

**PERJANJIAN KINERJA**

**TAHUN 2026**



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selanjutnya disebut pihak pertama

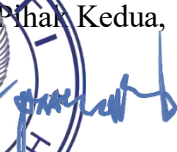
Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**  
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
  
**H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**

Pihak Pertama,  
  
  
**Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 19660423 1993031 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Terwujudnya manajemen ASN yang profesional berbasis sistem merit	Indeks Merit Sistem	0.78 Point
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN	Nilai Implementasi Indeks Sistem Merit	315 Point
3.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Persentase ASN yang Memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	81.5 Point
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	Nilai Implementasi SAKIP Perangkat Daerah	81.20 Point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.367.280.184,05
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 2.144.509.288,00
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 471.307.532,00
		Rp 7.983.097.004,05

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**H. ALI PATHULBAHRI, SIP**

Pihak Pertama,



**Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 196604231993031 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



*Handwritten signature in blue ink.*

**Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP.19660423 1993031 008

*Handwritten signature in blue ink.*

**Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP.19660423 1993031 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah Persentase realisasi serapan anggaran perangkat daerah	81.20 Point 95 %

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.367.280.184,05

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

**Ir.LALUWARDIHAN SUPRIADI,MT**  
NIP.19660423 1993031 008

**Ir.LALUWARDIHAN SUPRIADI,MT**  
NIP.196604231993031 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALUIMAMHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir.LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
**Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,  
  
**LALUIMAMHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP. 198509192003121001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perencanaan Kebutuhan sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek perencanaan kebutuhan	40 poin
		Persentase Dokumen formasi yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai kriteria	95%
2.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Pengadaan	32 poin
3.	Meningkatnya Kualitas tata kelola Promosi dan Mutasi ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Promosi dan Mutasi	23 poin
		Persentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	80%
4.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Ketepatan waktu layanan administrasi kepegawaian	90%

No	Program	Anggaran
<b>1</b>	<b>Program Kepegawian Daerah</b>	
	• <b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian</b>	
	➤ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 33.154.000,00
	➤ Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 137.485.734,00
	➤ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 39.609.000,00
	➤ Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Rp 5.821.000,00
	• <b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	
	➤ Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 105.354.090,00
	➤ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 32.129.920,00
	➤ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 166.237.961,00
	• <b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	
	➤ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 30.000.000,00
		<b>Rp 549.791.705,00</b>

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**L. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
 NIP. 196604231993031008

**LALU MAMHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
 NIP. 198509192003121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026



Pihak Kedua,

**LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP.19660423 1993031 008

Pihak Pertama,

**MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP.19791010 1998101 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kompetensi ( 70%)	Persentase ASN yang memenuhi standar kompetensi	82 %
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai baik	95 %
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan pelatihan dasar dengan nilai Baik	95 %
2	Meningkatnya kualitas tata kelola Pengembangan Karier ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek pengembangan karir	78 Poin
3.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Ketepatan waktu layanan administrasi kepegawaian	90%

No	Program	Anggaran
1	<b>Program Kepegawaian Daerah</b>	
	• <b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	
	➢ Pengelolaan Assessment Center	Rp 451.841.948,00
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 304.686.500,00
	➢ Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp 28.219.000,00
2	<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	
	• <b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	
	➢ Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 49.038.000,00
	• Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, intidandanpilihanbagijabatanadministrasipenyelenggaraurusan pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 100.027.800,00
	• <b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 322.241.732,00
		Rp 1.256.054.980,00

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**Ir. ALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 196604231993031008

**MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP. 19791010 1998101 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

**Ir. LALUWARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 196604231993031008

**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP. 198005081999122001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya kualitas tata kelola Perlindungan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Perlindungan ASN	16 Point
2	Meningkatnya kualitas tata kelola Disiplin dan Penghargaan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Disiplin dan penghargaan ASN	37,5 Point
3	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Manajemen Kinerja	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Manajemen Kinerja	73 Point
		Persentase ASN dengan Capaian Kinerja kategori minimal Baik	95%
4.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Ketepatan waktu layanan administrasi kepegawaian	90%

No	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran
1	<b>Program Kepegawaian Daerah</b>	
	• <b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	
	➤ Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp 150.277.340,00
	• <b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 52.640.000,00
	➤ Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 124.953.748,00
	➤ Pembinaan Disiplin ASN	Rp 99.220.140,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 30.123.838,00
	➤ Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 23.436.720,00
		<hr/> Rp 480.651.786,00

Praya, 2 Januari 2026



Pihak Kedua,

*Handwritten signature of Ir. ALI WARDIHAN SUPRIADI, MT*

**Ir. ALI WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
 NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

*Handwritten signature of ANGGUN CHRISTINA, S, STP*

**ANGGUN CHRISTINA, S, STP**  
 NIP. 198005081999122001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**  
Jabatan : **Analisis SDM Ahli Madya pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. L. WARDIHAN SUPRIADI, ST**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

