

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN 2024



**BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

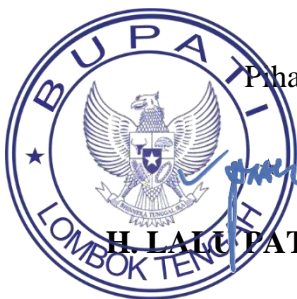
Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP



Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT

NIP. 19660423 199303 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berintegritas dan berkinerja tinggi	Indeks Profesionalitas	79 Point
2.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	30 Point
3.	Terwujudnya ASN yang berkinerja, berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	24 Point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	5 Point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	20 Point
4.	Meningkatnya kualitas tata kelola manajemen ASN	Nilai Indeks Merit Sistem	300 Point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 6.520.020.686,00
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 1.362.820.596,00
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 567.848.955,00
		Rp 8.450.690.237,00

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP



Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 19660423 199303 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. SUPYAN, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

Ir. SUPYAN, MM
NIP. 19661223 199310 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	75 Point
		Persentase realisasi serapan anggaran perangkat daerah	95 %

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 6.520.020.686,00

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

IR. K. A. U. WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

Ir. SUPYAN, MM
NIP. 19681231 199710 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008


ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Menurunnya pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	Persentase penindakan pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	85%
2	Meningkatnya tata kelola perlindungan dan penghargaan sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek perlindungan dan penghargaan	16 Point
3	Meningkatnya tata kelola manajemen kinerja ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Persentase layanan kepegawaian terkait perlindungan dan penghargaan terlaksana sesuai NSPK	65 Point
4	Meningkatnya capaian kinerja ASN	Persentase ASN dengan Capaian Kinerja kategori minimal Baik	85%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp 168.493.450,00
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 67.239.749,00
	➤ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 68.950.918,00
	➤ Pembinaan Disiplin ASN	Rp 53.408.638,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 19.504.777,00
	➤ Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 12.410.015,00
		<hr/> Rp 390.007.547,00

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,
Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
 NIP. 198005081999122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya kualitas Tata Kelola Perencanaan Kebutuhan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Persentase Dokumen Formasi yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai kriteria	95 %
2	Meningkatnya kualitas pengadaan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek pengadaan ASN	30 Point
3	Terwujudnya Tata Kelola Promosi dan Mutasi ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Persentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	80%
4.	Meningkatnya kualitas Penataan ASN	Persentase Layanan Penataan ASN sesuai SOP	80%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➢ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 16.139.477,00
	➢ Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 127.498.412,00
	➢ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 27.131.450,00
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➢ Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 101.606.842,00
	➢ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 58.986.790,00
	➢ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 61.933.338,00
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 19.535.648,00
		<hr/> Rp 412.831.957,00

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
 NIP. 198509192003121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kompetensi jabatan	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95 %
		Persentase CPNS yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai memuaskan	95 %
		Persentase P3K yang mengikuti Orientasi/MOOC dengan nilai memuaskan	95 %
2	Meningkatnya PNS yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai memuaskan	Jumlah Pejabat Struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial bagi Pejabat Tinggi Pratama dengan nilai MEMUASKAN	3 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi Pejabat Administrator dengan nilai Memuaskan	10 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Penilaian Kompetensi (Assesment) yang sesuai dengan ketentuan	145 Orang
		Jumlah PNS konseling psikologi	3 Orang
3	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kualifikasi	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	80 Orang
		Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian yang sesuai SOP	90 %
4	Meningkatnya kualitas tata kelola pengembangan karier ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian sistem merit aspek pengembangan karier yang sesuai dengan ketentuan	70 Poin


No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Pengelolaan Assessment Center	Rp 160.073.238,00
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 26.052.030,00
	➢ Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp 40.358.060,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Pengembangan Kompetensi Teknis	
	➢ Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 26.960.000,00
	• Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 99.529.695,00
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 441.359.260,00
		Rp 794.332.283,00

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


IR. BALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008


MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
 NIP. 19791010 199810 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, M.T.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, M.T.

NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP

NIP. 19930516 201507 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data Dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Nilai Verifikasi Penilaian Merit Sistem Aspek Sistem Informasi	16 Poin
		Persentase Layanan Informasi Kepegawaian Yang Akuntabel Dan Database Kepegawaian Yang Valid	90 %
2	Terlaksananya Manajemen Administrasi Perkantoran Dan Penunjang Kinerja UPTD Yang Akuntabel	Persentase Pelayanan Umum Dan Kepegawaian UPTD	100 %
		Persentase Penyusunan Dokumen Evaluasi Dan Pelaporan UPTD	100 %

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
----	-------------------------------	----------

1 Program Kepegawaian Daerah

• **Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**

➤ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	276.147.089,00
➤ Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp	57.350.675,00
	Rp	333.497.764,00

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. WARDHAN SUPRIADI, M.T.

NIP. 19660423 199303 1 008

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP

NIP. 19930516 201507 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. SUPYAN, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Ir. SUPYAN, MM
NIP. 19661223 199310 1 001


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi umum dan kepegawaian perangkat daerah	Jumlah laporan penyediaan perlatan dan perlengkapan kantor	12 Laporan
		Jumlah laporan penyediaan jasa barang cetakan dan penggandaan	12 Laporan
		Jumlah laporan fasilitas kunjungan tamu	12 Laporan
		Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	12 Laporan
		Jumlah laporan penyediaan jasa pemeliharaan, pemeliharaan pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	12 Laporan
		Jumlah laporan pemeliharaan atau rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	12 Laporan

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
	➢ Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 11.956.000,00
	• Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
	➢ Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 6.166.255,00
	• Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	➢ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 833.460.804,00
	➢ Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 43.831.800,00
	➢ Fasilitasi Kunjungan Tamu	6.355.000,00
	➢ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 102.828.000,00
	• Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
	➢ Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 288.988.830,00
	• Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 26.473.500,00
	➢ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 17.818.152,00
	• Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 90.751.650,00
		Rp 1.428.629.991,00


Pihak Kedua,



Ir. SUPYAN, MM
NIP. 19661223 199310 1 001

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. SUPYAN, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



Ir. SUPYAN, MM
NIP. 196612231993101001

Pihak Pertama,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 21002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Terlaksananya penyusunan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen laporan kinerja perangkat daerah	2 dokumen
		Jumlah dokumen laporan pelaksanaan reformasi Birokrasi perangkat daerah	1 dokumen
		Jumlah dokumen administrasi pelaporan indeks NSPK	1 dokumen
		Jumlah Dokumen administrasi pelaporan indeks merit sistem	1 dokumen
2	Terlaksananya penyusunan dokumen laporan keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen laporan keuangan perangkat daerah	2 dokumen
3	Terlaksananya penyusunan dokumen laporan realisasi anggaran perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen laporan realisasi keuangan dan fisik perangkat daerah	2 dokumen
4	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	4 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	➢ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 40.756.895,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 6.136.326,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 7.740.000,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 14.045.000,00
	➢ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 137.450.000,00
	• Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	➢ Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS	Rp 4.847.434.830,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 5.422.028,00
	➢ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp 32.405.616,00
		Rp 5.091.390.695,00

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

IRISUPYAN, MM
 NIP. 196612231993101001

Pihak Pertama,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
 NIP. 19840729 200212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Bahan Penyusunan perencanaan kinerja OPD yang akuntabel	Jumlah dokumen rekapitulasi data dan analisa usulan anggaran OPD	47 Dokumen
		Jumlah dokumen data target capaian perencanaan OPD	55 Dokumen
2	Tersedianya bahan penyusunan laporan kinerja OPD yang valid	Jumlah dokumen data realisasi kinerja perangkat daerah	39 Dokumen
3	Tersedianya bahan penyusunan laporan realisasi anggaran OPD yang valid	Jumlah dokumen data capaian realisasi anggaran OPD	12 Dokumen
		Jumlah dokumen bahan penyusunan laporan Keuangan	5 Dokumen

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI ETIRIANINGSIH, S.STP
 NIP. 19840729 200212 2 002

HADI PERMANA, S.STP
 NIP. 19950609 201808 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI MARLINDA, S.Adm**
Jabatan : **Bendahara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

DEWI MARLINDA, S.Adm
NIP. 19870307 200604 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Jumlah Dokumen SPJ Perangkat Daerah yang akuntabel	900 Dokumen
2	Tersimpannya Arsip Dokumen Keuangan secara akuntabel	Jumlah Arsip Dokumen Keuangan yang akuntabel	24 Arsip
3	Terverifikasinya dokumen keuangan yang akuntabel	Jumlah Dokumen Keuangan yang terverifikasi	900 Dokumen
4	Terinputnya data keuangan yang akuntabel	Jumlah data keuangan yang terinput	900 Data

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



DEWI TRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

DEWI MARLINDA, S.Adm
NIP. 19870307 200604 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMZUN WADI, S.Adm**
Jabatan : **Penata Laporan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

HAMZUN WADI, S.Adm
NIP. 19801209 201001 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya penataan administrasi keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah SPJ perangkat Daerah	900 Dokumen
		Jumlah Laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang tersimpan	24 Arsip

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

HAMZUN WADI, S.Adm
NIP. 19801209 201001 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI WALINAH**
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

SITI WALINAH
NIP. 19680203 199303 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengelolaan gaji ASN pada BKPSDM sesuai SOP	Jumlah dokumen Amprah Gaji dan TPP ASN BKPSDM	27 Dokumen
		Jumlah Arsip Gaji dan TPP ASN BKPSDM	45 Dokumen

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



DWI FIPRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Siti Walinah', written in a cursive style.

SITI WALINAH
NIP. 19680203 199303 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHIT, S.A.P**
Jabatan : **Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

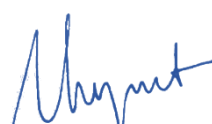
Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUJITAHIT, S.A.P
NIP. 19791231 201001 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi pencatatan dan pelaporan barang milik daerah	Jumlah dokumen administrasi BMD OPD yang valid dan Informatif	18 Dokumen
		Persentase jumlah barang yang tersimpan dan dikelola dengan baik	100%
		Persentase barang yang terpelihara dalam kondisi baik	95%

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUJITAHIT, S.A.P
NIP. 19791231 201001 1 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN
NIP. 19770629 201212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan pengelolaan kepegawaian dan laporan kepegawaian OPD	Persentase Data kepegawaian OPD yang valid	100%
		Persentase layanan administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%
		Persentase Arsip kepegawaian OPD yang dikelola dengan baik	100%


Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN
NIP. 19770629 201212 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU YASSER ARAFAT**
Jabatan : **Pengemudi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU YASSER ARAFAT
NIP. 19781107 201001 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan mobilisasi pimpinan	Persentase kendaraan dinas pimpinan dalam kondisi baik	100%
		Persentase kelancaran mobilisasi pimpinan sesuai prosedur keamanan berkendara	100%

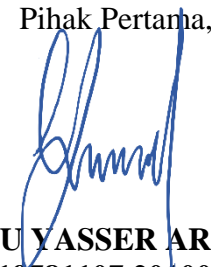
Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



LALU YASSER ARAFAT
NIP. 19781107 201001 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,


BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI
NIP. 19841007 201001 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang dikelola dengan baik	100%

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI
NIP. 19841007 201001 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. BAIQ MUSLIHAN**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

Hj. BAIQ MUSLIHAN
NIP. 19671231 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang terkelola dengan baik	100%


Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



Hj. BAIQ MUSLIHAN
NIP. 19671231 201001 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU SURYA PERMANA, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,

BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya upaya peningkatan disiplin ASN	Jumlah laporan pelaksanaan monitoring kehadiran ASN	12 Laporan
2	Terlaksananya penegakan disiplin ASN menggunakan aplikasi I'Dis	Persentase penyelesaian kasus pelanggaran disiplin	80 %
3	Terlaksananya penegakan kode etik ASN	Persentase penyelesaian kasus pelanggaran kode etik ASN	90 %
4	Terfasilitasinya penyelesaian izin perkawinan dan perceraian	Persentase penyelesaian izin perkawinan dan perceraian	90 %


Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,



BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,

NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP
NIP. 19960813 201808 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Penilaian Kinerja ASN sesuai dengan ketentuan	Jumlah Dokumen Penilaian Kinerja yang disusun sesuai dengan ketentuan	10016 Dokumen
2	Cuti ASN terkelola sesuai dengan NSPK	Persentase Surat Cuti yang dilakukan sesuai dengan NSPK	100 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,

NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP
NIP. 19960813 201808 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E**
Jabatan : **Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,


BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E
NIP. 19780103 200012 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Pemberian Penghargaan bagi ASN sesuai SOP	Persentase jumlah usulan nominator penerima Penganugerahan Tanda Kehormatan SLKS bagi ASN sesuai hasil seleksi	90%
2	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kesejahteraan / Perlindungan bagi ASN sesuai SOP	Persentase ASN yang mendapatkan pelayanan administrasi Kesejahteraan / Perlindungan bagi ASN sesuai SOP	90%


Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



ANGGUA CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,



BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E
NIP. 19780103 200012 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ DEWI FEBRIANTI**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

BAIQ DEWI FEBRIANTI
NIP. 19840210 201001 2 005

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 19800508 199912 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pemantauan kehadiran ASN menggunakan aplikasi Si-Sensi Lombok Tengah	Jumlah laporan kehadiran ASN bulanan	12 Laporan
2	Terfasilitasinya pelaksanaan sidang/BAP pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	Persentase penyelesaian Berita Acara sidang/ pemeriksaan	90 %
3	Tersedianya data penegakan disiplin pada SIASN yang valid	Persentase dokumen penyelesaian penegakan disiplin yang disampaikan ke UPT Pusdatin	90 %
4	Terfasilitasinya pelaksanaan BAP permohonan izin perkawinan dan perceraian	Persentase penyelesaian Berita Acara Pemeriksaan	90 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

BAIQ DEWI FEBRIANTI
NIP. 19840210 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRIHARTINI, S.Adm.**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

SUPRIHARTINI, S.ADM.
NIP. 19750612 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kesejahteraan / Perlindungan bagi ASN sesuai SOP	Persentase ASN yang mendapatkan pelayanan administrasi Kesejahteraan / Perlindungan bagi ASN sesuai SOP	90 %
2	Melaksanakan direktif pimpinan sesuai dengan tugas yang diberikan	Persentase direktif pimpinan yang dilaksanakan sesuai dengan jumlah tugas yang diberikan	100 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001



SUPRIHARTINI, S.ADM.
NIP. 19750612 201001 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat PNS	Persentase Surat keputusan kenaikan pangkat yang terbit tepat waktu	100%
2	Terfasilitasinya penerbitan surat keputusan administrasi PNS dalam jabatan fungsional	Persentase Surat keputusan administrasi (pengangkatan, pemberhentian, kenaikan, pengangkatan kembali dan alih kategori) dalam jabatan fungsional yang terbit tepat waktu	100%
3	Terfasilitasinya pemberitahuan kenaikan gaji berkala eselon II dan III	Persentase terbitnya surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala	100 %
4	Terfasilitasi penerbitan surat keputusan peninjauan masa kerja	Persentase terbitnya surat keputusan peninjauan masa kerja	100 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513 200112 1 005



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Formasi sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah dokumen Usulan Formasi ASN yang tersusun sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	1 Dokumen
2	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Pensiun sesuai dengan waktu yang diharapkan	Persentase surat keputusan pensiun yang terfasilitasi sesuai dengan waktu yang diharapkan	85 %
3	Terlaksananya Proses Seleksi Pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi Pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Terlaksananya Proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses Pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. ARSY FAOZAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

M. ARSY FAOZAN, S.STP
NIP. 19910529 201206 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terselenggaranya fasilitas penerbitan kartu istri dan kartu suami sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase terbitnya kartu istri dan kartu suami sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
2	Terselenggara kebijakan terkait mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
3	Terselenggara seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama secara terbuka dan kompetitif	Laporan Penyelenggaraan Seleksi Terbuka	1 Dokumen

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

M. ARSY FAOZAN, S.STP
NIP. 19910529 201206 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SELAMAT RIYADI, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

SELAMAT RIYADI, A.Md
NIP. 19820904 201407 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas usul mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase berkas usulan yang memenuhi syarat	85 %
2	Terlaksananya mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
3	Terlaksananya pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
4	Terlaksananya seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sesuai ketentuan yang berlaku	Laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka	1 Dokumen

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



SELAMAT RIYADI, A.Md.
NIP. 19820904 201407 1 003

Pihak Kedua,



LALUJAMAN HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SALMAN JUNAIDI**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024



Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	Laporan jabatan fungsional yang terinventarisasi	12 Laporan
2	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Gaji Berkala	Laporan Kenaikan gaji berkala yang terinventarisasi	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan

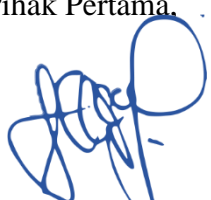
Pihak Kedua,



LALU MAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUMAWAN, S.Adm**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

JUMAWAN, S.Adm
NIP. 19811231 200901 1 015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Terlaksananya pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian sesuai SOP	Jumlah laporan pelaksanaan pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
2	Terlaksananya pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	Jumlah laporan pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



JUMAWAN, S.Adm

NIP. 19811231 200901 1 015

Pihak Kedua,



LALUJAMAN HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev

NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAIDLUL ILAHI, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

FAIDLUL ILAHI, A.Md
NIP. 19861003 202203 1 002

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas dan pengelolaan data usul kenaikan pangkat pada aplikasi SIASN yang memenuhi syarat	Jumlah laporan berkas dan data usul kenaikan pangkat yang memenuhi syarat setiap periodisasi pangkat	6 Laporan
2	Terlaksananya pengelolaan data usul administrasi jabatan fungsional yang memenuhi syarat	Jumlah laporan data usul administrasi jabatan fungsional yang memenuhi syarat setiap bulan	12 Laporan

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

FAIDLUL ILAHI, A.Md
NIP. 19861003 202203 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REZA ADYAPUTRA, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

REZA ADYAPUTRA, A.Md
NIP. 19940514 202203 1 005

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan usulan Formasi ASN sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Data Usulan Formasi ASN yang sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Laporan
2	Terlaksananya pengadaan/seleksi ASN yang efektif dan transparan	Jumlah Laporan Hasil pengadaan/seleksi ASN	1 Laporan
3	Terlaksananya pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	Persentase pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	85 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



REZA ADYAPUTRA, A.Md
NIP. 19940514 202203 1 005

Pihak Kedua,



MALULIMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAYATIN**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

HAYATIN
NIP. 19770608 200801 2 026

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
2	Terlaksananya inventarisasi berkas usulan pensiun	Persentase berkas usulan pensiun yang sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



HAYATIN

NIP. 19770608 200801 2 026

Pihak Kedua,



LALU IMAN HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKA MAYASARI, S.E**
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

EKA MAYASARI, S.E
NIP. 19840715 200604 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terselesaikannya input data usulan pensiun yang sudah sesuai dengan persyaratan	Persentase terselesaikannya input data usulan pensiun yang sudah sesuai dengan persyaratan	85 %
2	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Tersusunnya formasi sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang tersusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen
5	Terverifikasinya usul surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala eselon II dan III	Laporan Kenaikan Gaji Berkala	12 Laporan

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

EKA MAYASARI, S.E.
NIP. 19840715 200604 2 009

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BETTY INDAH MAWARTI, A.Md**
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

BETTY INDAH MAWARTI, A.Md
NIP. 19761104 200604 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
2	Tersusunnya formasi sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang tersusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	Persentase terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

BETTY INDAH MAWARTI, A.Md.
NIP. 19761104 200604 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,
MH. NIP. 19791010 199810 1 001

SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengembangan kompetensi teknis bagi ASN dengan nilai memuaskan	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95 %
2	Terlaksananya Pelatihan Dasar/ Prajabatan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil	Persentase CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/ Prajabatan dengan nilai memuaskan	95 %
3	Terlaksananya pelatihan/orientasi (MOOC) bagi PPPK	Persentase tenaga PPPK yang mengikuti pelatihan/orientasi (MOOC) dengan nilai memuaskan	95 %
4	Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi Jabatan Tinggi Pratama	Jumlah Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan dengan nilai memuaskan	3 Orang
5	Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi Jabatan Administrator	Jumlah Pejabat Administrator yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan dengan nilai memuaskan	10 Orang
6	Terlaksananya penilaian kompetensi (assesment) bagi PNS sesuai dengan ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti penilaian kompetensi (assesment) sesuai ketentuan	400 Orang
7	Tersusunnya dokumen informasi tentang kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	Jumlah dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	2 Dokumen



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
 NIP. 19791010 199810 1 001

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

SUPRATMAN, S.IP
 NIP. 19751017 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengembangan kompetensi teknis bagi PNS dengan nilai memuaskan	Presentase PNS yang mengikuti Diklat Teknis dengan nilai memuaskan	95 %
2	Terlaksananya Penilaian Kompetensi (assesment) bagi PNS sesuai dengan ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti Penilaian Kompetensi (Assesment) yang sesuai dengan ketentuan	145 Orang
3	Terlaksananya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah bagi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	80 Orang
4	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	90 %
5	Tersusunnya dokumen informasi tentang kesenjangan kompetensi dan kompetensi pegawai	Jumlah dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	1 Dokumen



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP
NIP. 19940311 201609 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Pengembangan Karir ASN sesuai dengan ketentuan	Jumlah Dokumen Pengembangan Karir ASN	3 Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen Informasi tentang Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	Jumlah Dokumen Informasi Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	1 Dokumen
3	Terlaksananya Penilaian Kompetensi (Assesment) PNS sesuai dengan ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti penilaian kompetensi (assesment) sesuai ketentuan	145 Orang
4	Terlaksananya Konseling Psikologi ASN	Jumlah PNS yang mengikuti konseling psikologi	3 Orang
5	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis ASN dengan nilai memuaskan	Persentase ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis dengan nilai memuaskan	95 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.

NIP. 19791010 199810 1 001

GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP

NIP. 19940311 201609 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom., MM**
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom
NIP. 19830120 201001 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya dokumen pengembangan karir ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	Jumlah dokumen pengembangan karir ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	3 Dokumen
2	Tersedianya data ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95 %
3	Tersedianya dokumen informasi kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	Jumlah dokumen informasi kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	1 Dokumen
4	Terlaksananya orientasi / MOOC bagi PPPK dengan nilai memuaskan	Persentase PPPK yang mengikuti orientasi / MOOC dengan nilai memuaskan	95 %
5	Terlaksananya pengembangan kompetensi manajerial bagi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator dengan nilai memuaskan	Jumlah Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai memuaskan	13 Orang
6	Terlaksananya penilaian kompetensi (assesment) bagi PNS sesuai ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti penilaian kompetensi (assesment) sesuai ketentuan	145 Orang

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom
NIP. 19830120 201001 1 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

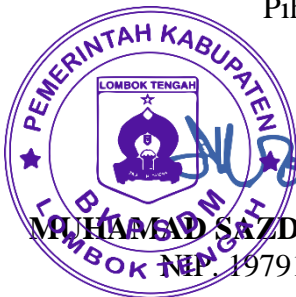
Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T
NIP. 19831116 201407 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Terkait Peningkatan Kompetensi sesuai SOP	90 %
2	Terlaksananya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah bagi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	80 Orang
3	Terlaksananya Penilaian Kompetensi (Assesment) bagi PNS sesuai dengan ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti Penilaian Kompetensi (Assesment)	145 Orang
4	Tersusunnya dokumen Informasi tentang Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	Jumlah Dokumen Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	1 Dokumen
5	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis bagi PNS dengan nilai memuaskan	Persentase ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis dengan nilai Memuaskan	95 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,
M.H. NIP. 19791010 199810 1 001

BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T
NIP. 19831116 201407 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNI KURNIATI, S.Psi**
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

