

**LAPORAN**  
**KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**  
**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**TAHUN ANGGARAN 2024**  
**(LKj-IP SKPD)**



**DISUSUN OLEH:**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA**  
Januari 2025

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya serta kerjasama semua pihak sehingga Tim Penyusun dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun Anggaran 2024.


Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) pada dasarnya merupakan bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), sesuai instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Selain itu, laporan ini disusun sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintah yang baik dan bersih (*good government and clean government*), serta sebagai umpan balik dalam perencanaan dan pelaksanaan program kegiatan satu tahun kedepan.

Penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .

Akhirnya kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun Anggaran 2024 , semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi peningkatan kinerja Rumah Sakit umum Daerah Praya, dan bagi pihak-pihak yang berkepentingan baik sebagai inforasi mauoun evaluasi kinerja.

Praya, Januari 2025

Direktur RSUD Praya



dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM

NIP . 19820111 200803 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar -----	i
Daftar Isi -----	ii
Ringkasan Eksekutif -----	iii
<b>BAB I. PENDAHULUAN -----</b>	<b>1</b>
I.1 Tugas dan Fungsi RSUD Praya -----	1
I.2 Data Kepegawaian -----	1
I.3 Struktur Organisasi -----	19
<b>BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA-----</b>	<b>20</b>
II.1 Rencana Strategis -----	20
II.2 Rencana Kinerja Tahunan -----	21
II.3 Indikator Kinerja Utama RSUD Praya -----	21
II.4 Perjanjian Kinerja RSUD Praya tahun 2024-----	23
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA -----</b>	<b>26</b>
III.1. Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja RSUD Praya Tahun 2024 -----	26
III.2. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran RSUD Praya Tahun 2024 -----	27
III.3. Evaluasi Pencapaian Kinerja Pencapaian Tujuan Strategis RSUD Praya -----	42
III.4. Akuntabilitas Keuangan -----	48
<b>BAB IV. PENUTUP -----</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
1. Hubungan Dokumen Perencanaan SKPD Tahun 2024	

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah Triwulan 3 Tahun Anggaran 2024 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kinerja Tahunan yang ditetapkan melalui Penetapan Kinerja Tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2024 pada hakekatnya merupakan upaya penjelasan akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan pada Tahun Anggaran 2024.

Visi RSUD Praya ditetapkan untuk mendukung terwujudnya masyarakat Lombok Tengah yang **“Beriman, Sejahtera, Bermutu, Maju dan Berbudaya ( BERSATUJAYA )”** yaitu: **“Terwujudnya Rumah Sakit dengan Pelayanan Prima yang Mengutamakan Budaya Keselamatan Serta Mendukung Pariwisata Lombok Tengah”**.

Untuk mencapai visi dan misi tersebut lebih mudah diimplementasikan, maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang akan diwujudkan melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Keberhasilan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah dalam mencapai tujuan dan sasaran diukur melalui capaian indikator kinerja.

Capaian indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah Tahun Anggaran 2024 direpresentasikan oleh capaian indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2024	Realisasi 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas		1. Type Rumah Sakit	B	C
		2. Predikat Penilaian Akreditasi	Paripurna	Paripurna
	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	89,25%	89,6%
		2. Indeks kepuasan layanan kesehatan	83	81,62
		3. Persentase tenaga kesehatan yang	97%	98%

Dari ilustrasi tabel diatas dapat dijelaskan bahwa untuk Tujuan Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas dan sasaran strategis Meningkatkan optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan dengan 3(tiga) indikator kinerja terdapat 1(dua) indikator kinerja yang belum mencapai target pada periode tahun 2024 yaitu Kenaikan Type Rumah Sakit dan Indeks Kepuasan Masyarakat.

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **I.1 Tugas Pokok dan Fungsi OPD**

Dalam Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah peran Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah sangat vital yaitu sebagai *stakeholders* dalam rangka melaksanakan pembangunan kesehatan di wilayah Kabupaten Lombok Tengah.

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah berdiri berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lombok Tengah Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah

Sesuai dengan peraturan bupati nomor 45 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kelas C, Rumah Sakit Umum Daerah yang selanjutnya disingkat RSUD adalah Rumah Sakit Umum Daerah milik Pemerintah Daerah yang merupakan unit organisasi bersifat khusus menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna, menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat dan merupakan unit organisasi yang bersifat khusus dalam penyelenggaraan layanan kesehatan secara profesional, memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, pengelolaan barang milik daerah dan pengelolaan bidang kepegawaian yang memberikan pelayanan kesehatan pada semua bidang dan jenis penyakit.

Rumah Sakit Umum Daerah Praya bersifat otonomi dalam penyelenggaraan tata kelola Rumah Sakit dan tata kelola klinis serta menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

### **I.2 Data Kepegawaian**

Salah satu unsur yang paling penting dalam organisasi adalah Sumber Daya Manusia (SDM) atau pegawai yang akan menggerakkan dan melaksanakan tugas organisasi. Jumlah Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Tengah kondisi per 31 Desember 2024 adalah sebanyak 954 orang dengan perincian PNS sebanyak 357 orang, ASN sebanyak 66 orang dan PTT sebanyak 531 orang

Untuk Data pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Yang PNS dapat dijabarkan dalam tabel data pegawai berikut :

**DATA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA**  
**Per 31 Desember 2024**

Tabel Data PNS

	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9
1	dr. I WAYAN GEDE SUGIHARTA, Sp.A	196201181996031001	IV/d	01/04/22		Dokter Ahli utama	S2 Spesialis Anak	
2	dr. H. BUDI WIBOWO, M.Si.Med. SP.An	197112132002121004	IV/c	01/04/20		Dokter Madya	S2 Spesialis Anastesi	
3	dr. I KETUT SUDARSANA	196902202002121003	IV/c	01/10/20		Dokter Madya	S1 Kedokteran Umum	
4	dr. Hj. SETIO RINI, MSi..Med. Sp. PK.	197408142002122006	IV/c	01/10/20		Dokter Madya	S2 Spesialis Patologi Klinik	
5	dr. SAYUTI HASBI, Sp. Rad	196802042002121005	IV/c	01/10/20		Dokter Madya	S2 Spesialis Radiologi	
6	dr. I MADE WINDUTAMA, Sp.PD	196905272000121003	IV/c	01/10/20		Dokter Madya	S2 Spesialis Penyakit Dalam	
7	H. HAMZAH KARIM, S.Kep.Ns,SKM	197009051990031007	IV/c	01/10/21		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
8	LALU AKHRAF, S.Kep. Ns	197002041989031001	IV/c	01/10/21		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
9	dr. ANA ROHANA	197112122002122002	IV/c	01/04/22		Dokter Madya	S1 Kedokteran Umum	
10	SUMARDA, S.Kep,Ners. MM	196512311985031059	IV/c	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S2 Magister Manajemen	
11	LALU SAHRIJUDIN, S.Kep.Ners	197206201991031001	IV/c	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
12	AGUS UDIN, S.Kep.Ns	197310141993031002	IV/c	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
13	H. ABU, S.Kep. Ns.	197107061991031007	IV/c	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
14	drg. Hj. LUSHY BUDIARTI	196512241992032004	IV/c	01/04/22		Dokter Gigi Ahli Madya	S1 Kedokteran Gigi	
15	dr. Hj. LINAH TALIB	196811091999032003	IV/c	01/04/22			S1 Kedokteran Umum	
16	dr. PUTU SUHENDRADEWI BUKIAN	197603192006042009	IV/c	01/04/22		Dokter Madya	S1 Kedokteran Umum	
17	H. ROHAIDI, S.Kep, Ns	196812311987031034	IV/c	1/4/2023		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
18	dr. Hj. CHOTIMATUL HUSNA	196907142003122005	IV/c	01/04/23		Dokter Ahli Madya/Madya	S1 Kedokteran Umum	-
19	KARIP, S.Kep.Ns.	196712311987031071	IV/c	01/10/23		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
20	EIS SULASTRI, SKM.,S.Keb.,Bd., M.P.H	196909261989032006	IV/c	01/10/23		Bidan Ahli Madya	S2 Kesehatan Masyarakat	
21	H. SUGANDA, S.Kep.Ners	197112311993031044	IV/c	01/10/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan+Ners	
22	dr. H. WAHYU WIRAWAN TRIYONO, M.Kes	198101032009011002	IV/c	01/10/23		Dokter Madya	S2 Administrasi Kesehatan	
23	ISKAN JUNAIDI, S.Si	197501021994031004	IV/c	01/10/24		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya	S1 Biologi	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
24	<b>FARIDA, S.Kep.Ns</b>	197005041991032017	IV/b	01/04/20	IV.a	<b>Kasi Bimbingan dan Asuhan Keperawatan</b>	<b>S1 Keperawatan Ners</b>	
25	dr. PIPIT ARIMBI	198008082006042021	IV/b	01/10/20		Dokter Madya	S1 Kedokteran Umum	
26	MINAWATI, S.ST	197512311994032001	IV/b	01/04/21		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya	DIV Analis Kesehatan	
27	SYAMSUL IRFAN, S.Si	197605171995031002	IV/b	01/04/21		Pranata Laboratorium Kesehatan Madya	S1 Biologi	
28	WANIWATI, S. Kep.Ners	196912311998032036	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
29	BASARUDIN, S.Kep.,Ners	197612121996031004	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
30	KHAIRIL ANWAR, S.Kep.Ners	197411011995031006	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya Madya	S1 Keperawatan Ners	
31	MISLIANIM, S.Kep.Ners	197112311993032030	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
32	LALU HUSNAN ZULFIKRI, S. Kep.Ners	197303311996031004	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
33	SITI SYARAH, S.Kep.Ners	197209281991032002	IV/b	01/04/22		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan+Ners	
34	TUTI ERMA ALAWIYAH, S.Far.Apt.,M.Kes	198701152011012017	IV/b	01/10/22		Apoteker Ahli Madya / Madya	S1 Apoteker + Profesi	
35	SUPRIATIN, S.ST	197608082002122008	IV/b	01/10/22		Nutrisionis Madya	DIV GIZI	
36	LALU IMAN SAPTAHADI, S Farm Apt.,M.Kes	198612272011011008	IV/b	01/04/23		Apoteker Ahli Madya / Madya	S2 Administrasi Kesehatan	
37	dr. ANDREW CHRISTIAN TAUFIQ, Sp.OG	198206262009011009	IV/b	01/04/23		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Obgyn	
38	SRIWIYANTI, S. Keb.,Bd	197302202002122003	IV/b	01/04/23		Bidan Ahli Madya	S1 Pend. Kebidanan+Profesi	
39	SITI NURAINI, SKM.S.Keb.,Bd	197203031991022001	IV/b	01/04/23		Bidan Ahli Madya	S1.Pend.Kebidanan+Profesi	
40	WINARNI, S.Kep	197109231991032005	IV/b	01/10/23		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan	
41	BAIQ SULHIYATI, S.Kep	197102211991032006	IV/b	01/10/23		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan	
42	ENDANG DWI SUGMARINI, S.Kep	197106201991022004	IV/b	01/10/23		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan	
43	dr. I KETUT PUSPA AMBARA,Sp.OG	197310212002121007	IV/b	01/10/23		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Obgyn	
44	dr. HARIR RAHMANIAH, Sp.M	198003302006042033	IV/b	01/10/23		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Mata	
45	dr.H. WIDIYANTO, Sp.B	197906042006041013	IV/b	01/10/23		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Bedah	
46	BAIQ RATMINI, SKM.,M.Kes	196912311993032046	IV/b	01/04/24		Tenaga Promosi Kesehatan Dan Ilmu Perilaku Ahli Madya	S2 Administrasi Kesehatan	
47	<b>dr. MAMANG BAGIANSAH, Sp.,PD.,FINASIM.,CMC</b>	<b>198201112008031001</b>	<b>IV/b</b>	01/10/24	<b>III.a</b>	<b>DIREKTUR</b>	<b>S2 Spesialis Penyakit Dalam</b>	
48	SITI HAMIDAH, S.SiT	197907282006042013	IV/b	01/10/24		Bidan Madya/ Ahli Madya	DIV Bidan	
49	dr. PUTU RATNA DARMAYANI, M.Biomed.,Sp.PA	198305222008032002	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Patologi Anatomi	
50	dr. IKA PRASETYANINGRUM, M Biomed.Sp THT KL	198307212009012003	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis THT	

1.	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9
51	dr. NI KETUT SUSILAWATI, Sp. THT	197311122007012014	IV/b	01/10/24		Dokter Madya	S2 Spesialis THT	
52	dr. EVAN EVIANTO, Sp.B	196802132010011005	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Bedah	
53	dr. RAMDLANI YULIARTI ABBAS	198207212010012012	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya/Madya	S1 Kedokteran Umum	
54	drg. BQ LAILA ISNAINIWATY	198402132010012015	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya	S1 Kedokteran Gigi	
55	dr. BAIQ YENI SUANTI	198204032010012019	IV/b	01/10/24		Dokter Ahli Madya/Madya	S1 Kedokteran Umum	
56	<b>MUH. AMIN NASIR, S. Kep.Ners</b>	<b>197404021993031002</b>	<b>IV/a</b>	<b>01/04/21</b>	<b>IV.a</b>	<b>Kasi Pelayanan Medik</b>	<b>S1 Keperawatan Ners</b>	
57	H. MARTAWAN, S.Kep. Ns	197112311991031016	IV/a	01/10/14		Perawat Ahli Madya / Madya	S1 Keperawatan Ners	
58	<b>dr. BASIRUN,M.M.R.S</b>	<b>198312312010011033</b>	<b>IV/a</b>	<b>01/04/20</b>	<b>III.b</b>	<b>Kabid Pelayanan Medik</b>	<b>S2 Manajemen Rumah Sakit</b>	
59	<b>ROHADI, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes</b>	<b>197012311992031068</b>	<b>IV/a</b>	<b>01/10/22</b>	<b>III.b</b>	<b>Kabid P2 MUTU</b>	<b>S2 Magister Kesehatan</b>	
60	dr. PUTU DIAH VEDASWARI, M. Biomed., Sp. A.	198302132009012001	IV/a	01/10/21		Dokter Ahli Madya/Madya	S2 Spesialis Anak	
61	dr. RUDY SATRIAWAN,Sp.P	198502282011011008	IV/a	01/04/21		Dokter Muda	S2 Spesialis Paru	
62	dr. BAIQ DEWI PREPTI ANGGRAINI,Sp.MK	198302012010012013	IV/a	01/10/21		Dokter Madya	S2 Spesialis Mikrobiologi Klinik	
63	dr. Hj. BAIQ HILYA KHOLIDA, Sp.N	198107082006042009	IV/a	01/04/22		Dokter Ahli Madya	S2 Spesialis Syaraf (Neuron)	
64	<b>BENURIADI, SKM.M.PH</b>	197505011995031002	<b>IV/a</b>	<b>01/04/22</b>	<b>IV/a</b>	<b>Kasi Sim Rs dan RM</b>	<b>S2 Kesehatan Masyarakat</b>	
65	EDY JAYA MARTONO, S. Kep.Ners	198012312007011011	IV/a	01/04/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
66	LALU ASHADI CAHYADI, S. Kep.Ners	197905052005011018	IV/a	01/04/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
67	BAIQ ERNA ROSMALA, S. Kep.Ners	197908052005012012	IV/a	01/04/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
68	RAHAMNI MURSID, S. Kep.Ners	197510091997031002	IV/a	01/04/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
69	drg. ARHOM ERWIN RACHMAN TAYIB, Sp,PM	198012042010011012	IV/a	01/04/22		Dokter Gigi Ahli Madya	S2 Spesialis Ilmu Penyakit Mulut	
70	<b>H. L. NAJMUL ERPAN, S. Kep.,SKM.MPH</b>	<b>197211031993031010</b>	<b>IV/a</b>	<b>01/04/22</b>	<b>III/b</b>	<b>Kabid Keperawatan</b>	<b>S2 Kesehatan Masyarakat</b>	
71	DESAK NYOMAN SRI ARIMBAWATI, ST	197708122000122005	IV/a	01/10/22		Sanitasi Lingkungan Ahli Madya	S1 Teknik Lingkungan	
72	RATNA KOMALA SARI, S. Far. Apt	198312112009012008	IV/a	01/10/22		Apoteker Madya	S1 Apoteker + Profesi	
73	<b>H. HARMAEN,S.Kep.Ners.,M.Kes</b>	<b>197312311994031023</b>	<b>IV/a</b>	<b>01/10/22</b>	<b>III/b</b>	<b>Kabag Tata Usaha</b>	<b>S-2 Administrasi Kesehatan</b>	
74	dr. I DEWA AYU WIDIANI, M. Biomed. Sp. OG	197602052006042008	IV/a	01/10/22		Dokter Madya	S2 Spesialis Obgyn	
75	dr. H. YUDHA PERMANA, Sp.D.V	198103042009011006	IV/a	01/10/22		Dokter Madya	S2 Spesialis Kulit Kelamin	
76	YUHANAN MULYADIN, S. Kep.Ners	197412061999031004	IV/a	01/10/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
77	ARTATI BEKTI LESTARI, S. Kep.Ners	198106082005012012	IV/a	04/01/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
78	MAHNIM EKA, S.Keb.Bd	197903172005012012	IV/a	1/4/2023		Bidan Ahli Madya	S1 Kebidanan + Profesi	
79	BAIQ SASTUTI ANDAYANI, S.Kep.Ners	198205012006042013	IV/a	1/4/2023		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
80	YUNISA NORMA LESTARI, S.Kep.Ners	198806042011012021	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
81	NAYUP PRASUSILO, S.Kep.Ners	198303122006041013	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
82	BUDI KASIHAN, S.Kep. Ners	197912302006041009	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
83	BAIQ LIEN IZZATIN, S.Kep.Ners	197811142006042010	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
84	MARIYANTI, S. Kep.Ners	197903172007012015	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
85	EMI SRI NURHIDAYATI, S. Kep.Ners	198101062007012006	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
86	BAIQ YESTIKA LESTARI, S. Kep. Ns	198509012011012014	IV/a	01/04/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
87	AHMAD NAYUB, SKM	198112312005011014	IV/a	04/01/20		Tenaga Promosi Kesehatan & Ilmu Perilaku Ahli Madya	S1 Kesehatan Masyarakat	
88	DIAN KURNIASIH, S.Kep.Ners.	198502102011012024	IV/a	01/10/23		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
89	MISYUYU ALAMIYAH, S.Si.T, Bdn	198005162006042010	IV/a	01/04/24		Bidan Ahli Madya	DIV Bidan	
90	Bq. USWATUN HASANAH HR, S. Kep.Ners	198301062006042009	IV/a	01/04/24		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
91	dr. GUSTI NYOMAN SUTAMA, Sp. OG	197509272006041014	IV/a	01/04/24		Dokter Madya	S2 Spesialis Obgyn	
92	dr. I MADE DARMA JUNAEDI, Sp.An.M.Biomed	198506162010011012	IV/a	01/04/24		Dokter Ahli Madya	S2 Spesialis Anestesi	
93	WIKANI, S.ST.,Ners	197511282006042003	IV/a	01/04/24		Perawat Ahli Madya	DIV Keperawatan Med. Bed+Ners	
94	dr. MUSLITA RIZKY WAHYUNI, Sp.BM	198412132011012012	IV/a	01/06/24		Dokter Gigi Ahli Madya	S2 Spesialis Ilmu Bedah Mulut	
95	dr. LALU BULY FATRAHADY, Sp.PD	198606102011011016	IV/a	01/06/24		Dokter Ahli Madya	S2 Spesialis Penyakit Dalam	
96	dr.ARI FATURROHMANIAH, Sp. Rad.	198503152011012020	IV/a	01/10/21		Dokter	S2 Spesialis Radiologi	
97	<b>MUHAMAD ZUHAERI, S.Kep. M.Ph</b>	<b>197404201994031004</b>	IV/a	01/10/24		<b>Kasi Pelayanan Penunjang Medik</b>	<b>S2 Kesehatan Masyarakat</b>	
98	RODIAH,S.ST.,Ners	197906052005012020	IV/a	01/10/24		Perawat Ahli Madya / Madya	DIV Keperawatan Med. Bed+Ners	
99	ZUNI MUSLIHAN, S. Kep.Ners	198206052007012012	IV/a	01/10/24		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
100	KADEK DEWI BINTARIANI, S. Kep.Ners	198302022002122004	IV/a	01/10/24		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
101	LALE WIDYAWATI, S.Kep.Ners	198212192007012007	IV/a	01/10/24		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
102	BQ. ENDANG MUSTIKA S., A.Md.Keb	196812311989032095	III/d	01/10/11		Bidan Penyelia	DIII Bidan	
103	ZAINAL ABIDIN, A.Md.Farm.	196712311988031254	III/d	01/10/11		Asisten Apoteker Penyelia	DIII Farmasi	
104	BAIQ FATIMATUZZAHROH, A.md.Kes	196712311988032196	III/d	01/10/11		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	D III Analis Kesehtan	

