

PERJANJIAN KINERJA (PK)

TAHUN 2026



**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. LALU PATHUL BAHRI, S. IP. M. AP.

Jabatan : BUPATI LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2026

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP, M AP.

ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si
NIP.19741231 199412 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja

Tahun Anggaran : 2026

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN
1	Menciptakan Ketentraman, Ketertiban dan Perlindungan Masyarakat	Meningkatnya ketentraman, ketertiban dalam kehidupan bermasyarakat	Indeks Kriminalitas	41,75
			Indeks Penyelenggaraan Trantibum Linmas kategori baik	60
		Meningkatnya efektivitas penegakan perda dan perkara, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat	Indeks penyelenggaraan trantibumlinmas sub urusan trantibum(IPKKU)	65
			indeks penyelenggaraan manajemen Satlinmas	64
		Meningkatnya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	Nilai implementasi SAKIP PD	71,83
		Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan sesuai waktu yang telah ditentukan	100

Jumlah Anggaran:

1. Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum Rp 1.631.958.555,00
2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota Rp. 18.410.216.992,47

Praya, Januari 2026

Pihak Pertama,



H. DALUPATHUL BAHRI, SIP. M. AP.

ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si
NIP.19741231 199412 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd

Jabatan : SEKRETARIS PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2026

Pihak Pertama



ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 001

H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pelayanan penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase pencapaian IKU Perangkat Daerah	100
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan sesuai waktu yang telah ditentukan	100

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Terlaksananya pelayanan penunjang urusan pemerintah daerah	Rp 18.410.216.992,47	Sumber dana DAU dan PAD
2. Terlaksananya manajemen administrasi keuangan	Rp. 15.589.967.886,47	
3. Terlaksananya manajemen administrasi Kepegawaian perangkat daerah.	Rp. 5.911.766,00	
4. Terlaksananya manajemen administrasi umum perangkat daerah	Rp 80.543.699,00	
5. Terlaksananya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 2.224.200.240,00	
6. Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 457.646.471,00	

Praya, Januari 2026

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



LAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 001

SEKRETARIS,

H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SITI ZULAEHA, S.IP

Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN PADA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd

Jabatan : SEKRETARIS PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB.
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

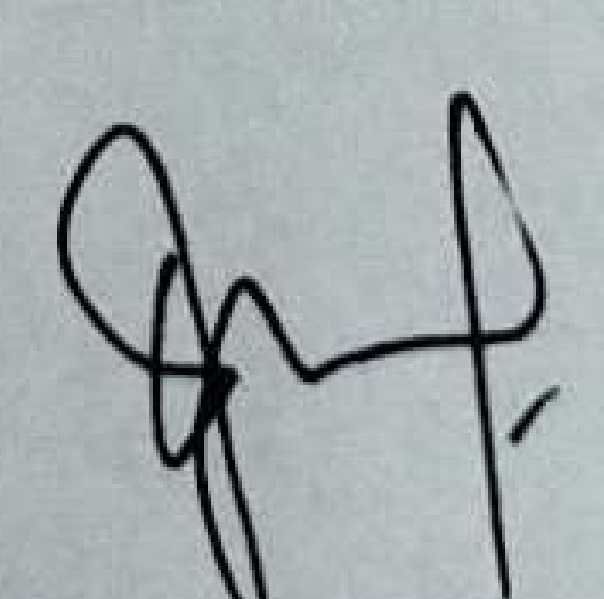
Praya, Januari 2026

Pihak Kedua



H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Pihak Pertama



SITI ZULAEHA, S.IP
NIP. 19841114 200512 2 005

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

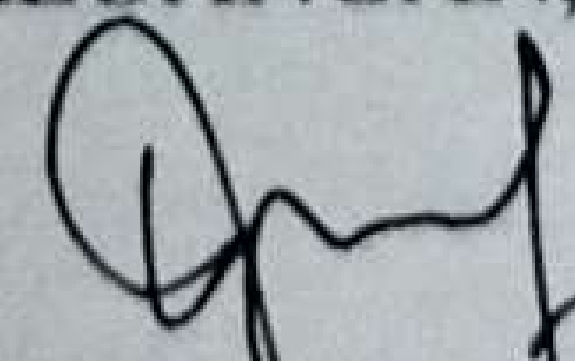
Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase kesesuaian dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan ketentuan yang berlaku	100
2	Meningkatnya pengelolaan keuangan perangkat daerah	Persentase penyerapan anggaran perangkat daerah	90
3.	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan sesuai waktu yang telah ditentukan	100

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 7.878.970,00	Sumber dana DAU dan PAD
2. Koordinasi dan penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 1.806.960,00	
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 1.806.960,00	
4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 1.806.960,00	
5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp. 1.806.960,00	
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 25.999.858,00	
7. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 3.839.988,00	
8. Penyelenggaraan walidata pendukung statistik sektoral daerah	Rp. 2.000.196,00	
9. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 5.000.078,00	
10. Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Rp. 15.580.154.158,47	
11. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 1.201.740,00	
12. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 8.611.988,00	

Praya, Januari 2026

KASUBBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN,



SITI ZULAEHA, S.IP
NIP. 19841114 200512 2 005

SEKRETARIS,

H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BQ. MANIS ASRIWIJATI, S. Sos.

