barang dan Jasa	Belanja Modal				
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota									
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	33.492.528,00	-	33.492.528,00	22.635.300,00	67,58%	Sub.Bag Perencanaan
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	31.723.583.993,00	25.452.000,00	116.385.300,00	-	31.865.421.293,00	31.742.230.057,00	99,61%	Sub.Bag Keuangan
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-	92.649.000,00	17.500.000,00	110.149.000,00	96.323.200,00	87,45%	Sub.Bag Kepegawaian
4	Peningkatan Pelayanan BLUD	-	20.203.520.665,00	39.145.743.490,00	936.295.018,00	60.285.559.173,00	47.891.038.039,30	79,44%	Semua Bagian/Bidang
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Kesehatan Masyarakat									
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	-	-	8.195.733.081,00	61.661.252.488,00	69.856.985.569,00	65.423.157.200,00	93,65%	Bidang Pelayanan
2	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-	20.874.482.500,00	255.000.000,00	21.129.482.500,00	17.404.262.844,00	82,37%	Bidang Pelayanan

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2021 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja instansi pemerintah dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA RSUD Praya yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh RSUD Praya tahun 2021

Secara umum, tujuan, sasaran, program dan kegiatan RSUD Praya tahun 2021 dapat dilaksanakan dengan baik, namun demikian hasil yang diperoleh tersebut masih perlu ditingkatkan terus guna merespon tuntutan pelayanan masyarakat yang semakin tinggi.

Langkah- langkah yang perlu diambil guna peningkatan kualitas kinerja di RSUD Praya sebagai berikut :

- Kinerja keuangan BLUD difokuskan pada peningkatan dan efisiensi belanja barang dan jasa serta akuntabilitas tata kelola, peningkatan pendapatan terutama potensi capaian layanan unggulan dan layanan baru
- Sinkronisasi dan Integritas sumber anggaran sehingga saling menunjang untuk menciptakan daya ungkit lebih besar dalam mencapai target kinerja
- Memaksimalkan software layanan kesehatan yang ada untuk meningkatkan kinerja Rumah Sakit sehingga mampu memberikan pelayanan yang lebih cepat dan efisien.
- Melakukan sistem reward atau punishment bagi seluruh karyawan untuk meningkatkan motivasi kerja sekaligus mendidik karyawan.

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Praya ini, masih banyak kekurangannya, saran kritik yang membangun diperlukan untuk mencapai hasil sesuai tujuan, kelemahan dalam penyajian data-data yang mendukung uraian dan analisa kedepannya akan menjadi hal yang mendasar dalam perbaikan penyajian laporan ini.

Akhirnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Praya tahun 2021 ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai evaluasi kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

LAMPIRAN LKj-IP

HUBUNGAN DOKUMEN PERENCANAAN SKPD TAHUN 2021

NO	SASARAN RPJMD	PRIORITAS PEMBANGUNAN RKPd TAHUN 2021	SASARAN RENSTRA SKPD	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD	PERJANJIAN KINERJA (PK) SKPD TAHUN 2021	PROGRAM/KEGIATAN SKPD TAHUN 2021	ANGGARAN PROGRAM/KEGIATAN TAHUN 2021
1	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat		Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	Type Rumah Sakit	Peningkatan type Rumah Sakit	1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah - Administrasi Umum Perangkat Daerah - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah - Peningkatan Pelayanan BLUD Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Kesehatan Masyarakat - Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota - Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	92.294.621.994,00 33.492.528,00 110.149.000,00 31.865.421.293,00 60.285.559.173,00 90.986.468.069,00 69.856.985.569,00 21.129.482.500,00
				Predikat Penilaian Akreditasi	Terpenuhinya semua elemen penilaian Akreditasi		
				Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	Persentase cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit		
				Indeks Kepuasan layanan kesehatan rujukan	Persentase ketercapaian Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan		
				Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	Meningkatnya kualitas SDM		

Praya, Oktober 2021
Kepala RSUD Praya



dr. Muzakir Langkir

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA
Kabupaten Lombok Tengah
2021-2026