	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
105	SETIAWATI, AM.Kp	197106261991032014	III/d	01/10/11		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
106	SUMARNI AHMAD, S.Keb.bd	197108141991032005	III/d	01/10/11		Bidan Penyelia	S1 Kebidanan + Profesi	
107	CHAERULLINA ZUHRO,Amd.AK	197102171989032001	III/d	01/04/11		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIII Analis Kesehatan	
108	BUDIWANTI,Amd. AK	196711121989032015	III/d	01/04/11		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIII Analis Kesehatan	
109	Hj. BAIQ EKA WAHYUNI,AM.Rad.	196801271994022002	III/d	01/04/13		Radiografer Penyelia	DIII Radiodiagnostik & Radioterapi	
110	DENDA RITA HANDAYANI, Am.Kp	197102091992032006	III/d	01/10/14		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
111	MUHAMAD WINARDI, S. Kep	197005021990031008	III/d	01/04/14		Perawat Ahli Muda / Muda	S1 Keperawatan	
112	ABDUL RAHIM, SKM	196712311988031253	III/d	01/04/15		Pengadministrasi Umum	S1 Kesehatan Masyarakat	PIM IV
113	BAIQ DEWI FARIDA, S.Si	196808252000122001	III/d	01/04/15		Pengelola Data Administrasi dan Verifikasi	S1 MIPA	
114	ENDRIANI, A.Md.Kep	197312091997032009	III/d	01/04/15		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
115	HENNY NURMALA ANGGRAENY, SKM	197704072000032002	III/d	01/10/16		Pengelola Data Administrasi dan Verifikasi	S1 Kesehatan Masyarakat	
116	BIDAYAH, A Md, Keb	197312311993022013	III/d	01/04/16		Bidan Penyelia	DIII BIDAN	
117	BAIQ SUTARNINGSIH ,A.Md.Kes	197201101992032000	III/d	04/01/17		Gigi Dan Mulut Penyelia	D III Keperawatan Gigi	
118	SITI MAISYAROH, A. Md.Far	197703301997032002	III/d	01/04/17		Asisten Apoteker Penyelia	DIII Farmasi	
119	TITIK MARTINAH, Amd. Far	197606241998032006	III/d	01/04/17		Asisten Apoteker Penyelia	DIII Farmasi	
120	NURUL HADYANTE, S.Keb.Bd	197704231996032001	III/d	01/10/17		Bidan Penyelia	S1 Kebidanan + Profesi	
121	SANG PUTU BUDHIANA, S.ST	197001201991031011	III/d	01/04/18		Bendahara	DIV GIZI	
122	I KETUT SUDIYASA, AM. KP	197310271997031004	III/d	01/10/18		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
123	HASNAWATI, A.Md. Ak, S.Tr. Kes	197607231996032003	III/d	01/10/18		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIV Teknologi Lab. Medis	
124	RINI MULYANI, S.Sos	197601151999032003	III/d	01/10/18		Pengelola Kepegawaian	S1 Manajemen SDM	
125	IDA FARIDA, A.Md.Keb	197911142002122004	III/d	01/04/18		Bidan Penyelia	DIII BIDAN	
126	NISPA HAYATI, A.Md.Kes	197706241996032001	III/d	01/10/18		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIII Analis Kesehatan	
127	HANISAH, AMG	197807212006042004	III/d	01/10/19		Nutrisionis Penyelia	DIII GIZI	
128	SYAMSUDIN, AM.Kp	197705152005011013	III/d	01/10/19		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
129	BAIQ PEBRIANA YULIASTUTI, AM.Kp	198102092005012012	III/d	01/10/19		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
130	PARTIYAH, A.MG	197002011996032003	III/d	01/10/19		Nutrisionis Penyelia	DIII GIZI	
131	BAIQ SRI WAHYUNI, A.Md.,S.Si	197611161996032001	III/d	01/10/19		Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Madya	S1 Biologi	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
132	HASANUL BASARI, AMF	197912312006041021	III/d	01/10/20		Fisioterapis Penyelia	DIII Fisioterapi	
133	ROHYAT, A.M.Kep	197507031996031004	III/d	01/10/20		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
134	BAIQ KURNIAWATI, S.Kep.Ners	197903172006042006	III/d	01/04/21		Perawat Ahli Muda/Muda	S1 keperawatan	
135	MAERINA SUHASTI, Am.Kp	196805091996032003	III/d	01/04/21		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
136	TATY SRI UMMIYATI, S.ST.Ners	198111252005012011	IV/a	01/10/24		Perawat Ahli Madya	DIV Keperawatan Med. Bed+Ners	
137	NURUL UTAMI DEWI, S.Kep.Ners	198312222006042006	III/d	01/10/21		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
138	ABDURRAHMAN, A.Md.F	198602262008031001	III/d	01/10/21		Asisten Apoteker Penyelia	D III Farmasi	
139	LALU LUKMANUL HAKIM, ST	198205102008021001	III/d	01/04/22		Sanitasi Lingkungan Penyelia	S1 Teknik Lingkungan	
140	KERNIYATI, AM.Kp	197012311993032034	III/d	01/04/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
141	INDRAWATI, S.Kep.Ners	198312312008032003	III/d	01/04/22		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan+Ners	
142	SUHERNI, AMG	198307242008032003	III/d	01/04/22		Nutrisionis Penyelia	DIII GIZI	
143	SUHARTINI, S.Kep.Ners	197801182005012012	III/d	01/04/22		Perawat Ahli Madya	S1 Keperawatan Ners	
144	NI MD MEIKA LESTARI WIJAYANTI, S.Kep.Ners	198605202008032001	III/d	04/01/22		Perawat Ahli Pertama / Pertama	S1 Keperawatan Ners	
145	BAIQ DEWI SARTIKA, Amd. AK, S.Tr.Kes	197701271995032001	III/d	01/04/22		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIV Teknologi Lab. Medis	
146	LILIK YULIATI, SE	197512052010012002	III/d	01/04/22		Pengelola Data	S1 Ekonomi	
147	MASRIANA, S.Kep.Ners	198108232007012010	III/d	01/04/22		Perawat Ahli Muda / Muda	S1 Keperawatan Ners	
148	FAHRUL HERIADI, AMG	198006212007011006	III/d	01/04/22		Nutrisionis Penyelia	DIII GIZI	
149	GUSTI AYU SINTA WIJAYANTI, S.Kep.Ners	196912042007012021	III/d	01/04/22		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
150	HUSNAWATY, AMF	197006091997032005	III/d	01/10/13		Fisioterapis Penyelia	DIII Fisioterapi	
151	LALU DEDY SOFIAN HADY, S.Kep.Ners	197903192000031003	III/d	01/04/16		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
152	UTIASIH, S.Kep.Ners	198012312007012018	III/d	01/10/22		Perawat Ahli muda	DIII Keperawatan	
153	ISTIQAMAH, A.M.AK, S.Tr.Kes	198003272008012024	III/d	01/10/22		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIV Teknologi Lab. Medis	
154	LALE NONYK SRI WILIANDANI, AM.Kp	198311252008012007	III/d	01/10/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
155	MUSTI JAYANTI, S.Kep.Ners	198605062008032002	III/d	01/10/22		Perawat Ahli Madya	DIII Keperawatan	
156	IMAM SAKTI PANDUWIJAYA, S.Kom	198403252011011005	III/d	01/04/23	IV.a	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	S1 Teknik Informatika	
157	RIMAN JAYADI, SKM., M.Kes	197412312000121010	III/d	04/01/19	IV.a	Kasi Etika Mutu dan Audit Klinik Keperawatan	S2 Magister Kesehatan	
158	BAIQ ARLIANA, AM.KL.,SKM	198010282008012020	III/d	01/04/23		Sanitarian Ahli Muda	S-1 Kesehatan masyarakat	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENU
159	YULIANA, S.Kep.Ners	197707162006042006	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
160	SITI HAJAR, S.Kep.Ners	198205052006042024	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
161	ESTI WAHYUNI, AMKp	198103262007012006	III/d	01/04/23		Perawat penyelia	DIII Keperawatan	
162	ZUHRIAH, S.Kep.Ners	197808312007012013	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
163	SRI SULISTIANA, S. Kep.Ners	197911272006042011	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
164	ITA SUKMAWATI, S. Kep.Ners	198108272006042019	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
165	BAIQ MULIATI, S.Kep.Ners	198004262007012007	III/d	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
166	MALI'AH, AMF	198403212006042013	III/d	01/04/23		Fisioterapi penyelia	DIII Fisioterafi	
167	INTAN PERMATA HATI, A.Md.Ak., S.Tr.Kes	198811032010012008	III/d	01/10/23		Pranata Lab.Kesehatan Muda	DIV Teknologi Lab. Medis	
168	INTAN KOMALASARI, A.Md.Keb	198811032010012009	III/d	01/10/23		Bidan Penyelia	DIII BIDAN	
169	SRI MARTINI, S.St	198012132001122001	III/d	01/10/23		Bidan Ahli Muda	DIV Bidan	
170	ROZA GUSMAN, S. Kep.Ners	198408022008031002	III/d	01/10/23		Perawat Ahli Pertama / Pertama	S1 Keperawatan Ners	
171	BAIQ FITRIATI,S.Sos.,A.Mg.	197510042005012009	III/d	04/01/23		Nutrisionis Penyelia	S-1 Ilmu Administrasi Negara	
172	<b>TAUFIQ AKBAR, S.Kep.</b>	<b>198605302010011012</b>	III/d	<b>01/04/20</b>	IV.a	<b>KASI PENGEMBANGAN &amp; PENGELOLAAN SUMBER DAYA</b>	<b>S1 Keperawatan</b>	
173	SAHNUN, S.Kep.Ners	198608142009012001	III/d	01/10/24		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
174	RURI KURNIANTI, S.Kep.Ners	197702232007012010	III/d	01/10/24		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
175	BAIQ SHINTYA DWI FITRIANA, A.Md.Keb	198706222010012004	III/d	01/10/24		Bidan Penyelia	DIII BIDAN	
176	dr. LALU BAYU ERDIAN RAHARJA, Sp.Rad.	198803072014021004	III/d	01/10/24		Dokter Ahli Muda	S2 Spesialisasi Radiologi	
177	LALU SATRIADI, S.Kep. Ns	197609241995031001	III/c	01/10/14		Perawat Ahli Muda / Muda	S1 Keperawatan Ners	
178	dr.LALU M.SATRIAL IIP WIDYA ATMAPRAJA, Sp.J.P.	198708112014071001	III/c	01/04/20		Dokter Pertama	S2 Spesialis Ilmu Jantung & Pembuluh Darah	
179	dr. DEWI ROCHMAWATI, Sp.PK	198611282014072001	III/c	01/10/18		Dokter Ahli Muda	S2 Spesialis Patologi Klinik	
180	BAIQ AYU INDRAYANI, AM.G	198312282009012004	III/c	01/10/21		Nutrisionis Penyelia	DIII GIZI	
181	ARIE DWI CAHYANTO, AMG	198311222010011011	III/c	01/04/21		Nutrisionis Penyelia	DIII Kesehatan Gizi	
182	<b>WILMA AYU LESTARI, A.Md.Keb</b>	<b>198709072010012009</b>	III/d	<b>01/12/24</b>		Bidan Penyelia	DIII BIDAN	
183	AZENUN MUZAKKIR, S.Kep. Ns	197604122000121003	III/c	01/04/22		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
184	BAIQ WINARNI RAHMI, S. Kep.Ners	197610182006042007	III/c	01/04/22		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
185	BAIQ SITI ROHANA, S. Kep.Ners	198202112006042009	III/c	01/04/22		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
186	RAMLAN HAIRANI, A.Md.Far	198805142011012020	III/c	01/04/22		Asisten Apoteker Penyelia	DIII Farmasi	
187	RAHAYU,A.Md.Keb	197612312002122012	III/c	01/04/22		Bidan Penyelia	D III Kebidanan	
188	AYU ASTRIA PUJIASTUTI, A.Md. Far	198804122010012004	III/c	01/04/22		Asisten Apoteker Penyelia	DIII Farmasi	
189	LILIS HANDAYANI, A.Md.Kep	198502242010012019	III/c	01/10/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
190	MAYATUN, AM. Kp	197512311998032012	III/c	01/10/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
191	MARTINI,A.Md.AK	198212312006042024	III/c	10/01/22		Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	DIII Analis Kesehatan	
192	HENDRIAWAN, S.Tr.Kes	198810212011011008	III/c	10/01/22		Radiografer Ahli Muda	DIV Teknik Radiologi	
193	Hj.LIANA DWIHARTATI, A.Md.Far	197710302006042011	III/c	10/01/22		Asisten Apoteker Penyelia	D III Farmasi	
194	NI WAYAN SUMIASIH, ST	198207282010012015	III/c	01/10/22		Sanitasi Lingkungan Ahli Muda	S1 Teknik Lingkungan	
195	SRI WAHYUNI, A.Md. Fis	198606142010012010	III/c	01/10/22		Fisioterapi Penyelia	DIII Fisioterapi	
196	FIFIN NOVILIA, A.Md.Perkes	198508022010012014	III/c	01/10/22		Perekam Medis Penyelia	DIII Rekam Medik	
197	ENDANG SUSILOWATI F.H, AMKp	198210232007012006	III/c	10/01/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
198	ERNAWATI, A.MKp	198103182007012009	III/c	01/10/22		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
199	TIA NOVIBRIA FATMA. S.Tr.Kes	198911072011012007	III/c	01/10/22		Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda	DIV Teknologi Lab. Medis	
200	DESSY ERMA SAFRINA, S.Tr.Kes	198812042011012015	III/c	01/10/22		Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda	DIV Teknologi Lab. Medis	
201	AHYAN AHYAR, A.Md.Perkes	198212302010011012	III/c	01/10/22		Perekam Medis Penyelia	DIII Rekam Medik	
202	ZAINUL ARIFIN, SE. AK	197612182014071002	III/c	01/04/23		Pengadministrasi Keuangan	S1 Ekonomi Akuntansi	
203	<b>OKTHALIN HARIKAWATI, ST</b>	<b>198110192015032001</b>	<b>III/c</b>	<b>01/04/23</b>	<b>IV.a</b>	<b>Kasubbag Perencanaan</b>	<b>S1 Teknik Sipil</b>	
204	DEWI SYURYA NOVITAWATI, A.Md.Kep	198911252011012006	III/c	01/04/23		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
205	DESI ARIYANI, S.Kep	198812192011012015	III/c	01/04/23		Perawat Penyelia	S1 Keperawatan	
206	SITI NASIRATUNNISA, S.Kep.Ners	198603252009012006	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S-1 Keperawatan + Ners	
207	SAM'UN ALGAZI,S.Kep.Ners	198107122007011011	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
208	TRISNA ANESA RAHMAWATI, S.Keb.,Bd.,M.Kes	197908272005012010	III/c	01/04/23		Bidan Ahli Muda	S1 Pend.Kebidanan + Profesi	
209	SUMAINAH, Skep.Ners	198712312011012023	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
210	EVA ERAWATI, S.Keb.,Bd.,M.Kes	197512282006042009	III/c	01/04/23		Bidan Ahli Muda	S1 Pend.Kebidanan+Profesi	
211	NISA APRILIANI, S.Kep.Ners	198804162011012017	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
212	MASHERY, S.Kep.Ners	198708072010011003	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	