**FAHRIAL ERMANSYAH, SE**  
NIP.198005132001121 005

Pihak Kedua,

**LA SUJIMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1.	Tertindakannya pendampingan dan fasilitasi pengembangan karier dalam jabatan fungsional	Laporan layanan pendampingan pengembangan karier dalam jabatan fungsional	80 %
2.	Tertindakannya penyelenggaraan administrasi jabatan fungsional secara tertib dan sesuai ketentuan	Laporan layanan administrasi jabatan fungsional yang diselesaikan sesuai standar layanan	12 Laporan
3.	Tertindakannya pelaksanaan analisis kenaikan pangkat tiap periode secara tepat waktu dan sesuai ketentuan	Laporan pelaksanaan analisis kenaikan pangkat tiap periode yang sesuai ketentuan dan terbit tepat waktu	12 Laporan
4.	Tertindakannya pelaksanaan analisis pemberian peninjauan masa kerja PNS	Laporan pelaksanaan analisis pemberian peninjauan masa kerja	12 Laporan
5.	Tertindakannya pelaksanaan analisis pemberitahuan kenaikan gaji berkala	Laporan pelaksanaan analisis pemberitahuan kenaikan gaji berkala	12 Laporan

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**LALAJIMAMHUSNU, S.STP. M.E c.Dev**  
NIP.19850919 2003121 001

Pihak Pertama,

**FAHRIALERMANSYAH, SE**  
NIP.198005132001121 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**  
Jabatan : **Analisis SDM Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

**RIZA FAESAL, ST**  
NIP.19830703 2010011 016

Pihak Kedua,

**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersedianya dokumen rencana kebutuhan pegawai	jumlah dokumen rencana kebutuhan pegawai	1 Dokumen
2	Tersedianya dokumen rencana pemenuhan kebutuhan ASN jangka menengah (5 tahun);	jumlah dokumen rencana pemenuhan kebutuhan ASN	1 Dokumen
3	Tertelaksananya Proses Seleksi Pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Jumlah dokumen laporan pelaksanaan seleksi ASN	1 Dokumen
4	Tertelaksananya Proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses Pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	100 %

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
LALUJAMMUSNU, S.STP. M.Ec.Dev  
NIP.19850919 2003121 001

  
RIZA FAESAL, ST  
NIP.19830703 2010011 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMAD ARSY FAOZAN, S.STP.  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : LALU IMAM HUSNU, S.STP., M.Ec.Dev  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026



Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev  
NIP.19850919 2003121 001

Pihak Pertama,

M.ARSYFAOZAN, S.STP  
NIP.199105292012061 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya prosedur tata kelola mutasi dan promosi sesuai NSPK	Persentase mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	90%
2	Terlaksananya pengisian jabatan ASN sesuai NSPK	Jumlah dokumen laporan pengisian Jabatan ASN	5 Dokumen
		Persentase pengisian jabatan ASN sesuai NSPK	90%

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**LATIFIMANIBUSNU, S.STP. M.E c.Dev**  
 NIP.19850919 2003121 001

Pihak Pertama,

**M. ARSY FAOZAN, S.STP**  
 NIP.199105292012061 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONIFIRMANSYAH, S.IP**  
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMADSAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMADSAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP. 19791010 1998101 001

**DONIFIRMANSYAH, S.IP**  
NIP. 19820925 2010011 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi manajerial ASN	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai Baik	95 %
2	Terlaksananya Pelatihan Dasar bagi CASN	Persentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai Baik	95 %
3	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase ASN Tugas belajar yang lulus dengan nilai baik	95 %
		Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian	90 %
4	Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	1 Dokumen



Pihak Kedua,

**MUHAMMAD SAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
 NIP. 19791010 1998101 001

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

**DONI FIRMANSYAH, S.IP**  
 NIP. 19820925 2010011 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GITAHIRMAATMADIYAN, S.STP**  
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP.19791010 1998101 001

**GITAHIRMAATMADIYAN, S.STP**  
NIP.19940311 2016091 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Profil Pegawai yang disusun berdasarkan Pemetaan Talenta / Kompetensi	Jumlah Dokumen Profil Pegawai	1 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen Talent Pool yang disusun berdasarkan Pemetaan Kompetensi Manajerial dan hasil Penilaian Kinerja	Jumlah Dokumen Talent Pool	1 Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen Analisa Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	Jumlah OPD yang telah Menyusun Dokumen Analisa Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya Dokumen Informasi Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	Jumlah Dokumen Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	2 Dokumen
5	Tersedianya Dokumen Strategi dan Program untuk mengatasi Kesenjangan Kompetensi dalam rangka peningkatan Kapasitas ASN	Jumlah Dokumen Strategi dan Program Kesenjangan Kompetensi	1 Dokumen
6	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis ASN dengan nilai memuaskan	Persentase Terpenuhinya Kurikulum Pengajaran Pengembangan Kompetensi Teknis bagi ASN sesuai dengan Regulasi	95 %
7	Terlaksananya Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen
8	Terlaksananya Fasilitasi Assesment (Pemetaan Kompetensi) bagi PNS	Jumlah Dokumen Hasil Assesment (Pemetaan Kompetensi) PNS	1 Dokumen

