

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025



**BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP



Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT

NIP. 19660423 199303 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berintegritas dan berkinerja tinggi	Indeks Profesionalitas	82 Point
2.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	31 Point
3.	Terwujudnya ASN yang berkinerja, berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	25 Point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	5 Point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	21 Point
4.	Meningkatnya kualitas tata kelola manajemen ASN	Nilai Indeks Merit Sistem	305 Point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.888.004.101,70
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 2.414.278.420,00
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1.661.433.833,00
		Rp 9.963.716.354,70

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



H. LALU PATHUL BAHRI, SIP

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 19660423 199303 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya kualitas Penataan ASN	Persentase Kualitas Penataan ASN	80%
2	Meningkatnya kualitas pengadaan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek pengadaan ASN	30 Point
3	Terwujudnya Tata Kelola Promosi dan Mutasi ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Promosi dan Mutasi ASN	22,5 Poin
		Persentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	40 Poin
4	Meningkatnya kualitas Tata Kelola Perencanaan Kebutuhan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Perencanaan Kebutuhan ASN	40 Poin
		Persentase Dokumen Formasi yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai kriteria	95 %

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➢ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 32.038.071,00
	➢ Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 156.893.525,00
	➢ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 44.612.112,00
	➢ Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Rp 6.202.812,00
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➢ Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 89.133.563,00
	➢ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 61.457.620,00
	➢ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 369.189.262,00
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 28.840.976,00
		<hr/> Rp 788.367.941,00

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
 NIP. 198509192003121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95 %
		Presentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan/MOOC dengan nilai memuaskan	95 %
		Presentase ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial dengan Nilai Memuaskan	95 %
		Rasio ASN yang memenuhi Standar Kompetensi	68 %
2	Meningkatnya kualitas tata kelola pengembangan karier ASN sesuai NSPK Manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian sistem merit aspek pengembangan karier yang sesuai dengan ketentuan	75 Poin

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Pengelolaan Assessment Center	Rp 312.219.562,00
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 205.966.936,00
	➢ Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp 42.683.060,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Pengembangan Kompetensi Teknis	
	➢ Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 31.075.000,00
	• Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 362.336.073,00
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 1.268.022.760,00
		Rp 2.222.303.391,00

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

IR. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008

MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
 NIP. 19791010 199810 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,


ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Menurunnya pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	Persentase penindakan pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	100%
2	Terwujudnya tata kelola Perlindungan dan Penghargaan sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek perlindungan dan penghargaan	37,5 Point
3	Terwujudnya tata kelola Perlindungan dan Pelayanan ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Perlindungan dan Pelayanan	16 Point
4	Meningkatnya tata kelola manajemen kinerja ASN sesuai NSPK manajemen ASN	Nilai verifikasi penilaian merit sistem aspek Manajemen Kinerja	72,5 Point
5	Meningkatnya capaian kinerja ASN	Persentase ASN dengan Capaian Kinerja kategori minimal Baik	85%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➢ Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp 422.552.548,00
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➢ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 89.937.439,00
	➢ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 124.953.748,00
	➢ Pembinaan Disiplin ASN	Rp 57.457.912,00
	➢ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 22.974.129,00
	➢ Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 12.409.608,00
		<hr/> Rp 730.285.384,00

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Handwritten signature
E. YALUWARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
 NIP. 198005081999122001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,
LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat PNS	Persentase Surat keputusan kenaikan pangkat yang terbit tepat waktu	100%
2	Terfasilitasinya penerbitan surat keputusan administrasi PNS dalam jabatan fungsional	Persentase Surat keputusan administrasi (pengangkatan, pemberhentian, kenaikan, pengangkatan kembali dan alih kategori) dalam jabatan fungsional yang terbit tepat waktu	100%
3	Terfasilitasinya pemberitahuan kenaikan gaji berkala eselon II dan III	Persentase terbitnya surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala	100 %
4	Terfasilitasi penerbitan surat keputusan peninjauan masa kerja	Persentase terbitnya surat keputusan peninjauan masa kerja	100 %

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALA IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
 NIP. 19850919 200312 1 001



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
 NIP. 19800513 200112 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19830919 200312 1 001