Jabatan : KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd

Jabatan : SEKRETARIS PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

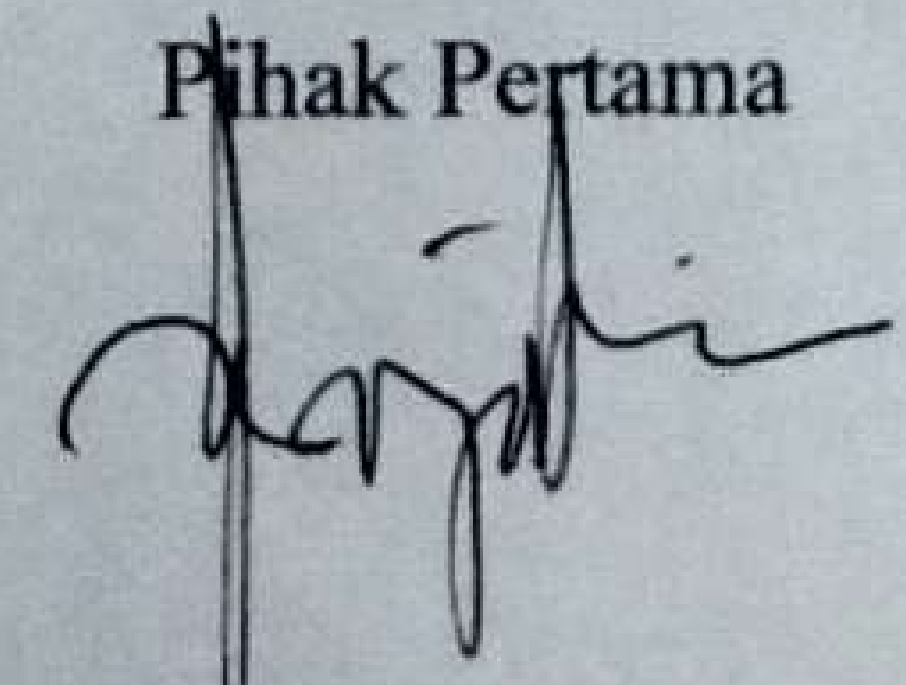
Praya, Januari 2026

Pihak Kedua



H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Pihak Pertama



BQ. MANIS ASRIWIJATI, S. Sos.
NIP. 19690227 198903 2 003

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

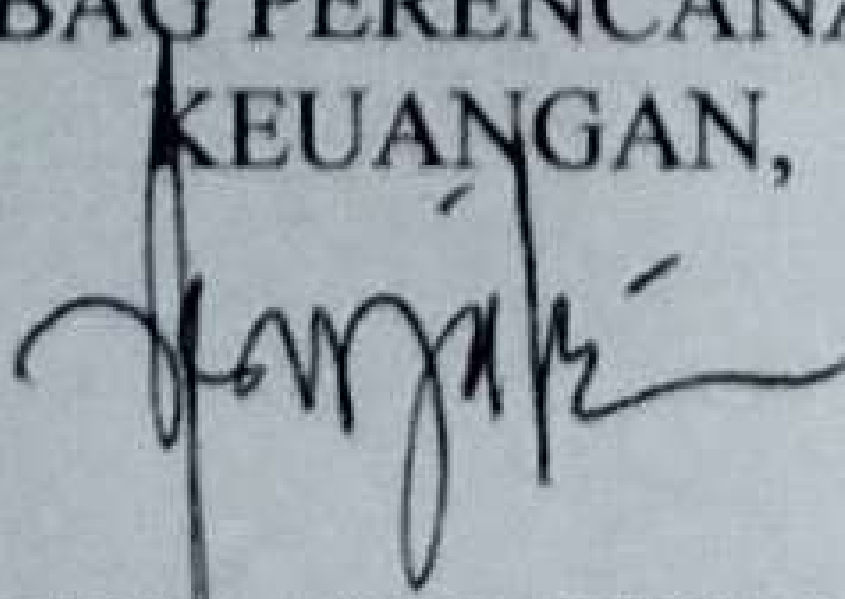
Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Satuan Polisi Pamong Praja
: 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya tertib administrasi dan pelayanan kepegawaian perangkat daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan sesuai standar pelayanan	100
2.	Meningkatnya kelancaran penyelenggaraan administrasi umum perangkat daerah	Persentase layanan administrasi umum perangkat daerah yang dilaksanakan sesuai standar	100
3	Barang milik daerah memadai	Persentase kebutuhan BMD yang terpenuhi	100
4.	Meningkatnya kelancaran pelaksanaan urusan perangkat daerah	Persentase pelaksanaan urusan perangkat daerah yang berjalan lancar sesuai rencana kerja	100
5.	Barang milik daerah berfungsi	Persentase BMD kondisi baik	100
6.	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan sesuai waktu yang telah ditentukan	100

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp. 5.911.766,00	Sumber dana DAU
2. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 1.410.888,00	
3. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 2.796.122,00	
4. Penyelenggaraan rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 33.940.000,00	
5. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp. 6.496.689,00	
6. Penyediaan Jasa komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 57.960.240,00	
7. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 2.166.240,00	
8. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, biaya Pemeliharaan Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 417.759.640,00	
9. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Rp. 14.800.000,00	
10. Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 25.086.831,00	
11. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja	Rp. 123.516.524,00	


SEKRETARIS,
H. BUDIMAN, S.Pd. M.Pd
NIP. 19780802 200212 1 003

Praya, Januari 2026
KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN,

BQ. MANIS ASRIWIJATI, S. Sos.
NIP. 19690227 198903 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos

Jabatan : KABID. PERLINDUNGAN MASYARAKAT PADA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZAENAL MUSTAKIM, AP, M.Si

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,



ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 001

Pihak Pertama,

AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja

Tahun Anggaran : 2026

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya efektifitas perlindungan masyarakat	Persentase cakupan perlindungan masyarakat	74,68%
2.	Meningkatnya koordinasi dan kerjasama penyelenggaraan keamanan	Rasio petugas keamanan dan sejenisnya terhadap jumlah penduduk	181

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) daerah /Kota Kabupaten	Rp 143.251.584,-	Sumber dana DAU dan Pajak Rokok

Praya, 9 Januari 2026

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 001

KABID. PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LALU ARIES ERPAN PAKHLEPHY, S.IP

Jabatan : Plt. KASI KEWASPADAAN DINI PADA BIDANG LINMAS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos

Jabatan : KABID. PERLINDUNGAN MASYARAKAT PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

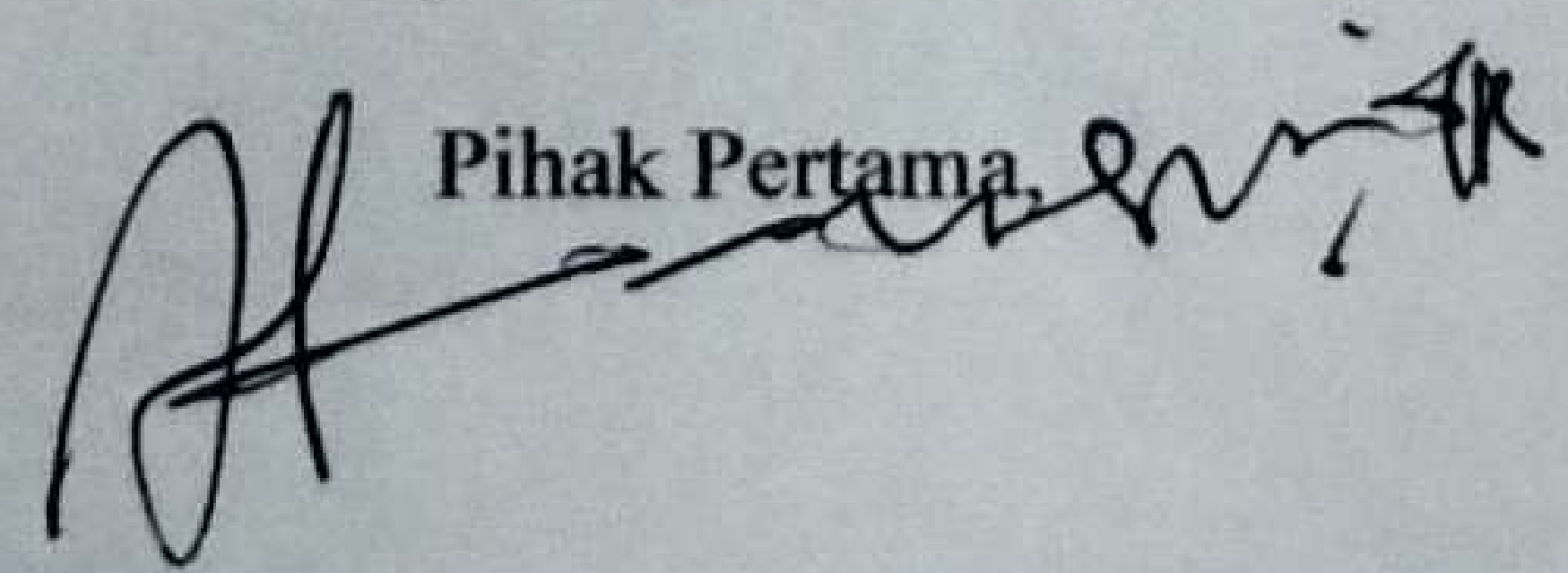
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,
AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

Praya, 9 Januari 2026


Pihak Pertama,
LALU ARIES ERPAN PAKHLEPHY, S.IP
NIP. 19750213 200801 2 011

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

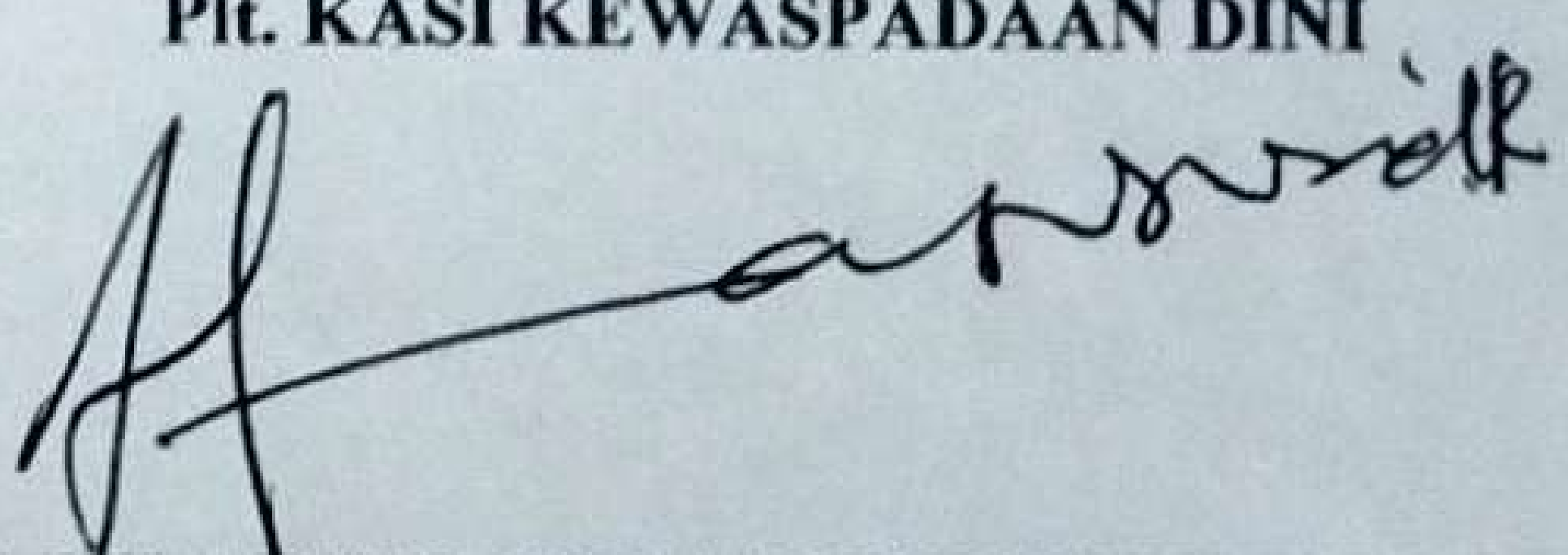
NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pencegahan potensi gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang dapat di cegah melalui deteksi dini dan cegah dini	100%

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pencegahan gangguan ketentraman dan ketertiban umum melalui deteksi dini dan cegah dini , pembinaan dan penyuluhan, pelaksanaan patroli, pengamanan, dan pengawalan	Rp. 13.440.000,-	Sumber dana DAU

Praya, 9 Januari 2026

KABID. PERTINDUGAN MASYARAKAT

AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

Plt. KASI KEWASPADAAN DINI

LALU ARIES ERPAN PAKHLEPHY, S.IP
NIP. 197912312008011043

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAIQ WIWIK WIDARNAWATI, SE.,M.Ak

Jabatan : PLT. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT PADA BIDANG
LINMAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos

Jabatan : KABID. PERLINDUNGAN MASYARAKAT PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 9 Januari 2026

Pihak Pertama,

BAIQ WIWIK WIDARNAWATI, SE. M.Ak
NIP. 197502132008012011



AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja

Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya peran dan fungsi Satlinmas	Persentase satlinmas yang aktif	12 laporan

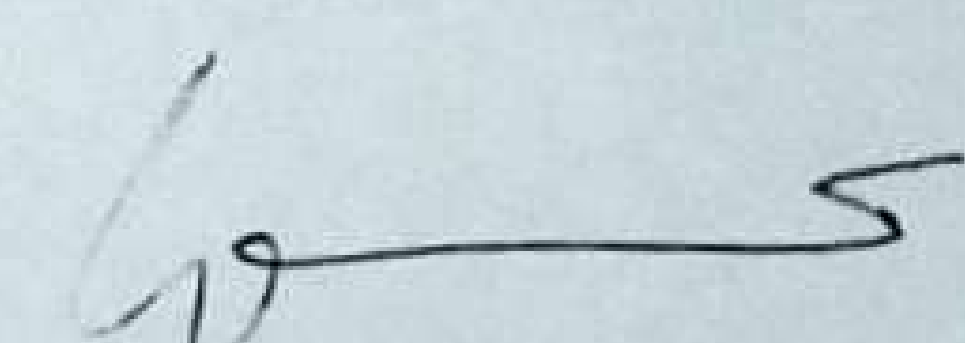
Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 129.811.584,-	Sumber dana DAU


KABID. PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AMIR SUHUDULHAKUL MUBI, S.Sos
NIP. 19681111 199203 1 011

Praya, 9 Januari 2026

PLT. KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT


BAIQ WIWIK WIDARNAWATI, SE. M.Ak
NIP. 197502132008012011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. AYUDA, SH
Jabatan : KABID. KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN
MASYARAKAT PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB.
LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZAENAL MUSTAKIM, AP., M.Si
Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