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**

NIP. 19791010 1998101 001

**GITAHIRMAATMADIYAN, S.STP**

NIP. 19940311 2016091 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU SURYA PERMANA, SE**  
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,

**BAYU SURYA PERMANA, SE**  
NIP. 198512042005011003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terkelolanya pelanggaran disiplin melalui I'Dis BKN	Persentase penyelesaian data pelanggaran disiplin kewenangan Bupati	100%
2	Terfasilitasinya pelaksanaan penindakan pelanggaran disiplin dan kode etik	Persentase penyelesaian keputusan/rekomendasi kasus pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	100%
3	Terlaksananya pengawasan, pengendalian dan evaluasi terhadap disiplin ASN	Laporan pelaksanaan kegiatan bulanan dan tahunan	13 Dokumen
4	Terfasilitasinya penyelenggaraan izin perkawinan dan perceraian ASN	Persentase penyelesaian keputusan pemberian/penolakan izin perkawinan dan perceraian sesuai SOP	100%
5	Terkelolanya pemberian cuti ASN melalui Simpegnas	Laporan rekapitulasi cuti bulanan dan tahunan	13 Dokumen

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**ANGGUNG CHRISTINA, S, STP**  
 NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,

**BAYUSURYA PERMANA, SE**  
 NIP. 198512042005011003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**  
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,  
  
**SUPRATMAN, S.IP**  
NIP. 19751017 1999021 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersusunnya Kebijakan terkait Penghargaan dan Perlindungan ASN sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen kebijakan penghargaan dan perlindungan ASN	1 Dokumen
2	Fasilitas pengusulan penghargaan ASN sesuai aturan	Jumlah pengusulan Satya Lancana Karya Satya (SLKS)	100 Orang
3	Fasilitas pengusulan perlindungan ASN sesuai SOP	Persentase pengusulan Uang THT dan Taper sesuai SOP	100 %
4	Capaian Kinerja ASN sesuai aturan	Persentase kinerja ASN dengan Capaian Kinerja kategori minimal Baik	85 %



Pihak Kedua,

**ANGGUNG CHRISTINA, S.STP**  
 NIP.19800508 1999122 001

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

**SUPRATMAN, S.IP**  
 NIP.197510171999021 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**  
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026



Pihak Kedua,

**Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP.19660423 1993031 008

Pihak Pertama,

**RACHMAD IZZAN, SE**  
NIP.19710607 1994021 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi umum dan kepegawaian perangkat daerah	Persentase penyelesaian proses penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %
		Jumlah laporan penatausahaan barang milik daerah	12 Laporan
		Jumlah laporan pengolahan administrasi kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah laporan pemeliharaan aset, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	12 Laporan
		Jumlah laporan jasa pelayanan umum kantor	12 Laporan

No	Program	Anggaran
<b>1</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	
	• Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
	➢ Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 16.668.056,00
	• Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
	➢ Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 9.360.000,00
	• Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	➢ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 446.883.976,00
	➢ Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 45.697.800,00
	➢ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 109.695.000,00
	➢ Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp 20.790.000,00
	• Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
	➢ Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 37.555.650,00
	• Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Airdan Listrik	Rp 35.697.600,00
	➢ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 20.465.184,00
	• Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 122.153.570,00
		<hr/> Rp 864.966.836,00



Pihak Kedua,  
**J. L. WARDIHANSUPRIADI, MT**  
 NIP. 19661223 1993101 001

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

  
**RACHMADIZZAN, SE**  
 NIP. 19710607 1994021 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
Jabatan : **Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
  
**Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**  
NIP. 19660423 1993031 008

Pihak Pertama,  
  
**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP. 19840729 2002122 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan kinerja perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah Dokumen perencanaan kinerja perangkat daerah	7 Dokumen
2	Terlaksananya penyusunan dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	12 Dokumen
3	Terlaksananya penyusunan dokumen laporan keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen laporan keuangan perangkat daerah	2 Dokumen

No	Program	Anggaran
<b>1</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	
	• Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	➢ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 36.280.624,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 5.389.000,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 5.835.000,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 15.314.058,00
	➢ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 102.321.500,00
	➢ Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 15.380.130,00
	• Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	➢ Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS	Rp 4.788.001.929,70
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 4.937.028,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan	Rp 49.577.996,00
	Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	_____Rp
		5.023.037.265,70