Pihak Pertama,

RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Formasi sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah dokumen Usulan Formasi ASN yang tersusun sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	1 Dokumen
2	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Pensiun sesuai dengan waktu yang diharapkan	Persentase surat keputusan pensiun yang terfasilitasi sesuai dengan waktu yang diharapkan	85 %
3	Terlaksananya Proses Seleksi Pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi Pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Terlaksananya Proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses Pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %

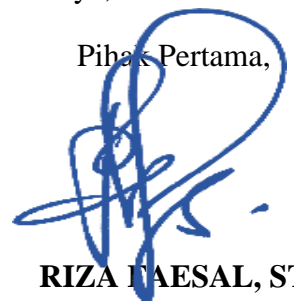
Pihak Kedua,



LALA IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



RIZA HAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. ARSY FAOZAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

M. ARSY FAOZAN, S.STP
NIP. 19910529 201206 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya kebijakan terkait mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	90%
2	Terselaksananya seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama secara terbuka dan kompetitif	Laporan Penyelenggaraan Seleksi Terbuka	1 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,


M. ARSY FAOZAN, S.STP
NIP. 19910529 201206 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi manajerial ASN	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai Baik	95 %
2	Terlaksananya Pelatihan Dasar bagi CASN	Persentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai Baik	95 %
3	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase ASN Tugas belajar yang lulus dengan nilai baik	95 %
		Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian	90 %
4	Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	1 Dokumen



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP
NIP. 19940311 201609 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Profil Pegawai yang disusun berdasarkan Pemetaan Talenta / Kompetensi	Jumlah Dokumen Profil Pegawai	1 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen Talent Pool yang disusun berdasarkan Pemetaan Kompetensi Manajerial dan hasil Penilaian Kinerja	Jumlah Dokumen Talent Pool	1 Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen Analisa Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	Jumlah OPD yang telah Menyusun Dokumen Analisa Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya Dokumen Informasi Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	Jumlah Dokumen Kesenjangan Kualifikasi dan Kompetensi Pegawai	2 Dokumen
5	Tersedianya Dokumen Strategi dan Program untuk mengatasi Kesenjangan Kompetensi dalam rangka peningkatan Kapasitas ASN	Jumlah Dokumen Strategi dan Program Kesenjangan Kompetensi	1 Dokumen
6	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis ASN dengan nilai memuaskan	Persentase Terpenuhinya Kurikulum Pengajaran Pengembangan Kompetensi Teknis bagi ASN sesuai dengan Regulasi	95 %
7	Terlaksananya Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen
8	Terlaksananya Fasilitasi Assesment (Pemetaan Kompetensi) bagi PNS	Jumlah Dokumen Hasil Assesment (Pemetaan Kompetensi) PNS	1 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
 NIP. 19791010 199810 1 001

GITA HIRMA ATMADIYAN, S.STP
 NIP. 19940311 201609 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU SURYA PERMANA, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terkelolanya pelanggaran disiplin melalui I'Dis BKN	Persentase penyelesaian data pelanggaran disiplin kewenangan Bupati	100%
2	Terfasilitasinya pelaksanaan penindakan pelanggaran disiplin dan kode etik	Persentase penyelesaian keputusan/rekomendasi kasus pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	100%
3	Terlaksananya pengawasan, pengendalian dan evaluasi terhadap disiplin ASN	Laporan pelaksanaan kegiatan bulanan dan tahunan	13 Dokumen
4	Terfasilitasinya penyelenggaraan izin perkawinan dan perceraian ASN	Persentase penyelesaian keputusan pemberian/penolakan izin perkawinan dan perceraian sesuai SOP	100%
5	Terkelolanya pemberian cuti ASN melalui Simpegnas	Laporan rekapitulasi cuti bulanan dan tahunan	13 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
 NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,

BAYU SURYA PERMANA, SE
 NIP. 198512042005011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,

SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Kebijakan terkait Penghargaan dan Perlindungan ASN sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen kebijakan penghargaan dan perlindungan ASN	1 Dokumen
2	Fasilitasi pengusulan penghargaan ASN sesuai aturan	Jumlah pengusulan Satya Lancana Karya Satya (SLKS)	100 Orang
3	Fasilitasi pengusulan perlindungan ASN sesuai SOP	Persentase pengusulan Uang THT dan Tapera sesuai SOP	100 %
4	Capaian Kinerja ASN sesuai aturan	Persentase kinerja ASN dengan Capaian Kinerja kategori minimal Baik	85 %