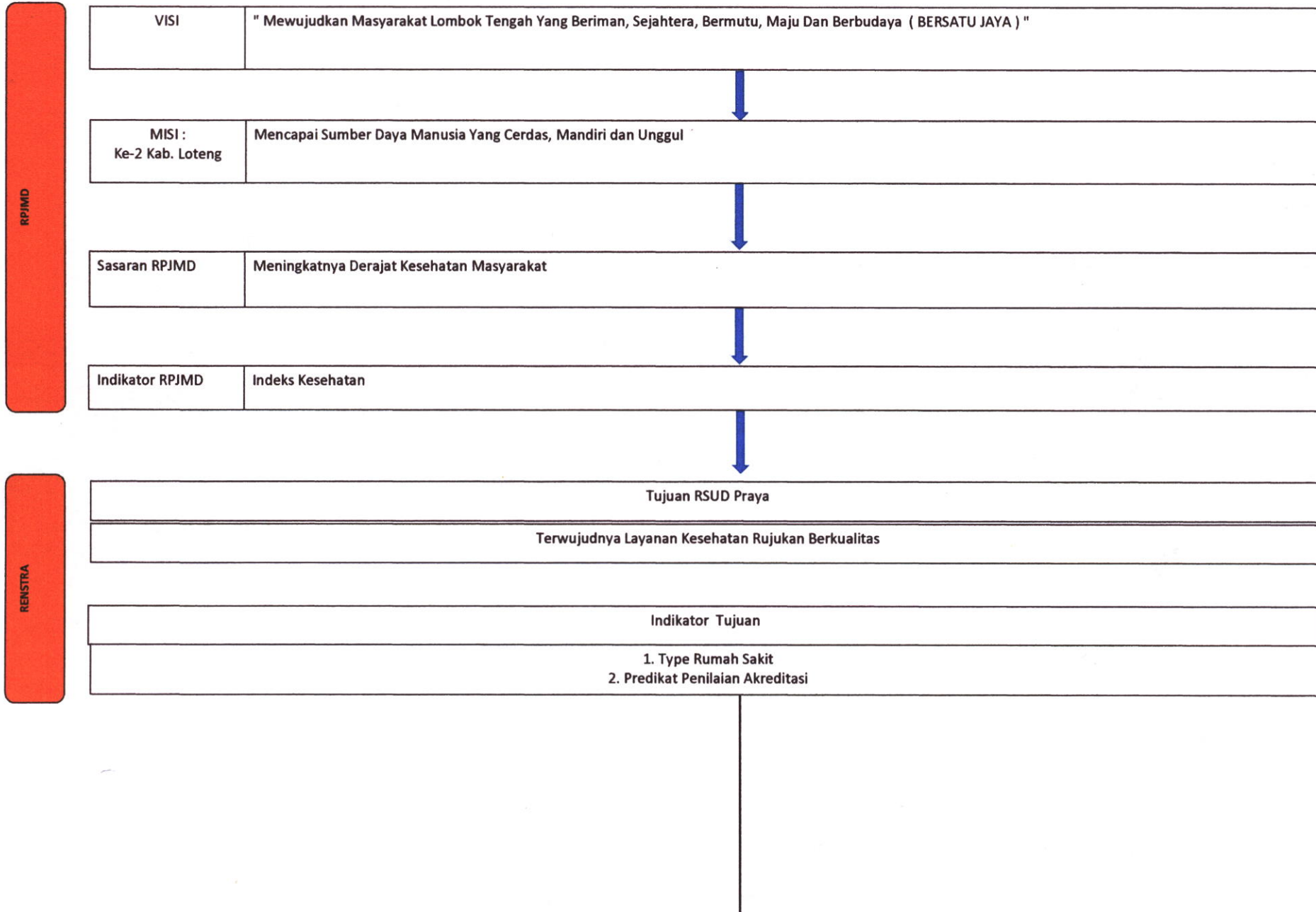
NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KONDISI SAAT INI (2020)	TARGET KINERJA SASARAN TAHUN KE-						KONDISI AKHIR
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas		Type Rumah Sakit	Pemenuhan Syarat Kenaikan Type Sesuai peraturan yang berlaku	Tim Kenaikan Type RSUD	Bagian Tata Usaha	Type C	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B+Pendidikan	Type B+Pendidikan
			Predikat Penilaian Akreditasi	Hasil Penilaian Akreditasi oleh KARS	Tim Penilai Akreditasi	Bagian Tata Usaha	Madya	Madya	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
		Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	Persentase Ketersediaan Saprass sesuai standar didalam aplikasi aspak	Data aplikasi ASPAK	Bagian Tata Usaha	88,78%	88,85%	88,95%	89,15%	89,25%	89,40%	89,50%	89,50%
			Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	Hasil Survey	Bidang P2Mutu	Bidang P2Mutu	74	77	79	81	83	84	85	85
		Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	Jumlah tenaga kesehatan yang mempunyai sertifikasi minimal STR dibagi dengan jumlah semua tenaga kesehatan kali 100%	Bagian diklat	Bidang Keperawatan dan Binnakes	80%	85%	90%	95%	97%	100%	100%	100%	

Praya, Februari 2021

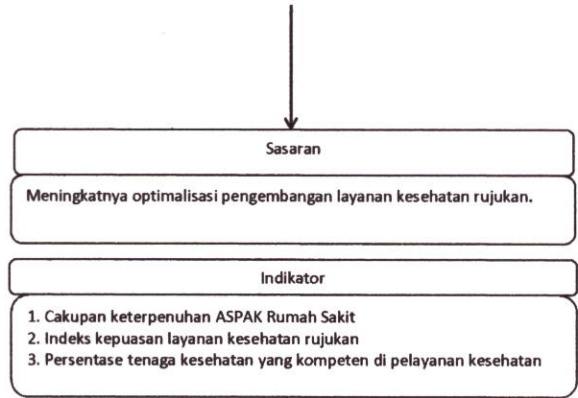
Kepala RUMAH SAKIT UMUM DAERAH


 dr. Muzakir Langkir
 NIP. 19641115 200604 1 001

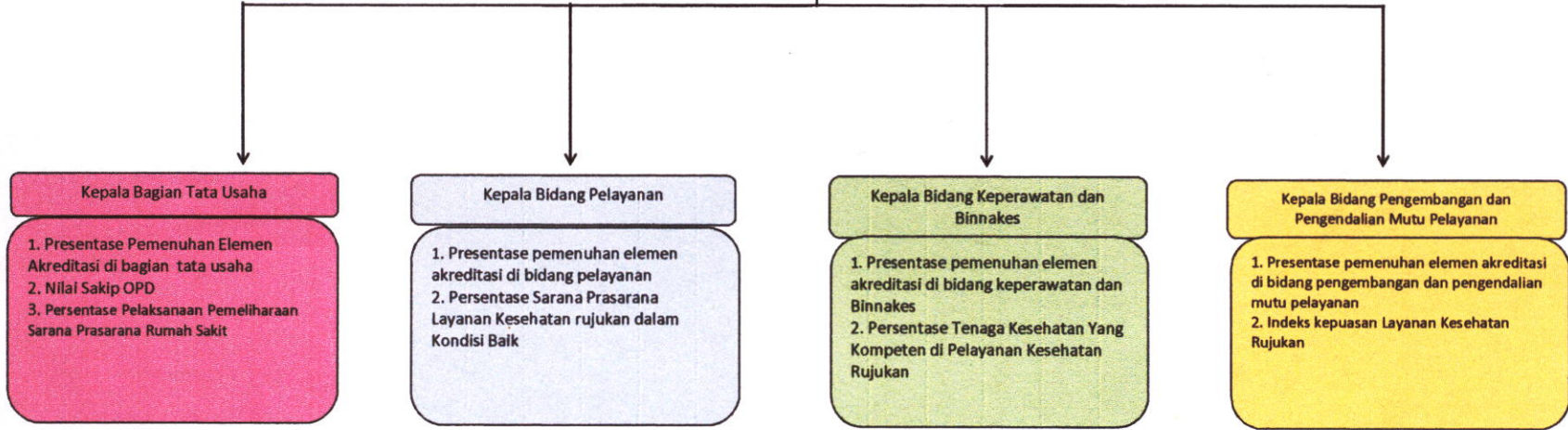
CASCADING KINERJA RSUD PRAYA TAHUN 2021



INDIKATOR KINERJA
ESELON IIIb



INDIKATOR KINERJA
ESELON III

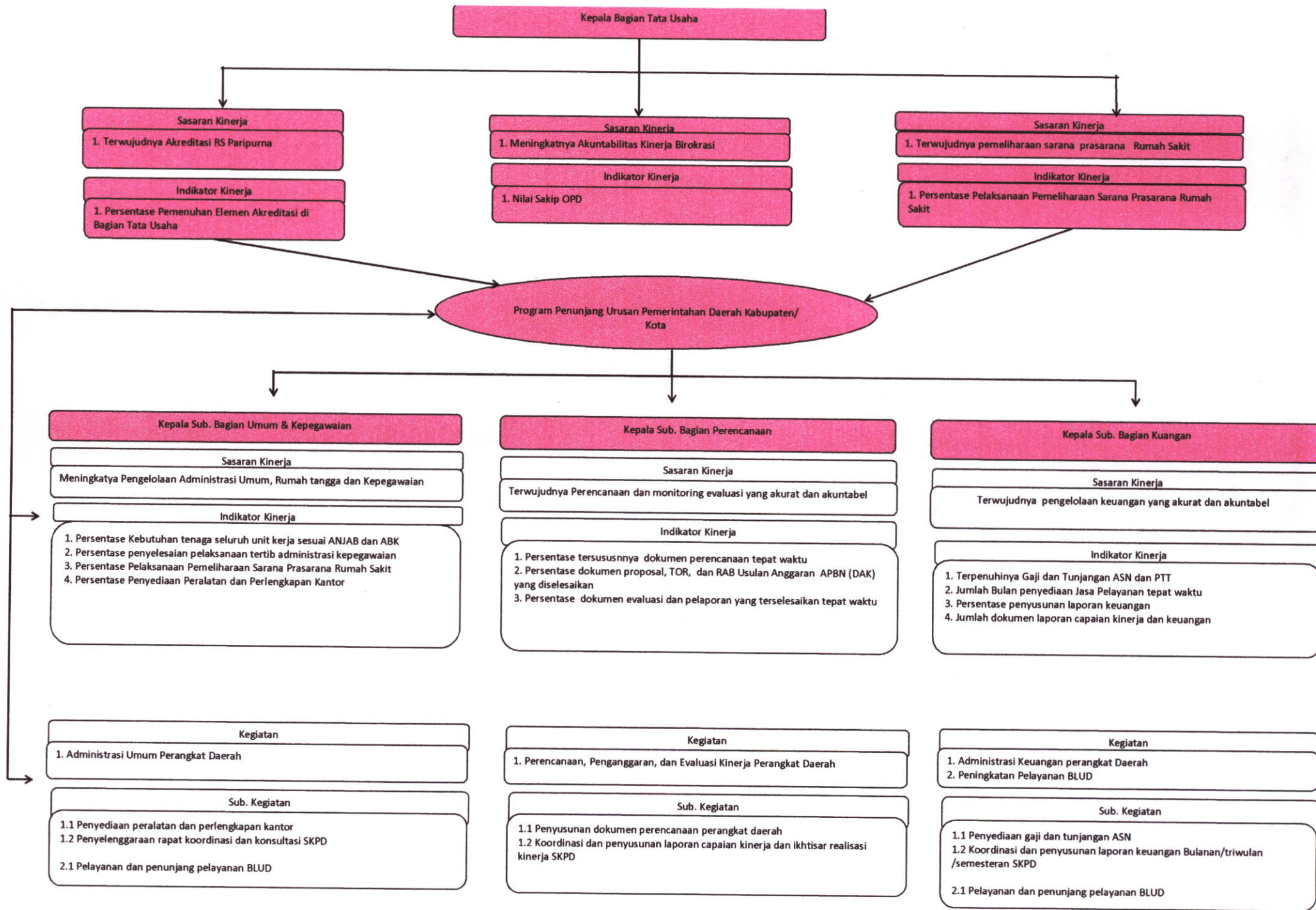


SASARAN & INDIKATOR KINERJA ESELON III

PROGRAM

SASARAN & INDIKATOR KINERJA ESELON IV

KEGIATAN DAN SUB-KEGIATAN

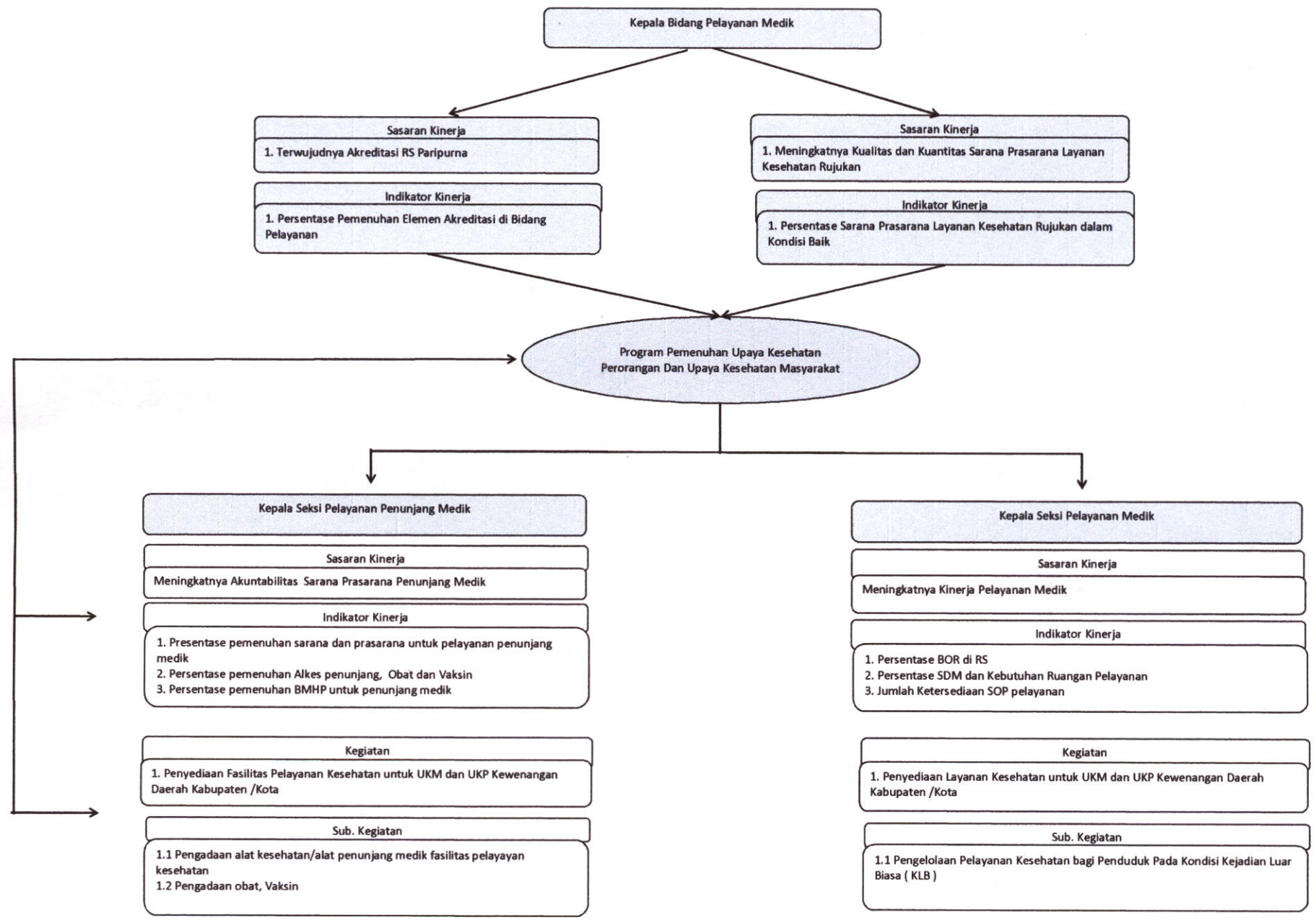


SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON III

PROGRAM

SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON IV

KEGIATAN DAN SUB-KEGIATAN

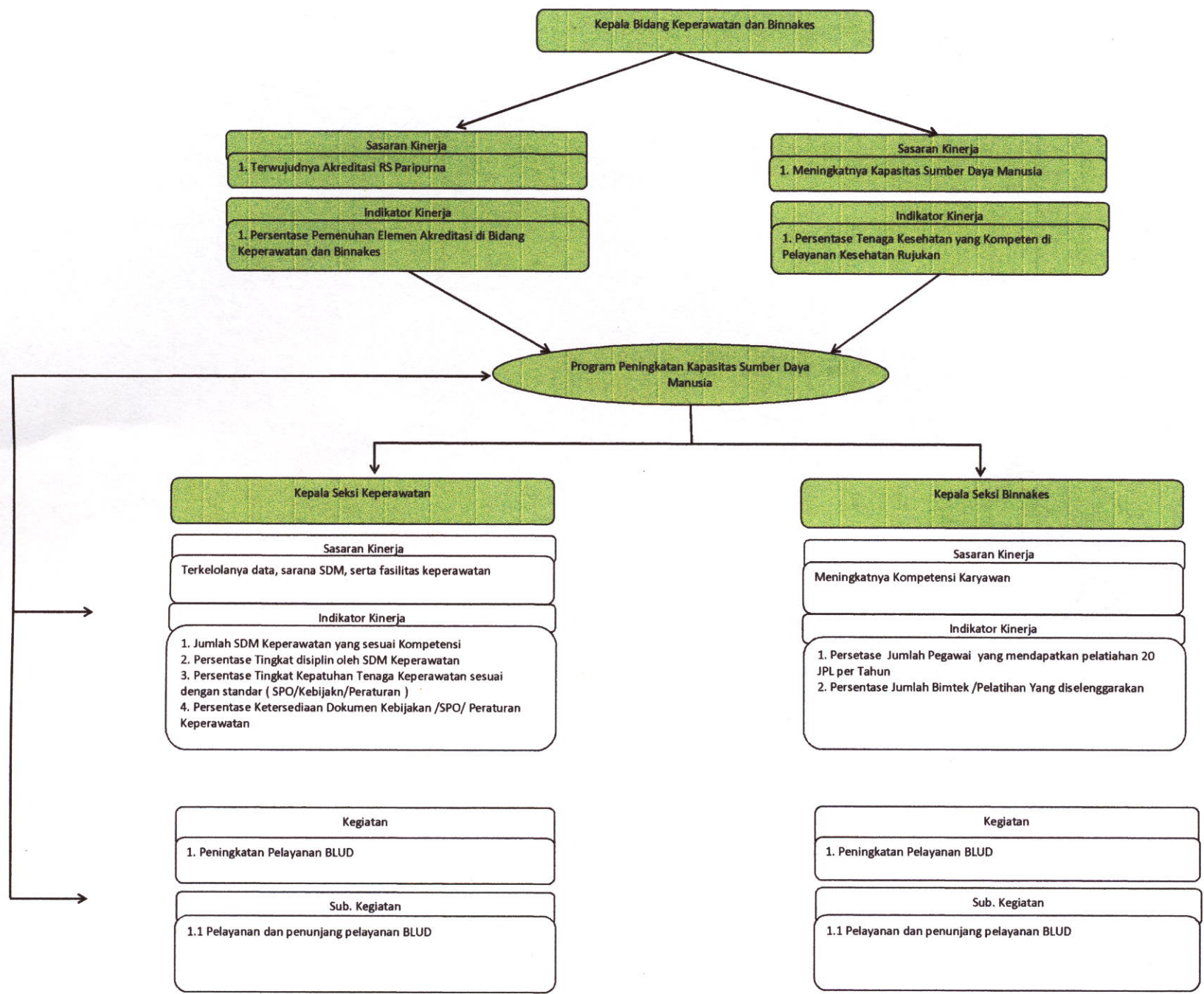


SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON III

PROGRAM

SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON IV

KEGIATAN DAN SUB-KEGIATAN

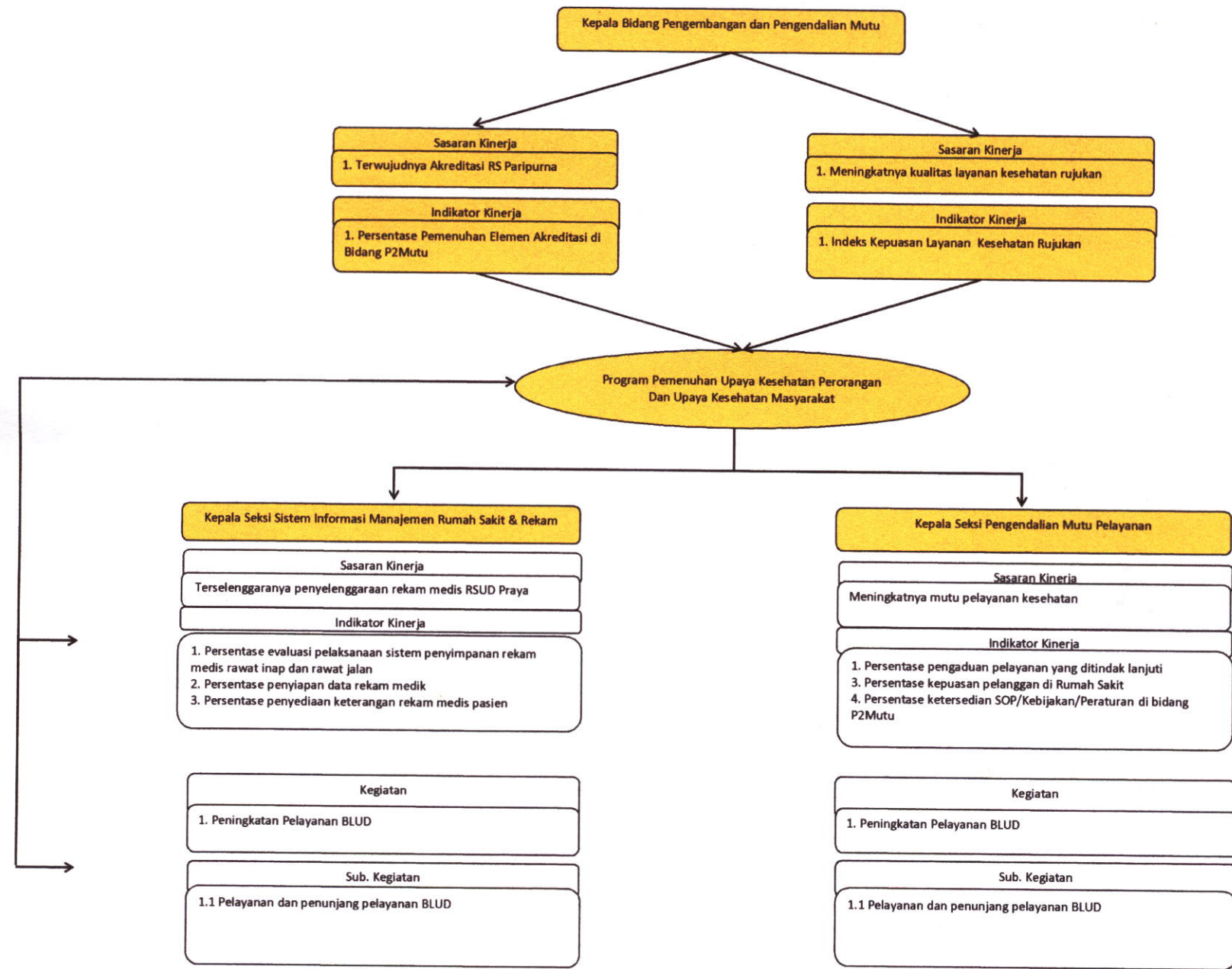


SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON III

PROGRAM

SASARAN & INDIKATOR KINERJA
ESELON IV

KEGIATAN DAN SUB-KEGIATAN



Praya, Februari 2021
Direktur RSUD Praya
[Signature]
dr. Muzakir Langkir
Nip. 19641115 200604 1 001