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



  
**H. L. WARDIHANSUPRIADI, MT**  
 NIP.19660423 1993031 008

Pihak Pertama,



**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
 NIP.19840729 2002122 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir.L. WARDIHANSUPRIADI, M.T.**  
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah Selakuatan langsung pihak pertama**

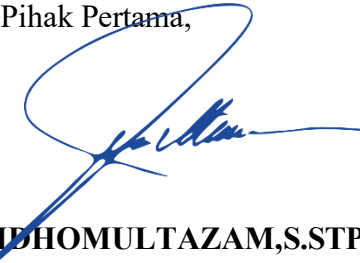
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
**Ir.L. WARDIHANSUPRIADI, M.T.**  
NIP. 19660423 1993031 008

Pihak Pertama,  
  
**LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
NIP. 19930516 2015071 003

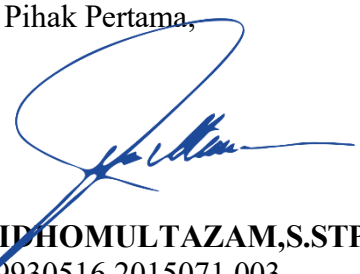
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data Dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Nilai Verifikasi Penilaian Merit Sistem Aspek Sistem Informasi	16 Poin
		Persentase Layanan Sistem Informasi Kepegawaian Yang Akuntabel	90%
		Persentase Data Kepegawaian Yang Valid	90 %
2	Terlaksananya Manajemen Administrasi Perkantoran Dan Penunjang Kinerja UPTD Yang Akuntabel	Persentase Pelayanan Umum Dan Kepegawaian UPTD	100 %
		Persentase Penyusunan Dokumen Evaluasi Dan Pelaporan UPTD	100 %

No	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran
1	<b>Program Kepegawaian Daerah</b>	
	• <b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	
	➢ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 181.098.384,00
	➢ Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 153.657.153,00
		<u>Rp</u>
		334.755.537,00

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
*[Signature]*  
**I. L. WARDIHANSUPRIADI, M.T.**  
 NIP.19660423 1993031 008

Pihak Pertama,  
  
**LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
 NIP.19930516 2015071 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALMIZUBERLIANDIMUNAS, S.E**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selakuatan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
NIP. 19930516 2015071 003

Pihak Pertama,

  
**ALMIZUBERLIANDIMUNAS, S.E**  
NIP. 19871001 2006041 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase ASN yang terlayani melalui Sistem Informasi Kepegawaian	100 %
	Tersusunnya laporan manajemen administrasi perkantoran	Jumlah laporan fasilitasi tamu yang tersusun sesuai SOP	12 Dokumen
		Jumlah laporan surat masuk dan keluar sesuai SOP	12 Dokumen
		Persentase dokumen perencanaan bulanan sesuai SOP	2 sub kegiatan
		Jumlah dokumen realisasi anggaran yang akurat	12 Dokumen
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan	Persentase direktif pimpinan yang terlaksana sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	100 %

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,



**AL MIZUBERLIANDIMUNAS, S.E**  
 NIP.19871001 2006041 003

Pihak Kedua,



**ALANGRIDHOMULTAZAM, S.STP**  
 NIP.19930516 2015071 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**  
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWIFITRIANINGSIH, S.STP.**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang kamentengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

**HADI PERMANA, S.STP**  
NIP.19950609 2018081 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Bahan Penyusunan perencanaan kinerja OPD yang akurat tabel	Jumlah dokumen rekapitulasi data dan analisis usulan anggaran OPD	41 Dokumen
		Jumlah dokumen data target capaian perencanaan OPD	41 Dokumen
2	Tersedianya bahan penyusunan laporan kinerja OPD yang valid	Jumlah dokumen data realisasi kinerja perangkat daerah	2 Dokumen
3	Tersedianya bahan penyusunan laporan realisasi anggaran OPD yang valid	Jumlah dokumen data capaian realisasi anggaran OPD	2 Dokumen
		Jumlah dokumen bahan penyusunan laporan Keuangan	5 Dokumen

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**DWI PRIANINGSIH, S.STP**  
 NIP.19840729 2002122 002

**HADI PERMANA, S.STP**  
 NIP.19950609 2018081 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWIMARLINDA, S.Adm**  
Jabatan : **Bendahara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWIFITRIANINGSIH, S.STP.**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
  
**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

Pihak Pertama,  
  
**DEWIMARLINDA, S.Adm**  
NIP.19870307 2006042 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**


<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Jumlah Dokumen SPJ Perangkat Daerah yang akuntabel	950 Dokumen
2	Tersimpannya Arsip Dokumen Keuangan secara akuntabel	Jumlah Arsip Dokumen Keuangan yang akuntabel	24 Arsip
3	Terverifikasinya dokumen keuangan yang akuntabel	Jumlah Dokumen Keuangan yang terverifikasi	950 Dokumen
4	Terinputnya data keuangan yang akuntabel	Jumlah data keuangan yang terinput	950 Data

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


  
**DWIYRIANINGSIH, S.STP**  
 NIP.19840729 2002122 002

  
**DEWIMARLINDA, S.Adm**  
 NIP.19870307 2006042 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMZUN WADI, S. Adm**  
Jabatan : **Penata Laporan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWIFITRIANINGSIH, S.STP.**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atas an langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

**HAMZUN WADI, S. Adm**  
NIP.19801209 2010011 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terlaksananya penataan administrasi keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah SPJ perangkat Daerah	950 Dokumen
		Jumlah Laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang tersimpan	24 Arsip

Praya, 2 Januari 2026



Pihak Kedua,

**DWI FITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

Pihak Pertama,

**HAMZUN WADI, S.Adm**  
NIP.19801209 2010011 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI WALINAH**  
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWIFITRIANINGSIH, S.STP.**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**DWIFITRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

  
**SITI WALINAH**  
NIP.19680203 1993032 010

**PERJANJIANKINERJA TAHUN2025**  
**BADANKEPEGAWAIANDANPENGEMBANGANSUMBERDAYAMANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengelolaan gaji ASN pada BKPSDM sesuai SOP	Jumlah dokumen Amprah Gajidan TPPASN BKPSDM	27 Dokumen
		Jumlah Arsip Gajidan TPP ASN BKPSDM	45 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



**DWI KPRIANINGSIH, S.STP**  
NIP.19840729 2002122 002

Pihak Pertama,

**SITI WALINAH**  
NIP.19680203 1993032 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALUMUJITAHIT, S.A.P**  
Jabatan : **Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADIZZAN, SE**  
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP. 197106071994021001**

  
**LALUMUJITAHIT, S.A.P**  
**NIP. 19791231201001 1014**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi pencatatan dan pelaporan barang milik daerah	Jumlah dokumen administrasi BMD OPD yang valid dan Informatif	18 Dokumen
		Persentase jumlah barang yang tersimpan dan terkelola dengan baik	100%
		Persentase barang yang terpeliharakan dalam kondisi baik	95%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP. 197106071994021001**



**LALUMUJITAHIT, S.A.P**  
**NIP. 19791231201001 1014**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALUMUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN**  
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**  
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,  
  
**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP.197106071994021001**

Pihak Pertama,  
  
**LALUMUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN NIP.**  
**19770629 201212 1 002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersedianya bahan pengelolaan kepegawaian dan laporan kepegawaian OPD	Persentase Data kepegawaian OPD yang valid	100%
		Persentase layanan administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%
		Persentase Arsip kepegawaian OPD yang dikelola dengan baik	100%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP. 197106071994021001**

Pihak Pertama,



**LALUMUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN NIP.**  
**19770629 201212 1 002**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQRISFAASNUL ISNAINI**  
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADIZZAN, SE**  
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP.197106071994021001**

**BAIQRISFAASNULISNAINI NIP.**  
**19841007 201001 2 004**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang terkelola dengan baik	100%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP. 197106071994021001**

Pihak Pertama,

**BAIQRISFAASNULISNAINI NIP.**  
**19841007 201001 2 004**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. BAIQ MUSLIHAN**  
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**  
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selakuatan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,  
  
**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP.197106071994021001**

Pihak Pertama,  
  
**Hj. BAIQ MUSLIHAN**  
**NIP.196712312010012002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang terkelola dengan baik	100%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



**RACHMAD IZZAN, SE**  
**NIP.197106071994021001**

Pihak Pertama,

**Hj. BAIQ MUSLIHAN**  
**NIP.196712312010012002**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SELAMATRIYADI, A.Md  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atas langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**SELAMATRIYADI, A.Md**  
NIP.19820904 2014071 003

Pihak Kedua,

**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.E c.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas sul mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase berkas sul yang memenuhi syarat	85 %
2	Terlaksananya mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
3	Terlaksananya pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
4	Terlaksananya seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sesuai ketentuan yang berlaku	Laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka	1 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**SELAMAT RIYADI, A.Md.**  
NIP.19820904 2014071 003

Pihak Kedua,

**LAJU MAMI HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.19850919 2003121 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SALMAN JUNAIDI**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001

Pihak Pertama,

**SALMAN JUNAIDI**  
NIP.19860707 2014071 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	Laporan jabatan fungsional yang terinventarisasi	12 Laporan
2	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Gaji Berkala	Laporan Kenaikan gaji berkalanya yang terinventarisasi	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan

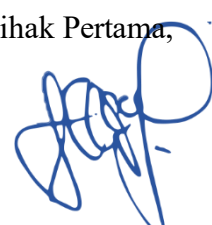
Pihak Kedua,



**LADJUNA M. HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.19850919 2003121 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



**SALMAN JUNAIDI**  
NIP.19860707 2014071 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUMAWAN, S. Adm**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**JUMAWAN, S. Adm**

NIP.19811231 2009011 015

Pihak Kedua,



**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**

NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
1	Terlaksananya pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian sesuai SOP	Jumlah laporan pelaksanaan pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
2	Terlaksananya pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	Jumlah laporan pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan
4	Terlaksananya verifikasi pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala eselon II dan III	Laporan jumlah surat pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**JUMA WAN, S. Adm**

NIP.19811231 2009011 015

Pihak Kedua,



**LALU LIMA MUHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**

NIP.19850919 2003121 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAIDLULILAH, A. Md**  
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selakuatan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,  
  
**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP. 19850919 2003121 001

Pihak Pertama,  
  
**FAIDLULILAH, A. Md**  
NIP. 19861003 2022031 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas usul kenaikan pangkat	Jumlah laporan status usul kenaikan pangkat	6 Laporan
2	Terlaksananya pengusulan dan penerbitan kenaikan pangkat pada aplikasi SIASN	Jumlah laporan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat	6 Laporan
3	Terlaksananya pengelolaan sistem informasi kenaikan pangkat pada link <a href="https://lookerstudio.google.com/reporting/1dafd424-08e4-475f-b3ce-1230e72b4fb1/page/p_ftgug7vod">https://lookerstudio.google.com/reporting/1dafd424-08e4-475f-b3ce-1230e72b4fb1/page/p_ftgug7vod</a>	Jumlah laporan pelaksanaan hasil verifikasi usul kenaikan pangkat	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



**FAIDLULILAH, A.Md**  
NIP.19861003 2022031 002

Pihak Kedua,



**LA UJIMA MBISNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REZAADYAPUTRA, A.Md**  
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALUIMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selakuatan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**REZAADYAPUTRA, A.Md**  
NIP.19940514 2022031 005

Pihak Kedua,



**LALUIMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan usulan Formasi ASN sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Data Usulan Formasi ASN yang sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Laporan
2	Terlaksananya pengadaan/seleksi ASN yang efektif dan transparan	Jumlah Laporan Hasil pengadaan/seleksi ASN	85%
3	Terlaksananya pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	Persentase pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	85%
4	Terlaksananya Verifikasi Usul Peninjauan Masa Kerja ASN	Jumlah laporan usul Peninjauan Masa Kerja yang memenuhi syarat	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



**LALU MAMHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
 NIP.19850919 2003121 001



**REZA ADYAPUTRA, A.Md**  
 NIP.19940514 2022031 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAYATIN**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**HAYATIN**

NIP.19770608 2008012 026

Pihak Kedua,



**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
2	Terlaksananya inventarisasi berkas usulan pensiun	Persentase berkas usulan pensiun yang sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



**HAYATIN**

NIP.19770608 2008012 026

Pihak Kedua,



**MALUMAHUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**

NIP.19850919 2003121 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKA MAYASARI, S.E**  
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**EKA MAYASARI, S.E**  
NIP.19840715 2006042 009

Pihak Kedua,



**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.E c.Dev**  
NIP.198509192003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasi Penerbitan Surat Keputusan Pensiun sesuai dengan waktu yang diharapkan	Persentase surat keputusan pensiun yang terfasilitasi sesuai dengan waktu yang diharapkan	85 %
2	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Tersusunnya formasi sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang disusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen

Pihak Kedua,



**DALUWAH MAMU SNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
 NIP.19850919 2003121 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**EKA MAYASARI, S.E.**  
 NIP.19840715 2006042 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BETTYINDAH MAWARTI, A.Md**  
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

**BETTYINDAH MAWARTI, A.Md**  
NIP.19761104 2006042 012



Pihak Kedua,

**LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.19850919 2003121 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
2	Tersusunnya formasi sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang tersusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	Persentase terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



**BETTYINDAH MAWARTI, A.Md.**  
NIP.19761104 2006042 012

Pihak Kedua,



**LALUH M. HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**  
NIP.19850919 2003121 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LROMI SOPIANTOHRI, S.Kom., MM**  
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP. 19791010 1998101 001