1.	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9
213	ASRI SURYA MARGAYANI, S.Kep.Ns.	198909012011012017	III/c	01/04/23		Perawat Ahli Muda	S1 Keperawatan Ners	
214	HAFIZAH MUHLIS, S.Keb.Bd	197512312006042013	III/c	01/04/23		Bidan Ahli Muda	S1 Kebidanan + Profesi	
215	dr.HILMAN HARISUDDIN,Sp.K.F.R	198608232014071001	III/c	1/10/18		Dokter Ahli Muda	S2 Spesialis Kedokteran Fisik dan Rehabilitasi	
216	dr. INDRA KUSUMA, Sp.An-TI	198611252014071001	III/c	01/10/18		Dokter Ahli Muda	S2 Spesialis Anestesiologi	
217	NANA ASTUTI ,Amd. AK,S.Tr.Kes	198404102007012002	III/c	01/10/21		Pranata Lab.Kesehatan Penyelia	DIV Teknologi Lab. Medis	
218	HAPNI, S. Sos	197212312007012103	III/c	01/04/24		Pengadministrasi Umum	S1 Ilmu Administrasi Negara	
219	NURNILAWATI, S. A. dm	198008282008012026	III/c	04/01/24		Bendahara Penerimaan	S1 Ilmu Administrasi Negara	
220	LALU EDY SULHANA, S.Sos	197802272000031002	III/c	01/04/24		Pengelola Data Administrasi dan Verifikasi	S1 Ilmu Administrasi Negara	
221	JUPIK ERWAN, A. Md, Kep	198804022011011006	III/c	06/01/24		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
222	RINA MARDIANI,S.Keb.Bd	197903092011012005	III/c	01/06/24		Bidan Ahli Muda	DIII BIDAN	
223	HUSNUL KHOTIMAH, A Md, Kep	198010272006042020	III/c	08/01/24		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
224	AYURITA HAYATI, A.Md.Keb	197807032006042009	III/c	01/04/24		Bidan Pelaksana Penyelia	DIII BIDAN	
225	BAIQ EVY LUSIANA, S.Kep.Ners	198212222010012011	III/c	01/04/24		Perawat Penyelia	DIII Keperawatan	
226	SITI NURYULIANI ,S.Adm	197906162007012024	III/c	01/10/24		Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	S1 Ilmu Administrasi Negara	
227	MULIATI	196612311988032213	III/b	04/01/08		Pengadministrasi Umum	SLTA	
228	SUPRIHATIN	196705221988102002	III/b	10/01/08		Pengolah Daftar Gaji	SLTA	
229	I GUSTI NGURAH PUTRA ATNYANA	196704221988031013	III/b	10/01/08		Pengadministrasi Umum	SLTA	
230	FARIDAH	196912311993032047	III/b	01/04/13		Pengadministrasi Umum	SLTA	
231	SAPARUDIN	196808151993031013	III/b	01/04/13		Pengadministrasi Umum	SLTA	
232	HAIRIL ANWAR, A.Md.Far	197411082006041006	III/b	04/01/17		Asisten Apoteker Mahir / Pelaksana Lanjutan	DIII Farmasi	
233	Ns. ZURIANA ARMY, S.Kep	197001102007012027	III/b	10/01/17		Perawat Pertama	S-1 Keperawatan + Ners	
234	WAWAN AGUS HENDRAWAN, S.ST	197908312007011008	III/b	04/01/18		Perawat Ahli Pertama / Pertama	DIV Keperawatan Anastesi	
235	BAIQ HASDINI GERHANASARI, S.Kep.Ners	198604262009012002	III/b	10/01/18		Perawat Pertama	DIII Keperawatan	
236	BUDI PRIOSANTOSO, S.Kep.Ners	198511142009011004	III/b	10/01/18		Perawat Pertama	DIII Keperawatan	
237	Ns.AHMAD ROMI NASUTION, S.Kep.	198603262010011018	III/b	04/01/19		Perawat Pertama	S-1 Keperawatan + Ners	
238	BAIQ RITA SURYANINGSIH, Amd. Kep	198403052005012002	III/b	04/01/19		Perawat Pelaksana Lanjutan	DIII Keperawatan	
239	DENSI HERTINI NOPIANA, S.Kep.Ners	198511172010012041	III/b	10/01/19		Perawat Pertama	DIII Keperawatan	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
240	Ns. ERNI EKAWATI ,S.kep.	197901112006042008	III/b	10/01/19		Perawat Pertama	S-1 Keperawatan + Ners	
241	H. IMRON FATHONY , S.Tr.Kes	198405022007011002	III/b	10/01/20		Perawat Mahir	DIV Keperawatan Anastesi	
242	dr. BAIQ HALIDA OCTAMI	198710032020122011	III/b	10/01/22		Dokter Ahli Pertama	S1 Kedokteran Umum	
243	dr. LALU MUHAMMAD NUH	198905242020121011	III/b	10/01/22		Dokter Ahli Pertama	S1 Kedokteran Umum	
244	dr. BAIQ DIYANA INDAH LESTARI	199111112020122013	III/b	10/01/22		Dokter Ahli Pertama	S1 Kedokteran Umum	
245	apt. DITA MARINA LUPITANINGRUM, S.Farm, M.Farm	198810042020122011	III/b	10/01/22		Apoteker Ahli Muda	S1 Apoteker+Profesi	
246	apt. BAIQ NURYA HIDAYATI, S.Farm	199608092020122018	III/b	10/01/22		Apoteker Pertama	S1 Apoteker+Profesi	
247	apt. GHINA DYAH PURBOWATI, S.Farm	199512212020122017	III/b	10/01/22		Apoteker Pertama	S1 Apoteker+Profesi	
248	SARINAH ,S.Adm	197304212007012016	III/c	01/12/24		Pengadministrasi Keuangan	S1 Ilmu Administrasi Negara	
249	YENY SUPRAYANTI, AMF	198803222009012001	III/b	01/10/20		Fisioterapis Mahir / Pelaksana Lanjutan	DIII Fisioterafi	
250	M. ARIDATUL AHWAZI, AMKp	198302212008011006	III/b	04/01/21		Perawat Mahir	DIII Keperawatan	
251	MUHAMAD ZAINURI, S.Kep.Ners	198308032007011007	III/b	10/01/21		Perawat Mahir	DIII Keperawatan	
252	<b>AKHMAD AFANDI,A.Md</b>	<b>198407162009011005</b>	<b>III/b</b>	<b>10/01/21</b>		<b>Kasubbag Keuangan</b>	<b>DIII Akutansi</b>	
253	MARDIANA, S.Kep.Ners	198410052010012015	III/b	10/01/21		Perawat Mahir	DIII Keperawatan	
254	NURJANA, S.Sos	196905092007012017	III/b	01/04/21		Pengadministrasi Umum	S1 Ilmu Administrasi Negara	
255	KADARULLOH, S. Sos	197301182007011011	III/b	01/10/21		Pengadministrasi Umum	S1 Ilmu Administrasi Negara	
256	ANDRIAWAN, A.Md.Kep	198907232011011004	III/b	04/01/22		Perawat Mahir	DIII Keperawatan	
257	BAIQ ILYAN SIRYANA, S.Kep.Ners	198209012006042021	III/b	04/01/22		Perawat Ahli Pertama	S 1 Keperawatan Ners	
258	ERNI HERAWATI,A.Md.Keb	198103132005012016	III/b	04/01/22		Bidan Pelaksana Lanjutan/Mahir	D III Kebidanan	
259	LALE HIDAYATIN NIKMAH, A.Md. Rad.	198401012008032001	III/b	10/01/22		Radiografer Pelaksana Lanjutan	DIII Radiagnostik & Radioterapi	
260	ERNA PURWATI A.Md.RMIK	197412312000032010	III/b	01/10/22		Perekam Medis Mahir	DIII Perekam Medis	
261	FARUQ FAJRIN, ST	198805222019031001	III/b	01/10/22		Tenaga Sanitasi Lingkungan Ahli Pertama	S1 Teknik Lingkungan	
262	BAIQ NURMASARI, AMd.Gz	198711212011012026	III/b	01/10/22		Nutrisionis Mahir/Lanjutan	D III Gizi	
263	RUSMIATI,S.Adm	197502022009012006	III/b	01/04/23		Pengadministrasi penerimaan	S1 Ilmu Administrasi Negara	
264	NURBAYATI , S Adm	197611232007012013	III/b	01/04/23		Pengadministrasi Keuangan	S1 Ilmu Administrasi Negara	
265	SURIWIRATI,A.Md.Ak	198006222014072003	III/b	01/10/23		Pranata Lab. Kesehatan Mahir	DIII Analis Kesehatan	
266	PRATENG SURANGGA, S.Tr.Kes (Rad)	198811182010011001	III/b	01/04/24		Radiografer Ahli Pertama	DIV Teknik Radiologi	

	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1.	2	3	4	5	6	7	8	9
267	LALU RAHMAT RAMDANI, S.Kep.Ns	198904102020121005	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
268	DIENA FITHRIANA SADI, S.Kep.Ners	199004262020122006	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
269	HENDRA JELANI, S.Kep.Ners	199105312020121008	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
270	DIAN KUSUMAWATI, S.Kep.Ners	199406062020122020	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
271	ROLIANI MISNOTATY, S.Kep.Ners	198711052020122004	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
272	EMITA JANNATUL HIKMAH,S.Kep.Ners	198910222020122012	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
273	BAIQ MAYA SARI ANGGRAINI, S.Kep.Ners	199305272020122017	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
274	AHMAD BASRI, S.Kep.Ners	199206302020121010	III/b	01/10/24		Perawat Ahli Pertama	S2 Keperawatan Ners	
275	MUHAMAD SAFIAN NURI, A Md, Kep	197311031993031005	III/a	01/10/13		Perawat Mahir	DIII Keperawatan	
276	RIANI, A.Md.Gz	199206302020121010	III/a	01/10/22		Perawat Ahli Pertama	S1 Keperawatan Ners	
277	SARAFATAYAT, S.Tr.Gz	199608052020122015	III/a	01/10/22		Ahli Pertama Nutrisionis	DIV Gizi	
278	SRI SUYANTI HIDAYAT, S.Tr.Gz	199606102020122013	III/a	01/10/22		Ahli Pertama Nutrisionis	DIV Gizi	
279	ZAIDAH, S.H	199412252020122030	III/b	01/12/24		Analisis Penyuluhan dan Layanan Informasi	S-1 Ilmu Hakim	
280	RANI AFRIANTI, SE	199104042020122014	III/b	01/12/24		Analisis Rencana Program dan Kegiatan	S-1 Manajemen	
281	YANTI OKTAVIA,S.Kep.Ners	197604022007012017	III/a	01/10/21		Perawat Ahli Pertama / Pertama	S1 Keperawatan Ners	
282	ABDUL MUHID HERMANSYAH,S.IP	197804202012121002	III/a	01/04/21		Pengadministrasi Umum	S1-Ilmu Pemerintahan	
283	BAIQ ANITA DARSONO,A.Md.Farm	197806302009012003	III/a	01/04/22		Asisten Apoteker Mahir	D III Farmasi	
284	NURUL AINI SAFITRI, S.Si	199602092022032007	III/a	01/09/23		Ahli Pertama - Entomolog Kesehatan	S1-Biologi	
285	AYU DINI MEGANTARI, S.Tr.Kes.	199905242022032004	III/a	01/09/23		Ahli Pertama - Teknisi Elektromedis	D-IV Teknologi Rekayasa Elektromedis	
286	ABU ABDILLAH, S.Tr.TEM	199510072022031002	III/a	01/09/23		Ahli Pertama - Teknisi Elektromedis	D-IV Teknik Elektromedik	
287	KHAIRUL MAR'IE, S.Si.	199403082022031007	III/a	01/09/23		Ahli Pertama - Fisikawan Medis	S1 Fisika	
288	LUKMAN	197312312007011121	III/a	01/04/23		Pengadministrasi Umum	SLTA	
289	ROHANI	196812312007012227	III/a	01/04/23		Pengadministrasi Umum	SLTA	
290	MAKIYAH	196612312007012178	III/a	01/04/23		Pengadministrasi Umum	SLTA	
291	RUSDIANA UTAMI	197002122007012024	III/a	01/04/23		Pengadministrasi Umum	SLTA	
292	LARASANTI,A.Md.Kes	198303252011012012	III/a	01/10/23		Pranata Lab. Kesehatan Pelaksana Lanjutan/Mahir	DIII Analisis Kesehatan	
293	BAIQ AYU RUSDIANA,Str.Kes	198403042014072007	III/a	01/10/23		Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Pertama	DIV Teknologi Lab. Medis	

1-1	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENJ
1-1	2	3	4	5	6	7	8	9
294	JUNI ERNAWATI JAMIL	198006302008012000	III/a	01/04/24		Pengadministrasi Penerimaan	SLTA	
295	USMAN RALIBI, A.Md. Kes	197609272008011006	III/a	01/04/24		Transfusi Darah Mahir	DIII Teknologi Tranfusi Darah	
296	MUHAMAD TARMIZI	197209252005011005	III/a	01/04/24		Pengemudi Ambulan	SLTA	
297	ABDUL AZIM , A.Md.Farm.	197312312007011127	III/a	01/04/24		Asisten Apoteker Mahir	D III Farmasi	
298	MARNI SOPIA, S.Keb	198403212017052001	III/a	01/10/23		Bidan Mahir/Pelaksana Lanjutan	S1-Kebidanan	
299	PATU IZZATI, A.Md. Kep.	198502022008012005	III/a	01/06/24		Perawat Mahir	SMK Keperawatan	
300	BAGUS KASMAYANTO, S.T	198208272014071003	III/a	01/08/24		Sanitasi Lingkungan Mahir	DIII Kesehatan Lingkungan	
301	AHMAD MULYADI, A.Md.RMIK	197712312002121013	II/d	01/10/18		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
302	BAIQ NURSIA N.A.Md.RMIK	197512312007012102	II/d	01/04/19		Pengadministrasi Umum	DIII Perekam Medis	
303	ZAETUN , A.Md.RMIK	197012312007012157	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
304	ZAINATUN , A.Md.RMIK	196912312007012302	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
305	MISNAWATI A.Md.RMIK	197507272007012019	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
306	MUHAMAD IRWAN A.Md.RMIK	197204122007011033	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
307	ERMA NURMAINI A.Md.RMIK	197404052007012024	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
308	SAKDIAH A.Md.RMIK	197210012007012023	II/d	01/04/19		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
309	SARIFUDIN SAFARI	198204132008011013	III/a	01/10/24		Pengadministrasi Umum	SLTA	
310	NUNUNG SURYANI, A.Md.Keb	198704112017052001	II/d	01/10/20		Bidan Mahir	DIII Kebidanan	
311	KARMIATI, A.Md.RMIK	197812312009012014	II/d	01/04/21		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
312	ARIS MUNANDAR	197910302010011003	II/d	01/04/22		Pengadministrasi Umum	SLTA	
313	LALU LUKMANUL HAKIM	197112312010011008	II/d	01/10/22		Pengadministrasi Umum	SLTA	
314	ARDI HARLAN A.Md.RMIK	198204222010011004	II/d	01/10/22		Pengadministrasi Umum	DIII Perekam Medis	
315	LALU ARDIAN SULOFANI, A.Md. Kep	198305232007011004	II/d	01/04/23		Perawat Terampil	DIII Keperawatan	
316	AJI SETYO NUGROHO, AMKp	198006122007011013	II/d	01/10/23		Pengadministrasi Umum	DIII Keperawatan	
317	MOH AMALI, A Md, Kep	198507282010011013	II/d	01/10/23		Perawat Pelaksana	DIII Keperawatan	
318	AKHMAD CHULAEFI, A.Md.A.K.	198910252020121007	II/d	01/10/24		Pelaksana /Terampil Pranata Lab.Kesehatan	DIII Analis Kesehatan	
319	I GEDE SUDA ADNYANA YOGA, A.Md.AK	199202112020121008	II/d	01/10/24		Pelaksana /Terampil Pranata Lab.Kesehatan	DIII Analis Kesehatan	
320	MIRNIATI, AMKG	199005232020122008	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perawat Gigi	DIII Keperawatan Gigi	

