

**PEMERINTAH KABUPATEN
LOMBOK TENGAH**



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKj-IP)
KANTOR CAMAT KOPANG TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa Sholawat dan Salam dan Salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Atas kerjasama semua pihak terkait, akhirnya Kantor Camat Kopang, Kabupaten Lombok Tengah dapat menyelesaikan penyusunan LKj-IP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) Tahun 2021. Laporan ini kami susun dalam rangka menindak lanjuti surat Bupati Lombok Tengah Nomor : 045.21/106/org. perihal Penyusunan LKj-IP SKPD, LPPD, dan LKPJ Tahun 2021 dan Penyampaian Kinerja (PK 22).

LKj-IP Kantor Camat Kopang Tahun 2021 disajikan untuk memberikan gambaran mengenai program dan kegiatan yang telah dilaksanakan yang dapat diukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif sebagai perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada Kantor Camat Kopang sebagai SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Laporan ini meskipun jauh dari sempurna kiranya dapat memenuhi kewajiban pelaksanaan akuntabilitas sebagai bentuk pertanggungjawaban capaian kinerja dan menjadi sumber informasi yang dibutuhkan.

Kami berharap semoga LKj-IP ini dapat menjadi saran evaluasi demi pencapaian kinerja yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Kopang , 10 Januari 2022

CAMAT KOPANG



LALU HALIK S.Sos

NIP. 196612311988021016

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	2
I. 1 Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Camat Kopang	2
I. 2.Data Kepegawaian Kantor Camat Kopang	2
I. 3. Struktur Organisasi Kantor Camat Kopang.....	4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN	5
II. 1. Rencana Strategis Kantor Camat Kopang.....	5
II. 2. Perjanjian Kinerja Kantor Camat Kopang tahun 2021.....	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	11
III. 1. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja Kantor Camat Kopang Tahun 2021	11
III. 2. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran Kantor Camat Kopang Tahun 2021	12
III. 3. Analisis Efisiensi Sumber Daya Kantor Camat Kopang Tahun 2021	18
III. 4 Akuntabilitas Keuangan	20
BAB IV PENUTUP	22
LAMPIRAN LAMPIRAN	
1. CASCADING KINERJA	
2. INDIKATOR KINERJA UTAMA	
3. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)	
4. PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021	
5. DAFTAR PRESTASI / PENGHARGAAN YANG DIPEROLEH OPD TAHUN 2021	

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Tahun 2021 ini disusun sebagai wujud pertanggung jawaban atas pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Tahun 2021-2026. LKj IP juga sebagai alat kendali dan alat penilai kinerja secara kuantitatif dan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Camat Kopang menuju terwujudnya *good governance* yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Di dalamnya memuat gambaran mengenai pencapaian sasaran-sasaran strategis tahun 2021 yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan.

Untuk mencapai visi dan misi Kabupaten *Kabupaten Lombok Tengah* menetapkan 2 (dua) sasaran strategis, dengan 2 (dua) indikator kinerja. Indikator kinerja tersebut merupakan iktisar hasil (outcome) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi Kantor Camat Kopang. Hal ini dimaksudkan agar kinerja yang telah dicapai dapat lebih terukur tingkat kemanfaatannya, tidak hanya sekedar pencapaian output kegiatan. Rincian capaian kinerja masing-masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut:

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Terwujudnya sumberdaya dan manajemen perangkat Kecamatan yang professional	Indeks Kepuasan Masyarakat	80.05	80.05	100
Peningkatan Kualitas Opini Kantor Camat Kopang Terhadap Laporan keuangan Pemerintah Kecamatan	Opini WTP terhadap LKPD	WTP	WTP	100

Dari ilustrasi tabel diatas dapat dijelaskan bahwa untuk sasaran strategis Terwujudnya sumberdaya dan manajemen perangkat daerah yang profesional dengan indikator kinerja Indeks kepuasan masyarakat dapat terealisasi 100 % berdasarkan survey yang telah kami lakukan.

Untuk sasaran strategis Peningkatan Kualitas Opini Kantor Camat Kopang Terhadap Laporan keuangan Pemerintah Daerah dengan indikator Opini Kantor Camat Kopang terhadap LKPD pada tahun 2021 adalah wajar tanpa pengecualian (**WTP**). dari uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa sasaran strategis yang telah ditetapkan berhasil dilaksanakan dengan baik.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Camat Kopang

1. Kedudukan

Kantor Camat Kopang sebagai perangkat daerah Kabupaten Lombok Tengah yang mempunyai wilayah kerja satu Kecamatan yang berkedudukan di wilayah Kecamatan Kopang Kabupaten Lombok Tengah.

2. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lombok Tengah Nomor 6 tahun 2016, dan Peraturan Bupati Lombok Tengah Nomor : 90 tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan Kopang sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum ;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. Melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah daerah Kabupaten yang ada di kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain sesuai peraturan perundang-undangan.