**LROMI SOPIANTOHRI, S.Kom**  
NIP. 19830120 2010011 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
2	Tersedianya bahan Penyusunan dokumen talent pool	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen talent pool	12 Laporan
3	Tersedianya bahan penyusunan dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	Jumlah OPD yang telah menyediakan bahan analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	12 Laporan
5	Tersedianya bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	Jumlah bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	90 %
6	Tersedianya laporan administrasi pengembangan kompetensi teknis ASN	Jumlah laporan administrasi pelaksanaan pengembangan kompetensi teknis ASN	12 Laporan
7	Tersedianya dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	Jumlah laporan dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	12 Laporan
8	Tersedianya bahan administrasi fasilitasi assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	Jumlah bahan administrasi hasil assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	12 Laporan
9	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
10	Tersedianya data pelatihan dasar bagi CASN	Jumlah dokumen administrasi pelaksanaan MOOC PPPK	3 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
 NIP. 19791010 1998101 001

**LROMI SOPIANTO HRI, S.Kom**  
 NIP.19830120 2010011 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQDHIANA WULANDARYS, S.T**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMADSAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atas langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMADSAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP. 19791010199810 1 001

**BAIQDHIANA WULANDARYS, S.T**  
NIP. 19831116 2014072 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelatihan dasar bagi CASN	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS	3 Dokumen
2	Terlaksananya pengembangan kompetensi manajerial bagi jabatan pimpinan tinggi pratama dan administrator	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Manajerial	3 Dokumen
3	Terlaksananya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	6 Laporan
4	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan SOP	Persentase Penyelesaian Usulan PNS Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	90 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,  
 MH. NIP. 19791010 199810 1 001

BAIQDHIANA WULANDARYS, S.T  
 NIP.19831116 2014072 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNIKURNIATI, S.Psi**  
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atas langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMADSAZDIWAHYUDI, S.STP., MH.**  
NIP. 19791010 1998101 001

**ERNIKURNIATI, S.Psi**  
NIP. 19750517 1996032 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
2	Tersedianya bahan Penyusunan dokumentasi talent pool	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen talent pool	12 Laporan
3	Tersedianya bahan penyusunan dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	Jumlah OPD yang telah menyediakan bahan analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	12 Laporan
5	Tersedianya bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	Jumlah bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	90 %
6	Tersedianya laporan administrasi pengembangan kompetensi teknis ASN	Jumlah laporan administrasi pelaksanaan pengembangan kompetensi teknis ASN	12 Laporan
7	Tersedianya dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	Jumlah laporan dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	12 Laporan
8	Tersedianya bahan administrasi fasilitasi assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	Jumlah bahan administrasi hasil assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	12 Laporan
9	Tersedianya data PNS yang mengikuti Tugas Belajar / Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	Jumlah laporan data PNS yang mengikuti Tugas Belajar / Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	12 Laporan

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,**  
 NIP. 19791010 199810 1 001

**ERNI KURNIATI, S.Psi**  
 NIP. 19750517 1996032 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURRAHMATHIDAYATULLAH, S.STP**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

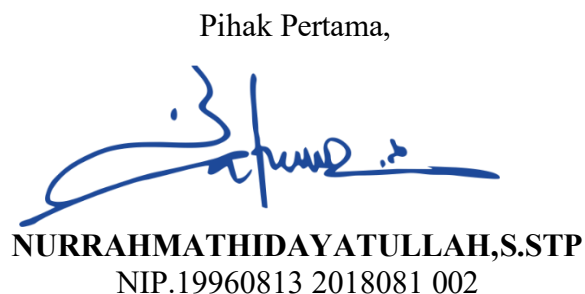
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  
  
**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP. 19800508 1999122 001

Pihak Pertama,  
  
**NURRAHMATHIDAYATULLAH, S.STP**  
NIP. 19960813 2018081 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersedianya Dokumen Penilaian Kinerja ASN sesuai dengan ketentuan	Penyusunan Dokumen Penilaian Kinerja sesuai NSPK	100%
2	Pengelolaan Cuti ASN sesuai dengan NSPK	Persentase Cuti ASN yang dikelola sesuai dengan NSPK	100 %
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai tugas pokok dan fungsi	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan arahan pimpinan	100%


Praya, 2 Januari 2026

Bihak Kedua,



**ANGGUNI CHRISTINA, S.STP**  
NIP.19800508 1999122 001

Pihak Pertama,



**NURRAHMATHIDAYATULLAH, S.STP**  
NIP.19960813 2018081 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQARIE ZAKIATY, S.E**  
Jabatan : **Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP.19800508 1999122 001

Pihak Pertama,

**BAIQARIE ZAKIATY, S.E**  
NIP.19780103 2000122 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyampaian usulan pemberian Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh Kemendagri	Daftar nominasi penerima Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya sesuai hasil verifikasi	1 Dokumen
2	Terlaksananya pemberian pelayanan Ketaspenan dan Ketaperaan	Persentase terlaksananya pemberian pelayanan Ketaspenan dan Ketaperaan terhadap ASN	100%
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan	100%


Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**ANGGUNG CHRISTINA, S, STP**  
 NIP.19800508 1999122 001

Pihak Pertama,



**BAIQARIE ZAKIATY, S.E**  
 NIP.19780103 2000122 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQDEWI FEBRIANTI**  
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

**BAIQDEWI FEBRIANTI**  
NIP.19840210 2010012 005

Pihak Kedua,

**ANGGUN CHRISTINA, S.STP**  
NIP.19800508 1999122 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**


<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Terfasilitasinya pelaksanaan kegiatan BAP pelanggaran disiplin dan Kode Etik ASN	Persentase penyelesaian dokumen BAP	100%
2	Tersedianya data pelanggaran disiplin dan kode etik	Daftar rekapitulasi pelanggaran bulanan	12 Dokumen
3	Terfasilitasinya pelaksanaan BAP permohonan izin perkawinan dan perceraian ASN	Persentase penyelesaian dokumen BAP	100%
4	Tersedianya data penyelesaian izin perkawinan dan perceraian ASN	Daftar rekapitulasi penyelesaian izin	12 Dokumen
5	Tertatannya pengelolaan surat masuk dan surat keluar	Registersurat masuk dan surat keluar	2 Dokumen

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,  

  
**ANGGUNG KRISTINA, S, STP**  
 NIP.19800508 1999122 001

Pihak Pertama,

  
**BAIQDEWI FEBRIANTI**  
 NIP.19840210 2010012 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRIHARTINI, S. Adm.**  
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S. STP**  
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,  
  
**ANGGUN CHRISTINA, S. STP**  
NIP. 19800508 1999122 001

  
**SUPRIHARTINI, S. ADM.**  
NIP. 19750612 2010012 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Tersedianya bahan kajian hukum penentuan rekomendasi atas pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	Persentase penyelesaian dokumen analisa hukum	100%
2	Tersedianya bahan kajian hukum penentuan rekomendasi atas permohonan izin perkawinan dan perceraian	Persentase penyelesaian dokumen analisa hukum	100 %
3	Terlaksananya pengelolaan anggaran bidang	Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban keuangan	100%

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

**ANGGUNG CHRISTINA, S, STP**  
NIP.19800508 1999122 001

**SUPRIHARTINI, S.ADM.**  
NIP.19750612 2010012 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH.HADIANTOISMANGOEN, S.Kom**  
Jabatan : **Analisis Sistem Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHOMULTAZAM, S.STP**  
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**  
NIP.19930516 2015071 003

**MOH.HADIANTOISMANGOEN, S.Kom**  
NIP.19820131 2010011 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penerapan e-kinerja yang terintegrasi dengan Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online	Jumlah dokumen laporan Penerapan e-kinerja	1 Dokumen
		Terlaksananya Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online yang terintegrasi dengan sistem penilaian kinerja, penegakan disiplin	1 Dokumen
2	Terlaksananya Direktif/Tugas-Tugas Lain Dari Pimpinan Sesuai Target Yang Telah Ditetapkan	Persentase Direktif/Tugas-Tugas Lain Dari Pimpinan Yang Terlaksana Sesuai Target Waktu Yang Telah Ditetapkan	100 %


Praya, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



**LALANG BUDHOMULTAZAM, S.STP**  
NIP.19930516 2015071 003



**MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom**  
NIP.19820131 2010011 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIESSETIAWATI, S. Adm**  
Jabatan : **Pengelola Data pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALMIZUBERLIANDIMUNAS, S.E**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**  
Selakuatan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja yang akan ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



**ALMIZUBERLIANDIMUNAS, S.E**  
NIP.198710012006041003

Pihak Pertama,

**LIESSETIAWATI, S. Adm**  
NIP.198607252012122003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang telah ditetapkan	Persentase direktif Pimpinan yang terlaksana sesuai target waktu yang ditetapkan	100 %
2	Terlaksananya pelayanan sistem informasi kepegawaian sesuai SOP	Persentase pelayanan validasi Kepegawaian yang terlaksana sesuai SOP	100 %
		Persentase pelayanan sistem informasi yang terlaksana sesuai SOP	100 %
		Persentase penataan arsip kepegawaian yang terlaksana sesuai SOP	100 %
3	Terlaksananya pengelolaan surat menyurat administrasi umum dan kepegawaian	Jumlah laporan fasilitas tamu yang tersusun sesuai SOP	100 %
		Jumlah laporan surat masuk dan keluar sesuai SOP	100 %

Praya, Januari 2026

Pihak Kedua,



**ALMIZUBERLI ANDIMUNAS, S.E**  
 NIP. 19871001 2006041 003

Pihak Pertama,

**LIESSETIAWATI, S. Adm**  
 NIP. 19860725 2012122 003