1	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENI
1	2	3	4	5	6	7	8	9
321	DINA ELIKA APRILLIYA, A.Md.Kes	199804242020122002	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perawat Gigi	DIII Keperawatan Gigi	
322	DYAH HADININGTYAS, A.Md.Ft	198904212020122015	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Fisioterapis	DIII Fisioterapi	
323	RASYIM MARDIANTO, A.Md.Ft	198812302020121009	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Fisioterapis	DIII Fisioterapi	
324	TINI PURWATI, A.Md.Keb	199304252020122016	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
325	TITIK WAHYU DWI CAHYANI, A.Md.Keb	198812112020122007	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
326	INDAH MIASTUTI, A.Md.Keb	199104292020122006	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
327	JAMILAH INNASSHOFA, A.Md.Keb	199312032020122012	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
328	NI LUH AYU WERDHI ASTITI, A.Md.Keb	199303252020122015	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
329	DINY APRIANTI PUTRI, A.Md.Keb	198904232020122005	II/d	01/10/24		Pelaksana-Terampil Bidan	DIII Kebidanan	
330	FENNY A.ABDULLAH, A.Md.RMIK	198907212020121007	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
331	SUROHAYATI PUSPASARI, A.Md.RMIK	199211232020122013	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
332	IRVANSYAH WAHYU HARDIYANTO, A.Md.RMIK	199605022020121015	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
333	M. AZAMI, A.Md.RMIK	199205082020121009	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
334	BHINA AWITIYA UTAMI, A.Md.Kes	199704092020122015	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
335	SRIWULANDARI, A.Md.RMIK	199207062020122019	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Perekam Medis	DIII Perekam dan Informatika Kesehatan	
336	INTAN RADEA DEWI, A.Md.Rad	199404042020122020	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Radiografer	D-III Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi	
337	SEPTIYUN JANUATIM, A.Md.Rad	199501072020122020	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Radiografer	D-III Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi	
338	NI NYOMAN TRISKADEWI, A.Md.Gz	199310292020122011	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis	DIII Gizi	
339	FITRIANI, A.Md.Gz	199811152020122003	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis	DIII Gizi	
340	HERNISA WIDIATRI, A.Md.Gz	199611222020122016	II/d	01/10/24		Pelaksana/Terampil Nutrisisionis	DIII Gizi	
341	RENDI IKRIMA RAHMA DEWI, A.Md	199102062020122018	II/d	01/12/24		Pengelola Keuangan	D-III Akutansi	
342	RENNY ANGGRAENI, A.Md	199110292020122007	II/d	01/12/24		Pengelola Pelayanan Kesehatan	D-III Manajemen Informatika	
343	SUPRIADI	197212312012121014	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTA	
344	PADILUN	197506292012121002	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTA	
345	ALUH HENY SUPIATNIA, A.Md.RMIK	197805282012122002	II/c	01/04/21		Perekam Medis Terampil	DIII Perekam Medis	
346	SILHIANA	197208242012122003	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTA	
347	LALU MARDIANTO	197207192012121002	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTA	

	NAMA	NIP	GOL	TMT	ES.	JABATAN	PENDIDIKAN	DKLT PENJENI
1-1	2	3	4	5	6	7	8	9
348	RAHMADI HASANUDDIN	198205182012121004	II/c	01/04/21		Pengadministrasi penerimaan	SLTA	
349	M. JUNAI	197608122012121002	II/c	01/04/21		Pengadministrasi penerimaan	STM	
350	HUSNUL HATIM	197806072012121001	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTA	
351	LALU SUDARMAN	197110012012121002	II/c	01/04/21		Pengadministrasi Penerimaan	SLTA	
352	RIZKIA ANGGINI, A.Md.Kes.	199809222022032006	II/c	01/09/23		Teknisi Transfusi Darah Terampil	D-III Teknologi Transfusi Darah	
353	AJENG MASTUTI KARTINI, A.Md.Kom	199711102022032011	II/c	01/09/23		Pengelola Sistem dan Jaringan	D-III Manajemen Informatika	
354	EKA ARIANI SAFITRI, A.Md.RO	199810202022032008	II/c	01/09/23		Refraksionis Optisien Terampil	D-III Refraksi Optisi	
355	LALU HUSNAEDI SUANGSA	197009122014071004	II/c	01/04/23		Pengadministrasi Perencanaan dan Program	MA	
356	MARIDAN	197102052012121002	II/b	01/04/21		Pengadministrasi Umum	SLTP	
357	KAMARUDIN	197112312012121022	II/a	01/04/22		Pramu Kebersihan	SLTP	

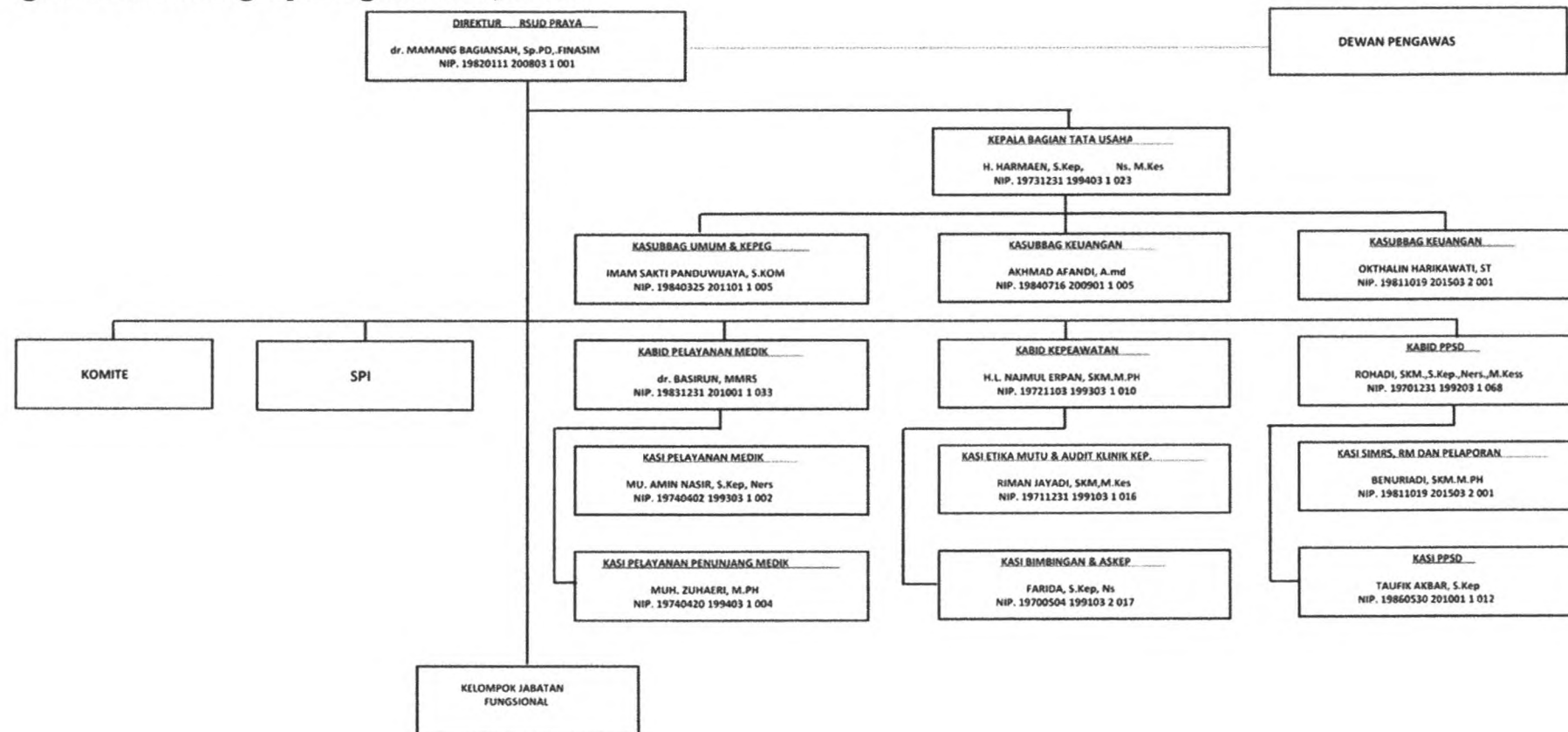
Tabel Data PPPK

NO	NAMA	NIP	TMT AWAL	TMT AKHIR	NAMA JABATAN	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5	6	7
1	apt. AHMAD ZAENUDIN, S.Farm	199106022023211001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Apoteker	Profesi Apoteker
2	apt. EVA BUDIARTI, S. Farm	199210152023212002	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Apoteker	Profesi Apoteker
3	apt. SEPTIAN RUDY CAHYA, S.Farm	199409192023211001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Apoteker	Profesi Apoteker
4	dr. HABIBURRAHMAN	199310042023211001	01/04/23	31/03/2028	Dokter Ahli Pertama	Profesi Dokter
5	dr. HARY KESDA IRAWAN	198610232023211001	01/04/23	31/03/2028	Dokter Ahli Pertama	Profesi Dokter
6	dr. YUNITA MUSTIKALATA	199103072023212006	01/04/23	31/03/2028	Dokter Ahli Pertama	Profesi Dokter
7	Ns. ANDRI MARIANA, S.Kep	198606062023212001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
8	Ns. BAIQ YAYAN ASRI, S.Kep	198605092023212005	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
9	Ns. EKA JAYADI, S.Kep	198206052023211002	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
10	Ns. FATIMATUL ZOHRAH, S.Kep	198706122023212001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
11	Ns. HENY MARDIANI, S.Kep	198209182023212002	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
12	Ns. HUSNIWATI, S.Kep	198610102023212001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
13	Ns. UTRIA NINGSIH, S.Kep	198705242023212005	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
14	Ns. YENI ROHMAWATI, S.Kep	198706062023212002	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama-Perawat	Profesi Ners
15	BAHRAENI QADIR, SKM	198212192023212001	01/04/23	31/03/2028	Ahli Pertama- Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku	S-1 Kesehatan Masyarakat
16	AMNAWATI, A.Md. Perkes	198212312023212003	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perekam Medis	D-III Perekam dan Informatika Kesehatan
17	BAIQ SUMIARTINI, A.Md.K.L	197411042023212001	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Sanitarian	D-III Kesehatan Lingkungan
18	BULKIS RUBIYANTI, A.Md. Kep	198611232023212005	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
19	DIRATA, A.Md.Farm	197803032023211001	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Asisten Apoteker	DIII-Farmasi
20	INDAH WAHYU NINGSIH, A.Md.Kep	198505072023212005	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
21	JUANLI, A.Md.Kep	198612312023211002	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
22	KARUNIAWAN, A.Md.Kep	199506262023211001	01/04/23	31/03/2028	Terampil- Asisten Penata Anestesi	D-III Keperawatan Dengan Konsentrasi Anestesi dan Terampil

NO	N A M A	NIP	TMT AWAL	TMT AKHIR	NAMA J A B A T A N	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5	6	7
23	KASMAN KUKUH PRIBADI, A.Md.Kep	198711142023211001	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
24	LALU FARMAN SURYANULLAH, A.Md	199412192023211001	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Asisten Penata Anastesi	D-III Keperawatan Dengan Konsentrasi Anestesi dan Gawat Darurat Medik
25	NURHAYATI, A.Md. RMIK	198312312023212002	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perekam Medis	D-III Perekam Medik dan Informasi Kesehatan
26	PUJI RAHAYU, A.Md. Kep	199711122023212002	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Asisten Penata Anastesi	D-III Keperawatan Dengan Konsentrasi Anestesi dan Gawat Darurat Medik
27	ROSLAINI, A.Md. Kep	198706072023212002	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
28	SAMSUDIN AZIS, A.Md.Kep	198707102023211003	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
29	TINA SUSANTI, A.Md. Kep	198612312023212003	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Perawat	DIII-Keperawatan
30	ZUHROTUL WAHIDA, A.Md.Keb	198612312023212002	01/04/23	31/03/2028	Terampil-Bidan	DIII Kebidanan
31	TUTUT ,Amd. Keb	199309042024212011	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
32	NURHIDAYATI, S. Kep., Ns	198807022024212004	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
33	HUSNIATUN	198908202024212009	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
34	SURNI, AMd. Keb	199112312024212014	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
35	ASMAH SAHRUNI, A.Md.Keb	199201312024212008	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
36	EMA JAWITA RAHAYU, S. Kep. Ns	198803182024212016	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
37	Ns. DEDI GIGIH APRIA PRATAMA, S.Kep	199404252024211003	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
38	HARDINATA, AMTE	199701012024211000	01/03/24	28/02/2029	Teknisi Elektromedis Terampil	D-III TEKNIK ELEKTROMEDIK
39	BAIQ RIA HUSNUL HABIBAH, A.Md.Keb	199007102024212050	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
40	HUSNUL JANNAH, A.Md.Kep.	199408202024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
41	HERI EHWANDI, A.Md.Per.	198712312024211008	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
42	MUHAMAD FIRMAN MAULANA, AMTE	199504052024211005	01/03/24	28/02/2029	Teknisi Elektromedis Terampil	D-III TEKNIK ELEKTROMEDIK
43	Ns. BAIQ BUDIWARNI, S.Kep.	198906182024212007	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
44	M. SYAMSURRIJAL, A.Md.Kep.	198904142024211002	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
45	NI KADEQ SUPRAPTI ASIH, Amd. Keb	198805122024212000	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
46	ERLINA SURYANI, A.Md.Kep.	198710132024212001	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN

NO	NAMA	NIP	TMT AWAL	TMT AKHIR	NAMA JABATAN	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5	6	7
47	BAIQ NINDA PRATAMI, A.Md.Kep	198904242024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
48	PRACITAROHMAYANA, S.Kep., Ns.	198909032024212006	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
49	Ns. RIENDY AHMADDINATA, S.Kep	199306212024211000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
50	NENY UTAMI, S.Kep.Ns.	198807092024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
51	DIAN ISTARI PUSPAYANTI, A.Md.Kep	198910042024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
52	MUHAMAD JAYADI, A.Md.Kep.	199206282024211002	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III ILMU KEPERAWATAN
53	RUKIYAWATI, Amd.Kep.	198912312024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
54	SIPTIKA MALANINGSIH, A.Md.Per.	199309032024212012	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
55	Ns. LAILA KARAMI, S.Kep.	199110132024212000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
56	LALU MUHAMAD SALEHUDIN L.H, A.Md.	199708162024211000	01/03/24	28/02/2029	Asisten Penata Anestesi Terampil	D-III KEPERAWATAN
57	HERNIANSYAH KURNIATI, A.Md	199406062024212014	01/03/24	28/02/2029	Fisioterapis Terampil	D-III FISIOTERAPI
58	YUSMUTIA YUNIARTA, Amd. Kep	199012182024212010	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
59	ROBBY MANDALA PUTRA, A.Md.Kes.	199810262024211004	01/03/24	28/02/2029	Teknisi Transfusi Darah Terampil	D-III TEKNOLOGI TRANSFUSI DARAH
60	YUSRIL ARDIANSYAH, A.Md.Kes	199812082024211004	01/03/24	28/02/2029	Teknisi Transfusi Darah Terampil	D-III TEKNOLOGI BANK DARAH
61	ELY ERMAWATI, Amd.Keb	198908282024212008	01/03/24	28/02/2029	Bidan Terampil	D-III KEBIDANAN
62	SYAMSUL BAHRI, A.Md. Kep	19900209202421103	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN
63	NI KETUT NUNING JAYANTI, S.Kep.Ns.	198807312024212003	01/03/24	28/02/2029	Perawat Ahli Pertama	PROFESI NERS
64	SUARDININGRAT, S.Psi.,M.Psi.,Psikolog	199306212024211004	01/03/24	28/02/2029	Psikolog Klinis Ahli Pertama	S-2 PSIKOLOGI PROFESI KOSENTRASI PSIKOLOGI KLINIS
65	YULIDA HUSNA, A.Md.Tg	19910711202421204	01/03/24	28/02/2029	Teknisi Gigi Terampil	D-III TEKNISI GIGI
66	DIAN SUPRIADI HIDAYAT, A.Md.Kep.	199104262024211000	01/03/24	28/02/2029	Perawat Terampil	D-III KEPERAWATAN

### I.3 Struktur Organisasi OPD Bagan Struktur Lengkap Dengan Nama Jabatan



## BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### II.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis disusun dalam rangka pencapaian tujuan organisasi serta sebagai dokumen perencanaan program yang dapat memberikan pedoman pelaksanaan kebijakan Bupati untuk mendukung visi dan misi Bupati.