ERNI KURNIATI, S.Psi
NIP. 19750517 199603 2 002

Pihak Kedua,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya dokumen pengembangan karir ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	Jumlah dokumen pengembangan karir ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	3 Dokumen
2	Tersedianya data ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95 %
3	Tersedianya dokumen informasi kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	Jumlah dokumen informasi kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai	1 Dokumen
4	Terlaksananya pelatihan dasar / prajabatan bagi ASN dengan nilai memuaskan	Persentase CPNS yang mengikuti pelatihan dasar / prajabatan dengan nilai memuaskan	95 %
5	Terlaksananya orientasi / MOOC bagi PPPK dengan nilai memuaskan	Persentase PPPK yang mengikuti orientasi / MOOC dengan nilai memuaskan	95 %
6	Terlaksananya pengembangan kompetensi manajerial bagi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator dengan nilai memuaskan	Jumlah Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai memuaskan	13 Orang
7	Terlaksananya penilaian kompetensi (assesment) bagi PNS sesuai ketentuan	Jumlah PNS yang mengikuti penilaian kompetensi (assesment) sesuai ketentuan	145 Orang
8	Terlaksananya Konseling Psikologi ASN	Jumlah PNS yang mengikuti konseling psikologi	3 Orang

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,

ERNI KURNIATI, S.Psi
NIP. 19750517 199603 2 002

Pihak Kedua,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,
NIP. 19791010 199810 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
NIP. 19930516 201507 1 003


ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum dan Kepegawaian UPTD	Jumlah Laporan fasilitasi kunjungan tamu	12 dokumen
		Persentase tercatatnya surat menyurat	100 %
		Persentase pengelolaan dan layanan administrasi kepegawaian	100 %
		Jumlah laporan pengelolaan sarana dan prasarana UPT	2 Dokumen
2	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, laporan dan realisasi keuangan UPTD	Jumlah dokumen perencanaan UPTD	2 Dokumen
		Jumlah dokumen laporan keuangan UPTD	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen realisasi keuangan UPTD	12 Dokumen

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
 NIP. 19930516 201507 1 003



ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
 NIP. 19871001 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom**
Jabatan : **Analisis Sistem Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
NIP. 19930516 201507 1 003


MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom
NIP. 19820131 201001 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Peningkatan Kualitas Data Dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Persentase Pengelolaan Data Sistem Informasi Kepegawaian Yang Valid dan Informatif	90 %
		Persentase Layanan Informasi Kepegawaian Yang Akuntabel Dan Database Kepegawaian Yang Valid	90 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
NIP. 19930516 201507 1 003

Pihak Pertama,


MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom
NIP. 19820131 201001 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU YUNUS**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003

Pihak Pertama,

LALU YUNUS
NIP. 19661231 200701 1 283

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum dan Kepegawaian UPTD	Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu	12 Dokumen
		Persentase tercatatnya surat menyurat	100 %
		Persentase pengelolaan dan layanan administrasi kepegawaian	100 %
		Jumlah laporan pengelolaan sarana dan prasarana UPT	100 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,



ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003

Pihak Pertama,

LALU YUNUS
NIP. 19661231 200701 1 283



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIES SETIAWATI, S.Adm**
Jabatan : **Pengelola Data pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Oktober 2024

Pihak Kedua,


ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 198710012006041003

Pihak Pertama,


LIES SETIAWATI, S.Adm
NIP. 198607252012122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya direktif/tugas-tugas lain dari pimpinan sesuai target waktu yang telah ditetapkan	Persentase direktif Pimpinan yang terlaksana sesuai target waktu yang ditetapkan	100 %
2	Terlaksananya pencatatan kegiatan surat menyurat sesuai SOP	Persentase kegiatan surat menyurat yang tercatat sesuai SOP	100 %
3	Terlaksananya Pengelolaan Data Sidawai dan Sisensi	Persentase Pelayanan Pengelolaan Data Sidawai dan Sisensi yang terselesaikan sesuai SOP	100 %

Praya, Oktober 2024

Pihak Pertama,



LIES SETIAWATI, S.Adm
NIP. 19860725 201212 2 003

Pihak Kedua,



ALMUZA BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003