

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022-2026**

| No. | Tujuan | Sasaran | Indikator Tujuan/Sasaran | Formulasi Perhitungan | Pengertian Indikator | Sumber Data | PENANGGUNG JAWAB | Kondisi Saat | Target Kinerja Tahun ke- | | | | | Kondisi Akhir |
|-----|---|--|--|--|---|-------------|------------------|--------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|---------------|
| | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berintegritas dan berkinerja tinggi | | Indeks Profesionalitas | IP ASN : IP1 + IP2 + IP3 + IP 4 IP 1 : dimensi kualifikasi (bobot 25) IP 2 : dimensi Kompetensi (bobot 40) IP 3 : dimensi kinerja (bobot 30) IP 4 : dimensi disiplin (bobot 5) | Indeks Profesionalitas adalah suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN, yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin | SIASN BKN | BKPSDM | 57.52 | 63 | 65 | 74 | 78 | 81 | 81 |
| | | Terwujudnya ASN yang berkompeten | Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi | Jumlah total capaian nilai Dimensi Kompetensi : Jumlah ASN | Dimensi Kompetensi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam | SIASN BKN | BKPSDM | 15 | 17 | 19 | 21 | 24 | 27 | 27 |
| | | Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan | Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja | Jumlah total capaian nilai Dimensi Kinerja : Jumlah ASN | Dimensi Kinerja digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai penilaian kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS | SIASN BKN | BKPSDM | 25.34 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 |
| | | | Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin | Jumlah total capaian nilai Dimensi Disiplin : Jumlah ASN | Dimensi Disiplin digunakan untuk mengukur data/informasi kepegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS. Indikator yang digunakan yaitu data/informasi mengenai hukuman disiplin ASN dalam aplikasi (IDIS) BKN | SIASN BKN | BKPSDM | 4.99 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| | | | Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi | Jumlah total capaian nilai Dimensi Kualifikasi : Jumlah ASN | Dimensi Kualifikasi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah | SIASN BKN | BKPSDM | 12.19 | 13 | 13 | 20 | 21 | 21 | 21 |
| | | Meningkatnya kualitas tata kelola manajemen ASN | Nilai indeks merit sistem | Formulasi Perhitungan berdasarkan 8 aspek manajemen ASN yang tertuang dalam Permenpan RB Nomor 40 Tahun 2018 (Penilaian oleh Tim Verifikasi Kemipan RB) | Sistem Merit adalah kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan Indeks Sistem Merit adalah ukuran yang digunakan sebagai standar penilaian penerapan Sistem Merit pada Instansi Pemerintah | SIASN BKN | BKPSDM | 156 | 245 | 265 | 285 | 300 | 300 | 300 |

Date: 2 September 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH



| | | | | | |
|----|----|----|----|----|-----|
| 61 | 63 | 65 | 74 | 78 | 81 |
| 15 | 17 | 19 | 21 | 24 | 27 |
| 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 13 | 13 | 13 | 20 | 21 | 21 |
| | | | | | 300 |