Visi Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah pada dasarnya merupakan perwujudan dan bagian yang tidak terpisahkan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah yaitu Terwujudnya Masyarakat Lombok Tengah yang **“BERIMAN, SEJAHTERA, BERMUTU, MAJU, dan BERBUDAYA (BERSATU JAYA)”**. Visi merupakan gambaran tentang masa depan yang akan diwujudkan dalam jangka waktu lima tahun kedepan dan sedangkan untuk MISI Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah masuk dalam Misi dari Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah yang ke 2 yaitu **“Mencapai Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Mandiri dan Unggul”**

Oleh karna itu dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi dari Kabupaten Lombok Tengah Rumah Sakit Umum Daerah Praya mempunyai tujuan yaitu Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas, tentunya hal itu dapat diwujudkan dengan adanya sasaran-sasaran yang harus tercapai, berikut rencana strategis dari Dinas Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah.

**Tabel II.1.RENCANA STRATEGIS  
TAHUN 2021-2026**

Instansi : Rumah Sakit Umum Daerah

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type RS 2. Predikat Penilaian Akreditasi 3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit 4. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan 5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	1. Fasilitasi dan Advokasi penyediaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memadai dan berkualitas 2. Advokasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM kesehatan	1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	

## II.2 Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra dan akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Perencanaan kinerja merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapai tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan pada tahun yang direncanakan.

### RENCANA KINERJA TAHUNAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

SKPD : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA  
Tahun : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type Rumah Sakit	B
	2. Predikat Penilaian Akreditasi	Paripurna
	3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	89,25%
	4. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	83 point
	5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	97%

## II.3 Indikator Kinerja Utama

Sebagai salah satu perangkat daerah dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Tengah maka Rumah Sakit Umum Daerah Praya memiliki kewajiban untuk mewujudkan tujuan pembangunan Pemerintah Daerah sesuai yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lombok Tengah.

Untuk mencapai tujuan tersebut Dinas Ketahanan Pangan telah menetapkan beberapa indikator kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai berikut :

## INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KONDISI SAAT INI (2020)	TARGET KINERJA SASARAN TAHUN KE-						KONDISI AKHIR	
								1	2	3	4	5	6		
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas		Type Rumah Sakit	Pemenuhan Syarat Kenaikan Type Sesuai peraturan yang berlaku	Tim Kenaikan Type RSUD	Bagian Tata Usaha	Type C	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B	Type B+Pendidikan	Type B+Pendidikan	
			Predikat Penilaian Akreditasi	Hasil Penilaian Akreditasi oleh KARS	Tim Penilai Akreditasi	Bidang P2Mutu	Madya	Madya	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
		Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	Persentase Ketersediaan Saprasi sesuai standar didalam aplikasi aspak	Data aplikasi ASPAK	Bagian Tata Usaha	88,78%	88,85%	88,95%	89,15%	89,25%	89,40%	89,50%	89,50%	
			Indeks kepuasan layanan rujukan	Hasil Survey Kepuasan Pelanggan	Tim Survey	Bidang P2Mutu	74	77	79	81	83	84	85	85	
			Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan	Jumlah tenaga kesehatan yang mempunyai sertifikasi minimal STR dibagi dengan jumlah semua tenaga kesehatan kali 100%	Bagian diklat	Bidang Keperawatan dan Binnakes	80%	85%	90%	95%	97%	100%	100%	100%	

## II.4 Perjanjian Kinerja SKPD Tahun 2024

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan pernyataan komitmen pimpinan untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2024 dilaksanakan merujuk pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja.



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM  
Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP  
Jabatan : Bupati Lombok Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 30 Oktober 2024

Pihak Kedua,

**H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP**

Pihak Pertama

**dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM**

NIP. 19820111 200803 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2024  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan Rujukan	1. Type Rumah Sakit	B
		2. Predikat Penilaian Akreditasi	Paripurna
		3. Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	89,25%
		4. Indeks kepuasan layanan kesehatan	83 point
		5. Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	97%

**Program/Kegiatan  
Keterangan**

**Anggaran**

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Rp. 124.481.259.750,00

PAD, DAK,  
DBHCHT,DAU,PAD

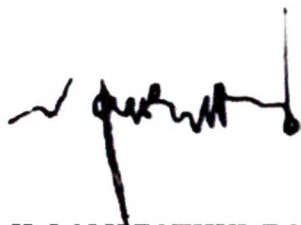
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Rp. 58.187.803.356,00

DAK, DAU

Praya, 30 Oktober 2024

Pihak Kedua,



**H. LALU FATHUL BAHRI S.IP**

Pihak Pertama



**dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM**

NIP. 19820111 200803 1 001

## RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI

OPD : RSUD PRAYA

PERIODE PENILAIAN : JANUARI S.D DESEMBER 2024

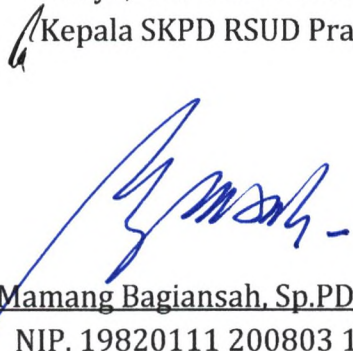
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT YANG DINILAI	
NAMA	H. MOH. NAZILI, S.IP	NAMA	dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
PANGKAT/GOL.RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c	PANGKAT/GOL.RUANG	Pembina, IV/a
JABATAN	Sekretaris Daerah	JABATAN	Direktur
INSTANSI	Sekretaris Daerah	INSTANSI	Rumah Sakit Umum Daerah
NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>A. KINERJA UTAMA</b>			
1.	Peningkatan type rumah sakit	Type rumah sakit	Type B
2.	Rumah Sakit Terakreditasi	Penilaian Akreditasi	Paripurna
<b>B. KINERJA TAMBAHAN</b>			
1.	Meningkatnya Sarana Prasarana Layanan Kesehatan Rujukan	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	89,25%
2.	Meningkatnya Kualitas Layanan Kesehatan Rujukan	Indeks Kepuasan Layanan Kesehatan Rujukan	83point
3.	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia	Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan	97%

Bupati Lombok Tengah,


  
H. LALU FATHUL BAHRI, S.IP

Praya, 30 Oktober 2024

Kepala SKPD RSUD Praya,


  
dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM  
 NIP. 19820111 200803 1 001

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### III.1 Skala Pengukuran Evaluasi Kinerja

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Untuk memberikan gambaran pelaksanaan kinerja RSUD Praya Kab. Lombok Tengah dan Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan bersih (good governance and clean government) maka perlu menerapkan indikator pertanggungjawaban kinerja yang tepat, jelas dan terukur.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penelitian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan. Pengukuran yang dimaksud itu merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok Indikator Kinerja Kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat kinerja dihitung menggunakan rumus sebagai berikut :

1. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja , maka digunakan rumus :

$$\text{Persentase pencapaian} = \frac{(\text{Rencana}) - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{rencana}} \times 100\%$$

Untuk menilai keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran digunakan sasaran skala ordinal sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Keterangan
1.	Nilai > 100	SANGAT BAIK
2.	Nilai 86 s/d100	BAIK
3.	Nilai 71 s/d<85	SEDANG
4.	Nilai 56 s/d<70	KURANG
5.	Nilai <55	SANGATKURANG

### III.2 Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran SKPD Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan antara realisasi dengan target kinerja dan pesentase capaian. Pengukuran capaian kinerja RSUD Praya didasarkan pada realisasi pencapaian indikator dan target program kegiatan yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Direktur RSUD Praya Tahun 2024 dan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja RSUD Praya dengan Bupati Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2024 dan Rencana Strategis (Renstra) RSUD Praya hanya memiliki 1 (satu) Sasaran Strategis yang harus di wujudkan pada Tahun 2024 yaitu “*Sasaran Strategis : Meningkatnya Optimalisasi Layanan Kesehatan Rujukan*”

#### III.2.1 SASARAN : “Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan”

Untuk mengukur capaian sasaran strategis : meningkatnya optimalisasi layanan kesehatan rujukan dengan 3 (tiga) indikator kinerja sasaran strategis yakni :

- Cakupan keterpenuhan ASPAK
- Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan
- Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar rumah sakit

Untuk Capaiannya kinerja Sasaran Dapat dilihat pada tabel-tabel berikut ini :

**Tabel III.2.1**  
**Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2024**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Realisasi 2024	%	Realisasi Tahun sebelumnya		Target akhir Rencana Strategis	Sumber Data
						2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Cakupan keterpenuhan ASPAK	Persentase	89,25%	89,6%	100,39%	89,61%	89,7%	89,50%	Aplikasi ASPAK
2	Indeks kepuasan layanan kesehatan	Point	83	81,62	98,34%	78,20	81,51	85	Hasil Survey
3	Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan Sesuai Standar Rumah Sakit	Persentase	97%	98%	101,03%	93%	97%	100%	Bidang Keperawatan
RATA-RATA					99,92%	KRITERIA Tahun 2024 : <b>Baik</b>			

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah sepanjang Tahun Anggaran 2024 rata-rata realisasi capaian kinerja sasaran dengan 3 (tiga) indikator kinerja adalah sebesar **99,92%** dengan kriteria Baik,

Adapun penjelasan masing-masing indikator kinerja sasarean dapat diuraikan sebagai berikut:

**a. Penjelasan pencapaian indikator kinerja sasaran nomor 1 (satu), yaitu: "Cakupan Keterpenuhan Aspak."**

**1) Pengertian Indikator**

Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan yang selanjutnya disingkat ASPAK adalah suatu aplikasi berbasis web yang menghimpun data dan menyajikan informasi mengenai Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan. Cakupan keterpenuhan ASPAK menyajikan persentase pemenuhan sarana prasarana sebuah fasilitas pelayanan kesehatan khususnya sebuah rumah sakit sesuai dengan standar Type Rumah Sakit yang bersangkutan

**2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator**

Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah dengan melihat hasil inputan online Aplikasi ASPAK yang memaparkan kondisi sapras pada tahun berjalan

**3) Sumber Data / Refrensi**

Bagian IPSRS dengan merujuk pada Aplikasi ASPAK

**4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan**

Pada tahun 2024 ada 2 (dua) program yang dilakukan RSUD Praya guna mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut, antara lain :

- *Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat*

Untuk mendukung kelangsungan pelayanan pasien di Rumah Sakit Umum Daerah Praya, maka Rumah Sakit Umum Daerah Praya harus dilengkapi dengan adanya alat-alat kesehatan yang memadai, serta ketersediaan sarana dan prasarana yang berfungsi dengan baik.

Pada tahun 2024 RSUD Praya sudah melakukan pemasangan timbal pada ruang CT.Scan, gedung rawat inap baru, ruang cathlab dan ruang cytotoxid.

Guna terlaksananya program tersebut diatas ada beberapa kegiatan yang dilakukan RSUD Praya yaitu :

- ❖ *Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota dengan*

Guna mendukung terlaksananya kegiatan tersebut diatas ada beberapa Sub.Kegiatan yang dilakukan oleh RSUD Praya yaitu:

- *Pembangunan Rumah Sakit Beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya*

Pada Sub. Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 22.900.430.200,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 22.752.825.576,- atau sebesar 99,36% dan realisasi fisiknya 100%

- *Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya.*

Pada sub. Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 4.202.597.701,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 4.176.136.850,- atau sebesar 99,37% dan realisasi fisiknya 100%

- *Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit*

Pada sub. Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 708.352.258,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 645.500.000,- atau sebesar 91,13% dan realisasi fisiknya 100%

- *Pengadaan Alat Kesehatan /Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan*

Pada Sub.Kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 17.375.423.197,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 16.810.544.055 ,- atau sebesar 96,75% dan realisasi fisiknya 100%

- Pengadaan Obat, Bahna Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan

Pada sub. kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 13.000.000.000,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 10.633.565.157,- atau sebesar 81,80 % dan realisasi fisiknya 89%

- **Program Program Pemenuhan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

Guna terlaksananya program tersebut diatas dan mendukung kelancaran proses pelayanan di RSUD Praya ada beberapa kegiatan yang dilakukan yaitu :

- ❖ **Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD**

Guna mendukung terlaksanya kegiatan tersebut diatas ada beberapa Sub.Kegiatan yang dilakukan oleh RSUD Praya yaitu:

- **Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD**

Pada sub. kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 84.228.556.501,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 84.031.009.746,- atau sebesar 99,77% dan realisasi fisiknya 100% namun pagu total BLUD tersebut digunakan untuk mendukung semua program /kegiatan/Sub.Kegiatan penunjang pelayanan yang tidak tercover di APBD

5) Dokumentasi/Foto

Screenshot Aplikasi ASPAK per 12 November 2024

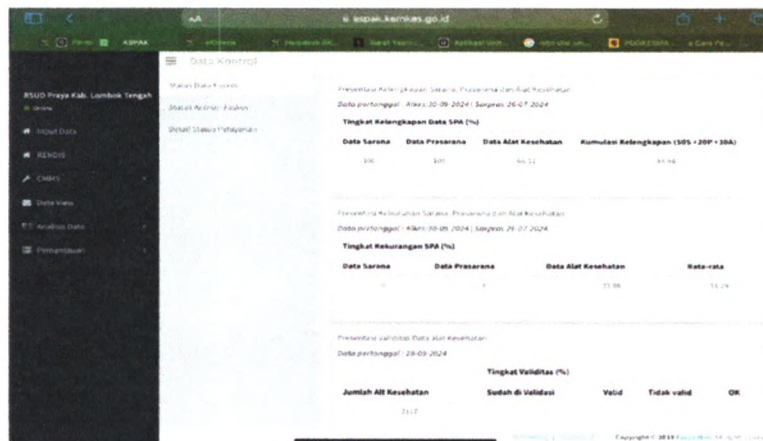


Foto Ruang CT.Scan RSUD Praya



Foto Ruang Cytotoxic RSUD Praya



Foto Ruang Cathlab RSUD Praya



Foto Penambahan Alat-Alat Kesehatan RSUD Praya

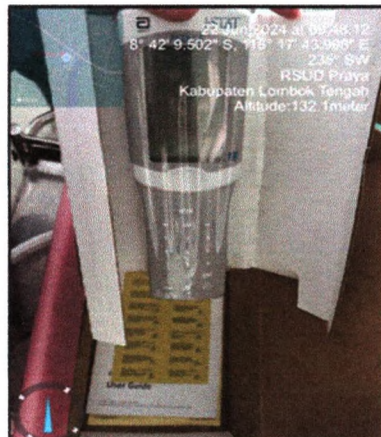
a. Alat Ventilator dan Asesorisnya



b. Bed



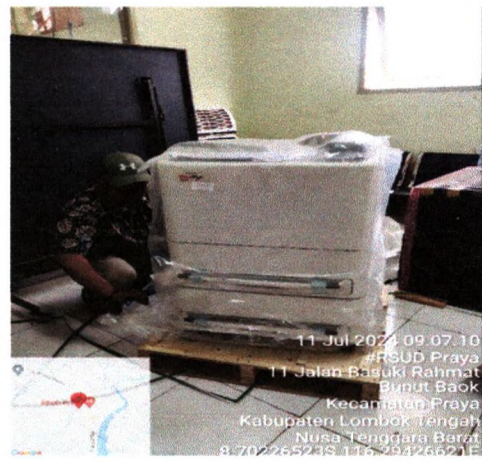
c. I-STAT Analyzer



d. Blood Bank



d. Foto Alat FCR



## e. Kursi Roda



## Kalibrasi Alat



- 6) Analisis / perbandingan capaian target indikator dengan tahun sebelumnya (tahun 2023) dan capaian target akhir Rencana Strategis (Renstra) (2026) Serta target Nasional :

Sistem Informasi Aplikasi Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan (ASPAK) adalah sebuah sistem informasi yang dikembangkan untuk mengelola dan memantau sarana, prasarana, serta alat kesehatan di fasilitas kesehatan. Aplikasi ini digunakan untuk mendokumentasikan informasi terkait inventarisasi, pengadaan, pemeriksaan, perawatan, dan pemantauan alat kesehatan di berbagai unit atau departemen di rumah sakit atau lembaga kesehatan.

