

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022-2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi Perhitungan	Pengertian Indikator	Sumber Data	PENANGGUNG JAWAB	Kondisi Saat	Target Kinerja Tahun ke-					Kondisi Akhir
									1	2	3	4	5	
1	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berintegritas dan berkinerja tinggi		Indeks Profesionalitas	IP ASN : IP1 + IP2 + IP3 + IP 4 IP 1 : dimensi kualifikasi (bobot 25) IP 2 : dimensi Kompetensi (bobot 40) IP 3 : dimensi kinerja (bobot 30) IP 4 : dimensi disiplin (bobot 5)	Indeks Profesionalitas adalah suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN, yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin	SIASN BKN	BKPSDM	57.52	63	65	74	78	81	81
		Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	Jumlah total capaian nilai Dimensi Kompetensi : Jumlah ASN	Dimensi Kompetensi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam	SIASN BKN	BKPSDM	15	17	19	21	24	27	27
		Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	Jumlah total capaian nilai Dimensi Kinerja : Jumlah ASN	Dimensi Kinerja digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai penilaian kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS	SIASN BKN	BKPSDM	25.34	28	28	28	28	28	28
			Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	Jumlah total capaian nilai Dimensi Disiplin : Jumlah ASN	Dimensi Disiplin digunakan untuk mengukur data/informasi kepegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS. Indikator yang digunakan yaitu data/informasi mengenai hukuman disiplin ASN dalam aplikasi (IDIS) BKN	SIASN BKN	BKPSDM	4.99	5	5	5	5	5	5
			Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	Jumlah total capaian nilai Dimensi Kualifikasi : Jumlah ASN	Dimensi Kualifikasi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah	SIASN BKN	BKPSDM	12.19	13	13	20	21	21	21
		Meningkatnya kualitas tata kelola manajemen ASN	Nilai indeks merit sistem	Formulasi Perhitungan berdasarkan 8 aspek manajemen ASN yang tertuang dalam Permenpan RB Nomor 40 Tahun 2018 (Penilaian oleh Tim Verifikasi Kemipan RB)	Sistem Merit adalah kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan Indeks Sistem Merit adalah ukuran yang digunakan sebagai standar penilaian penerapan Sistem Merit pada Instansi Pemerintah	SIASN BKN	BKPSDM	156	245	265	285	300	300	300

Date: 2 September 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH



61	63	65	74	78	81
15	17	19	21	24	27
28	28	28	28	28	28
5	5	5	5	5	5
13	13	13	20	21	21
					300