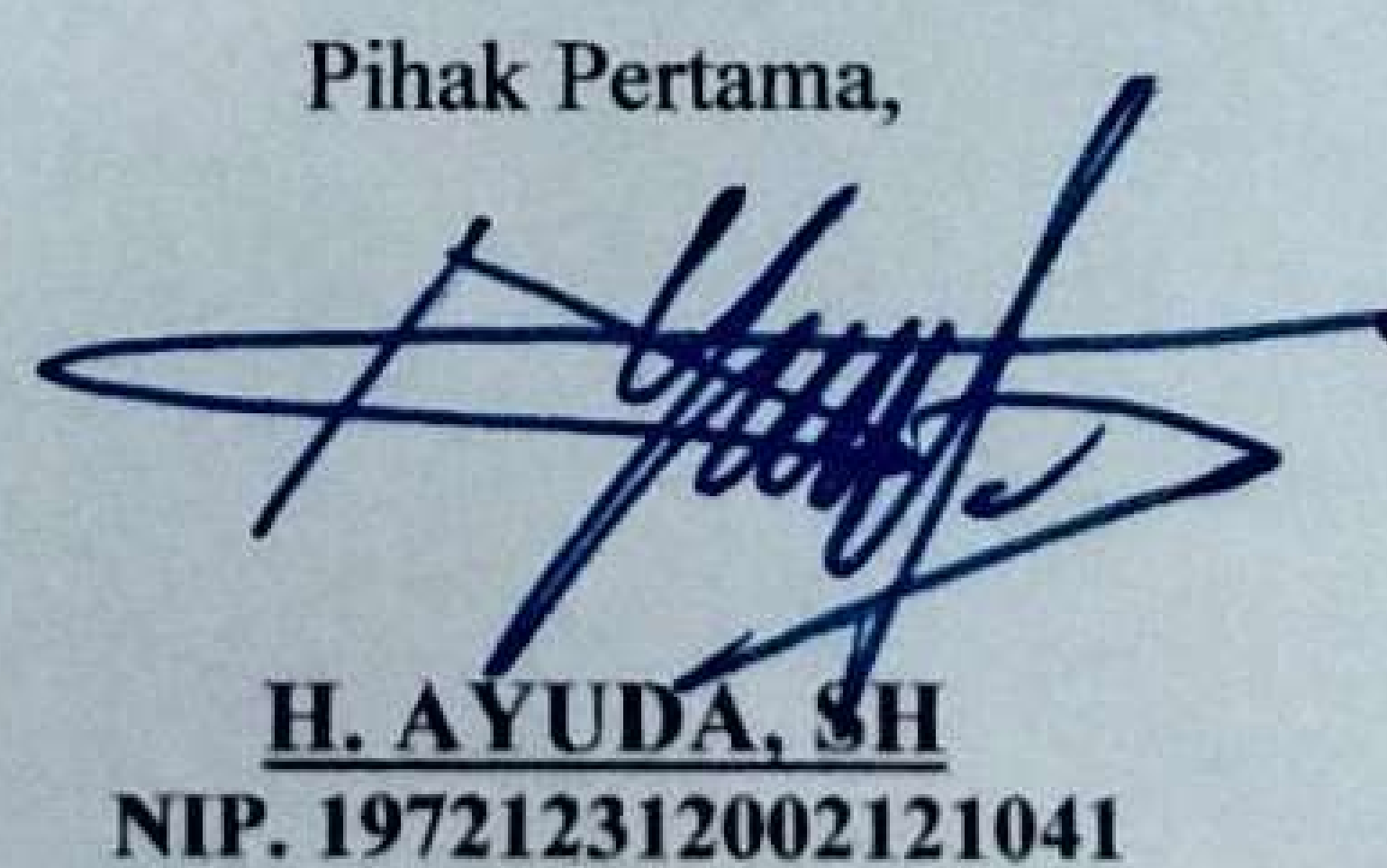
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026

Pihak Kedua,

ZAENAL MUSTAKIM, AP., M.Si
NIP. 197412311994121001

Pihak Pertama,

H. AYUDA, SH
NIP. 197212312002121041

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja

Tahun Anggaran : 2026

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penyelenggaraan Trantibum dan Perlindungan Masyarakat	100 %

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) daerah /Kota	Rp 812.125.950,-	Sumber dana Pajak Rokok dan DBHCHT

Praya, 29 Januari 2026

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



ZAENAL MUSTAKIM, AP, M.Si
NIP. 197412311994121001

**KABID. KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

H. AYUDA, SH
NIP. 197212312002121041

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURDIN, SH

Jabatan : KASI PENERTIBAN DAN PENINDAKAN PADA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. AYUDA, SH

Jabatan : KABID. KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN
MASYARAKAT PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB.
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026

Pihak Kedua,


H. AYUDA, SH
NIP. 197212312002121041

Pihak Pertama,

NURDIN, SH
NIP. 19710719 200604 1 011

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) daerah /Kota	Persentase Pelanggaran Gangguan Trantibum yang ditangani	100%

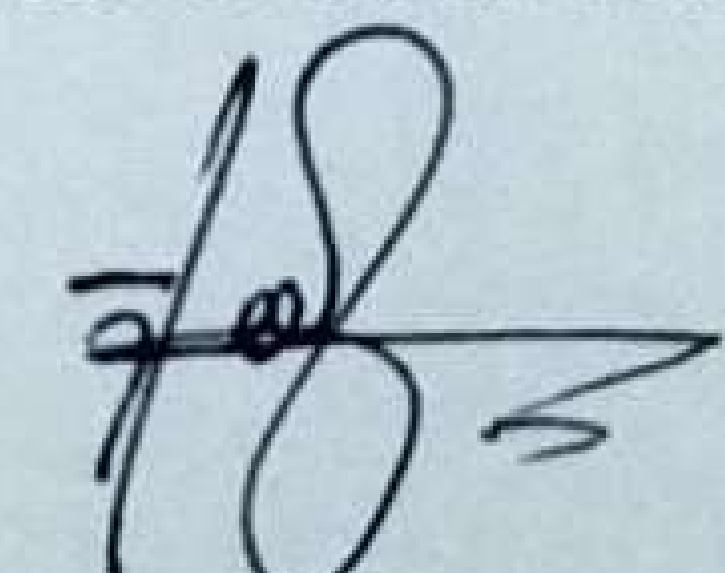
Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penindakan atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan masa	Rp 41.500.000,-	Sumber dana Pajak Rokok
2. Penyediaan Layanan Dasar dalam rangka Dampak Pengaturan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 4.100.000	Sumber dana Pajak Rokok
3. Kerjasama Antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik pencegahan dan penanganan gangguan trantibum	Rp. 390.869.950	Sumber Dana DBHCHT

Praya, 29 Januari 2026

KABID KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT,


H. AYU DASH
NIP. 197212312002121041

KASI PENERTIBAN DAN PENINDAKAN


NURDIN, SH
NIP. 197107192006041011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SAHRUN, S.IP, MM.