Pada tahun 2023 target indikator "Cakupan Keterpenuhan Aspak" sebesar **89,15%** dengan realisasi sebesar **89,7%** atau tingkat ketercapaian sebesar **100,61%** sedangkan untuk tahun 2024 target indikator tersebut adalah sebesar **89,25%** dengan realisasi sebesar **89,6%** atau tingkat ketercapaian sebesar **100,39%**, hal ini sesuai dengan update data terakhir pada APLIKASI ASPAK terbaru.

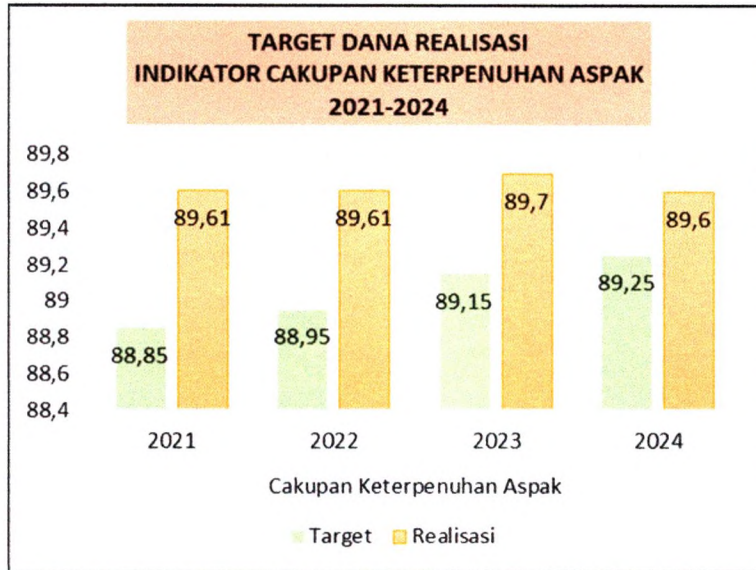
Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 target indikator "Cakupan Keterpenuhan Aspak" pada tahun akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu Tahun 2026 adalah sebesar **89,50%** jika dilihat dari hasil pada tahun 2024 ini maka dapat dikatakan target tahun 2026 (akhir Rencana Strategis (Renstra)) sudah terpenuhi atau tercapai, dengan persentase tingkat ketercapaian realisasi 2024 dibandingkan dengan target 2026 adalah sebesar **100,11%**.

Keputusan Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Nomor HK.02.02/I/4110/2022 Tentang Pedoman Survei Akreditasi Rumah Sakit menyatakan bahwa Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan minimal **60%** dari standar yang ditetapkan dan di inputkan pada Aplikasi Sarana, Prasarana Dan Alat Kesehatan (ASPAK), jika melihat standar minimal tersebut

capaian keterpenuhan ASPAK RSUD Praya pada tahun 2024 sudah melebihi dari target minimal yang ditetapkan, dimana realisasinya sebesar **89,6%**

Data yang tertuang dalam aplikasi ASPAK tersebut harus divalidasi oleh Dinas Kesehatan minimal 2 kali dalam satu tahun (pada bulan Januari dan Juli) Validasi aplikasi ASPAK dilakukan untuk memastikan bahwa setiap alat kesehatan yang digunakan di rumah sakit telah memenuhi standar keselamatan dan kualitas

Tingkat pencapaian indikator Kinerja "Cakupan Keterpenuhan Aspak" 4 Tahun Terakhir dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Jika melihat grafik diatas tingkat pencapaian indikator cakupan keterpenuhan aspak selalu melebihi target, hal ini menunjukkan keseriusan Rumah Sakit Umum Daerah Praya untuk selalu meningkatkan pemenuhan sarana prasarana sesuai kebutuhan guna meningkatkan pelayanan

#### 7) Pendukung / penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2024

Pada Tahun 2024, capaian indikator kinerja "Cakupan Keterpenuhan Aspak" adalah sebesar **89,6%** dengan persentase ketercapaiannya sebesar **100,39%**. Kondisi sesuai dengan updating pada aplikasi aspak. Kebutuhan peralatan kesehatan yang aman dan bermutu diperlukan melalui dukungan sumber daya manusia kesehatan (pengelola ASPAK) yang mumpuni dalam pengelolaan informasi sarana prasarana dan alat kesehatan. Oleh karena itu dibutuhkan pengelola ASPAK yang berkualitas.

Pengaturan ASPAK bertujuan untuk :

- Pemetaan sarana, prasarana, dan alat kesehatan
- Monitoring dan evaluasi fasilitas pelayanan kesehatan
- Mendukung akreditasi fasilitas pelayanan kesehatan

Ketercapaian indikator tersebut tidak terlepas dari beberapa faktor pendukung antara lain :

- Peningkatan jumlah sarana prasarana di Rumah Sakit Umum Daerah Praya
- Penambahan alat kesehatan sebanyak 16 Unit, 6 Paket dan 1 Set yang pendanaannya bersumber dari dana DAK, DAU dan DBHCHT
- Pemeliharaan alat secara rutin guna memperpanjang usia pakai peralatan
- Pemeliharaan Gedung dan Bangunan
- Kalibrasi alat kesehatan guna menjamin akurasi alat kesehatan
- Updating data yang dilakukan secara berkala oleh operator pada aplikasi ASPAK untuk memastikan ketersediaan sarana, prasarana dan

alat kesehatan di Rumah Sakit guna menyusun perencanaan kebutuhan di tahun berikutnya

- Ketersediaan anggaran yang cukup guna peningkatan jumlah sarana prasarana dan kalibrasi alat kesehatan

Seluruh civitas hospitalia Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja sasaran dengan melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap updating data yang ada didalam aplikasi ASPAK

**b. Penjelasan pencapaian indikator kinerja sasaran nomor 2 (dua), yaitu: "Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan" adalah :**

*1) Pengertian Indikator*

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan informasi yang menunjukkan tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik. IKM diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat. Pengukuran ini dilakukan dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhan masyarakat. Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan atau Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan salah satu tolok ukur untuk menggambarkan persepsi penerima pelayanan publik terhadap pelayanan publik yang diselenggarakan oleh pemberi pelayanan publik.

Survei Kepuasan Masyarakat menyajikan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh data hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya. Survei Kepuasan Masyarakat dapat menjadi bahan penilaian terhadap unsur pelayanan yang masih perlu perbaikan dan menjadi pendorong setiap unit penyelenggara pelayanan untuk meningkatkan kualitas pelayanannya. Mengingat jenis pelayanan sangat beragam dengan sifat dan karakteristik yang berbeda, maka untuk memudahkan penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat memerlukan pedoman yang digunakan sebagai acuan untuk mengetahui kinerja pelayanan publik

*2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator*

Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah Menghitung jumlah sampel responden yang akan disurvei menggunakan perhitungan Sample K-Morgan. Mengolah data hasil survey dari kuesioner yang sudah terisi. Data yang dikumpulkan dalam kegiatan survey IKM merupakan data primer yang diperoleh langsung dari responden yang menjadi pelanggan RSUD Praya melalui pengisian kuesioner

*3) Sumber Data/Refrensi*

Bagian P2Mutu dalam hal ini Tim Survey Kepuasan Pelanggan Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah

*4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan*

Guna mendukung tercapainya indikator kinerja "Indeks Kepuasan Masyarakat" pada tahun 2024 ada satu program yang dilakukan Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah yaitu :

- *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*

Rumah Sakit sebagai tempat pelayanan kesehatan diharapkan memenuhi persyaratan dan standar mutu pelayanan kesehatan. Selain mutu peralatan, SDM dan prosedur pelayanan, rumah sakit diharuskan menjamin mutu lingkungan tempat pelayanan kesehatan kepada masyarakat sesuai dengan standar yang ditentukan. Kegiatan ini ditujukan untuk mendukung kelancaran semua kegiatan operasional di RSUD Praya. Selain untuk membiayai kegiatan- kegiatan rutin rumah

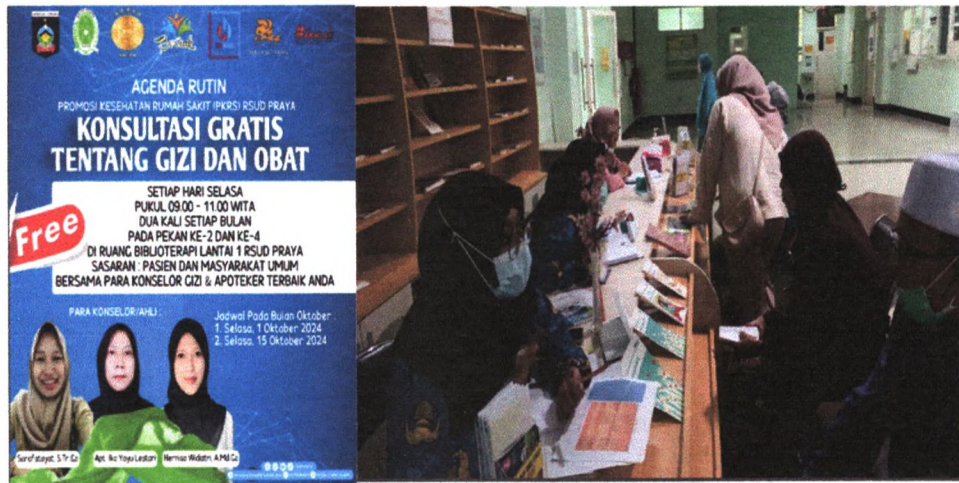
sakit, program ini juga berpengaruh besar dalam ketercapaian IKM RSUD Praya.

Guna terlaksananya program tersebut diatas ada beberapa kegiatan yang dilakukan RSUD Praya yaitu :

- ❖ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah  
Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 40.607.018.466,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 39.828.068.853,- atau sebesar 98,08% dan realisasi fisik sebesar 100%
- ❖ Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah  
Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 67.553.820,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 66.48.2500,- atau sebesar 98,41% dan realisasi fisik sebesar 100%
- ❖ Peningkatan Pelayanan BLUD  
Untuk melaksanakan kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 84.228.556.501,- dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 84.031.009.746,- atau sebesar 99,77% dan realisasi fisik sebesar 100%, namun pagu total BLUD tersebut digunakan untuk mendukung pelaksanaan semua program/kegiatan/subkegiatan penunjang pelayanan yang tidak tercover oleh APBD

#### 5) Dokumentasi/Foto :

##### Kegiatan konsultasi gizi gratis



##### Kegiatan Penyuluhan PKRS



### Kegiatan Survey Indeks Kepuasan Masyarakat



Kegiatan Kunjungan dari BPJS Cabang Selong dalam acara JKN Sapa Pasien, Kegiatan sebagai bentuk sinergitas antara RSUD Praya dengan BPJS Kesehatan dalam rangka memastikan pelayanan terhadap pasien mampu diberikan secara maksimal



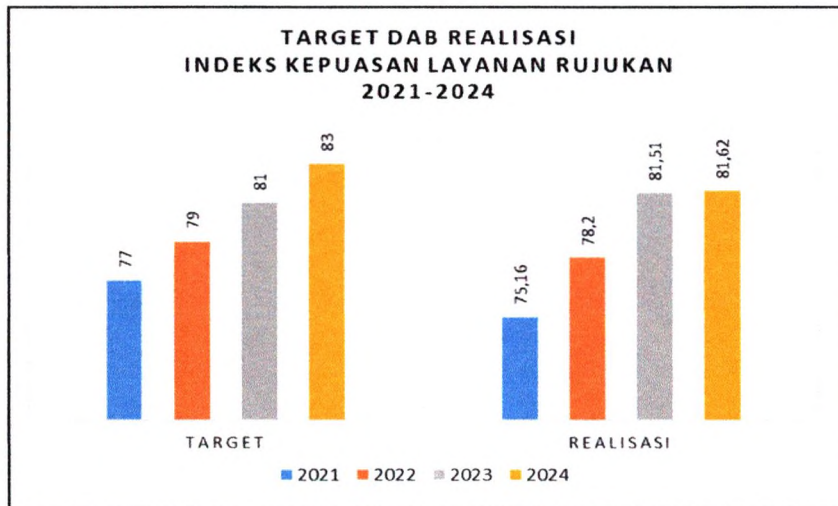
6) Analisis / perbandingan capaian target indikator dengan tahun sebelumnya (tahun 2023) dan capaian target akhir Rencana Strategis (Renstra) (2026) Serta target Nasional :

Pada tahun 2023 target indikator “Indeks Kepuasan Layanan Kesehatan Rujukan” sebesar **81point** dengan realisasi sebesar **81,51point** atau tingkat ketercapaian sebesar **100,6%** sedangkan untuk tahun 2024 target indikator tersebut adalah sebesar **83point** dengan realisasi capaian sebesar **81,62point** atau tingkat ketrecaipan sebesar **98,34%** hal ini sesuai dengan laporan hasil survey Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2024 .

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 target indikator “Indeks Kepuasan Layanan Kesehatan Rujukan” pada tahun akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu Tahun 2026 adalah sebesar **85point** jika dilihat dari hasil pada tahun 2024 ini maka dapat dikatakan target tahun 2026 (akhir Rencana Strategis (Renstra)) masih belum terpenuhi, dengan persentase tingkat ketercapaian realisasi Tahun 2024 dibandingkan dengan target 2026 adalah sebesar **96,02%**.

Jika merujuk pada Permenpan RB nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, dimana terdapat 4 skala penilaian yang terbagi menjadi nilai persepsi, nilai interval, nilai interval konversi, mutu pelayanan dan kinerja unit pelayanan. Dari ke 4 skala penilaian tersebut pada tahun 2024 nilai IKM RSUD Praya sebesar **81,62point** masuk dalam skala ke 3 atau nilai persepsi 3 dengan kategori mutu pelayanan **B** dan kinerja unit pelayanan **BAIK**.

Tingkat pencapaian indikator kinerja “Indeks Kepuasan Layanan Rujukan” selama 4 Tahun terakhir dapat dilihat pada grafik berikut ini :



Jika melihat grafik tersebut bahwasanya tingkat pencapaian indikator indeks kepuasan layanan rujukan selama periode 2021-2024 mengalami peningkatan meskipun belum mencapai target yang diharapkan

Tujuan pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) adalah untuk mengetahui gambaran kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat masyarakat, terhadap mutu dan kualitas pelayanan yang telah diberikan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Praya.

Adapun sasaran dilakukannya IKM adalah :

- Mendorong partisipasi masyarakat sebagai pengguna layanan dalam menilai kinerja penyelenggara pelayanan;
- Mendorong penyelenggara pelayanan publik untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- Mendorong penyelenggara pelayanan publik untuk menjadi lebih inovatif dalam menyelenggarakan pelayanan publik;
- Mengukur kecenderungan tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan.

#### 7) Pendukung/penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2024

IKM digunakan untuk mengetahui mutu kinerja pelayanan secara berkala. Hasilnya dapat digunakan sebagai bahan untuk menetapkan kebijakan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan publik.

Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan masyarakat terhadap pelayanan rumah sakit, antara lain: Komunikasi, Empati, Biaya, Penampilan fisik, Jaminan, Keandalan dan keterampilan, Tanggapan, Kebersihan dan sanitasi lingkungan, Sikap petugas, Kinerja pelayanan

Pada Tahun 2024 nilai IKM pada RSUD Praya adalah sebesar **81,62point**, dimana besaran nilai IKM tersebut masih dibawah target yang seharusnya yaitu sebesar **83point**, atau dengan kata lain persentase ketercapaiannya adalah sebesar **98,34%**.

Faktor penghambat ketercapain target indikator “Indeks Kepuasan Masyarakat” antara lain :

- Masih ditemukan prasarana yang kurang memadai di beberapa unit pelayanan (misalnya : Toilet, Bak Sampah)
- Penunjuk arah ruangan yang ada saat ini masih belum maksimal menampilkan posisi/lokasi ruangan
- Masih rendahnya kualitas pelayanan, dimana masih ditemukannya sikap petugas yang kurang responsive

Pelaksanaan IKM di rumah sakit merupakan alat yang berharga untuk meningkatkan kualitas perawatan, kepuasan pasien, dan kinerja rumah sakit

secara keseluruhan. Untuk RSUD Praya senantiasa berusaha meningkatkan nilai IKM. Upaya upaya kedepan yang akan dilakukan RSUD Praya dalam meningkatkan IKM antara lain :

- Meningkatkan kualitas pelayanan dengan terus meningkatkan produk layanan sesuai kebutuhan masyarakat dan penerapan pemberian pelayanan sesuai standar operasional prosedur yang berlaku
- Menyediakan sarana dan prasarana sesuai kebutuhan dan kenyamanan pelanggan
- Meningkatkan kualitas SDM petugas melalui pendidikan dan pelatihan yang komprehensif
- Slogan senyum, sapa dan salam (3S) ditingkatkan untuk semua pelaksana pelayanan
- Komunikasi terapeutik lebih di tingkatkan
- Melakukan monev dan menegakkan reward dan punishment kepada semua pelaksana
- Sosialisasi dan Penyuluhan terkait jenis layanan, pendaftaran online dan jenis penyakit serta penyuluhan rutin yang berhubungan dengan kesehatan masyarakat.
- Memaksimalkan fungsi kanal-kanal pengaduan atau keluhan yang sudah ada termasuk dengan optimalisasi fungsi unit pengaduan

c. **Penjelasan pencapaian indikator kinerja sasaran nomor 3 (tiga), yaitu: "Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan" adalah :**

1) *Pengertian Indikator*

Tenaga Kesehatan adalah setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang kesehatan serta memiliki pengetahuan dan/atau keterampilan melalui pendidikan di bidang kesehatan yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan untuk melakukan upaya kesehatan. Tenaga kesehatan yang berkompeten harus memiliki STR, Surat Tanda Registrasi (STR) merupakan hal yang wajib dimiliki agar dapat diakui sebagai tenaga kesehatan yang berkompeten. STR menurut Undang- Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan adalah bukti tertulis yang diberikan oleh konsil masing-masing tenaga kesehatan kepada tenaga kesehatan yang telah diregistrasi.