Pihak Kedua,




ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi umum dan kepegawaian perangkat daerah	Persentase penyelesaian proses penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %
		Jumlah laporan penatausahaan barang milik daerah	12 Laporan
		Jumlah laporan pengolahan administrasi kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah laporan pemeliharaan aset, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	12 Laporan
		Jumlah laporan jasa pelayanan umum kantor	12 Laporan

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
	➢ Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 16.668.056,00
	• Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
	➢ Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 9.360.000,00
	• Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	➢ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 446.883.976,00
	➢ Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 45.697.800,00
	➢ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 109.695.000,00
	➢ Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp 20.790.000,00
	• Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
	➢ Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 37.555.650,00
	• Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 35.697.600,00
	➢ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 20.465.184,0
	• Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	➢ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 122.153.570,00
		Rp 864.966.836,00



Pihak Kedua,

M. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT
 NIP. 19661223 199310 1 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

RACHMAD IZZAN, SE
 NIP. 19710607 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan kinerja perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah Dokumen perencanaan kinerja perangkat daerah	7 Dokumen
2	Terlaksananya penyusunan dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	12 Dokumen
3	Terlaksananya penyusunan dokumen laporan keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah dokumen laporan keuangan perangkat daerah	2 Dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	• Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	➤ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 36.280.624,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 5.389.000,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 5.835.000,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 15.314.058,00
	➤ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 102.321.500,00
	➤ Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 15.380.130,00
	• Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	➤ Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS	Rp 4.788.001.929,70
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 4.937.028,00
	➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp 49.577.996,00
		Rp 5.023.037.265,70

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



II. L. WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, M.T.**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

L. WARDIHAN SUPRIADI, M.T.

NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP

NIP. 19930516 201507 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data Dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Nilai Verifikasi Penilaian Merit Sistem Aspek Sistem Informasi	16 Poin
		Persentase Layanan Sistem Informasi Kepegawaian Yang Akuntabel	90 %
		Persentase Data Kepegawaian Yang Valid	90 %
2	Terlaksananya Manajemen Administrasi Perkantoran Dan Penunjang Kinerja UPTD Yang Akuntabel	Persentase Pelayanan Umum Dan Kepegawaian UPTD	100 %
		Persentase Penyusunan Dokumen Evaluasi Dan Pelaporan UPTD	100 %

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Pengelolaanam Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 181.098.384,00
	➤ Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 153.657.153,00
		<hr/> Rp 334.755.537,00


Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



Ir. L. WARDIHAN SUPRIADI, M.T.
 NIP. 19660423 199303 1 008

Pihak Pertama,



LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
 NIP. 19930516 201507 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
NIP. 19930516 201507 1 003

ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase ASN yang terlayani melalui Sistem Informasi Kepegawaian	100 %
	Tersusunnya laporan manajemen administrasi perkantoran	Jumlah laporan fasilitasi tamu yang tersusun sesuai SOP	12 Dokumen
		Jumlah laporan surat masuk dan keluar sesuai SOP	12 Dokumen
		Persentase dokumen perencanaan bulanan sesuai SOP	2 sub kegiatan
		Jumlah dokumen realisasi anggaran yang akurat	12 Dokumen
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan	Persentase direktif pimpinan yang terlaksana sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	100 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
 NIP. 19930516 201507 1 003

ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
 NIP. 19871001 200604 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002


HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Bahan Penyusunan perencanaan kinerja OPD yang akuntabel	Jumlah dokumen rekapitulasi data dan analisa usulan anggaran OPD	41 Dokumen
		Jumlah dokumen data target capaian perencanaan OPD	41 Dokumen
2	Tersedianya bahan penyusunan laporan kinerja OPD yang valid	Jumlah dokumen data realisasi kinerja perangkat daerah	2 Dokumen
3	Tersedianya bahan penyusunan laporan realisasi anggaran OPD yang valid	Jumlah dokumen data capaian realisasi anggaran OPD	2 Dokumen
		Jumlah dokumen bahan penyusunan laporan Keuangan	5 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI ETIRIANINGSIH, S.STP
 NIP. 19840729 200212 2 002

HADI PERMANA, S.STP
 NIP. 19950609 201808 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI MARLINDA, S.Adm**
Jabatan : **Bendahara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

DEWI MARLINDA, S.Adm
NIP. 19870307 200604 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Jumlah Dokumen SPJ Perangkat Daerah yang akuntabel	950 Dokumen
2	Tersimpannya Arsip Dokumen Keuangan secara akuntabel	Jumlah Arsip Dokumen Keuangan yang akuntabel	24 Arsip
3	Terverifikasinya dokumen keuangan yang akuntabel	Jumlah Dokumen Keuangan yang terverifikasi	950 Dokumen
4	Terinputnya data keuangan yang akuntabel	Jumlah data keuangan yang terinput	950 Data

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



DEWI TRIANINGSIH, S.STP
 NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

DEWI MARLINDA, S.Adm
 NIP. 19870307 200604 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMZUN WADI, S.Adm**
Jabatan : **Penata Laporan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

HAMZUN WADI, S.Adm
NIP. 19801209 201001 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya penataan administrasi keuangan perangkat daerah yang akuntabel	Jumlah SPJ perangkat Daerah	950 Dokumen
		Jumlah Laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang tersimpan	24 Arsip

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

HAMZUN WADI, S.Adm
NIP. 19801209 201001 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI WALINAH**
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002


SITI WALINAH
NIP. 19680203 199303 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengelolaan gaji ASN pada BKPSDM sesuai SOP	Jumlah dokumen Amprah Gaji dan TPP ASN BKPSDM	27 Dokumen
		Jumlah Arsip Gaji dan TPP ASN BKPSDM	45 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



DWI FIPRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Siti Walinah', is written above the name and NIP.

SITI WALINAH
NIP. 19680203 199303 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHIT, S.A.P**
Jabatan : **Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001


LALU MUJITAHIT, S.A.P
NIP. 19791231 201001 1 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi pencatatan dan pelaporan barang milik daerah	Jumlah dokumen administrasi BMD OPD yang valid dan Informatif	18 Dokumen
		Persentase jumlah barang yang tersimpan dan dikelola dengan baik	100%
		Persentase barang yang terpelihara dalam kondisi baik	95%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUJITAHIT, S.A.P
NIP. 19791231 201001 1 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN
NIP. 19770629 201212 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan pengelolaan kepegawaian dan laporan kepegawaian OPD	Persentase Data kepegawaian OPD yang valid	100%
		Persentase layanan administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%
		Persentase Arsip kepegawaian OPD yang dikelola dengan baik	100%


Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



LALU MUHAMAD ZOHRI KURNIAWAN
NIP. 19770629 201212 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI
NIP. 19841007 201001 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang terkelola dengan baik	100%

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

BAIQ RISFA ASNUL ISNAINI
NIP. 19841007 201001 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. BAIQ MUSLIHAN**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,
RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

Hj. BAIQ MUSLIHAN
NIP. 19671231 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya layanan administrasi persuratan OPD	Persentase surat masuk yang terdisposisi sesuai SOP	100%
		Persentase surat keluar yang teregister sesuai SOP	100%
		Persentase arsip surat yang dikelola dengan baik	100%


Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,



Hj. BAIQ MUSLIHAN
NIP. 19671231 201001 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SELAMAT RIYADI, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

SELAMAT RIYADI, A.Md
NIP. 19820904 201407 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas usul mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase berkas usulan yang memenuhi syarat	85 %
2	Terlaksananya mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi PNS antar unit kerja sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
3	Terlaksananya pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan sesuai ketentuan yang berlaku	85 %
4	Terlaksananya seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sesuai ketentuan yang berlaku	Laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka	1 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

SELAMAT RIYADI, A.Md.
NIP. 19820904 201407 1 003

Pihak Kedua,

LALA IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SALMAN JUNAIDI**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	Laporan jabatan fungsional yang terinventarisasi	12 Laporan
2	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Gaji Berkala	Laporan Kenaikan gaji berkala yang terinventarisasi	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan



Pihak Kedua,

LALU NIAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

SALMAN JUNAIDI
NIP. 19860707 201407 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUMAWAN, S.Adm**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

JUMAWAN, S.Adm

NIP. 19811231 200901 1 015

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev

NIP. 19850919 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Terlaksananya pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian sesuai SOP	Jumlah laporan pelaksanaan pencatatan berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
2	Terlaksananya pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	Jumlah laporan pendistribusian berkas usul administrasi kepegawaian	12 Laporan
3	Terlaksananya Inventarisasi Berkas Usul Kenaikan Pangkat	Laporan berkas usul kenaikan pangkat yang terinventarisasi tiap periode	6 Laporan
4	Terlaksananya verifikasi pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala eselon II dan III	Laporan jumlah surat pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

JUMA WAN, S.Adm

NIP. 19811231 200901 1 015

Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev

NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAIDLUL ILAHI, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

Pihak Pertama,

FAIDLUL ILAHI, A.Md
NIP. 19861003 202203 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi berkas usul kenaikan pangkat	Jumlah laporan status usul kenaikan pangkat	6 Laporan
2	Terlaksananya pengusulan dan penerbitan kenaikan pangkat pada aplikasi SIASN	Jumlah laporan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat	6 Laporan
3	Terlaksananya pengelolaan sistem informasi kenaikan pangkat pada link https://lookerstudio.google.com/reporting/1dafd424-08e4-475f-b3ce-1230e72b4fb1/page/p_ftgug7vod	Jumlah laporan pelaksanaan hasil verifikasi usul kenaikan pangkat	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



FAIDLUL ILAHI, A.Md
NIP. 19861003 202203 1 002

Pihak Kedua,



LAILU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REZA ADYAPUTRA, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Sistem dan Jaringan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

REZA ADYAPUTRA, A.Md
NIP. 19940514 202203 1 005

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan usulan Formasi ASN sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Data Usulan Formasi ASN yang sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Laporan
2	Terlaksananya pengadaan/seleksi ASN yang efektif dan transparan	Jumlah Laporan Hasil pengadaan/seleksi ASN	85%
3	Terlaksananya pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	Persentase pengusulan NIP ASN sesuai waktu yang ditetapkan	85%
4	Terlaksananya Verifikasi Usul Peninjauan Masa Kerja ASN	Jumlah laporan usul Peninjauan Masa Kerja yang memenuhi syarat	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

LALI IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
 NIP. 19850919 200312 1 001


REZA ADYAPUTRA, A.Md
 NIP. 19940514 202203 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAYATIN**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

HAYATIN

NIP. 19770608 200801 2 026

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev

NIP. 19850919 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
2	Terlaksananya inventarisasi berkas usulan pensiun	Persentase berkas usulan pensiun yang sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



HAYATIN

NIP. 19770608 200801 2 026

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev

NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKA MAYASARI, S.E**
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

EKA MAYASARI, S.E
NIP. 19840715 200604 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasi Penerbitan Surat Keputusan Pensiun sesuai dengan waktu yang diharapkan	Persentase surat keputusan pensiun yang terfasilitasi sesuai dengan waktu yang diharapkan	85 %
2	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Tersusunnya formasi sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang tersusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

LALU HANUM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

EKA MAYASARI, S.E.
NIP. 19840715 200604 2 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BETTY INDAH MAWARTI, A.Md**
Jabatan : **Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 19850919 200312 1 001

BETTY INDAH MAWARTI, A.Md
NIP. 19761104 200604 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	Persentase proses pengusulan NIP ASN sesuai dengan waktu yang ditetapkan	85 %
2	Tersusunnya formasi sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	Jumlah dokumen usulan formasi yang tersusun sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 Dokumen
3	Terlaksananya proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	Persentase proses seleksi pengadaan ASN yang efektif dan transparan	85 %
4	Terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	Persentase terverifikasinya berkas usul pensiun sesuai dengan persyaratan	85 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



