

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2025-2029**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi Perhitungan	Pengertian Indikator	Sumber Data	PENANGGUNG JAWAB	Kondisi Saat	Target Kinerja Tahun ke-					Kondisi Akhir
									1	2	3	4	5	
1	Terwujudnya manajemen ASN yang profesional berbasis sistem merit		Indeks Merit Sistem	Indeks sistem merit = hasil penilaian sistem merit yang diperoleh ÷ Nilai maksimum	Indeks Sistem Merit adalah ukuran yang digunakan sebagai standar penilaian penerapan Sistem Merit pada Instansi Pemerintah (Nilai baku/rasio tingkat penerapan sistem merit)	BKN	BKPSDM	0.76	0.77	0.78	0.79	0.8	0.81	0.81
2		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN	Nilai Implementasi Indeks Sistem Merit	Indeks Sistem Merit = $\frac{\sum (\text{skor indikator} \times \text{skor maksimal})}{\sum \text{skor maksimal}} \times 100 \times \text{bobot aspek}$	Nilai Implementasi Indeks Sistem Merit adalah ukuran kuantitatif untuk menilai tingkat penerapan prinsip kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dalam seluruh siklus manajemen ASN pada instansi pemerintah (total skor penilaian sistem merit)	BKN	BKPSDM	314.5	314.9	315	316	317	318	318
3		Terwujudnya ASN yang berkompeten	Persentase ASN yang Memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	(Jumlah ASN yang memenuhi standar kompetensi jabatan : Jumlah seluruh ASN yang menduduki jabatan) x 100	Persentase ASN yang Memenuhi Standar Kompetensi Jabatan adalah persentase pegawai ASN yang telah memenuhi seluruh standar kompetensi jabatan yang dipersyaratkan pada jabatan yang didudukinya, meliputi: Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, Kompetensi Sosial Kultural (sesuai ketentuan jabatan)	Pusdatin	BKPSDM	80	81	81.5	82	82.5	83	83
4		Meningkatnya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	Nilai Implementasi SAKIP Perangkat Daerah	Nilai Implementasi SAKIP = $\sum (\text{Nilai Komponen} \times \text{Bobot Komponen})$	Nilai Implementasi SAKIP Perangkat Daerah adalah nilai hasil evaluasi atas tingkat penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada satu Perangkat Daerah, yang mencerminkan keterpaduan antara perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja.	Inspektorat	BKPSDM	79,47	81,04	81,20	81,30	81,40	81,60	81,60

Praya, 19 November 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH



IR. DALU WARDHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008