1.2 Data Kepegawaian

Jumlah Pegawai pada Kantor Camat Kopang Kabupaten Lombok Tengah kondisi 31 Desember 2021 adalah sebanyak 21 orang sebagaimana dapat dijabarkan dalam tabel data pegawai berikut :

DATA PEGAWAI KANTOR CAMAT KOPANG

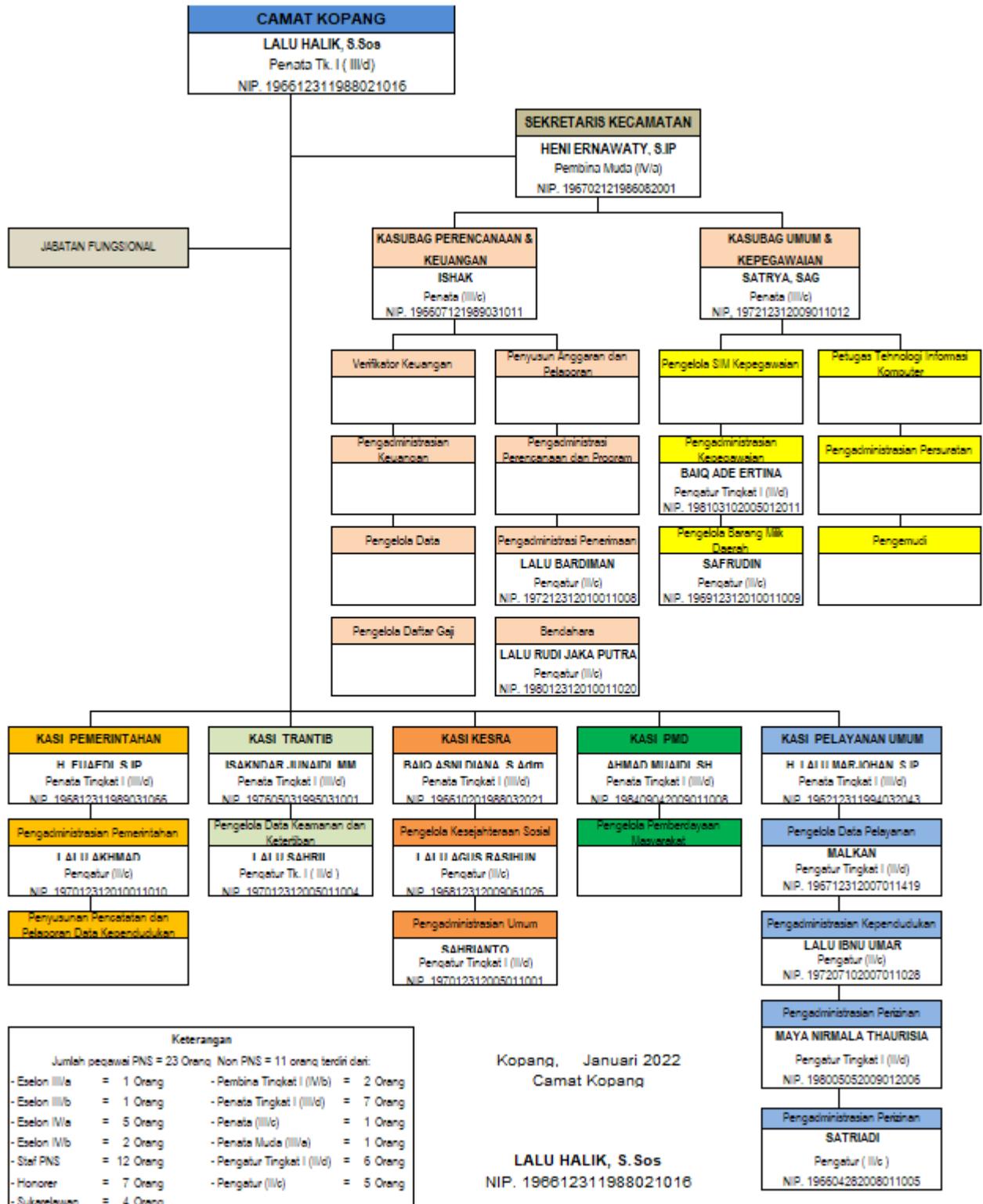
Kadaan : 31 Desember 2021

NO	JENIS /KUALIFIKASI	JUMLAH
1	ESELON: a. II.b b. III.a c. III.b d. IV.a e. IV.b	- 1 orang 1 orang 5 orang 2 orang
2	JABATAN FUNSIONAL: a. b. c.	
3	PANGKAT /GOLONGAN: a. IV b. III c. II d. I	2 orang 8 orang 11 orang -
4.	JENJANG PENDIDIKAN: a. S3 b. S2 c. S1/DIV d.DIII e. SMA sederajat f. Paket A	- 1 7 - 13 -

Uraikan analisis singkat tentang kondisi personil Kantor Camat Kopang dengan kebutuhan personil dalam menunjang kinerja Kantor Camat Kopang. Analisis dapat dilakukan pada aspek jumlah pegawai, jenis/ jenjang pendidikan, pangkat golongan dan aspek-aspek lain dibidang kepegawaian yang dianggap mempengaruhi kinerja Kantor Camat Kopang.

1.3 Struktur Organisasi Kantor Camat Kopang

Bagan struktur lengkap dengan nama pejabat



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

II. 1. RENCANA STRATEGIS KANTOR CAMAT KOPANG

Visi Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lombok Tengah tahun 2021 - 2026 adalah: **“Terwujudnya Masyarakat Lombok Tengah Yang Beriman Sejahtera, Bermutu, Maju Dan Berbudaya (Bersatu Jaya)**

Untuk mencapai visi tersebut, maka dirumuskan 4 misi pembangunan sebagai berikut:

1. Merawat ahlaqul karimah dalam kehidupan bermasyarakat
2. Mencapai sumber daya manusia yang cerdas, mandiri dan unggul
3. Pelayanan umum pemerintahan yang mudah, cepat dan bersih
4. Pembangunan ekonomi yang berkesinambungan dan berkelanjutan didukung infrastruktur berkualitas
5. Melestarikan dan mengembangkan nilai budaya luhur

II.1.1. TUJUAN

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama bidang Administrasi Keuangan Daerah Kecamatan Kopang

Adapun rumusan tujuan di dalam Perencanaan Strategis Kecamatan Kopang Tahun 2021-2026 berdasarkan kesesuaian antara faktor kunci keberhasilan dengan misi kepala daerah , maka dirumuskan tujuan **“Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah”**.

II.1.2. SASARAN

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Kopang dalam jangka waktu lima tahun mendatang. Sasaran yang harus dicapai oleh Kecamatan Kopang adalah:

1. Peningkatan Kualitas Opini Kantor Camat Kopang Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah
2. Terwujudnya sumberdaya dan manajemen Perangkat Daerah yang professional.

KETERKAITAN (INTERELASI)

TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS TAHUN 2016-2021

KECAMATAN KOPANG

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja
Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset Daerah	<ol style="list-style-type: none">1. Peningkatan Kualitas Opini Kantor Camat Kopang Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah2. Terwujudnya sumberdaya dan manajemen Perangkat Daerah yang professional.	<ol style="list-style-type: none">1. Opini WTP Kantor Camat Kopang terhadap LKPD2. Indeks Kepuasan Masyarakat

II.1.3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Strategi dan arah Kebijakan merupakan rumusan perencanaan komperhensif mengenai cara Pemerintah daerah mencapai tujuan dan sasaran Renstra SKPD dengan efektif dan efesien. Melalui pendekatan yang komperhensif tersebut, maka dapat disusun strategi dan kebijakan Kecamatan Kopang sebagai berikut:

1. Sasaran 1 : Peningkatan Kualitas Opini Kantor Camat Kopang Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah
 - Strategi : Perbaiki mekanisme pengendalian pengawasan dan evaluasi pengelolaan keuangan dan aset daerah yang akuntabel
 - Kebijakan: Peningkatan koordinasi dan evaluasi pengelolaan keuangan dan aset daerah yang akuntabel
2. Sasaran 2 : Terwujudnya sumberdaya dan manajemen Perangkat Daerah yang profesional
 - Strategi : Menciptakan tata kelola profesional melalui pemenuhan kebutuhan penunjang Perangkat Daerah
 - Kebijakan :Meningkatkan pemenuhan kebutuhan penunjang Perangkat Daerah yang efektif dan efisien

II.1.4. PROGRAM DAN KEGIATAN

Untuk mencapai target kinerja sasaran yang telah ditetapkan tahun 2021, Kecamatan Kopang melaksanakan program kegiatan sebagai berikut:

NO	PROGRAM / KEGIATAN	KETERANGAN
1	Program Peningkatan dan Pengembangan Pembangunan Kecamatan 1.1 Kegiatan : Pengembangan kapasitas wilayah kecamatan 1.2 Kegiatan : Penyelenggaraan Administrasi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan 1.3 Kegiatan : Pemeliharaan Keamanan dan Kantrantibmas Wilayah Kecamatan 1.4 Kegiatan : Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Kecamatan 1.5 Kegiatan: Pembangunan Wilayah Kecamatan 1.6 Kegiatan: Penyelenggaraan Administrasi Pemerintah Kecamatan 1.7 Kegiatan: Penyelenggaraan Administrasi Pelayanan Umum	
2	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2.1 Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan lintrik 2.2 Kegiatan Penyediaan Jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan. 2.3 Kegiatan penyediaan jasa administrasi keuangan 2.4 Kegiatan Penyediaan Alat Tulis kantor. 2.5 Kegiatan Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor 2.6 Kegiatan Penyediaan makan dan minum 2.7 Kegiatan Rapat rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	
3	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur 2.1 Kegiatan Pengadaan Mebeleur 2.2 Kegiatan Pemeliharaan Rutin Berkal 2.3 Pengadaan AC 2.4 Pengadaan Kursi dan Meja 2.5 Pengadaan Kursi Tunggu 2.6 Pengadaan TV	
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistim Pelaporan Capaian Kerja 2.1 Kegiatan Penyusunan laporan Capaian Kerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	

II.2 PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN KOPANG TAHUN 2021

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen pimpinan yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus perjanjian kinerja antara lain untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah. Perjanjian kinerja digunakan sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, dan sebagai dasar pemberian penghargaan (reward) dan sanksi (punishment).

Perjanjian Kinerja Tahun 2021 merupakan tahun pertama Renstra Kecamatan Kopang sehingga capaian kinerja tahun 2021 tersebut mencerminkan capaian awal renstra 2021-2026. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 sebagai berikut :



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LALU HALIK, S.Sos

Jabatan : Camat Kopang

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Jabatan : Bupati Lombok Tengah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA

H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

PIHAK PERTAMA

LALU HALIK, S.Sos
NIP. 196621311988021016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KANTOR CAMAT KOPANG**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021	
(1)	(2)	(3)	
Terwujudnya sumberdaya dan manajemen perangkat daerah yang profesional	a. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) b. Prosentase keluhan/pengaduan pelayanan administratif yang ditindaklanju	78,74(Skala 1100)	%
Peningkatan Kualitas Opini KANTOR CAMAT KOPANG Terhadap Laporan keuangan Pemerintah Daerah	Opini WTP KANTOR CAMAT KOPANG terhadap LKPD Laporan Keuangan kecamatan	WTP	
Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Tugas Umum Pemerintahan Kecamatan	a. Tingkat Perkembangan Desa; b. Jumlah Pelaksanaan Pelimpahan Sebagian Urusan Pemerintahan dari Bupati Kepada Camat.	100 %	
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan	a. Nilai akuntabilitas Kinerja Intansi b. Prosentase BMD/Aset dalam Kondisi Baik c. Rata-Rata Nilai SKP	100 %	

Untuk mendukung pencapaian perjanjian kinerja tersebut di atas didukung dengan anggaran sebesar Rp. 2.646.581.226,13 (*Dua miliar enam ratus empat puluh enam juta lima ratus delapan puluh satu ribu dua ratus dua puluh enam koma tiga belas Rupiah*)

Praya, 10 Januari 2022

Pihak Kedua

H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Pihak Pertama



LALU HALIK, S.Sos
NIP. 196612311988021016

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja kantor camat kopang tahun 2021

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penelitian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan. Pengukuran yang dimaksud itu merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok Indikator Kinerja Kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat kinerja dihitung menggunakan rumus sebagai berikut :

1. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- Contoh: Tingkat pendapatan penduduk, Jumlah wirausahawan baru, Jumlah pencari kerja yang ditempatkan, dll*

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{(\text{Rencana}) - (\text{Realisasi-Rencana})}{\text{rencana}} \times 100\%$$

Contoh: Angka pengangguran, angka buta aksara, penderita DBD, angka gizi buruk, dll

kin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja maka digunakan rumus :

Berikut perhitungan prosentase rencana tingkat pencapaian kinerja Kantor Camat Kopang Tahun 2021 sesuai dengan DPA-DPPA (Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran).

1. Belanja Pegawai			
Anggaran Belanja Pegawai sebesar	Rp.	2.275.400.144	
Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021	Rp.	2.275.400.144	
Maka prosentase tingkat pencapaian		$\frac{\text{Rp. 2.275.400.144}}{\text{Rp. 2.275.400.144}}$	X 100% = 100 %
2 Belanja Barang dan Jasa			
Anggaran Belanja Barang dan Jasa	Rp.	687.260.125	
Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021	Rp.	667.698.319	
Maka prosentase tingkat pencapaian		$\frac{\text{Rp. 687.260.125}}{\text{Rp. 667.698.319}}$	X 100% = 97 %
3 Belanja Modal			
Anggaran Belanja Modal sebesar	Rp.	209.992.433	
Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021	Rp.	209.807.650	
Maka prosentase tingkat pencapaian		$\frac{\text{Rp. 209.992.433}}{\text{Rp. 209.807.650}}$	X 100% = 99%

Untuk menilai keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran digunakan sasaran skalaordinal sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Keterangan
1.	Nilai > 100	SANGAT BAIK
2.	Nilai 86 s/d100	BAIK
3.	Nilai 71 s/d<85	SEDANG
4.	Nilai 56 s/d<70	KURANG
5.	Nilai <55	SANGAT KURANG

III.2 Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran Kantor Camat Kopang Tahun 2021

Kantor Camat Kopang telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perubahan Perjanjian Kinerja Kantor Camat Kopang Tahun 2021. Penilaian ini dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian sasaran OPD. Tolak ukur keberhasilan dari sasaran adalah dengan indikator kinerja sebagaimana tertuang pada perjanjian kinerja kepala OPD. adapun capaian kinerja sasaran tahun 2021 adalah sebagai berikut:

A. SASARAN NOMOR 1 : Terwujudnya sumberdaya dan manajemen perangkat daerah yang profesional

Sasaran tersebut diukur dengan terbayarnya belanja pegawai Indikator Kinerja Sasaran yaitu:

1. Terbayarnya honor Pejabat Penata Usahaan Keuangan
2. Terbayarnya honor Bendahara Pengeluaran
3. Terbayarnya honor Bendhara Pengeluaran Pembantu
4. Terbayarnya honor Bendahara penerimaan
5. Terbayarnya honor Pemegang Barang
6. Terbayarnya honor Arsipasi
7. Terbayarnya honor Petugas entry SPJ
8. Terbayarnya honor Petugas Entry RKA
9. Terbayarnya honor Tim Penyusun RKA
10. Terbayarnya honor Tim Penyusun LKj-IP dan LPPD
11. Terbayarnya honor Tim Penyusun Renja
12. Terbayarnya honor Panitia Kegiatan Musrenbang
13. Terbayarnya honor Tim Fasilitator Lomba Desa
14. Terbayarnya honor Tim Pelaksana STQ
15. Terbayarnya honor Tim PORKOPINCAM
16. Terbayarnya honor Tim Koordinasi Kecamatan
17. Terbayarnya honor Tim Pelaksana Program PATEN
18. Terbayarnya honor Intensifikasi dan eksentifikasi Pengelolaan PBB
19. Terbayarnya honor Tim Evaluasi APBDes;
20. Terbayarnya honor Tim Evaluasi Tingkat perkembangan Desa
21. Terbayarnya honor Tim Evaluasi Perubahan APBDes
22. Terbayarnya honor Tim Rensta Perubahan
23. Terbayarnya honor Pegawai honorer/ PTT
24. Terbayarnya honor Tim Penggerak PKK

A.1. Evaluasi Capaian Kinerja Belanja Pegawai Tahun 2021

No.	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Realisasi Tahu Sebelum	Target Akhir Renstra	Sumber data
1	Terbayarnya honor Pejabat Penata Usahaan Keuangan	12 Bulan	3.000.000	3.000.000	100%	6.000.000	6.000.000	
2	Terbayarnya honor Bendahara Pengeluaran	12 Bulan	4.788.000	4.788.000	100%	3.000.000	3.000.000	
3	Terbayarnya honor Petugas entry SPJ	12 Bulan	3.000.000	3.000.000	100%	3.000.000	3.000.000	
4	Terbayarnya honor Tim Penyusun RKA	2 Kegiatan	2.800.000	2.800.000	100%	1.000.000	1.000.000	
5	Terbayarnya honor Tim Penyusun LKj-IP dan LPPD	1 Kegiatan	1.750.000	1.750.000	100%	2.775.000	2.775.000	
6	Terbayarnya honor Panitia Kegiatan Musrenbang	12 Bulan	11.887.456	11.887.456	100%	2.185.000	2.185.000	
7	Terbayarnya honor Tim Pelaksana STQ	12 Bulan	9.900.000	9.900.000	100%	12.980.000	12.980.000	
8	Terbayarnya honor Tim PORKOPINCAM	12 Bulan	5.508.000	5.508.000		5.700.000	5.700.000	
9	Terbayarnya honor Tim Pelaksana Program PATEN	12 Bulan	13.440.000	13.440.000	100%	19.650.000	19.650.000	
10	Terbayarnya honor Intensifikasi dan eksentifikasi Pengelolaan PBB	12 Bulan	5.880.000	5.880.000	100%	12.850.000	12.850.000	
11	Terbayarnya honor Tim Evaluasi APBDes;	1 Kegiatan	16.800.000	16.800.000	100%	3.700.000	3.700.000	
12	Terbayarnya honor Pegawai honorer/ PTT	12 Bulan	48.000.000	48.000.000	100%	48.000.000	48.000.000	
13	Terbayarnya honor Tim Penggerak PKK	10 Bulan	10.500.000	10.500.000	100%	10.700.000	10.700.000	
14	Terbayarnya petugas Entry SIRUP	1 Kegiatan	350.000	350.000	100%	500.000	500.000	

B. SASARAN NOMOR 2 Diukur Dengan Terbayarnya Belanja Barang dan Jasa

1. Terbayarnya Belanja Alat Tulis Kantor
2. Terbayarnya Belanja Alat Listrik dan Elektronik (Lampu Pijar, battery Kering)
3. Terbayarnya Belanja Perangko, Materai dan Benda Pos Lainnya
4. Terbayarnya Belanja Peralatan Kebersihan dan Bahan Pembersih
5. Terbayarnya Belanja Bahan bakar Minyak /Gas
6. Terbayarnya Belanja Listrik
7. Terbayarnya Belanja Surat kabar/majalah
8. Terbayarnya Belanja Kawat/Faksimili/Internet/TV kabel/TV Ssatlit
9. Terbayarnya Belanja Jasa Tukang
10. Terbayarnya Belanja Tenaga Ahli/Instruktur/Narasumber
11. Terbayarnya Belanja Belanja Jasa Service Kendaraan
12. Terbayarnya Belanja Surat Tanda Nomor Kendaraan
13. Terbayarnya Belanja Pengadaan
14. Terbayarnya Belanja makanan dan Minuman Rapat
15. Terbayarnya Belanja barang yang akan diserahkan kepada masyarakat

Capaian masing-masing indikator dapat dilihat pada tabel berikut:

B.1 Evaluasi capaian kinerja sasaran belanja barang dan jasa tahun 2021.

No.	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Realisasi Tahu Sebelum	Target Akhir Renstra	Sumber data
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terbayarnya Belanja Alat Tulis Kantor	12 Bulan	26.477.501	26.477.501	99,86%	24.950.000	24.950.000	
2	Terbayarnya Belanja Alat Listrik dan Elektronik (Lampu Pijar, battery Kering)	12 Bulan	1.500.000	1.500.000	100%	1.500.000	1.500.000	
3	Terbayarnya Belanja Perangko, Materai dan Benda Pos Lainnya	12 Bulan	1.080.000	330.000	31%	1.080.000	1.080.000	
4	Terbayarnya Belanja Peralatan Kebersihan dan Bahan Pembersih	12 Bulan	9.275.000	9.275.000	100%	9.275.000	9.275.000	
5	Terbayarnya Belanja Bahan bakar Minyak /Gas	12 Bulan	66.403.000	66.403.000	100%	66.403.000	66.403.000	
6	Terbayarnya Belanja Listrik	12 Bulan	10.760.000	10.760.000	100%	6.000.000	6.000.000	
7	Terbayarnya Belanja Surat kabar/majalah	12 Bulan	2.400.000	2.400.000	100%	2.400.000	2.400.000	
8	Terbayarnya Belanja Kawat/Faksimili/Internet/TV kabel/TV Ssatlit	1 bh	25.000.000	25.000.000	91%	5.436.034	5.436.034	
9	Terbayarnya Belanja Jasa Tukang	12 Bulan	17.100.000	17.100.000	100%	24.050.000	20.450.000	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10	Terbayarnya Belanja	12 Bulan	0	0	100%	9.500.000	9.500.000	

	Belanja Jasa Service Kendaraan							
11	Terbayarnya Belanja Surat Tanda Nomor Kendaraan	12 Bulan	3.000.000	3.000.000	64%	3.600.000	3.600.000	
12	Terbayarnya Belanja Penggandaan/Foto copy	12 Bulan	14.500.000	14.000.000	97%	4.000.000	2.355.000	
13	Terbayarnya Belanja makanan dan Minuman Rapat	12 Bulan	15.085.000	15.085.000	100%	91.680.000	91.680.000	
14	Terbayarnya Belanja barang yang akan diserahkan kepada masyarakat dan Uang yang diserahkan kea Masyarakat	12 Bulan	156.312.500	156.300.000	100%	156.312.500	156.312.500	
15	Terbayarnya sewa kendaraan dinas camat	12 bulan	60.000.000	60.000.000	100%	20.000.000	0	
16	Terbayarnya Rapat Konsultasi dan kordinasi Luar daerah	3 Keg	21.948.000	21.948.000	70%	16.225.000	16.225.000	
17	Terbayarnya Baju Olahraga	50 bh	5.154.800	5.154.800		0	0	

C. SASARAN NOMOR 3 diukur dengan terbayarnya belanja modal. Indicator kinerja sasarnya adalah sebagai berikut :

1. Terbayarnya belanja Printer.
2. Terbayarnya Belanja gorden.
3. Terbayarnya belanja mubilair.
4. Terbayarnya belanja Laptop.

C.1 Evaluasi capaian kinerja sasaran belanja modal tahun 2021.

No.	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Realisasi Tahu Sebelum	Target Akhir Renstra	Sumber data
1	Terbayarnya belanja Printer	5 buah	10.000.000	10.000.000	100%			
2	Terbayarnya Belanja Gorden	100 meter	12.500.000	12.500.000	100%	0	0	
3	Terbayarnya belanja mubilair	25 kursi 25 Meja	58.750.00	58.750.000	100%	0	0	
4	Terbayarnya belanja LAPTOP	2 buah	20.000.000	20.000.000	100%	7.000.000	7.000.000	

PENJELASAN TABEL

1. Kreteria pencapaian indicator Kerja No. 1 (Belanja Pegawai) baik karena terlihat dari perbandingan dibawah ini:

$$\frac{\text{Realisasi anggaran tahun 2020} = 1.791.530.377}{\text{Realisasi anggaran tahun 2021} = 2.762.668.873} \times 100 \% = 98.90\%$$

2. Kreteria pencapaian indicator Kerja No. 2 (Belanja Barang dan Jasa) baik karena terlihat dari perbandingan dibawah ini:

$$\frac{\text{Realisasi anggaran tahun 2020} = 537.991.870}{\text{Realisasi anggaran tahun 2021} = 667.696.319} \times 100 \% = 40,95 \%$$

3. Kreteria pencapaian indicator Kerja No. 3 (Belanja Modal) baik karena terlihat dari perbandingan dibawah ini:

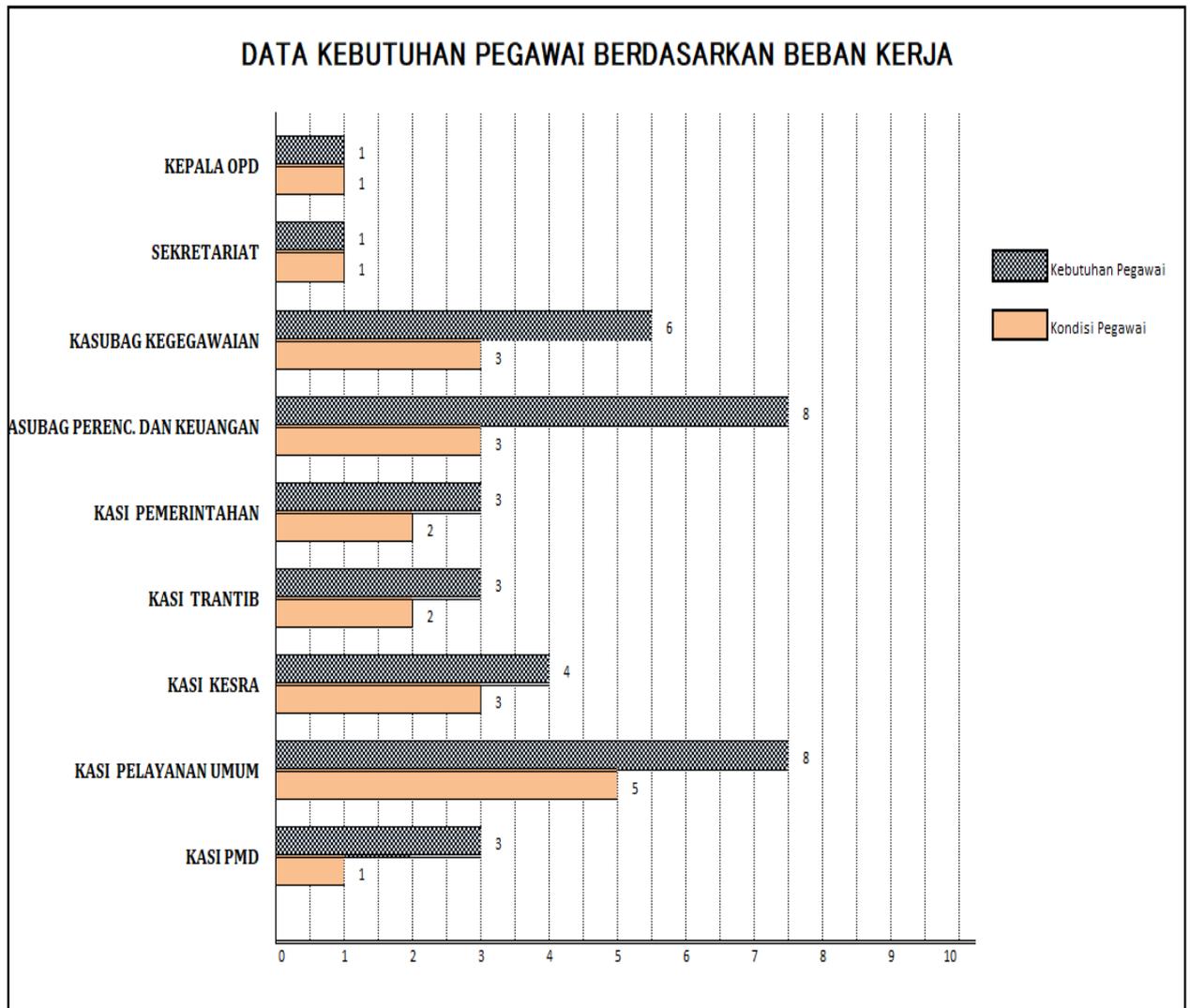
$$\frac{\text{Realisasi anggaran tahun 2020} = 219.300.000}{\text{Realisasi anggaran tahun 2021} = 209.807.650} \times 100 \% = \quad \%$$

III.3 . Analisis Efisiensi Sumber Daya Kantor Camat Kopang Tahun 2021

Pencapaian sasaran strategis KANTOR CAMAT KOPANG tidak bisa dilepaskan dari aspek sumber daya yang dimiliki. Adapun efisiensi sumber daya aparatur sebagai berikut:

Tabel III.3 1

Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja



Pada tahun 2021, Kantor Camat Kopang mengalami kekurangan pegawai pada sekretariat dan seluruh bidang teknis. Kondisi ini mengharuskan pegawai yang ada melaksanakan tugas dan fungsi yang lebih besar dari tanggungjawab dan beban kerja yang dimiliki.

Selain aspek sumber daya manusia, pencapaian kinerja Kantor Camat Kopang dipengaruhi oleh kondisi aset yang dimiliki. Adapun aset yang dimiliki Kantor Camat Kopang tahun 2021 dirinci sebagai berikut:

Tabel III.3 2

Aset kantor Camat opangTahun 2021

No.	Jenis Aset	Nilai (Rp.)	Jumlah item
1.	KIB A		
2.	KIB B	Rp. 209.807.659	26 item
3.	KIB C		
4.	KIB D		
5.	KIB E		
	Jumlah	Rp. 209.807.650	26 item

Jumlah aset dalam kondisi baik yang tidak digunakan tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel III.3 3

Aset Tidak Digunakan Tahun 2021

No.	Jenis Aset	Nilai (Rp.)	Jumlah item
1.	KIB A		
2.	KIB B		
3.	KIB C		
4.	KIB D		
5.	KIB E		
	Jumlah		

Berdasarkan tabel tersebut diatas dapat diketahui bahwa nilai aset dalam kondisi baik yang tidak digunakan sebesar 0 % . Hal ini menunjukkan bahwa Kantor Camat Kopang telah melakukan efisiensi sumberdaya dengan memanfaatkan aset secara optimal dalam mendukung capaian kinerja .