BETTY INDAH MAWARTI, A.Md.
 NIP. 19761104 200604 2 012

Pihak Kedua,



LALU DAMAN HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
 NIP. 19850919 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom., MM**
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom
NIP. 19830120 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
2	Tersedianya bahan Penyusunan dokumen talent pool	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen talent pool	12 Laporan
3	Tersedianya bahan penyusunan dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	Jumlah OPD yang telah menyediakan bahan analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	12 Laporan
5	Tersedianya bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	Jumlah bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	90 %
6	Tersedianya laporan administrasi pengembangan kompetensi teknis ASN	Jumlah laporan administrasi pelaksanaan pengembangan kompetensi teknis ASN	12 Laporan
7	Tersedianya dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	Jumlah laporan dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	12 Laporan
8	Tersedianya bahan administrasi fasilitasi assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	Jumlah bahan administrasi hasil assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	12 Laporan
9	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
10	Tersedianya data pelatihan dasar bagi CASN	Jumlah dokumen administrasi pelaksanaan MOOC PPPK	3 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
 NIP. 19791010 199810 1 001

L ROMI SOPIAN TOHRI, S.Kom
 NIP. 19830120 201001 1 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

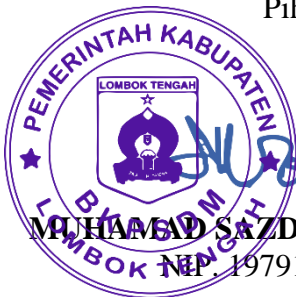
Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T
NIP. 19831116 201407 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelatihan dasar bagi CASN	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS	3 Dokumen
2	Terlaksananya pengembangan kompetensi manajerial bagi jabatan pimpinan tinggi pratama dan administrator	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Manajerial	3 Dokumen
3	Terlaksananya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah dokumen Administrasi Pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	6 Laporan
4	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan SOP	Persentase Penyelesaian Usulan PNS Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	90 %

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,
 MH. NIP. 19791010 199810 1 001

BAIQ DHIANA WULANDARY S, S.T
 NIP. 19831116 201407 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNI KURNIATI, S.Psi**
Jabatan : **Analisis Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

ERNI KURNIATI, S.Psi
NIP. 19750517 199603 2 002

Pihak Kedua,



MUHAMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP., MH.
NIP. 19791010 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan penyusunan dokumen profil pegawai	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen profil pegawai	12 Laporan
2	Tersedianya bahan Penyusunan dokumen talent pool	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen talent pool	12 Laporan
3	Tersedianya bahan penyusunan dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	Jumlah OPD yang telah menyediakan bahan analisa kebutuhan pengembangan kompetensi	46 OPD
4	Tersedianya bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	Jumlah laporan bahan penyusunan dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi	12 Laporan
5	Tersedianya bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	Jumlah bahan penyusunan dokumen strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi	90 %
6	Tersedianya laporan administrasi pengembangan kompetensi teknis ASN	Jumlah laporan administrasi pelaksanaan pengembangan kompetensi teknis ASN	12 Laporan
7	Tersedianya dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	Jumlah laporan dokumen administrasi koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional	12 Laporan
8	Tersedianya bahan administrasi fasilitasi assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	Jumlah bahan administrasi hasil assesment (pemetaan kompetensi) bagi PNS	12 Laporan
9	Tersedianya data PNS yang mengikuti Tugas Belajar / Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	Jumlah laporan data PNS yang mengikuti Tugas Belajar / Ijin Belajar dan Pencantuman Gelar	12 Laporan

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SAZDI WAHYUDI, S.STP.,
 MH, NIP. 19791010 199810 1 001

ERNI KURNIATI, S.Psi
 NIP. 19750517 199603 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,

NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP
NIP. 19960813 201808 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Penilaian Kinerja ASN sesuai dengan ketentuan	Penyusunan Dokumen Penilaian Kinerja sesuai NSPK	100%
2	Pengelolaan Cuti ASN sesuai dengan NSPK	Persentase Cuti ASN yang dikelola sesuai dengan NSPK	100 %
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai tugas pokok dan fungsi	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan arahan pimpinan	100%


Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,



NUR RAHMAT HIDAYATULLAH, S.STP
NIP. 19960813 201808 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E**
Jabatan : **Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025



Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,

BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E
NIP. 19780103 200012 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyampaian usulan pemberian Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh Kemendagri	Daftar nominasi penerima Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya sesuai hasil verifikasi	1 Dokumen
2	Terlaksananya pemberian pelayanan Ketaspenan dan Ketaperaan	Persentase terlaksananya pemberian pelayanan Ketaspenan dan Ketaperaan terhadap ASN	100%
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian direktif pimpinan	100%


Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

Pihak Pertama,



BAIQ ARIE ZAKIATY, S.E
NIP. 19780103 200012 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ DEWI FEBRIANTI**
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

BAIQ DEWI FEBRIANTI
NIP. 19840210 201001 2 005

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya pelaksanaan kegiatan BAP pelanggaran disiplin dan Kode Etik ASN	Persentase penyelesaian dokumen BAP	100%
2	Tersedianya data pelanggaran disiplin dan kode etik	Daftar rekapitulasi pelanggaran bulanan	12 Dokumen
3	Terfasilitasinya pelaksanaan BAP permohonan izin perkawinan dan perceraian ASN	Persentase penyelesaian dokumen BAP	100%
4	Tersedianya data penyelesaian izin perkawinan dan perceraian ASN	Daftar rekapitulasi penyelesaian izin	12 Dokumen
5	Tertatanya pengelolaan surat masuk dan surat keluar	Register surat masuk dan surat keluar	2 Dokumen

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
 NIP. 19800508 199912 2 001



BAIQ DEWI FEBRIANTI
 NIP. 19840210 201001 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRIHARTINI, S.Adm.**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001


SUPRIHARTINI, S.ADM.
NIP. 19750612 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya bahan kajian hukum penentuan rekomendasi atas pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	Persentase penyelesaian dokumen analisa hukum	100%
2	Tersedianya bahan kajian hukum penentuan rekomendasi atas permohonan izin perkawinan dan perceraian	Persentase penyelesaian dokumen analisa hukum	100 %
3	Terlaksananya pengelolaan anggaran bidang	Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban keuangan	100%

Praya, Januari 2025

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 19800508 199912 2 001

SUPRIHARTINI, S.ADM.
NIP. 19750612 201001 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom**
Jabatan : **Analisis Sistem Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP**
Jabatan : **Kepala UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
NIP. 19930516 201507 1 003

MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom
NIP. 19820131 201001 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penerapan e-kinerja yang terintegrasi dengan Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online	Jumlah dokumen laporan Penerapan e-kinerja	1 Dokumen
		Terlaksananya Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online yang terintegrasi dengan sistem penilaian kinerja, penegakan disiplin	1 Dokumen
2	Terlaksananya Direktif/Tugas-Tugas Lain Dari Pimpinan Sesuai Target Yang Telah Ditetapkan	Persentase Direktif/Tugas-Tugas Lain Dari Pimpinan Yang Terlaksana Sesuai Target Waktu Yang Telah Ditetapkan	100 %

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP
 NIP. 19930516 201507 1 003

MOH.HADIANTO ISMANGOEN, S.Kom
 NIP. 19820131 201001 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIES SETIAWATI, S.Adm**
Jabatan : **Pengelola Data pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara pada UPTD. Pusat Data Dan Informasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ALMIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
NIP. 19871001 200604 1 003

LIES SETIAWATI, S.Adm
NIP. 19860725 201212 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang telah ditetapkan	Persentase direktif Pimpinan yang terlaksana sesuai target waktu yang ditetapkan	100 %
2	Terlaksananya pelayanan sistem informasi kepegawaian sesuai SOP	Persentase pelayanan validasi Kepegawaian yang terlaksana sesuai SOP	100 %
		Persentase pelayanan sisensi mobile yang terlaksana sesuai SOP	100 %
		Persentase penataan arsip kepegawaian yang terlaksana sesuai SOP	100 %
3	Terlaksananya pengelolaan surat menyurat administrasi umum dan kepegawaian	Jumlah laporan fasilitasi tamu yang tersusun sesuai SOP	100 %
		Jumlah laporan surat masuk dan keluar sesuai SOP	100 %

Praya, Januari 2025

Pihak Kedua,



AL MIZU BERLIANDI MUNAS, S.E
 NIP. 19871001 200604 1 003

Pihak Pertama,

LIES SETIAWATI, S.Adm
 NIP. 19860725 201212 2 003