Jabatan : KASI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. AYUDA, SH

Jabatan : KABID. KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN
MASYARAKAT PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB.
LOMBOK TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

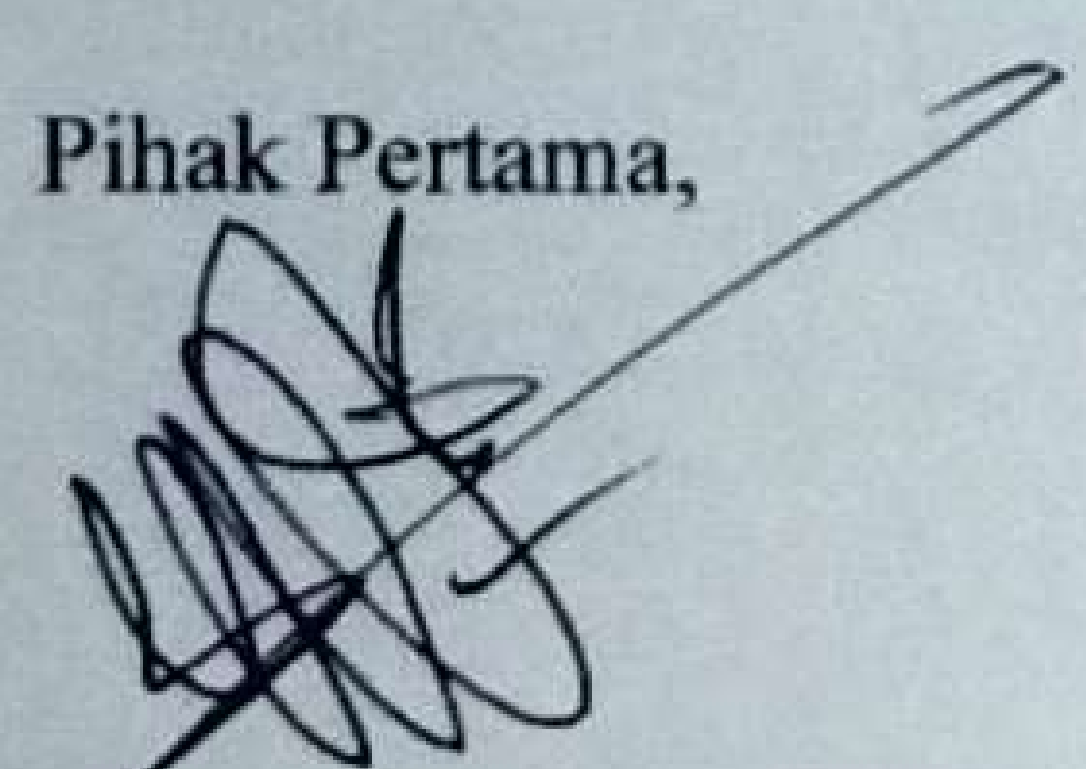
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026

Pihak Kedua,

H. AYUDA, SH
NIP. 197212312002121041

Pihak Pertama,

SAHRUN, S.IP, MM.
NIP. 197412311999021002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) daerah /Kota	Persentase Pencegahan gangguan ketentraman dan ketertiban umum	100%

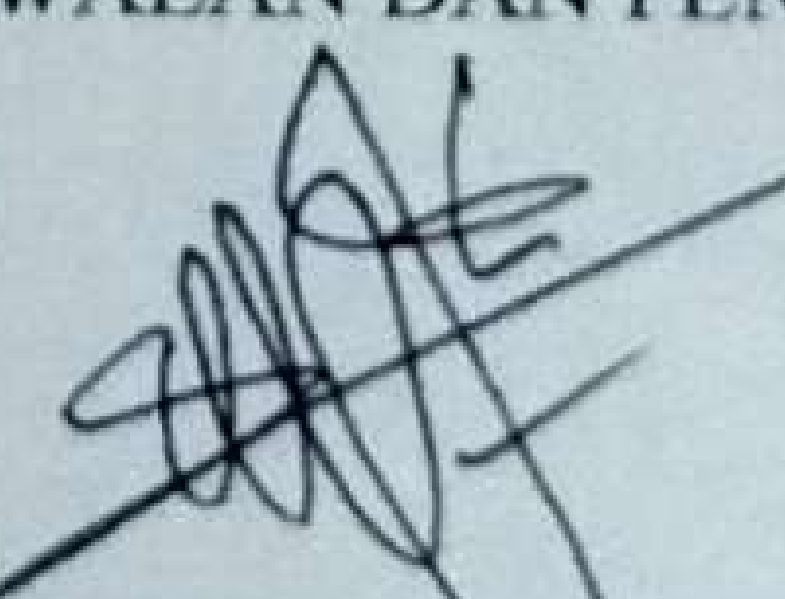
Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pencegahan gangguan ketentraman dan ketertiban umum melalui deteksi dini dan cegah dini , pembinaan dan penyuluhan, pelaksanaan patroli, pengamanan, dan pengawalan	Rp 192.828.760,-	Sumber dana Pajak Rokok
2. Penyusunan SOP Ketertiban Umum dan Katentraman Masyarakat	Rp. 3.001.740,-	Sumber dana Pajak Rokok
3. Penyusunan Peta Kerawanan Gangguan Trantibum dan Perlindungan Masyarakat	Rp. 179.825.500	Sumber Dana Pajak Rokok dan DBHCHT