III. 4 Akuntabilitas Keuangan

Akuntabilitas pengelolaan keuangan pada Kantor Camat Kopang dapat diketahui dari aspek anggaran dan realisasi belanja tahun 2021 sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.4. 1

Anggaran dan Realisasi Tahun 2021

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
1.	Belanja Tidak Langsung	1.830.720.226,13	2.589.617.249	97,86%
2.	Belanja Langsung	815.861.000,00	798.086.872	97,82%
Jumlah		2.646.581.226,13	2.589.617.249,00	97,85%

Penyerapan anggaran belanja Kantor Camat Kopang 2021 sebesar 97,85% dari anggaran belanja tidak langsung 97,86% dan belanja langsung sebesar 97,82%. Dari realisasi anggaran di atas menunjukkan bahwa serapan anggaran sudah sangat baik atau lebih dari 95%.

Keseimbangan tingkat kinerja dengan keuangan, berpengaruh terhadap pencapaian kinerja suatu organisasi perangkat daerah. Berikut perbandingan antara realisasi anggaran dengan realisasi kinerja sebagai berikut:

Tabel III.4. 2

Perbandingan realisasi Anggaran dan Realisasi kinerja Tahun 2021

Kinerja					Keuangan		
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Terbayarnya honor Pejabat Penata Usahaan Keuangan	3.000.000	3.000.000	100 %	3.000.000	3.000.000	100 %
2	Terbayarnya honor Bendahara Pengeluaran	4.788.000	4.788.000	100%	4.788.000	4.788.000	100%
3	Terbayarnya honor Tim Penyusun LKj-IP dan LPPD	2.775.000	2.775.000		2.775.000	2.775.000	
4	Terbayarnya honor Tim Penyusun Renja	2.775.000	2.775.000		2.775.000	2.775.000	
5	Terbayarnya honor Panitia Kegiatan Musrenbang	2.185.000	2.185.000	100%	2.185.000	2.185.000	100%
6	Terbayarnya honor Tim Pelaksana STQ	12.980.000	12.980.000	100%	12.980.000	12.980.000	100%
7	Terbayarnya honor Tim PORKOPINCAM	5.700.000	5.700.000		5.700.000	5.700.000	
8	Terbayarnya honor Tim Koordinasi Kecamatan	21.850.000	21.850.000		21.850.000	21.850.000	
9	Terbayarnya honor Tim Pelaksana Program PATEN	19.650.000	19.650.000	100%	19.650.000	19.650.000	100%
10	Terbayarnya honor Intensifikasi dan eksentifikasi Pengelolaan PBB	12.850.000	12.850.000	100%	12.850.000	12.850.000	100%
11	Terbayarnya honor Tim Evaluasi APBDes;	3.700.000	3.700.000		3.700.000	3.700.000	

12	Terbayarnya honor Tim Evaluasi Perubahan APBDes	3.315.000	3.315.000	100%	3.315.000	3.315.000	100%
13	Terbayarnya honor Pegawai honorer/ PTT	48.000.000	48.000.000		48.000.000	48.000.000	
14	Terbayarnya honor Tim Penggerak PKK	10.700.000	10.700.000		10.700.000	10.700.000	
15	Terbayarnya petugas Entry SIRUP	500.000	500.000		500.000	500.000	

Berdasarkan data dalam tabel diatas secara umum realisasi keuangan telah dilaksanakan sesuai ketentuan dan perencanaan yang telah ditetapkan selama Tahun 2021 untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV

PENUTUP

LKj-IP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) kantor camat Kopang Tahun 2021 dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja dibidang pelayanan public yang menyangkut pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Kantor Camat Kopang dalam melaksanakan kewenangan serta tugas pokok dan fungsinya sebagai perangkat daerah yang dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi, penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan public dan pemberdayaan masyarakat desa. Sangat disadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan dalam menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil kinerja dan pelayanan publik yang telah dilakukan oleh aparatur Kantor Camat Kopang tahun 2021.

Kiranya LK-IP ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja bagi pimpinan dan seluruh komponen aparatur Kantor Camat Kopang, selin itu LKj-IP ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumbangan penting dalam penyusunan dan implementasi Rencana Kerja (Operational Plan), Rencana Kinerja (Performance Plan), Rencana Anggaran (Finandal Plan) dan Rencana Strategis (Stategic Plan) pada masa-masa mendatang menuju akhir rencana strategis pada tahun 2021.

Kopang, 10 Januari 2022
Camat Kopang



LALU HALIK, S.Sos
NIP. 196612311988021016

Lampiran - Lampiran