2) *Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator*

Teknik yang digunakan untuk mengukur indikator tersebut adalah dengan cara mengukur rasio Jumlah tenaga kesehatan yang mempunyai sertifikasi minimal STR dibagi dengan jumlah semua tenaga kesehatan yang ada kali 100.

3) *Sumber Data/Refrensi*

Bidang Keperawatan dan Binnakes RSUD Praya

4) *Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan*

Pada tahun 2024 Ada satu Pogram yang dilakukan RSUD Praya guna mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut, antara lain :

- *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*

Peningkatan kapasitas SDM sangat besar pengaruhnya dalam upaya peningkatan mutu pelayanan RSUD Praya. Menghasilkan SDM yang kompeten, inovatif dan Ramah harus didukung oleh ketersediaan anggaran, sehingga untuk mendukung pelaksanaan program tersebut ada satu kegiatan yang dilaksanakan RSUD Praya yaitu :

- *Peningkatan Pelayanan BLUD*

Pada kegiatan ini disediakan anggaran sebesar *Rp. 84.228.556.501,- (nilai total RBA)* akan tetapi nilai anggaran yang diperuntukkan khusus untuk pelatihan dan bimtek adalah sebesar *Rp. 550.000.000,00*

5) Dokumentasi/Foto :

Foto Kunjungan RSUD Praya ke Balai Pelatihan Kesehatan dan UNRAM dalam rangka kerjasama untuk peningkatan mutu SDM Kesehatan



Foto Kegiatan Bimtek Pelaksanaan Diklat dan Pelatihan Oleh Kepala Bapelkes Mataram



Foto Kegiatan Penjaringan & Pengembangan Inovasi Pelayanan Publik di RSUD Praya guna meningkatkan kompetensi Karyawan



Foto Staf-staf RSUD Menjadi Finalis pada liga SINOVA , Penerima penganugerahan Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan Teladan serta Kader berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2024, Menjadi juara ke 3 dalam acara Cardio Wizzard Battle, dan Menjadi juara Teladan pada Ajang Tastura Awardhal ini membuktikan bahwa RSUD Praya selalu mendorong dan mendukung karyawannya untuk meningkatkan kompetensi yang dimiliki



6) *Analisis/Perbandingan Capaian target indikator dengan tahun sebelumnya ( Tahun 2023 ) dan capaian target akhir Rencana Strategis (Renstra) (Tahun 2026) Serta target Nasional*

Pada tahun 2023 target indikator “Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan” adalah sebesar **95%** dengan realisasi sebesar **97%** atau tingkat ketercapaian sebesar **102,10%** dan untuk tahun 2024 target indikator “Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan” adalah sebesar **97%** dengan realisasi capaian sebesar **98%** atau tingkat ketercapaian sebesar **101,03%** hal ini sesuai dengan laporan bidang keperawatan RSUD Praya.

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 target indikator “Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan” pada tahun akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu Tahun 2026 adalah sebesar **100%**, dan jika dilihat dari hasil pada tahun 2024 ini maka dapat dikatakan target tahun 2026 (akhir Rencana Strategis (Renstra)) masih belum terpenuhi, dengan persentase tingkat ketercapaian realisasi Tahun 2024 dibandingkan dengan target 2026 adalah sebesar **98%**

7) *Pendukung/penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2024*

Berbicara masalah SDM tentu saja terkait dengan kompetensi. Kompetensi pada umumnya didefinisikan sebagai kombinasi antara pengetahuan, ketrampilan dan sikap/perilaku (attitude) seorang karyawan sehingga mampu melaksanakan pekerjaannya. Beberapa ahli menyatakan bahwa pengetahuan dan ketrampilan merupakan hard competency sedangkan sikap dan perilaku sebagai soft competency, dimana dalam kenyataannya mampu menunjang aspek hard-skill-nya.

Dalam meningkatkan persentase Tenaga Kesehatan yang kompeten tentu dibutuhkan upaya lintas sektor dan pendekatan yang komprehensif. Faktor penghambat capaian indikator kinerja indikator Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan antara lain :

- Kendala birokrasi dalam proses administrasi
- Keterlambatan respons pegawai terhadap permohonan
- Lama proses verifikasi berkas
- Tingkat kedisiplinan perpanjangan STR oleh semua tenaga kesehatan yang rendah.

Faktor penghambat capaian indikator kinerja indikator Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan Rujukan antara lain

- o Pemberlakuan tindakan tegas terkait tenaga kesehatan yang kurang kompeten (STR mati) dalam bentuk penempatan sebagai tenaga administrasi dan tidak diperkenankan untuk memegang atau merawat pasien.
- o Memberikan pelatihan-pelatihan yang memadai untuk peningkatan kompetensi karyawan.

Selain Surat Tanda Registrasi (STR), tenaga kesehatan juga harus memiliki kompetensi klinis yang mencakup pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk melakukan evaluasi, diagnosis, perawatan, dan pemantauan kondisi kesehatan pasien, Ini bisa termasuk kompetensi dalam melakukan pemeriksaan fisik, mendiagnosis penyakit, memberikan perawatan medis, meresepkan obat-obatan, serta melakukan prosedur medis dan bedah.

Kedepan pihak Rumah Sakit Umum Daerah Praya sangat membutuhkan tenaga kesehatan dengan tingkat kompetensi khusus antara lain :

- o Tenaga dokter fellowship Cardiovascular Intervention
- o Tenaga perawat dengan kompetensi Cardiovascular Intervention
- o Tenaga petugas proteksi radiasi Cardiovascular Intervention
- o Tenaga perawat kompetensi intensive Cardiovascular Intervention
- o Tenaga dokter fellowship kompetensi Neuro Intervention
- o Tenaga perawat dengan kompetensi Stroke Intervention
- o Tenaga dokter fellowship Urologi Intervention
- o Tenaga perawat dengan kompetensi Hemodialisa
- o Tenaga perawat dengan kompetensi Urologi Intervention

Kolaborasi yang kuat antara pemerintah, lembaga pendidikan, lembaga kesehatan, dan tenaga kesehatan sendiri adalah kunci keberhasilan dalam mencapai tujuan ini. Untuk itu pihak RSUD Praya akan mengupayakan hal-hal sebagai berikut:

- Memberikan Pendidikan dan Pelatihan yang Memadai dengan Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan.
- Supervisi dan Mentorship yang Efektif: Memastikan adanya supervisi dan mentorship yang efektif bagi tenaga kesehatan.
- Memberikan insentif dan penghargaan yang sesuai kepada tenaga kesehatan yang berprestasi.
- Meningkatkan kolaborasi dan jaringan antara lembaga pendidikan, penyedia layanan kesehatan, dan tenaga kesehatan
- Mendorong penegakan standar profesional dan etika yang tinggi di antara tenaga kesehatan. Ini meliputi penerapan kode etik yang ketat, penilaian kompetensi yang teratur, dan sanksi terhadap pelanggaran yang serius
- Melakukan evaluasi terus-menerus terhadap kualitas dan kompetensi tenaga kesehatan. Menggunakan data dan umpan balik dari pasien,

kolaborator, dan pengawas untuk mengidentifikasi area perbaikan dan mengimplementasikan tindakan yang tepat

### III.3 Evaluasi Pencapaian Kinerja Pencapaian Tujuan Strategis SKPD Tahun 2024

Pencapaian kinerja tujuan yang diraih Rumah Sakit Umum Daerah Praya pada dasarnya merupakan akumulasi dan pencapaian seluruh sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Secara lebih rinci tingkat pencapaian tujuan strategis SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2024 dipaparkan pada tabel sebagai berikut :

**Tabel III.3.1**  
**Tingkat Pencapaian Kinerja Tujuan**  
**Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2024**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Realisasi 2024	%	Realisasi Tahun sebelumnya		Target akhir Rencana Strategis (Renstra) 2026	Sumber Data
						2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Kenaikan Type Rumah Sakit	Persentase	Type B	Type C	95%	Type C	Type C	Type B+ Pendidikan	Bidang PPSDM (Tim. Kenaikan Type)
2	Predikat Penilaian Akreditasi	Predikat	Paripurna	Paripurna	100%	Madya	Madya	Paripurna	LARS DHP
RATA-RATA					97,5%	KRITERIA Tahun 2024: <b>Baik</b>			

Berdasarkan Tabel diatas dapat dilihat bahwa pada Tahun 2024 pihak Rumah Sakit Umum Daerah Praya telah melaksanakan program kegiatan secara maksimal dengan pencapaian indikator kinerja tujuan rata-rata sebesar 97,5% dengan kriteria baik. Dari 2 (dua) indikator tujuan tersebut terdapat 1(satu) indikator yang belum mencapai target yaitu : ***Kenaikan Type Rumah Sakit.***

Adapun penjelasan masing-masing indikator kinerja tujuan diuraikan sebagai berikut :

**a. Penjelasan pencapaian indikator kinerja tujuan nomor 1 (satu), yaitu: "Kenaikan Type Rumah Sakit"**

**1) Pengertian Indikator**

Type Rumah Sakit merupakan Pengelompokkan Rumah Sakit berdasarkan pelayanan, Sumber Daya Manusia, peralatan, sarana dan prasarana, serta administrasi dan manajemen yang diatur dalam Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia **No. 30 Tahun 2020** Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit

**2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator**

Hasil penilaian Tim Visitasi Perizinan Rumah Sakit terkait pemenuhan

Syarat Kenaikan Type Sesuai peraturan yang berlaku

3) *Sumber Data/Refrensi*

Tim Kenaikan Type RS

4) *Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan*

Pada tahun 2024 Ada satu program yang digunakan untuk mendukung tercapainya indikator kinerja tersebut yaitu :

- *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*

Syarat-syarat untuk kenaikan tipe atau kelas rumah sakit dapat bervariasi tergantung pada sistem regulasi dan kebijakan yang berlaku di setiap negara atau wilayah. Untuk tahun 2024 Pihak RSUD Praya sudah berupaya memenuhi beberapa persyaratan untuk kenaikan type Rumah Sakit dari type C menjadi Type B. Guna mendukung terlaksananya kegiatan tersebut ada satu kegiatan yang dilakukan RSUD Praya yaitu :

- Peningkatan Pelayanan BLUD

Pada kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 84.228.556.501,- (nilai total RBA) akan tetapi nilai anggaran tersebut dipergunakan untuk semua program/kegiatan/sub.kegiatan penunjang pelayanan yang tidak tercover dalam APBD

5) *Dokumentasi/Foto*

Kegiatan Visitasi oleh Tim Visitasi perizinan Rumah Sakit Kelas B pada tanggal 9 November 2024



6) *Analisis/Perbandingan Capaian target indikator dengan tahun sebelumnya ( Tahun 2023 ) dan capaian target akhir Rencana Strategis (Renstra) (Tahun 2026) Serta target Nasional*

Rumah sakit dikelompokkan berdasarkan fasilitas dan kemampuan pelayanan menjadi tipe umum dan khusus. Semua hal tentang pembagian tipe rumah sakit telah diatur dalam Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia **Nomor 3 Tahun 2020** Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit. Didalam Permenkes tersebut Pasal 16 disebutkan klasifikasi rumah sakit umum dibagi menjadi berdasarkan fasilitas dan kemampuannya, yaitu Rumah Sakit Umum Kelas A, Rumah Sakit Umum Kelas B, Rumah Sakit

Umum Kelas C, Rumah Sakit Umum Kelas D.

Pada tahun 2023 target indikator “Kenaikan Type Rumah Sakit” adalah sebesar Kelas B dengan realisasi Kelas C atau tingkat ketercapaian sebesar **75%** dan untuk tahun 2024 target indikator “ Kenaikan Type Rumah Sakit” adalah sebesar Kelas B dengan realisasi capaian Kelas C atau tingkat ketercapaian sebesar **95%**

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 target indikator “ Kenaikan Type Rumah Sakit” pada tahun akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu Tahun 2026 adalah B+Pendidikan, dan jika dilihat dari hasil pada tahun 2024 ini maka dapat dikatakan target tahun 2026 (akhir Rencana Strategis (Renstra)) masih belum terpenuhi.

Tingkat ketercapaian pemenuhan syarat kenaikan type/kelas Rumah Sakit Umum Daerah Praya 4 Tahun terakhir dapat dilihat pada grafik berikut ini :



#### 7) Pendukung/penghambat pencapaian target indikator pada tahun 2024

Tim Visitasi Perizinan Rumah Sakit Kelas B, yang terdiri dari unsur: Kementerian Kesehatan RI, Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Barat, Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTB, Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Tengah PERSI Wilayah NTB, melakukan visitasi ke Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah pada tanggal **9 November 2024**.

Berdasarkan Berita Acara Visitasi Perizinan Berusaha Rumah Sakit Umum Daerah Praya **Nomor : 441/02/Yankes/XI/2024** menyatakan bahwa perizinan berusaha Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah, Kelas B dapat diberikan rekomendasi dengan catatan segera menyesuaikan ketentuan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahasakitan, Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko dan Permenkes RI Nomor 14 Tahun 2021 tentang Standar Kegiatan Usaha Dan Produk Pada Penyelenggaraan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Sektor Kesehatan **paling lambat 6 Bulan**.

Faktor Pendukung Ketercapaian indikator “Kenaikan Type Rumah Sakit” antara lain :

- Komitmen dan Dukungan Penuh Pimpinan, dr. Mamang Bagiansah, S.PD, FINASIM selaku Pemimpin rumah sakit memiliki komitmen yang

kuat terhadap peningkatan kelas Rumah Sakit

- Penggunaan Teknologi Informasi Kesehatan, Selain menggunakan SIM-RS pada Tahun 2024 Rumah Sakit Umum Daerah Praya sudah mulai menggunakan E-RM, penggunaan E-RM diharapkan mampu mempercepat proses pelayanan dan mengurangi penggunaan kertas.
- Pembangunan sarana prasarana baru guna penambahan layanan di Rumah Sakit Umum Daerah Praya, seperti pemasangan Timbal CT-Scan, pembangunan ruang rawat inap baru, pembangunan ruang cathlab dan cytotoxic
- Komitmen yang tinggi dari seluruh Civitas hospitalia Rumah Sakit Umum Daerah untuk segera memenuhi rekomendasi yang dikeluarkan oleh Tim Visitasi sesuai dengan Berita Acara Visitasi **Nomor : 441/02/Yankes/XI/2024** tanggal **9 November 2024**

Adapun Faktor Penghambat ketercapaian indikator "Kenaikan Type Rumah Sakit :

- Review Amdal
- Pemenuhan beberapa alat kesehatan seperti Ventilator

**b. Penjelasan pencapaian indikator kinerja tujuan nomor 2 (satu), yaitu: "Predikat Akreditasi Rumah Sakit"**

**1) Pengertian Indikator**

Akreditasi rumah sakit adalah proses evaluasi dan penilaian yang dilakukan oleh lembaga atau organisasi independen, yang disebut lembaga akreditasi, untuk menilai kualitas pelayanan dan standar operasional suatu rumah sakit. Tujuan utama akreditasi rumah sakit adalah untuk memastikan bahwa rumah sakit tersebut memenuhi standar yang ditetapkan untuk memberikan pelayanan kesehatan yang aman, efektif, dan berkualitas kepada pasien

**2) Metode/teknik untuk mengukur pencapaian indikator**

Proses akreditasi rumah sakit melibatkan pemeriksaan terhadap berbagai aspek, termasuk manajemen klinis, keamanan pasien, pelayanan medis, sistem keperawatan, kebijakan dan prosedur, fasilitas, penanganan limbah medis, dan sistem manajemen mutu. Lembaga akreditasi akan melakukan tinjauan mendalam, termasuk kunjungan lapangan, wawancara dengan staf, pemeriksaan dokumen, dan evaluasi terhadap praktik dan kebijakan yang ada.