Praya, 29 Januari 2026

KABID KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT,


H. AYUDHA SH
NIP. 1971212312002121041

KASI PENGAWALAN DAN PENGAMANAN,


SAHRUN, S.P. MM.
NIP. 197412311999021002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LALU RUSDI, S. Sos.

Jabatan : KABID. PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZAENAL MUSTAKIM, AP, M.Si

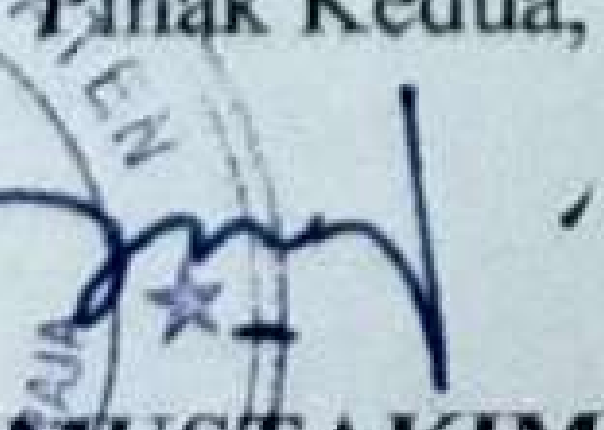
Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

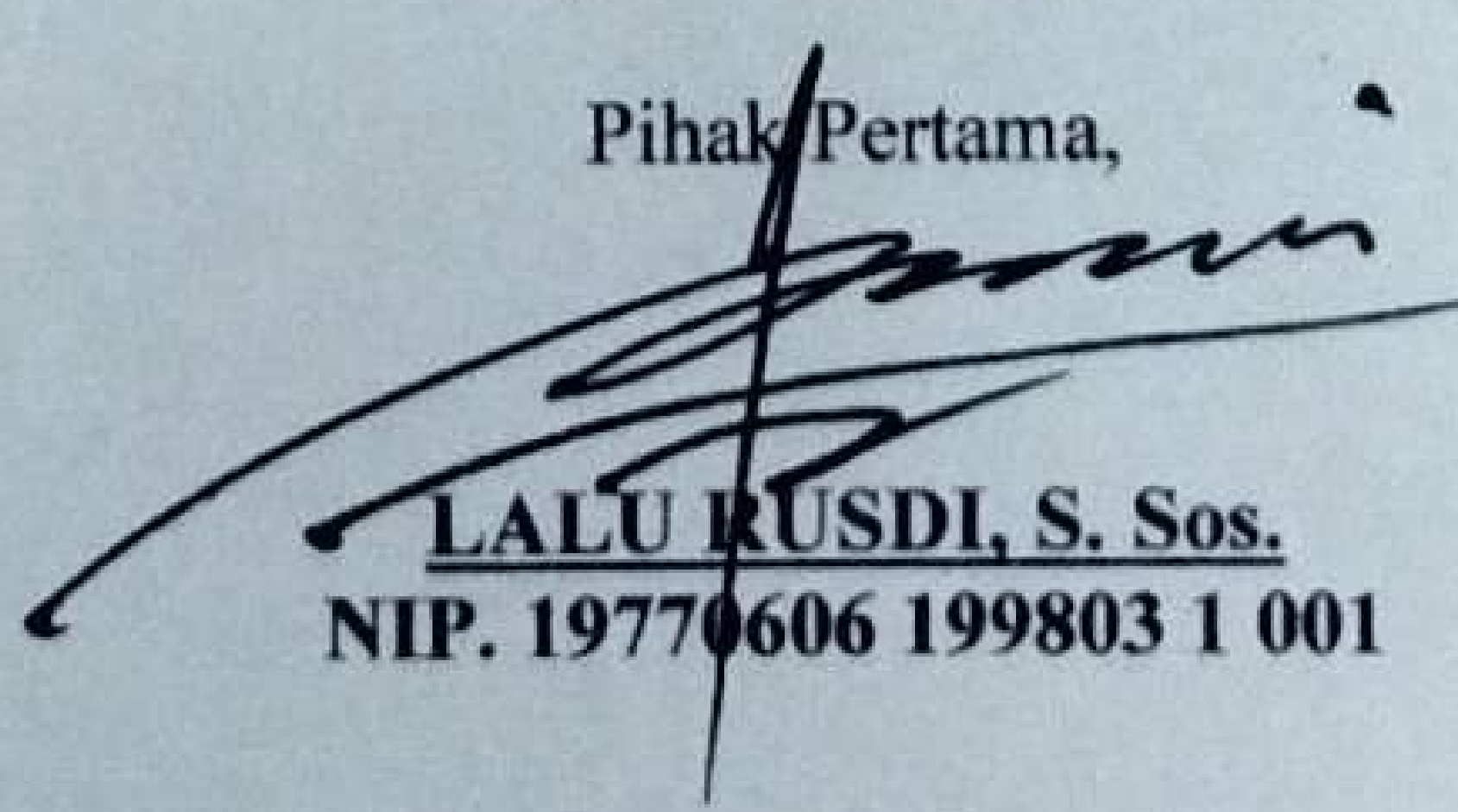
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026

Pihak Kedua,

ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 0011

Pihak Pertama,

LALU RUSDI, S. Sos.
NIP. 19770606 199803 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persentase perda dan perkara yang ditegakkan	92%

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Kabupaten/Kota	Rp 399.999.237,00-	Sumber Anggaran DBHCHT
2. Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp. 148.795.260,00-	Pajak Rokok
3. Pembinaan PPNS	Rp 4.270.000,00-	Pajak Rokok

Praya, 29 Januari 2026

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

ZAENAL MUSTAKIM, AP. M.Si.
NIP. 19741231 199412 1 0011

**KABID. PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH**

LALU RUSDI, S. Sos.
NIP. 19770606 199803 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAFIKA SUKMANAGARA, SH.

Jabatan : PLT. KASI PENGADUAN, PENYELIDIKAN DAN PENYIDIKAN
PADA BIDANG PPUD SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB.
LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LALU RUSDI, S. Sos.

Jabatan : KABID. PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026



Pihak Pertama

RAFIKA SUKMANAGA, S.H
NIP. 19870513 201101 2 025

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Persentase pelanggaran Perda dan Perkada yang ditangani	%

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyelidikan terhadap dugaan Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 12.564.088,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
2. Penyusunan SOP Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 3.001.740,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
3. Dukungan Pelaksanaan sidang atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 8.369.488,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
4. Pemberkasan Administrasi Penyidikan Oleh PPNS Penegak Perda	Rp 4.826.848,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
5. Penanganan Atas Pelanggaran Perda dan Perkada	Rp 33.370.088,00	Sumber Anggaran Pajak Rokok
6. Pembentukan Sekretariat PPNS	Rp 2.275.000,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
7. Dukungan Operasional Sekretariat PPNS	Rp 1.995.000,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok

Praya, 29 Januari 2026

PLT. KASI PENGADUAN,
PENYELIDIKAN DAN PENYIDIKAN

RAFIKA SUKMANAGA, S.H
NIP. 19870513 201101 2 025



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SKPD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LIAN KUSWARA YASENA, S.IP, MH.

Jabatan : KASI PEMBINAAN DAN PENYULUHAN PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK TENGAH

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LALU RUSDI, S. Sos.

Jabatan : KABID. PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. LOMBOK
TENGAH

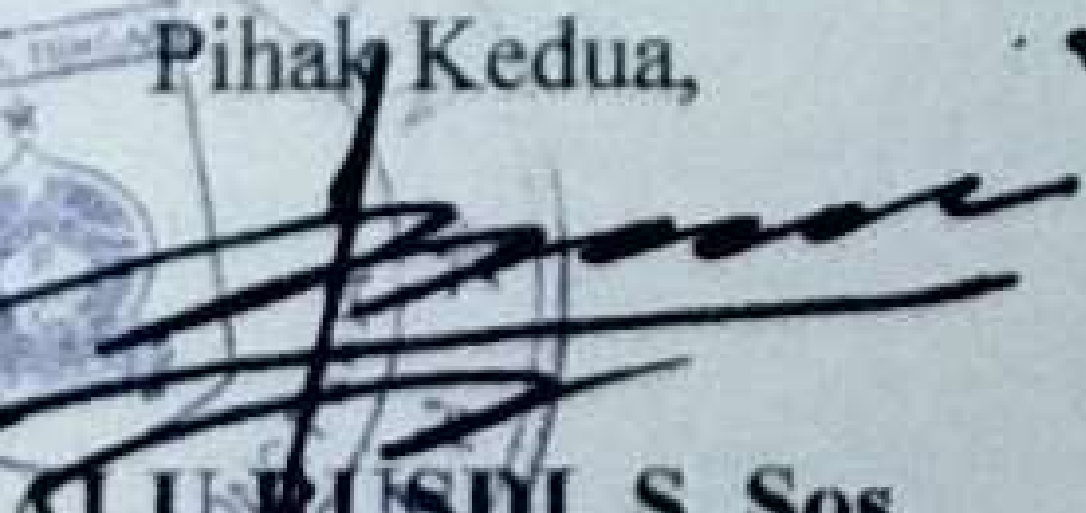
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 29 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

LALU RUSDI, S. Sos.
NIP. 19770606 199803 1 001


LIAN KUSWARA YASENA, S.IP, MH
NIP. 197908112002121003

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun Anggaran : 2026

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Persentase Perda dan Perkada yang tersosialisasikan	100 %

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Penyuluhan Terhadap Pelanggar Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 9.600.920,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
2. Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan	Rp. 5.000.000,00-	Sumber Anggaran Pajak Rokok
3. Penyediaan Layanan Informasi dalam penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	Rp. 399.999.237,-	DBHCHT

Praya, 29 Januari 2026

KEPALA BIDANG
PENEGAKAN PERUNDANG-
UNDANGAN DAERAH


LALU KUSDI, S. Sos.
NIP. 19770606 199803 1 001



KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PENYULUHAN


LIAN KUSWARA YASENA, S.IP, MH
NIP. 197908112002121003