Hasil Penilaian Akreditasi Oleh LIPA (Lembaga Independen Pelaksana Akreditasi) ini nantinya menjadi penentu predikat yang diperoleh oleh sebuah Rumah Sakit

**3) Sumber Data/Refrensi**

Tim Kenaikan Type RS

**4) Program/Kegiatan/Sub.Kegiatan**

Rumah Sakit Umum Daerah Praya sudah melaksanakan proses penilaian Akreditasi pada Tahun 2023 dengan hasil Rumah Sakit Umum Daerah Praya meraih predikat "PARIPURNA"

Untuk tetap mempertahankan predikat akreditasi ada satu program yang digunakan untuk mendukung proses tersebut yaitu:

- *Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kota*

Guna mendukung terlaksananya kegiatan tersebut ada satu kegiatan yang

dilakukan RSUD Praya yaitu :

- Peningkatan Pelayanan BLUD

Pada kegiatan ini disediakan anggaran sebesar Rp. 84.228.556.501,- (nilai total RBA) akan tetapi nilai anggaran tersebut dipergunakan untuk semua program/kegiatan/sub.kegiatan penunjang pelayanan yang tidak tercover dalam APBD

5) *Dokumentasi/Foto :*

Foto Penyerahan langsung sertifikat akreditasi



6) *Analisis/Perbandingan Capaian target indikator dengan tahun sebelumnya ( Tahun 2023 ) dan capaian target akhir Rencana Strategis (Renstra) (Tahun 2026) Serta target Nasional*

Untuk indikator predikat penilaian akreditasi dengan target PARIPURNA Sudah berhasil dicapai RSUD Praya Pada Pada Tahun 2023. Hal ini sesuai dengan hasil survey akreditasi pada RSUD Praya Kab. Lombok Tengah yang dilakukan oleh LIPA (Lembaga Independen Pelaksana Akreditasi) dalam hal ini LARS-DHP (Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna) yang dilakukan selama 3 hari yakni pada tanggal 20 Februari 2023 (secara daring) dan Pada tanggal 24-25 Februari 2023 (secara luring)

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 target indikator “ Predikat Akreditasi Rumah Sakit” pada tahun akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu Tahun 2026 Paripurna, dan jika melihat Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Nomor 00250/U/III/2023 yang ditetapkan di Jakarta pada tanggal 24 Maret 2023 dimana masa berlaku sertifikat tersebut adalah sampai dengan 03 Maret 2027 dikatakan target tahun 2026 (akhir Rencana Strategis (Renstra)) sudah tercapai

Tingkat pencapaian indikator “Predikat Akreditasi Rumah Sakit” selama 4 Tahun terakhir dapat dilihat pada grafik berikut ini

Ada beberapa faktor yang mendukung tercapainya indikator predikat akreditasi rumah sakit antara lain :

- Komitmen dan Dukungan Penuh Pimpinan, dr. Mamang Bagiansah, S.PD, FINASIM selaku Pemimpin rumah sakit memiliki komitmen yang kuat terhadap pencapaian akreditasi paripurna

- Pemahaman yang Mendalam tentang Standar Akreditasi. Semua anggota tim di rumah sakit sudah memiliki pemahaman yang mendalam tentang standar akreditasi yang diterapkan dan bagaimana menerapkannya dalam praktik sehari-hari
- Pelatihan dan Pendidikan Staf, RSUD Praya sudah memberikan pelatihan yang sesuai kepada staf tentang standar akreditasi, prosedur yang diperlukan, dan praktik-praktik terbaik dapat meningkatkan pemahaman dan memastikan kepatuhan

Strategi/Upaya untuk meningkatkan/mempertahankan capaian:

- Mengenalkan materi akreditasi pada staff seawal mungkin (terutama pada staff baru melalui orientasi umum & khusus )
- Menyusun perencanaan yang lebih matang lagi terkait besaran Dana/Anggaran yang dibutuhkan
- Melakukan pemantauan dan evaluasi berkala terhadap sistem dan prosedur yang telah diimplementasikan
- Melakukan audit internal secara teratur untuk memastikan kepatuhan terhadap standar akreditasi, seperti telusur internal yang dilakukan oleh surveyor-surveyor internal RSUD Praya. Audit dapat membantu mengidentifikasi potensi masalah sebelum audit eksternal dilakukan
- Terus berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan staf untuk memastikan pemahaman yang mendalam tentang standar akreditasi dan praktik-praktik terbaik
- Meningkatkan kerjasama dengan institusi medis lain

Adapun untuk tingkat pencapaian Tujuan dan Sasaran pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel III.3.2**  
**Tingkat Pencapaian Tujuan Sasaran**  
**Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2024**

Tujuan		Rata-Rata Capaian Sasaran			Kriteria Capaian Sasaran	Rata-Rata Capaian Tujuan	Kriteria Pencapaian Tujuan	Rata-Rata Capaian Tujuan Tahun Sebelumnya
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas	1	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan.	99,92%	Baik	97,50%	Baik	92,50%
Rata-rata Total				99,92%	Baik	97,50%	Baik	92,50%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya, tingkat pencapaian tujuan sebesar 97,50% atau dalam kategori baik dan pencapaian sasaran sebesar 99,92% atau dalam kategori sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum target kinerja Rumah Sakit Umum Daerah praya sudah tercapai.

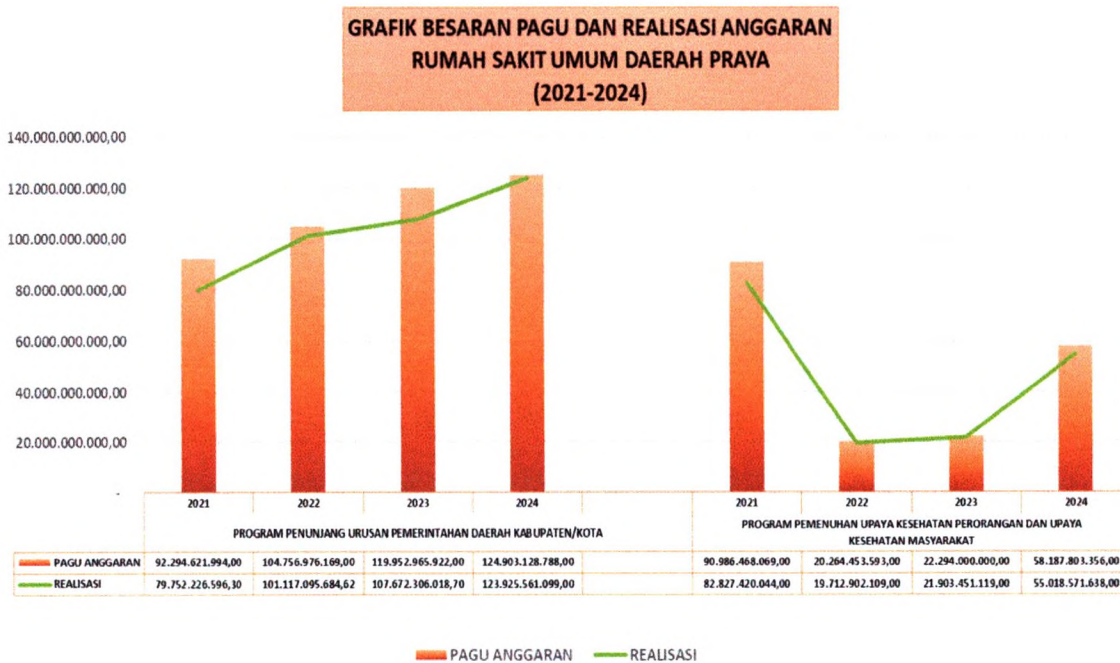
### III.4 Akuntabilitas Keuangan

Akuntabilitas pengelolaan keuangan pada Rumah Sakit Umum Daerah Praya dapat diketahui dari aspek anggaran dan realisasi belanja tahun 2024 sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel III. 4.1  
 Anggaran dan Realisasi dari pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan Ta.2024  
 Rumah Sakit Umum Daerah Praya

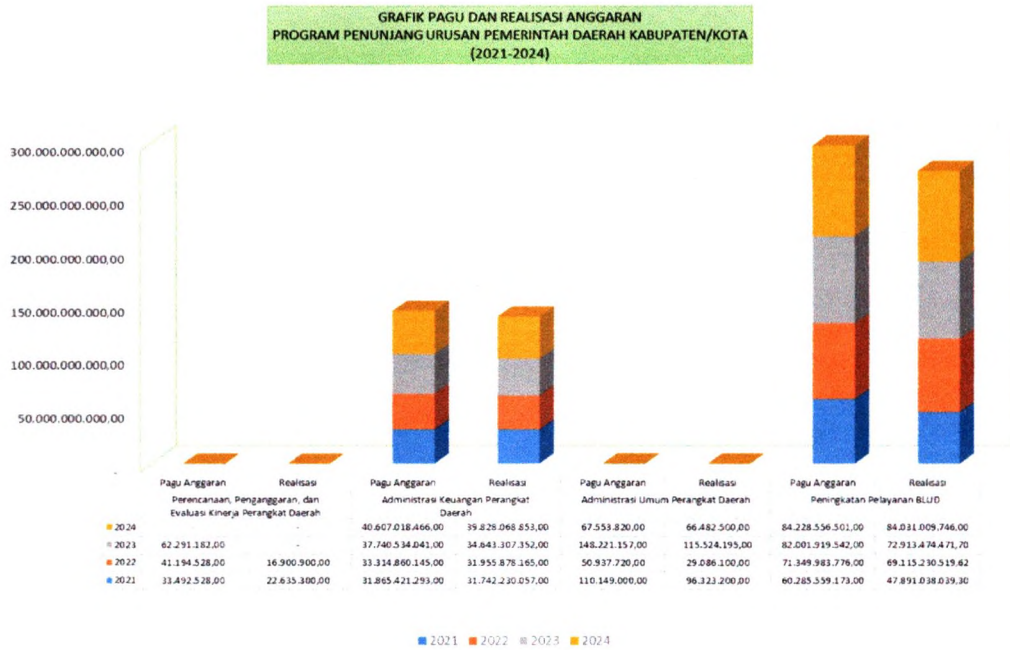
No	Program dan Kegiatan yang dilaksanakan	Belanja Tidak Langsung	Belanja Langsung			Total Belanja	Realisasi Belanja	Persentase (%)	Unit kerja yang melaksanakan program/kegiatan (sekretariat/Bidang/Bagian/Seksi)
			Belanja Pegawai	Belanja Barang dan Jasa	Belanja Modal				
<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>									
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	40.432.610.466,00	48.048.000,00	126.360.000,00	-	40.607.018.466,00	39.828.068.853,00	98,08%	Sub.Bag Keuangan
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-	2.169.900,00	65.383.920,00	67.553.820,00	66.482.500,00	98,41%	Sub.Bag Kepegawaian
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	-	46.870.313.903,00	35.197.844.892,00	2.160.397.706,00	84.228.556.501,00	84.031.009.746,00	99,77%	Semua Bagian/Bidang
<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Kesehatan Masyarakat</b>									
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	-	-	23.161.143.488,00	35.026.659.868,00	58.187.803.356,00	55.018.571.638,00	94,55%	Bidang Pelayanan

Besaran Pagu dan Realisasi Anggaran RSUD Praya Peride 2020-2024 dapat dilihat pada grafik berikut ini :

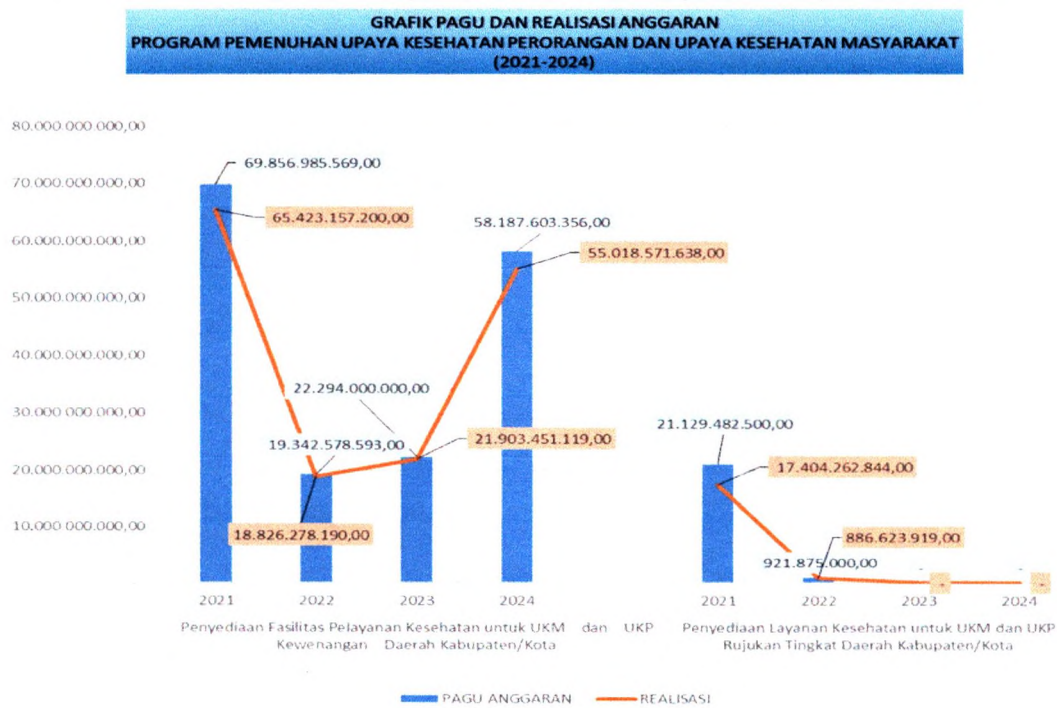


Rincian Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran RSUD Praya berdasarkan masing-masing program periode 2021-2024 dapat dilihat pada grafik-grafik berikut ini :

➤ Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota



➤ Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat



## BAB IV

### PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun Anggaran 2024 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja instansi pemerintah dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) RSUD Praya yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun Anggaran 2024

Pada Tahun Anggaran 2024 tingkat pencapaian tujuan sebesar 97,50% atau dalam kategori baik dan pencapaian sasaran sebesar 99,92% atau dalam kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum target kinerja Rumah Sakit Umum Daerah praya sudah tercapai.

Untuk peningkatan capaian kinerja berikutnya maka beberapa rekomendasi atau langkah-langkah yang diperlukan adalah :

- Mempercepat Proses pemenuhan rekomendasi Tim Visitasi Kenaikan Type Rumah Sakit dengan memaksimalkan kerja seluruh Civitas Hospitalia pada umumnya dan Tim Kenaikan Type pada khususnya
- Mempercepat proses pembangunan gedung dan pengadaan sarana prasarana pendukungnya
- Memaksimalkan pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam menunjang pelaksanaan fungsi pelayanan yang cepat, tepat, dan meminimalkan terjadinya kesalahan (error)
- Memberikan Pendidikan dan Pelatihan yang Memadai dengan Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan
- Melakukan evaluasi terus-menerus terhadap kualitas dan kompetensi tenaga kesehatan. Menggunakan data dan umpan balik dari pasien, kolaborator, dan pengawas untuk mengidentifikasi area perbaikan dan mengimplementasikan tindakan yang tepat

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya ini, masih banyak kekurangannya, saran kritik yang membangun diperlukan untuk mencapai hasil sesuai tujuan, kelemahan dalam penyajian data-data yang mendukung uraian dan analisa kedepannya akan menjadi hal yang mendasar dalam perbaikan penyajian laporan ini.

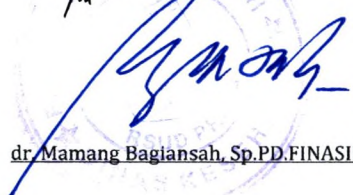
Akhirnya Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun Anggaran 2024 ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai evaluasi kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

# LAMPIRAN LKj-IP

## HUBUNGAN DOKUMEN PERENCANAAN SKPD TAHUN 2024

NO	SASARAN RPJMD	PRIORITAS PEMBANGUNAN RKPD TAHUN 2024	SASARAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) SKPD	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD	PERJANJIAN KINERJA (PK) SKPD TAHUN 2024	PROGRAM/KEGIATAN SKPD TAHUN 2024	ANGGARAN PROGRAM/KEGIATAN TAHUN 2024
1	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat		Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	Type Rumah Sakit	Peningkatan type Rumah Sakit	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota</b>	<b>124.903.128.788,00</b>
				Predikat Penilaian Akreditasi	Terpenuhinya semua elemen penilaian Akreditasi		
				Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	Persentase cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit	- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	40.607.018.466,00
				Indeks Kepuasan layanan kesehatan rujukan	Persentase ketercapaian Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	- Peningkatan Pelayanan BLUD	84.228.556.501,84
				Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar Rumah Sakit	Meningkatnya kualitas SDM	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Kesehatan Masyarakat</b>	<b>58.187.803.356,00</b>
					- Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	58.187.803.356,00	

Praya, Desember 2024  
Kepala RSUD Praya



dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM